

# BILANCIO DI ESERCIZIO 2022

## RELAZIONE SULLA GESTIONE



## Indice

<b>PREMESSA</b> .....	<b>5</b>
<b>FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NELL'ESERCIZIO</b> .....	<b>5</b>
<b>AREA AMMINISTRAZIONE</b> .....	<b>7</b>
Tesoreria .....	7
Attività propedeutiche .....	8
Attività gestionali .....	8
Verifica possesso requisiti.....	8
Risorse Umane .....	9
<b>AREA UFFICIO ACQUISTI</b> .....	<b>10</b>
Normativa di riferimento .....	10
Applicazione delle procedure di selezione del fornitore .....	10
Contratti di acquisto di beni e servizi.....	11
Affidamenti diretti per forniture di beni e servizi.....	11
Affidamenti per collaborazioni professionali.....	12
Servizi di promozione attraverso eventi e convegni.....	12
Portale ANAC.....	13
Sistema per il rilascio del CIG in modalità semplificata (SmartCig) .....	13
Albo Fornitori .....	13
<b>AREA CONTROLLO DI GESTIONE E RECUPERO CREDITI</b> .....	<b>14</b>
CdG - Area Promozione .....	14
CdG - Area Assistenza Tecnica .....	15
Monitoraggio Piani Formativi .....	15
Recupero Crediti .....	28
<b>AREA COMUNICAZIONE/PROMOZIONE/SVILUPPO</b> .....	<b>30</b>
La struttura organizzativa .....	30
L'operatività dell'area .....	30
La promozione del Fondo attraverso gli eventi e la convegnistica sul territorio .....	30
<b>AREA ASSISTENZA TECNICA</b> .....	<b>32</b>
<b>PREMESSA</b> .....	<b>32</b>
<b>IL CONTO FORMAZIONE</b> .....	<b>33</b>
NUOVO MANUALE DEL CONTO FORMAZIONE .....	34

<b>IL SISTEMA DI IMPRESE (SDI)</b> .....	<b>34</b>
AVVISO 5/2021 - SDI .....	34
AVVISI PER SDI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2021 .....	35
AVVISO 5/2018.....	35
<b>L'AVVISO GENERALISTA E GLI AVVISI TEMATICI</b> .....	<b>36</b>
AVVISO 1/2022 – GENERALISTA.....	36
AVVISO 2/2022 - Diginnova Agile FNC .....	36
AVVISO 7/2022 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI.....	37
AVVISO 1/2021 – GENERALISTA.....	37
AVVISO 02/2021 - DIGINNOVA AGILE .....	37
AVVISO 4/2021 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI.....	37
AVVISO 6/2021 – PIANI QUADRO UCS .....	38
AVVISO 2/2020 - FORMA E RICOLLOCA .....	38
AVVISI GENERALI/TEMATICI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2022 .....	39
AVVISO 1/2020 - GENERALISTA .....	39
AVVISO 8/2019 – DIGINNOVA.....	39
AVVISO 9/2019 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI.....	39
AVVISO 7/2019 – PIANI QUADRO UCS.....	40
AVVISO 4/2019 – GENERALISTA UCS .....	40
AVVISO 2/2019 – START-UP .....	40
AVVISO 1/2019 INFORMA WELFARE.....	40
<b>GLI ALTRI STRUMENTI</b> .....	<b>40</b>
AVVISO 3/2022 – NEOASSUNTI.....	41
AVVISO 4/2022– VOUCHER AZIENDA .....	41
AVVISO 5/2022 - STUDI PROFESSIONALI .....	41
AVVISO 6/2022 – VOUCHER DIRIGENTI .....	41
AVVISO 3/2021 – VOUCHER DIRIGENTI .....	41
AVVISO 3/2020 – NEOASSUNTI.....	42
AVVISO 4/2020 - VOUCHER AZIENDA .....	42
AVVISO 5/2020 - STUDI PROFESSIONALI .....	43
ALTRI STRUMENTI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2022.....	43
AVVISO 5/2019 - APPRENDISTATO I E III LIVELLO .....	43
AVVISO 6/2019 - DIRIGENTI 2.0 .....	43
AVVISO 4/2017 – DETTO/FATTO! AZIENDE .....	43

<b>AREA BANCHE DATI - MONITORAGGIO – PORTABILITÀ.....</b>	<b>44</b>
MONITORAGGIO .....	44
PORTABILITA' .....	46
BANCHE DATI (ANALISI) .....	47
BANCHE DATI (REFERENTI).....	47
CVA interna – FonARCom.....	48
CIPAL.....	49
<b>AREA ICT.....</b>	<b>50</b>

## PREMESSA

La presente relazione ha lo scopo di illustrare l'attività svolta dal Fondo Fon.AR.Com nel 2022.

Gli argomenti trattati e riepilogati per settori di competenza risultano così suddivisi:

- 1) FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NELL'ESERCIZIO
- 2) AMMINISTRAZIONE:
- 3) COMUNICAZIONE/ PROMOZIONE e SVILUPPO
- 4) ASSISTENZA TECNICA
- 5) BANCHE DATI/MONITORAGGIO/PORTABILITA'
- 6) AREA ICT

## RELAZIONE SULLA GESTIONE E FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NELL'ESERCIZIO

Nel corso dell'annualità 2022 il Fondo ha continuato a rafforzare il proprio ruolo nel mercato nazionale operando sia sotto il profilo organizzativo sia sotto l'aspetto promozionale.

Tali attività hanno determinato una importante e ulteriore crescita del Fondo nel corso dell'annualità di riferimento arrivando a divenire, FonARCom, il primo fondo interprofessionale in Italia per numero di imprese associate (fonte INAPP Rapporto 2022). Le imprese aderenti al Fondo al termine dell'esercizio sono oltre 150.000 e i relativi dipendenti oltre 1,2 mln.

Il Fondo ha erogato Formazione per euro 44.408.224 (a fronte di incassi di risorse per euro 50.670.942) con un incremento di circa il 26% rispetto all'esercizio 2021.

Va evidenziato, altresì, che il Fondo ha destinato, oltre l'86% delle risorse incassate nell'esercizio alle attività formative. Nel contempo, ha comunque mantenuto le spese di gestione entro il limite legale del 4% e ha conseguito riduzioni di costi nell'ambito delle spese propedeutiche rispetto al budget, determinando così un ulteriore surplus di risorse da destinare, a partire dall'esercizio 2023, alle attività formative.

Fin dall'inizio dell'annualità 2022 si è assistito ad un ulteriore incremento anche con riferimento alla numerosità dei lavoratori dipendenti destinatari della formazione finanziata da FonARCom che per tutto l'anno è stato superiore al milione di unità arrivando, alla fine del secondo semestre, a superare il numero di 1.200.000, lavoratori.

I costanti dati di crescita del Fondo e l'incremento del volume del valore economico dei piani approvati (€ 48.987.127,44 anno 2022) ha indotto il Fondo a proseguire il processo di perfezionamento degli strumenti di finanziamento della formazione attraverso l'introduzione di prescrizioni atte a garantire sempre più un elevato livello di qualità dei piani formativi e l'erogazione delle risorse in favore di soggetti di comprovata esperienza ed affidabilità.

Ad oggi il sistema di valutazione dei soggetti referenti del Fondo, avviato con l'introduzione dell'albo referenti è in fase di ulteriore evoluzione mediante un processo interno di accreditamento dei medesimi referenti di imminente approvazione.

Ciò approderà al sistema di rating degli enti di formazione e in generale dei soggetti proponenti ed attuatori dei piani formativi finanziati dal Fondo

Il Fondo ha altresì adeguato i propri strumenti anche al finanziamento della formazione in favore dei lavoratori di aziende che hanno sottoscritto gli accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro a valere sul FNC;

ad oggi risultano inseriti appositi addendum ai seguenti strumenti: Avviso 2/2022 (Diginnova Agile) Avviso 5/2021 (Avviso SDI) e Conto Formazione Azienda.

Sempre in una logica di miglioramento continuo e maggiore efficienza ed efficacia della propria azione, il fondo ha proseguito nel corso dell'annualità 2022 il processo di semplificazione e digitalizzazione dei flussi di presentazione e gestione dei piani formativi, rendendo in tal modo sempre più agili e fruibili gli strumenti di finanziamento della formazione.

Il paniere delle attività formative, suddivise in avvisi generalisti, avvisi voucher, avvisi tematici, avvisi per sistemi di imprese, conti formazione, avvisi specifici per dirigenti e professionisti rappresenta un ampio e valido mix di offerte che determinano la crescita del Fondo in termini numerici e di gradimento.

Il Fondo sta investendo fortemente nella informatizzazione di tutti i processi tramite il costante aggiornamento del CRM implementato internamente e tramite l'adozione della piattaforma SAP, consapevole che l'innovazione è il fulcro centrale dei processi di crescita ed efficientamento.

Con riguardo all'evoluzione prevedibile della gestione, si evidenzia che già nei primi mesi dell'anno si è appalesata un'ulteriore crescita delle adesioni e delle attività formative finanziate, ciò che fa ben sperare per l'esercizio 2023, in cui si stimano anche incrementi di risorse. Pertanto, non possono esserci dubbi sulla continuità aziendale, come evidenziato in nota integrativa.

## AREA AMMINISTRAZIONE

In questa sezione vengono illustrate le attività che hanno riguardato la Tesoreria, la Rendicontazione finanziaria e la gestione amministrativa delle Risorse Umane nel corso del 2022.

### Tesoreria

Il totale delle rimesse INPS dell'anno 2022 ammonta complessivamente ad euro 50.670.941,63 il cui impegno è stato così ripartito:

<b>Risorse Inps incassate nell'anno</b>	<b>50.670.941,63 €</b>
impegnate in:	
- <b>Attività Formative</b>	<b>42.636.484,18 €</b>
- <b>4% Attività Gestionali</b>	<b>2.026.837,67 €</b>
- <b>12% Attività Propedeutiche</b>	<b>6.080.513,00 €</b>

#### ❖ Attività formative

Nel corso del 2022 sono state evase n. 3070 richieste di pagamento di piani formativi, tra acconti e saldi per un finanziamento totale di euro 44.408.223, rispetto alle 2745 evase nel 2021. Il maggior numero di richieste evase ha comportato un incremento del finanziamento erogato pari complessivamente **all'23%** di quanto corrisposto nel 2021.

Le tabelle relative ai piani formativi pagati, divisi per tipologia e strumenti sono evidenziate nella nota integrativa al bilancio.

Altro dato significativo, è il recupero di risorse per attività formative finanziate non dovute a seguito di revoche, rinunce o rettifiche dei piani presentati. Nel corso dell'esercizio sono state recuperate risorse per complessivi € 819.756, come dettagliato in nota integrativa

❖ Attività propedeutiche

In tale sezione rientrano tutte le spese connesse alla realizzazione dei piani formativi. Nel corso del 2022 la spesa, pari a complessivi euro 4.948.782, riguarda il 10% circa delle rimesse totali Inps.

Le voci di maggior rilievo sono rappresentate dalle spese per il personale dipendente, in particolare i dipendenti delle Aree Assistenza Tecnica, Monitoraggio e Banca Dati, I.C.T., Promozione e Comunicazione, che rispetto allo scorso anno si sono incrementate di circa 200.000 euro, e da tutte le spese effettuate per servizi direttamente collegati alla realizzazione dei piani formativi, diminuite rispetto a quanto speso nel 2021 di circa 540.000.

Per il dettaglio si rimanda al conto economico.

❖ Attività gestionali

In tale sezione rientrano tutte le spese connesse alla gestione ed alla organizzazione della sede del Fondo e delle sue Articolazioni Territoriali site in Roma, Milano e Palermo. I limiti massimi di spesa sono stati stabiliti dal MLPS con apposito decreto e sono calcolati in base al numero totale dei dipendenti delle imprese aderenti.

Nel corso del 2022 la spesa totale, pari ad euro 1.973.057, è stata pari al 3,89% delle rimesse Inps e rientrante, pertanto, nei limiti di spesa stabiliti dal suddetto decreto.

Le voci di maggior rilievo sono rappresentate dalle spese per il personale dipendente, impiegato nell'Area Amministrazione e Controllo, e per gli Organi Sociali, pari complessivamente ad euro 1.160.351, e alle spese per il funzionamento del Fondo pari ad euro 650.956.

Per il dettaglio si rimanda al conto economico.

**Verifica possesso requisiti**

L'obbligo di verifica delle informative antimafia è stato tempestivamente e correttamente eseguito nel corso del 2022.



## Risorse Umane

Il totale delle risorse impiegate in Fon.AR.Com. al 31 dicembre 2022 è di n. 51 dipendenti così distribuiti nelle sedi:

- n. 22 presso gli uffici di Roma,
- n. 15 presso gli uffici di Milano,
- n. 12 presso l'ufficio di Palermo,
- n. 2 fuori sede

e così suddivise rispetto alle Aree di lavoro:

**L'Area Amministrazione**, con sede in Roma, è composta da tre micro aree e conta al suo attivo **n. 9** risorse impiegate.

**L' Area Comunicazione/Promozione e Sviluppo** ha al suo attivo **n. 9** risorse impiegate

**L'Area Assistenza Tecnica** ha al suo attivo **n. 22** risorse impiegate.

**L'Area Informatica** ha al suo attivo **n. 6** risorse impiegate con sede a Palermo

**L'Area Monitoraggio e Banche dati**, ha al suo attivo **n. 3** risorse con sede a Roma:

Nella sede di Roma è presente anche l'**Audit Interno**.

## AREA UFFICIO ACQUISTI

### ***Normativa di riferimento***

- ❖ È stata approvata la Legge 21 giugno 2022, n. 78 recante “Delega al Governo in materia di contratti pubblici”, con la quale il Governo italiano, nel quadro delle cd. “riforme abilitanti”, ha assunto l’impegno di revisionare l’attuale Codice dei contratti pubblici con l’obiettivo di perseguire esigenze di semplificazione, digitalizzazione e trasparenza.

La legge si compone di due articoli i cui elementi innovativi, con riferimento al contesto di FonARCom, si possono riassumere in:

1. divieto del sorteggio come regola per la selezione degli operatori da invitare;
2. introduzione di misure di semplificazione e riduzione dei tempi delle procedure di gara e stipula dei contratti, che prevede:
  - ✓ la digitalizzazione e l’informatizzazione delle procedure;
  - ✓ la piena attuazione della Banca dati nazionale dei contratti pubblici e del fascicolo virtuale dell’operatore economico (FVOE);
  - ✓ il superamento dell’Albo nazionale dei componenti delle commissioni giudicatrici;
  - ✓ la riduzione degli oneri documentali ed economici a carico dei soggetti partecipanti;

È evidente come il legislatore abbia ritenuto necessario fornire un ulteriore impulso teso a garantire la piena operatività della Banca dati nazionale dei contratti pubblici e del fascicolo virtuale dell’operatore economico, ancora non attivi all’epoca dell’approvazione della Legge, nonostante le norme introdotte dal DL Semplificazioni-bis.

### ***Applicazione delle procedure di selezione del fornitore***

- ❖ Nel corso dell’anno l’Area Acquisti, avvalendosi della consulenza della società D.E.A.L. SRL, ha revisionato il Regolamento per l’acquisizione di lavori, beni e servizi con l’obiettivo di massimizzare l’efficienza delle procedure interne all’Ufficio Acquisti coordinandosi, inoltre, con le aree del Fondo coinvolte;
- ❖ con riferimento alle procedure di selezione dei fornitori, il Fondo ha rispettato gli adempimenti normativi previsti dal Decreto Legislativo 18 aprile 2016 e s.m.i.;

In particolare, con riferimento all'attività di FonARCom, sono previste tre tipologie di procedure per l'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture:

- affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore a 139.000 euro;
- procedura negoziata senza bando previa consultazione di un numero graduato di operatori a seconda dell'importo da affidare;
- procedura aperta.

### **Contratti di acquisto di beni e servizi**

Con riferimento ai contratti di acquisto di beni e servizi stipulati dal Fondo, si distinguono:

#### **❖ Affidamenti diretti per forniture di beni e servizi**

I servizi, forniture e lavori che FonARCom ha assegnato con procedura di gara nell'annualità 2022 ammontano ad un totale pari ad euro 1.673.756,78 oltre IVA, consultabili nel dettaglio in *Figura 1*:

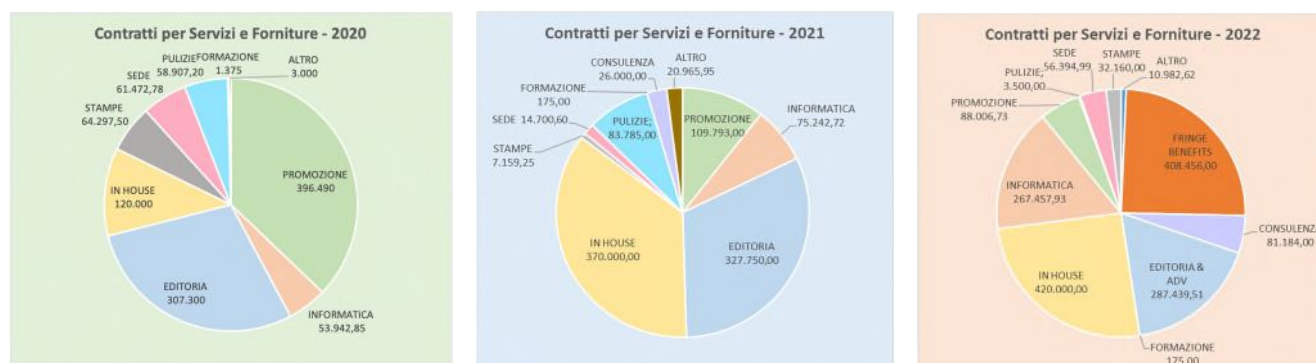


Figura 1

Dalla *Figura 1* si evince che il maggior decremento in termini economici, per l'anno 2022, sia imputabile al settore delle **pulizie**, per il quale, nell'anno 2021 è stato effettuato un contratto d'appalto di 48 mesi.

Significativo l'aumento delle spese per i **servizi informatici**, per un importo complessivo pari ad euro 267.457,93 oltre IVA. In tale spesa vengono ricomprese, oltre alle spese per canoni e software, quelle relative alla fornitura di un software gestionale di contabilità integrato e modulare su piattaforma SAP s/4hana e relativi servizi per la durata di 21 mesi di importo complessivo pari ad euro 210.000,00 oltre iva.

Rilevante è stato l'incremento della spesa per le **stampe** di materiale promozionale da imputare alla ripresa degli eventi in presenza dopo un'annata profondamente segnata dal cambiamento connesso all'emergenza sanitaria.

❖ **Affidamenti per collaborazioni professionali**

FonARCom, nel 2022, ha stipulato contratti con liberi professionisti per un importo complessivo pari ad euro 221.190,00 oltre IVA. Per un dettaglio di confronto tra le annualità 2020, 2021 e 2022 si veda la Figura 2.

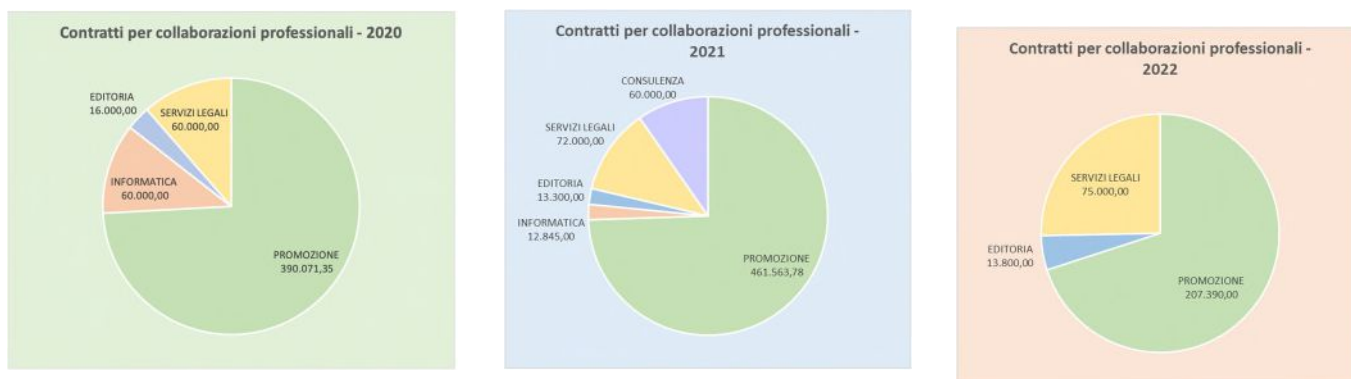


Figura 2

Dalla Figura 2 si evince come l'ambito promozionale sia il settore con maggiore impatto economico, con contratti stipulati per un importo complessivo pari ad euro 207.390,00 oltre IVA, rispetto ad un importo pari ad euro 461.563,78 nell'anno precedente, sebbene la percentuale rispetto all'annualità 2020 e 2021 sia rimasta invariata. Tale importante diminuzione è da ricondurre alle maggiori risorse impegnate in contratti pluriennali stipulati nel 2021.

❖ **Servizi di promozione attraverso eventi e convegni**

Con delibera del 20 dicembre 2021 il CdA di FonARCom ha approvato un impegno di spesa per "Eventi Unici e Workshop" per un importo pari ad euro 500.000,00 finalizzato alla promozione del Fondo, intesa quale attività di diffusione delle attività del Fondo e delle opportunità derivanti dalla formazione continua a vantaggio delle aziende.

Di seguito è consultabile la Figura 3, riepilogativa degli importi stanziati, erogati e residuali a seguito degli aumenti deliberati:



Figura 3

Mentre per l'annualità 2020 l'emergenza pandemica ha determinato una forte diminuzione della richiesta di contributi, per l'anno 2021 e 2022 è possibile notare un considerevole incremento dei contributi versati per lo svolgimento di iniziative fieristiche e congressuali da imputare alla ripresa degli eventi in presenza.

Sul punto si precisa che le proposte presentate dai singoli operatori economici hanno rispettato le condizioni previste dalla indagine esplorativa pubblicata da FonARCom.

### ***Portale ANAC***

#### ***❖ Sistema per il rilascio del CIG in modalità semplificata (SmartCig)***

Attraverso questo sistema le Stazioni Appaltanti possono ottenere CIG in modalità semplificata. Il CIG ottenuto in questa modalità può essere utilizzato per micro-contrattualistica (contratti di lavori di importo inferiore a euro 40.000,00 ovvero contratti di servizi e forniture di importo inferiore a euro 40.000,00) e contratti esclusi in tutto o in parte dell'applicazione del Codice.

Tale sistema reso disponibile dall'ANAC è stato utilizzato da FonARCom nell'annualità 2022, per n. 122 affidamenti.

### ***Albo Fornitori***

Attraverso la Piattaforma telematica per gli acquisti sono state effettuate iscrizioni all'Albo da parte di n. 36 operatori economici nell'annualità 2022.

## AREA CONTROLLO DI GESTIONE E RECUPERO CREDITI

Le attività sono state svolte in coerenza con il Modello 231, l'organigramma, il funzionigramma e i regolamenti del Fondo.

### Controllo di Gestione

In coerenza con il Modello 231, organigramma, funzionigramma e i regolamenti del Fondo la funzione controllo di gestione svolge le seguenti funzioni:

- Assicura le attività di controllo di gestione, coordinando le attività di analisi e monitoraggio per il contenimento dei costi operativi e di struttura del Fondo
- Analizza lo stato di avanzamento per singolo capitolo di spesa e verifica scostamenti con budget. Propone la riclassificazione del budget

L'analisi degli scostamenti permette anche di evidenziare i fatti salienti (positivi/negativi) che richiedono, per esempio, di un aggiornamento del budget.

Nell'anno 2022, le aree preposte hanno completato l'attività di riconciliazione degli impegni assunti dal Fondo nell'anno in corso, il calcolo dei residui degli anni precedenti, il totale dei pagamenti effettuati nell'anno in corso, distinti tra quelli che fanno riferimento ad impegni assunti nel 2022 da quelli che fanno riferimento ad impegni assunti nell'anno precedente.

### CdG - Area Promozione

Il Fondo, anche per l'annualità 2022, ha pubblicato specifiche indagini esplorative per manifestazioni di interesse volte ad identificare una platea di potenziali affidatari di servizi di promozione. Queste sono state suddivise in **workshop** e **seminari territoriali** e **fiere, congressi, eventi** caratterizzati dall'unicità dell'iniziativa.

### WORKSHOP, EVENTI (Dati aggiornati al 31/12/2022)

Report al 31.12.2022	Budget	N	Impegnato	Pagato	Residuo Impegnato	Residuo da Impegnare	% Residuo
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Eventi</b>	<b>400.000,00</b>	<b>27</b>	<b>276.536,00</b>	<b>229.774,00</b>	<b>46.762,00</b>	<b>123.464,00</b>	<b>30,87%</b>
Unico	400.000,00	27	276.536,00	229.774,00	46.762,00	123.464,00	30,87%
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Referenti Formazione Continua</b>	<b>100.000,00</b>	<b>5</b>	<b>7.320,00</b>	<b>6.100,00</b>	<b>1.220,00</b>	<b>92.680,00</b>	<b>92,68%</b>
Workshop	100.000,00	5	7.320,00	6.100,00	1.220,00	92.680,00	92,68%
<b>Totale complessivo</b>	<b>500.000,00</b>	<b>32</b>	<b>283.856,00</b>	<b>235.874,00</b>	<b>47.982,00</b>	<b>216.144,00</b>	<b>43,23%</b>

Il report al 31 dicembre 2022 rappresenta lo stato avanzamento degli eventi svolti e i dati numerici in termini di impegnato, pagato e residuo ancora da impegnare (€ 216.144,00 pari al 43,23% rispetto al budget).

### EVENTI PROMOZIONALI (Dati aggiornati al 31/12/2022)

Luogo	N	Importo
Presenza	20	192.930,00
Videoconferenza	7	23.546,00
Videoconferenza/Presenza	5	67.380,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>32</b>	<b>283.856,00</b>

#### CdG - Area Assistenza Tecnica

Il programma di semplificazione in atto evidenzia l'azione svolta nei tempi di conclusione, in relazione anche all'interazione tra area assistenza tecnica e area IT. Considerato il tempo decorso dall'inizio del programma, l'area CdG ha chiuso i task presenti, nel CRM, alla data del 31/12/2022. Le area interessate, potranno programmare, in autonomia, la conclusione delle eventuali attività mancanti.

Una delle novità introdotte dagli Avvisi micropiani del 2020 è stata la "delegazione di pagamento".

In presenza di un unico Soggetto Fornitore, e di un unico costo, l'eseguito del bonifico potrà essere sostituito da una delegazione di pagamento con cui il soggetto proponente e fornitore chiedono che la fattura di acquisto dei corsi del Piano, sia pagata direttamente da FonARCom al Fornitore della formazione (indicato nel Piano Formativo, o comunque preventivamente autorizzato) solo in caso di buon esito della rendicontazione prodotta dal Soggetto Proponente/Beneficiario.

#### Monitoraggio Piani Formativi

I dati provenienti dal sistema di monitoraggio del 1° e 2° semestre 2022, evidenziano l'orientamento delle modalità di erogazione della formazione nei territori, le finalità, le tematiche e i target.

Nello specifico (tab. A) si osserva che i piani APPROVATI nel 2022 sono stati 1.440, le imprese partecipanti sono state 4.479 mentre i lavoratori coinvolti sono stati 146.373. Nel 2021 i lavoratori erano stati 120.846.

Il piano aziendale/interaziendale risulta la modalità più utilizzata (il 93% circa dei piani).

### Tabelle A – Piani formativi APPROVATI per tipologia, progetti, imprese coinvolte e lavoratori

Tipologia Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
Aziendale	2.557	96,60%	1.345	93,40%
Territoriale	89	3,36%	92	6,39%
Individuale		0,00%	1	0,07%
Settoriale	1	0,04%	2	0,14%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.647</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.440</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
Aziendale	9.008	91,60%	8.102	91,27%
Territoriale	817	8,31%	758	8,54%
Individuale		0,00%	9	0,10%
Settoriale	9	0,09%	8	0,09%
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.834</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.877</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia Imprese Coinvolte	2021	% 2021	2022	% 2022
Aziendale	4.572	88,19%	3.906	87,21%
Territoriale	608	11,73%	560	12,50%
Individuale		0,00%	1	0,02%
Settoriale	4	0,08%	12	0,27%
<b>Totale complessivo</b>	<b>5.184</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.479</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia Lavoratori	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	9.784	8,10%	19.265	13,16%
Aziendale	110.960	91,82%	126.597	86,49%
Individuale		0,00%	305	0,21%
Settoriale	102	0,08%	206	0,14%
<b>Totale complessivo</b>	<b>120.846</b>	<b>100,00%</b>	<b>146.373</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).



Le risorse approvate nei piani (tab. B) ammontano a circa € 50.000.000, con un incremento superiore al 20% rispetto al 2021.

**Tabelle B – Parametri finanziari dei piani APPROVATI**

Costo Totale	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	4.391.232	10,58%	8.573.103	17,20%
Aziendale	37.086.714	89,36%	41.043.899	82,34%
Individuale		0,00%	74.949	0,15%
Settoriale	22.376	0,05%	156.328	0,31%
<b>Totale complessivo</b>	<b>41.500.322</b>	<b>100,00%</b>	<b>49.848.279</b>	<b>100,00%</b>

Contributo Fondo	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	4.107.938	10,13%	8.372.200	17,09%
Aziendale	36.415.755	89,81%	40.383.650	82,44%
Individuale		0,00%	74.949	0,15%
Settoriale	22.376	0,06%	156.328	0,32%
<b>Totale complessivo</b>	<b>40.546.069</b>	<b>100,00%</b>	<b>48.987.127</b>	<b>100,00%</b>

Contributo Imprese	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	283.294	29,69%	200.903	23,33%
Aziendale	670.958	70,31%	660.249	76,67%
Individuale		0,00%	0	0,00%
Settoriale	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale complessivo</b>	<b>954.252</b>	<b>100,00%</b>	<b>861.151</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

**Tabella C – Distribuzione dei piani formativi e progetti APPROVATI per classi di costo**

Dimensione Finanziaria Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
Oltre 20.001	490	18,51%	572	39,72%
da 1.001 a 5.000	1.904	71,93%	641	44,51%
da 10.001 a 20.000	117	4,42%	128	8,89%
da 5.001 a 10.000	80	3,02%	70	4,86%
Fino a 1.000	56	2,12%	29	2,01%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.647</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.440</b>	<b>100,00%</b>

Dimensione Finanziaria Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
da 1.001 a 5.000	5.608	57,03%	4.803	54,11%
da 10.001 a 20.000	667	6,78%	842	9,49%
da 5.001 a 10.000	1.411	14,35%	1.568	17,66%
Fino a 1.000	1.901	19,33%	1.353	15,24%
Oltre 20.001	247	2,51%	311	3,50%
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.834</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.877</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

### Tabella D – Costo unitario in APPROVAZIONE per piano, impresa e partecipante

Costo Unitario	2021 - Piano	2022 - Piano	2021 - Impresa	2022 - Impresa	2021 - Lavoratore	2022 - Lavoratore
Costo Unitario Totale	15.678	34.617	8.005	11.129	343	341
Costo Unitario Fondo	15.318	34.019	7.821	10.937	336	335
Costo Unitario Privato	361	598	184	192	8	6

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Al 31 dicembre 2022 i piani conclusi sono 2.106, con quelli aziendali che rappresentano circa il 95% del totale e con un numero di lavoratori superiore a 152.000 (tab. E).

### Tabella E – Principali caratteristiche dei piani formativi CONCLUSI per tipologia

Tipologia Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
Aziendale	2.142	97,72%	1.999	94,92%
Territoriale	43	1,96%	94	4,46%
Individuale	1	0,05%	2	0,09%
Settoriale	6	0,27%	11	0,52%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.106</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
Aziendale	7.102	91,78%	8.508	86,54%
Territoriale	593	7,66%	1.234	12,55%
Individuale	4	0,05%	14	0,14%
Settoriale	39	0,50%	75	0,76%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.738</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.831</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia Imprese Coinvolte	2021	% 2021	2022	% 2022
Aziendale	10.452	90,81%	11.937	83,38%
Territoriale	980	8,51%	2.245	15,68%
Individuale	3	0,03%	5	0,03%
Settoriale	75	0,65%	129	0,90%
<b>Totale complessivo</b>	<b>11.510</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.316</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia Lavoratori	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	10.468	9,35%	21.903	14,38%
Aziendale	100.482	89,74%	127.835	83,95%
Individuale	89	0,08%	406	0,27%
Settoriale	925	0,83%	2.127	1,40%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Le risorse approvate nei piani conclusi (tab. F) ammontano a € 49.036.052, con un incremento superiore al 42% rispetto al 2021.

### Tabelle F – Parametri finanziari dei piani CONCLUSI

Costo Totale	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	3.165.654	9,18%	9.284.106	18,93%
Aziendale	30.826.132	89,41%	38.976.566	79,49%
Individuale	73.800	0,21%	64.374	0,13%
Settoriale	411.021	1,19%	711.006	1,45%
<b>Totale complessivo</b>	<b>34.476.607</b>	<b>100,00%</b>	<b>49.036.052</b>	<b>100,00%</b>

Contributo Fondo	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	3.014.882	9,00%	8.729.322	18,56%
Aziendale	30.024.066	89,63%	37.622.472	79,99%
Individuale	73.800	0,22%	64.374	0,14%
Settoriale	385.632	1,15%	615.371	1,31%
<b>Totale complessivo</b>	<b>33.498.380</b>	<b>100,00%</b>	<b>47.031.539</b>	<b>100,00%</b>

Contributo Imprese	2021	% 2021	2022	% 2022
Territoriale	150.772	15,41%	554.784	27,68%
Aziendale	802.066	81,99%	1.354.095	67,55%
Individuale	0	0,00%	0	0,00%
Settoriale	25.389	2,60%	95.635	4,77%
<b>Totale complessivo</b>	<b>978.228</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.004.514</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal. (31/12/2022).  
La distribuzione delle finalità dei piani approvati (tab. G) è concentrata su tre finalità. In particolare il *mantenimento/aggiornamento delle competenze* nel 33,02% dei piani, la *formazione ex-lege (obbligatoria)* nel 19,12% e la *competitività d'impresa/innovazione* nel 19,97%.

### Tabella G – Distribuzione delle finalità dei piani APPROVATI

Finalità del Piano	2021	% 2021	2022	% 2022
Competitività d'impresa / Innovazione	898	18,50%	638	19,97%
Competitività settoriale	300	6,18%	236	7,39%
Delocalizzazione/Internazionalizzazione	146	3,01%	162	5,07%
Formazione ex-lege (obbligatoria)	846	17,43%	611	19,12%
Formazione in ingresso	539	11,11%	204	6,38%
Mantenimento occupazione	224	4,62%	179	5,60%
Mantenimento/aggiornamento delle competenze	1.756	36,18%	1.055	33,02%
Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione	41	0,84%	43	1,35%
Sviluppo locale	103	2,12%	67	2,10%
<b>Totale complessivo</b>	<b>4.853</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.195</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Coerentemente con quanto appena rammentato *la salute e la sicurezza sul lavoro* (tab. H) è la tematica più ricorrente (43,12%), seguita dalla tematica *sviluppo delle abilità personali* (13,95%).

**Tabella H – Frequenza delle diverse tematiche formative nei progetti costituenti i piani APPROVATI**

Tematica	2021	% 2021	2022	% 2022
Conoscenza del contesto lavorativo	66.780	4,77%	84.781	5,12%
Contabilità, finanza	20.175	1,44%	30.806	1,86%
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	157.453	11,24%	181.822	10,97%
Informatica	117.143	8,36%	136.187	8,22%
Lavoro d'ufficio e di segreteria	11.504	0,82%	15.734	0,96%
Lingue straniere, italiano per stranieri	57.330	4,09%	77.526	4,68%
Salute e sicurezza sul lavoro	570.915	40,74%	714.650	43,12%
Salvaguardia ambientale	4.597	0,33%	16.913	1,02%
Sviluppo delle abilità personali	217.544	15,53%	231.251	13,95%
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	9.508	0,68%	13.142	0,79%
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnica e della pesca	2.386	0,17%	4.220	0,25%
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	30.918	2,21%	26.429	1,59%
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	69.334	4,95%	27.630	1,67%
Vendita, marketing	65.611	4,68%	96.317	5,81%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.401.198</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.657.404</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Per quanto riguarda le metodologie formative (tab. I), *l'aula* rappresenta, di gran lunga, la metodologia più utilizzata (circa il 90%). *L'autoapprendimento mediante formazione a distanza* è la seconda metodologia.

**Tabella I – Frequenza delle diverse metodologie formative nei progetti costituenti i piani APPROVATI**

Modalità	2021	% 2021	2022	% 2022
Aula	1.181.619	84,33%	1.490.507	89,93%
Autoapprendimento mediante formazione a distanza, corsi di corrispondenza o altre modalità	155.256	11,08%	133.070	8,03%
Partecipazione a convegni, works hop o presentazione di prodotti/servizi	553	0,04%	796	0,05%
Training on the job	63.770	4,55%	33.031	1,99%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.401.198</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.657.404</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

**Tabella L – Frequenza delle modalità di certificazione nei piani APPROVATI**

Modalità di Certificazione	2021	% 2021	2022	% 2022
Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore o dal fondo	9.644	98,07%	8.769	98,78%
Dispositivi di certificazione regionali	15	0,15%	6	0,07%
Acquisizione titoli riconosciuti (patentini conduzione caldaie...)	16	0,16%	10	0,11%
Acquisizione di certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere	3	0,03%	3	0,03%
Acquisizione di crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali	156	1,59%	89	1,00%
Nessuna certificazione	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.834</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.877</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Dalla lettura della tabella relativa agli organismi realizzatori (tab. M) risulta evidente che l'impresa beneficiaria è il primo soggetto realizzatore con il 67% circa. A seguire l'ente di formazione.

**Tabella M – Gli organismi realizzatori delle attività formative nei piani APPROVATI**

Organismi Realizzatori Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
Impresa Beneficiaria	6.854	69,70%	5.943	66,95%
Consorzio di Imprese Beneficarie		0,00%		0,00%
Impresa controllante e/o appartenente allo stesso gruppo	31	0,32%	15	0,17%
Altra impresa in qualità di fornitrice di beni e servizi formativi connessi		0,00%	1	0,01%
Ente di formazione/Agenzia formativa	2.928	29,77%	2.819	31,76%
Società di consulenza e/o formazione	21	0,21%	99	1,12%
Ente ecclesiastico		0,00%		0,00%
Istituti, Centri o Società di ricerca pubblici o privati		0,00%		0,00%
Istituto scolastico pubblico o privato		0,00%		0,00%
Università		0,00%		0,00%
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.834</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.877</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

**Tabella N - Tipologia dei progetti costituenti i piani APPROVATI**

Tipologia del Progetto/intervento	2021	% 2021	2022	% 2022
Standard (solo formazione)	9.778	99,43%	8.803	99,17%
Integrato con attività di orientamento	28	0,28%	21	0,24%
Integrato con attività di bilancio delle competenze	11	0,11%	27	0,30%
Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione	19	0,19%	23	0,26%
Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza		0,00%	3	0,03%
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.834</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.877</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

**Tabella O – Collocazione temporale della formazione dei progetti costituenti i piani formativi**

Collocazione Temporale Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
Durante l'orario di lavoro	7.772	79,03%	7.100	79,98%
Al di fuori dell'orario di lavoro	165	1,68%	164	1,85%
Parte durante e parte al di fuori	1.893	19,25%	1.596	17,98%
Nei periodi di sospensione temporanea	4	0,04%	17	0,19%
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.834</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.877</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

### Tabella P– Settore merceologico dei progetti costituenti i piani formativi

Settore Economico Piano	2021	% 2021	2022	% 2022
ATTIVITA' IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE	1.240	26,14%	680	17,62%
ATTIVITA' MANIFATTURIERE	515	10,86%	431	11,17%
COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA	667	14,06%	548	14,20%
ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALI	402	8,47%	310	8,03%
ALBERGHI E RISTORANTI	329	6,94%	328	8,50%
CONSTRUZIONI	347	7,31%	320	8,29%
SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	321	6,77%	270	7,00%
TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI	306	6,45%	299	7,75%
AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA	138	2,91%	156	4,04%
AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	22	0,46%	25	0,67%
ATTIVITA' FINANZIARIE	146	3,08%	138	3,58%
ATTIVITA' SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE	14	0,30%	19	0,49%
ESTRAZIONE DI MINERALI	38	0,80%	32	0,83%
ISTRUZIONE	112	2,36%	133	3,45%
ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	20	0,42%	21	0,54%
PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA	103	2,17%	109	2,82%
PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI	24	0,51%	30	1,01%
<b>Totale complessivo</b>	<b>4.744</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.869</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

L'analisi delle caratteristiche dei lavoratori e delle imprese coinvolte nella formazione finanziata di Fon.AR.Com si riferisce a 2.106 piani conclusi elaborabili (tab. E). I parametri finanziari sono sintetizzati nella tabella F.

La suddivisione in classi (tab. 1) ha evidenziato che il range 1.001 – 5.000 risulta essere superiore al 58%.

### Tabella 1– La dimensione finanziaria dei piani e dei progetti conclusi per classi di costo

Dimensione Finanziaria Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
Oltre 20.001	376	17,15%	548	26,02%
da 1.001 a 5.000	1.590	72,54%	1.228	58,31%
da 10.001 a 20.000	107	4,88%	135	6,41%
da 5.001 a 10.000	63	2,87%	105	4,99%
Fino a 1.000	56	2,55%	90	4,27%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.106</b>	<b>100,00%</b>

Dimensione Finanziaria Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
da 1.001 a 5.000	4.387	56,69%	5.147	52,35%
da 10.001 a 20.000	541	6,99%	795	8,09%
da 5.001 a 10.000	994	12,85%	1.484	15,10%
Fino a 1.000	1.567	20,25%	1.995	20,29%
Oltre 20.001	249	3,22%	410	4,17%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.738</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.831</b>	<b>100,00%</b>

Grazie alla distribuzione in classi riusciamo ad osservare una forte concentrazione di piani con un numero inferiore o uguale a 5 imprese e 5 lavoratori (tab. 2).

**Tabella 2– Distribuzione delle imprese e dei lavoratori nei piani conclusi**

Lavoratori nei Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
Oltre 101	325	14,83%	424	20,13%
da 51 a 100	92	4,20%	140	6,65%
da 6 a 50	192	8,76%	332	15,76%
Fino a 5	1.583	72,22%	1.210	57,45%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.106</b>	<b>100,00%</b>

Imprese nei Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
da 6 a 50	297	13,55%	408	19,37%
Fino a 5	1.856	84,67%	1.657	78,68%
da 51 a 100	29	1,32%	28	1,33%
Oltre 101	10	0,46%	13	0,62%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.106</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Dalla presente suddivisione in classi si può notare una concentrazione pari al 75% circa dei progetti con destinatari inferiori o uguali a 15 (tab. 3).

**Tabella 3– Destinatari per progetto nei piani conclusi**

Destinatari Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
da 16 a 30	1.007	13,01%	1.400	14,24%
da 31 a 50	473	6,11%	572	5,82%
da 51 a 100	305	3,94%	360	3,66%
da 101 a 200	80	1,03%	123	1,25%
da 6 a 15	2.631	34,00%	3.605	36,67%
Fino a 5	3.213	41,52%	3.731	37,95%
Oltre 201	29	0,37%	40	0,41%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.738</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.831</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

**Tabella 4 – Ore di formazione allievi per piano e per progetto**

OFA Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
da 2.001 a 10.000	224	10,22%	305	14,48%
da 201 a 500	64	2,92%	115	5,46%
da 501 a 2.000	216	9,85%	307	14,58%
da 51 a 200	372	16,97%	336	15,95%
da 13 a 50	1.303	59,44%	1.023	48,58%
Oltre 10.001	7	0,32%	10	0,47%
Fino a 6	6	0,27%	10	0,47%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.106</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

OFA Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
da 51 a 200	2.764	35,72%	3.899	39,66%
da 201 a 500	1.173	15,16%	1.494	15,20%
da 501 a 2.000	478	6,18%	697	7,09%
da 13 a 50	2.803	36,22%	3.042	30,94%
Fino a 6	479	6,19%	646	6,57%
da 2.001 a 10.000	37	0,48%	50	0,51%
Oltre 10.001	4	0,05%	3	0,03%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.738</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.831</b>	<b>100,00%</b>

Dalla tab. 5 emerge che per quanto riguarda la durata della formazione oltre il 70% dei progetti si è svolto entro i 2 mesi, mentre per quella dell'attuazione dei piani, cioè da quando il piano viene approvato alla chiusura del fondo, il 60% termina entro i 12 mesi.

**Tabella 5 – Durata attuazione e formazione dei piani conclusi - valore espresso in mesi**

Durata Attuazione Piani	2021	% 2021	2022	% 2022
da 6 a 12	1.104	50,36%	1.039	49,34%
Fino a 6	297	13,55%	245	11,63%
da 13 a 18	389	17,75%	241	11,44%
Oltre 19	402	18,34%	581	27,59%
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.106</b>	<b>100,00%</b>

Durata Formazione Progetti	2021	% 2021	2022	% 2022
Fino a 2	5.450	70,43%	6.902	70,21%
da 7 a 12	929	12,01%	1.118	11,37%
da 3 a 6	1.077	13,92%	1.567	15,94%
Oltre 13	282	3,64%	244	2,48%
<b>Totale complessivo</b>	<b>7.738</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.831</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).



Dalla tab. 6 emerge con chiarezza che il contratto a tempo indeterminato risulta essere la tipologia più utilizzata con il 73% circa.

**Tabella 6 – Tipologia contrattuale dei lavoratori coinvolti nella formazione**

Tipologia Rapporto di Lavoro	2021	% 2021	2022	% 2022
Contratto a tempo indeterminato	75.501	67,43%	111.024	72,91%
Contratto a tempo determinato	18.294	16,34%	19.842	13,03%
Apprendistato	6.621	5,91%	7.571	4,97%
Contratto di inserimento lavorativo	118	0,11%	246	0,16%
Lavoro intermittente a tempo indeterminato	191	0,17%	432	0,28%
Lavoro intermittente a tempo determinato	424	0,38%	845	0,55%
Lavoro ripartito	2	0,00%	6	0,00%
Lavoro a progetto	38	0,03%	59	0,04%
Lavoro occasionale	15	0,01%	56	0,04%
Lavoro accessorio	5	0,00%	9	0,01%
Lavoro in agricoltura a tempo indeterminato	284	0,25%	158	0,10%
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	381	0,34%	716	0,47%
Lavoratore religioso		0,00%	5	0,00%
Lavoratore Part-Time a tempo determinato	2.304	2,06%	2.187	1,44%
Lavoratore Part-Time a tempo indeterminato	7.676	6,86%	9.036	5,93%
Lavoratore in CIG/CIGS	98	0,09%	73	0,05%
Lavoratore in mobilità		0,00%		0,00%
Lavoratore disoccupato	12	0,01%	6	0,00%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Per quanto riguarda il livello di istruzione dei partecipanti (tab. 7) prevalgono i lavoratori con basso titolo di studio. Il 23,71% arriva alla licenza media e il 47,33% al diploma di scuola media superiore. Un dato in linea per molti aspetti con le finalità dei piani (tab. G) dove prevale il *mantenimento/aggiornamento delle competenze*, in cui perlopiù la formazione si rivolge a quei lavoratori con bassa o media bassa qualifica, le cui competenze rischiano l'obsolescenza, soprattutto nei processi di cambiamento organizzativo e tecnologico.

**Tabella 7 – Titolo di studio dei lavoratori coinvolti nella formazione**

Titolo di Studio	2021	% 2021	2022	% 2022
Nessun Titolo	3.024	2,70%	3.265	2,14%
Licenza Elementare	2.714	2,42%	4.931	3,24%
Licenza Media	29.374	26,24%	36.109	23,71%
Qualifica Professionale	4.291	3,83%	6.558	4,31%
Diploma di Scuola Media Superiore	53.054	47,38%	72.074	47,33%
Titolo post-diploma non universitario	378	0,34%	664	0,44%
Laurea e successive specializzazioni	19.129	17,08%	28.670	18,83%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

I dati sull'inquadramento professionale dei lavoratori evidenzia una bassa quota percentuale destinata ai quadri e ai dirigenti.

**Tabella 8 – Inquadramento professionale dei lavoratori coinvolti nella formazione**

Inquadramento Professionale	2021	% 2021	2022	% 2022
Impiegato amministrativo e tecnico	42.835	38,26%	56.924	37,38%
Operaio generico	44.578	39,81%	53.894	35,39%
Operaio qualificato	19.887	17,76%	33.893	22,26%
Impiegato direttivo	1.871	1,67%	3.643	2,39%
Quadro	2.564	2,29%	3.648	2,40%
Dirigente	229	0,20%	269	0,18%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Il dato sulla cittadinanza dei partecipanti (tab. 9) non presenta variazioni rispetto alle previsioni con la quasi totalità dei lavoratori formati con la cittadinanza italiana (94% circa). La scarsa presenza di lavoratori stranieri è una distorsione che riguarda tutti i fondi interprofessionali.

**Tabella 9 – Cittadinanza dei partecipanti alla formazione**

Cittadinanza Partecipanti	2021	% 2021	2022	% 2022
Italia	104.504	93,34%	142.049	93,29%
Altri Paesi UE	2.814	2,51%	3.542	2,33%
Paesi Europei Extra UE	1.493	1,33%	2.127	1,40%
Africa	1.296	1,16%	1.900	1,25%
Asia	1.003	0,90%	1.469	0,96%
America	818	0,73%	1.173	0,77%
Oceania	36	0,03%	11	0,01%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal. (31/12/2022).

La partecipazione per genere (tab. 10) evidenzia una prevalenza del genere maschile (58,41%) rispetto a quello femminile.

**Tabella 10 – Lavoratori coinvolti nella formazione per genere**

Genere Lavoratori	2021	% 2020	2022	% 2022
Maschio	63.925	57,09%	88.940	58,41%
Femmina	48.039	42,91%	63.331	41,59%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

La maggiore concentrazione per quanto riguarda l'anno di nascita la ritroviamo nella classe che va dal 1970 al 1979 con il 29%. L'87,62% dei lavoratori che ha usufruito della formazione è situato nelle classi dimensionali con minore anzianità di servizio (tab. 11).

**Tabella 11 – Anno di nascita e anzianità di servizio dei lavoratori coinvolti nella formazione**

Anno di Nascita	2021	% 2020	2022	% 2022
Fino al 1949	120	0,11%	118	0,08%
dal 1950 al 1959	4.967	4,44%	5.670	3,72%
dal 1960 al 1969	24.915	22,25%	33.156	21,77%
dal 1970 al 1979	31.522	28,15%	44.244	29,06%
dal 1980 al 1989	28.193	25,18%	36.990	24,29%
Oltre 1990	22.247	19,87%	32.093	21,08%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

Anzianità di Servizio	2021	% 2020	2022	% 2022
Fino al 1974	6	0,01%	3	0,00%
dal 1975 al 1984	522	0,47%	529	0,35%
dal 1985 al 1994	2.954	2,64%	4.539	2,98%
dal 1995 al 2004	10.391	9,28%	13.769	9,04%
dal 2005 al 2014	25.525	22,80%	38.073	25,00%
Oltre 2015	72.566	64,81%	95.358	62,62%
<b>Totale complessivo</b>	<b>111.964</b>	<b>100,00%</b>	<b>152.271</b>	<b>100,00%</b>

Molto importante è l'analisi sulla dimensione delle imprese (tab. 12). Il 57% risulta essere una micro impresa che unita alla piccola (fino a 49 dipendenti) vede una partecipazione complessiva superiore all'89%.

**Tabella 12 – Dimensione delle imprese coinvolte nella formazione**

Dimensione Imprese	2021	% 2020	2022	% 2022
Micro (Fino a 10)	6.047	60,36%	6.928	57,24%
Piccola (da 11 a 49)	3.113	31,07%	3.944	32,59%
Media (da 50 a 249)	705	7,04%	1.000	8,26%
Grande (Oltre 250)	153	1,53%	231	1,91%
<b>Totale complessivo</b>	<b>10.018</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.103</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

L'analisi sui piani conclusi prosegue con l'esame della distribuzione territoriale delle matricole (tab. 13). Questa parte del flusso di monitoraggio è disponibile solo per quelli "in conclusione".

Nella regione Lombardia si ha la maggiore concentrazione di matricole coinvolte nella formazione (25,80%). A seguire il Lazio e la Sicilia. La provincia di Milano (mappa a destra) risulta essere la prima con l'8% circa delle matricole in formazione.

**Tabella 13 – Distribuzione territoriale delle matricole coinvolte nella formazione**

Regione	2021	% 2021	2022	% 2022
Abruzzo	238	2,38%	389	3,21%
Basilicata	80	0,80%	156	1,29%
Calabria	384	3,83%	513	4,24%
Campania	619	6,18%	785	6,49%
Emilia-Romagna	615	6,14%	731	6,04%
Friuli-Venezia Giulia	95	0,95%	124	1,02%
Lazio	900	8,98%	1.037	8,57%
Liguria	70	0,70%	122	1,01%
Lombardia	2.951	29,46%	3.123	25,80%
Marche	679	6,78%	754	6,23%
Molise	52	0,52%	95	0,78%
Piemonte	502	5,01%	480	3,97%
Puglia	303	3,02%	471	3,89%
Sardegna	784	7,83%	649	5,36%
Sicilia	803	8,02%	1.438	11,88%
Toscana	417	4,16%	594	4,91%
Trentino-Alto Adige/Südtirol	41	0,41%	42	0,35%
Umbria	169	1,69%	175	1,45%
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	24	0,24%	19	0,16%
Veneto	292	2,91%	406	3,35%
<b>Totale complessivo</b>	<b>10.018</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.103</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2022).

### Recupero Crediti

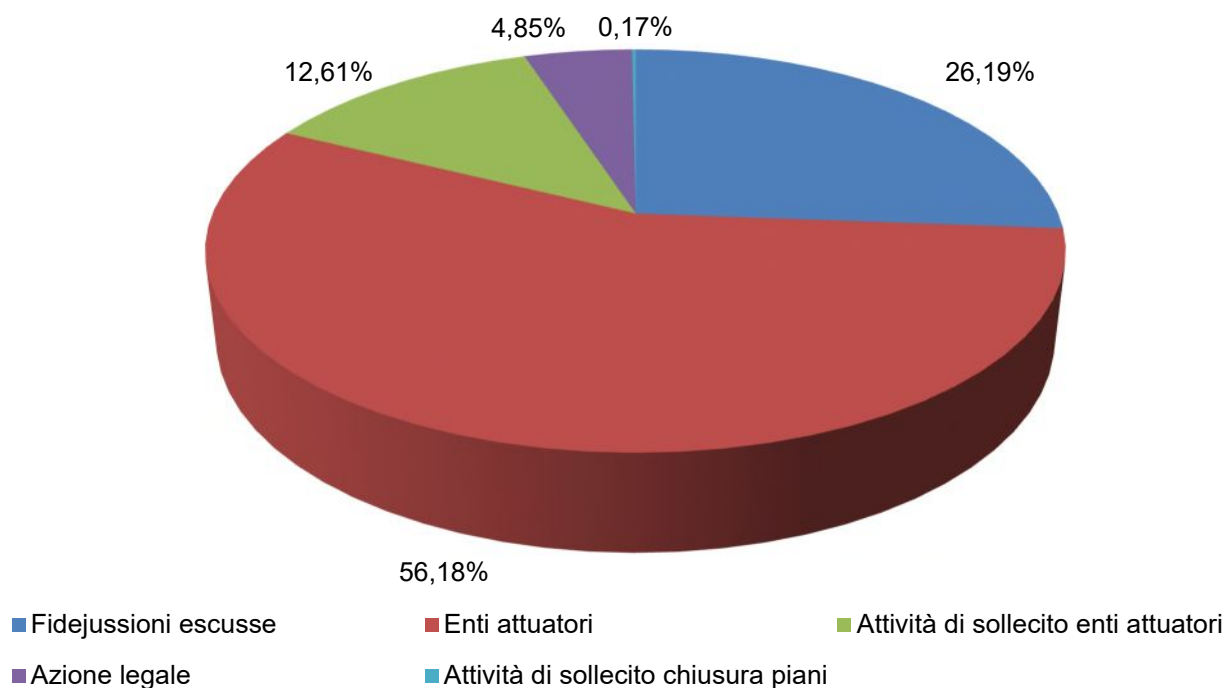
La presente relazione illustra l'andamento delle attività di recupero dei crediti (comprese le revoche e le rinunce) nei confronti degli Enti attuatori dei Piani formativi.

### **RISORSE RESTITUITE - Aggiornamento al 31/12/2022**

Il prospetto di sintesi evidenzia che il totale delle **risorse restituite** al 31/12/2022 ammonta ad € **2.315.149,00**.

<b>PROSPETTO DI SINTESI</b>		
1	<b>Fidejussioni escusse</b>	<b>606.365,96</b> <b>26,19%</b>
2	<b>Enti attuatori</b>	<b>1.300.764,06</b> <b>56,18%</b>
3	<b>Attività di sollecito enti attuatori</b>	<b>291.974,17</b> <b>12,61%</b>
4	<b>Azione legale</b>	<b>112.187,96</b> <b>4,85%</b>
5	<b>Attività di sollecito chiusura piani</b>	<b>3.856,85</b> <b>0,17%</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>2.315.149,00</b> <b>100,00%</b>

Grafico n. 1 – Prospetto di sintesi



## **AREA COMUNICAZIONE/PROMOZIONE/SVILUPPO**

### ***La struttura organizzativa***

Il 2022 è stato un anno che si può definire di consolidamento per l'area Sviluppo del Fondo, in modo particolare dal punto di vista delle risorse umane e della struttura organizzativa.

Infatti, la struttura dell'area è rimasta invariata per tutto l'anno, composta quindi di 9 figure professionali, che operano con differenti compiti, inquadramenti e responsabilità ai fini dello sviluppo del Fondo, suddivisi principalmente in 2 sotto-aree di natura funzionale (Promozione, ed Help desk e primo contatto)

### ***L'operatività dell'area***

Per quanto riguarda l'area promozione, l'attività svolta si può suddividere principalmente su due filoni:

- Attività con referenti consolidati
- Attività con referenti nuovi o in avvio

### ***La promozione del Fondo attraverso gli eventi e la convegnistica sul territorio***

Durante il corso del 2022 l'attività promozionale del Fondo, si è svolta secondo modalità ed intensità maggiori rispetto all'annualità precedente, ancora influenzata dall'emergenza pandemica: gli eventi ed i convegni sono stati organizzati e proposti in modalità organizzativa "in presenza", prevedendo talvolta anche la modalità di partecipazione in streaming da remoto.

Durante il periodo, il Fondo ha sostenuto economicamente, ad eventi di diffusione della FC finanziata dal Fondo, in numero complessivo di 76 (68 erano stati la scorsa annualità), che sono state proposte ed organizzate da Referenti Territoriali, Enti di Formazione, Società di Consulenza ed Organismi rappresentativi di Professioni ordinistiche (Consulenti del Lavoro e Dottori Commercialisti), e che hanno visto come di consueto la presenza dei rappresentanti del Fondo, con ruolo attivo nell'illustrazione dei vantaggi e delle opportunità in tema di formazione continua finanziata del Fondo, ed in taluni contesti, laddove previsto, è stato organizzato un presidio informativo desk/stand espositivo.

In tal senso, è stata pianificata con la governance l'opportunità di strutturare un "osservatorio" dei dati di crescita e sviluppo conseguiti dai referenti territoriali, per ottimizzare (ed eventualmente calibrare) la capacità di sostegno allo sviluppo ed alla crescita delle adesioni, sostenuta dalla leva degli eventi promozionali sul territorio.

Inoltre, evidenziamo la strumentalità di sostegno alla strategia di promozione del Fondo, nel contesto del progetto interno “DGTales”, la cui finalità è quella di promuovere il Fondo attraverso la valorizzazione dell’ambito tematico della “community” in tema di digitalizzazione dei processi formativi.

Dal punto di vista organizzativo interno, il gruppo di lavoro a presidio dell’Area ha sviluppato una nuova modalità di condivisione in real time delle informazioni inerenti gli eventi convegnistici sul territorio, avendo implementato nella piattaforma CRM interna il “planning eventi”, che consente una maggiore efficienza nella dimensione organizzativa e gestionale delle attività di promozione del Fondo, ottimizzando il lavoro dei gruppi Promozione, Sviluppo e Comunicazione.

Sia nel biennio che nel solo 2022 Lombardia e Lazio si confermano le regioni più proficue dal punto di vista della crescita. La Lombardia in particolare mantiene un forte posizionamento, contando complessivamente circa il 25% dei lavoratori aderenti al Fondo. Ottime risposte hanno dato anche la Sicilia (storicamente sempre una delle nostre regioni di punta), Emilia Romagna, Veneto e Campania.

## AREA ASSISTENZA TECNICA

### PREMESSA

Il presente rapporto presenta in forma sintetica ed aggregata l'utilizzo degli strumenti di finanziamento della formazione adottati da FonARCom nel 2022, divisa per macro tipologie di strumenti e relativa gestione da parte dell'Assistenza Tecnica:

- a) Il Conto Formazione (ex Direct Learning)
- b) I Sistemi di Imprese (SDI)
- c) L'Avviso Generalista e gli Avvisi Tematici
- d) Gli Altri Strumenti (es. Avvisi voucher, Dirigenti, ecc.)

L'ultima sezione è infine dedicata alle richieste di anticipazioni sul contributo approvato dal Fondo, area trasversale a tutti gli strumenti.

Durante l'anno sono stati organizzati le seguenti incontri a distanza:

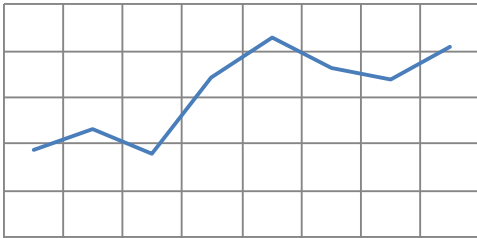
- 5, 6 e 7 aprile 2022 - Accademia Revisori aggiornamento e approfondimento criticità riscontrate;
- 6 luglio 2022 - Presentazione SDI Digitale;
- 7 e 13 ottobre 2022 - Accademia Revisori aggiornamento nuove funzionalità (format02 e fon03 digitali), presentazione nuovo MdG Conto Formazione e approfondimento criticità riscontrate nelle certificazioni;
- 26 ottobre e 16 novembre 2022 - Accademia Enti per presentazione nuovo MdG del Conto Formazione;
- 9 e 23 novembre 2022 - Accademia Enti approfondimento gestione Piani a UCS Avvisi e SDI.



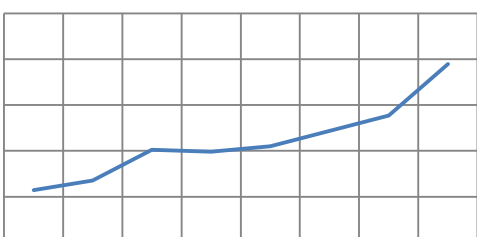
## RIEPILOGO 2022

ID	STRUMENTO	APPROVATO 2022			CHIUSO 2022			CANCELLATO 2022			ATTIVI al 31/12/2022		
		N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO
CF	CONTO FORMAZIONE	215	11.080.381,99	11.080.381,99	186	7.768.957,90	7.553.917,90	2	44.858,00	44.858,00	316	17.065.685,60	16.919.653,97
A0417	AVVISO 4/2017	0	-	-	2	1.440,00	1.440,00	1	1.500,00	1.500,00	0	-	-
A0518	AVVISO 5/2018	0	-	-	130	7.906.643,99	7.707.995,67	5	243.216,00	243.216,00	60	4.730.625,00	4.574.325,00
A0119	AVVISO 1/2019	0	-	-	2	22.770,00	22.770,00	0	-	-	0	-	-
A0219	AVVISO 2/2019	0	-	-	2	71.357,36	61.820,49	0	-	-	0	-	-
A0419	AVVISO 4/2019	0	-	-	130	9.219.480,24	8.730.088,78	8	632.478,00	632.478,00	1	49.905,00	49.905,00
A0519	AVVISO 5/2019	0	-	-	1	2.200,00	2.200,00	1	2.200,00	2.200,00	0	-	-
A0619	AVVISO 6/2019	0	-	-	12	112.845,00	105.845,00	4	42.000,00	42.000,00	0	-	-
A0719	AVVISO 7/2019	0	-	-	6	4.884.850,80	4.748.192,53	0	-	-	0	-	-
A0819	AVVISO 8/2019	0	-	-	51	3.285.124,48	2.964.880,57	3	124.100,00	124.100,00	19	1.668.988,14	1.459.493,00
A0919	AVVISO 9/2019	0	-	-	13	479.142,45	331.682,46	2	111.000,00	111.000,00	4	214.170,00	214.170,00
A0120	AVVISO 1/2020	0	-	-	250	12.203.117,78	11.723.935,35	29	522.378,00	492.595,00	117	7.716.774,29	7.403.568,00
A0220	AVVISO 2/2020	3	62.400,00	62.400,00	0	-	-	0	-	-	3	62.400,00	62.400,00
A0320	AVVISO 3/2020	107	172.800,00	172.800,00	286	438.623,61	438.623,61	64	86.400,00	86.400,00	36	61.200,00	61.200,00
A0420	AVVISO 4/2020	347	533.355,45	533.355,45	570	817.816,84	817.816,84	155	228.427,80	228.427,80	210	333.012,97	333.012,97
A0520	AVVISO 5/2020	207	726.720,00	726.720,00	444	1.539.665,73	1.539.665,73	43	147.600,00	147.600,00	78	275.200,00	275.200,00
A0121	AVVISO 1/2021	193	11.723.217,18	11.426.463,00	5	94.970,94	94.970,94	7	183.800,00	183.800,00	287	17.174.629,18	16.783.524,00
A0221	AVVISO 2/2021	63	2.937.817,97	2.847.752,00	0	-	-	0	-	-	69	3.312.212,83	3.219.508,00
A0321	AVVISO 3/2021	33	358.723,00	322.123,00	12	118.343,56	116.991,18	0	-	-	22	246.760,00	211.760,00
A0421	AVVISO 4/2021	19	576.225,00	466.185,00	0	-	-	0	-	-	19	576.225,00	466.185,00
A0521	AVVISO 5/2021	159	10.781.089,57	10.721.661,00	4	68.701,56	68.701,56	0	-	-	208	14.010.335,13	13.923.358,00
A0621	AVVISO 6/2021	6	4.918.922,00	4.883.922,00	0	-	-	0	-	-	6	4.918.922,00	4.883.922,00
A0122	AVVISO 1/2022	88	5.976.626,61	5.743.364,00	0	-	-	0	-	-	88	5.976.626,61	5.743.364,00
	<b>TOTALE</b>	<b>1440</b>	<b>49.848.278,77</b>	<b>48.987.127,44</b>	<b>2106</b>	<b>49.036.052,24</b>	<b>47.031.538,61</b>	<b>324</b>	<b>2.369.957,80</b>	<b>2.340.174,80</b>	<b>1543</b>	<b>78.393.671,75</b>	<b>76.584.548,94</b>

### PIANI APPROVATI (con valori medi per mese)

ANNO	N. Piani	N.Piani medio/mese	Valore Fondo	Valore Fondo medio/mese	Valore Fondo Approvato medio/mese
2015	904	75	22.723.266,00	1.893.605,50	
2016	1403	117	27.864.894,51	2.322.074,54	
2017	1347	112	21.723.229,16	1.810.269,10	
2018	2551	213	41.114.232,35	3.426.186,03	
2019	2333	194	51.662.959,71	4.305.246,64	
2020	2210	184	43.498.040,65	3.624.836,72	
2021	2647	221	40.546.069,37	3.378.839,11	
2022	1440	120	48.987.127,44	4.082.260,62	

### PIANI CHIUSI (con valori medi per mese)

ANNO	N. Piani	N.Piani medio/mese	Valore Fondo	Valore Fondo medio/mese	Valore Fondo chiuso medio/mese
2015	597	50	13.570.501,86	1.130.875,16	
2016	864	72	16.390.668,12	1.365.889,01	
2017	1348	112	24.464.902,41	2.038.741,87	
2018	1326	111	23.831.812,12	1.985.984,34	
2019	2125	177	25.510.040,06	2.125.836,67	
2020	2607	217	29.512.685,66	2.459.390,47	
2021	2595	216	33.491.018,92	2.790.918,24	
2022	2430	203	47.031.538,61	3.919.294,88	

## IL CONTO FORMAZIONE

La gestione dello strumento da parte dell'Area Assistenza Tecnica è ripartita principalmente sulla sede nord di Milano e nella sede centrale di Roma.

## NUOVO MANUALE DEL CONTO FORMAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione di FonARCom nella seduta del 12/04/2022 ha deliberato l'approvazione del nuovo Manuale di Gestione (MdG) per i Piani Formativi del Conto Formazione, in vigore per i Piani Formativi richiesti in piattaforma FARC a partire dal 17/05/2022. Mdg che introduce miglioramenti e semplificazioni sulle procedure di presentazione, gestione e rendicontazione.

Con il nuovo Manuale di Gestione viene introdotta la possibilità di presentare piani con il metodo di rendicontazione a "Costi Reali" o secondo il principio dell'UCS anche con la previsione dell'avvio anticipato (piani superiori a 100.000,00 euro), tali scelte vengono effettuate in fase di richiesta di ogni singolo piano da parte del Titolare del Conto Formazione.

Viene data la possibilità inoltre di presentare piani formativi unicamente destinati a lavoratori Dipendenti o a Dirigenti e vi è anche la possibilità di presentare piani Misti con entrambe le tipologie di destinatari.

CONTO FORMAZIONE - APPROVATI nel 2022

CONTO FORMAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2022	49	2.605.992,92	2.605.992,92
2° TRIMESTRE 2022	54	2.657.789,96	2.657.789,96
3° TRIMESTRE 2022	45	2.795.244,87	2.795.244,87
4° TRIMESTRE 2022	67	3.021.354,24	3.021.354,24
TOTALE	215	11.080.381,99	11.080.381,99

CONTO FORMAZIONE - CHIUSI nel 2022

CONTO FORMAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2022	47	1.954.375,21	1.894.895,21
2° TRIMESTRE 2022	46	1.690.197,71	1.624.797,71
3° TRIMESTRE 2022	31	1.238.832,04	1.238.832,04
4° TRIMESTRE 2022	64	2.885.552,94	2.795.392,94
TOTALE	188	7.768.957,90	7.553.917,90

## IL SISTEMA DI IMPRESE (SDI)

La gestione dello strumento da parte dell'Area Assistenza Tecnica è ripartita principalmente sulla sede nord di Milano e nella sede centrale di Roma.

### AVVISO 5/2021 - SDI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 8 settembre 2021, l'approvazione dell'Avviso 05/2021 – Ambiti di formazione comune per Sistemi di Imprese – SDI, la cui dotazione economica complessiva è pari a 11.000.000,00 Euro per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom e a un Sistema di Imprese accreditato dal Fondo. Sono ammissibili le seguenti tipologie di Piano:

- a) Interaziendale:

- b) Settoriale
- c) Territoriale

### Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze programmate	Parere Parti	Chiusura Finestre
<b>Scadenza</b>	30/09/2024 – ore 16.00	31/10/2024 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 10 maggio 2022, ha deliberato lo stanziamento di ulteriori € 7.000.000,00 sull'Avviso 05/2021 – SDI, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 18.000.000,00.

Il 19 Dicembre 2022 viene pubblicato l'Addendum FNC seconda edizione 2022 deliberato dal CdA nella seduta del 14/12/2022, il quale permette la presentazione di piani formativi compatibili con la richiesta di contributo sul Fondo Nuove Competenze - seconda edizione. L'addendum per i Piani oggetto di domanda su FNC, consente la presentazione di piani monoaziendali e stabilisce massimali specifici di contributo per le aziende beneficiarie, aumentati rispetto a quelli previsti nell'avviso 5/2021.

AVVISO 5/2021 - APPROVATI nel 2022

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2022	37	2.938.135,57	2.929.619,00
2° TRIMESTRE 2022	42	2.439.440,00	2.409.930,00
3° TRIMESTRE 2022	50	3.567.805,00	3.553.103,00
4° TRIMESTRE 2022	30	1.835.709,00	1.829.009,00
TOTALE	159	10.781.089,57	10.721.661,00

AVVISO 5/2021 - CHIUSI nel 2022

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2022	0	-	-
2° TRIMESTRE 2022	0	-	-
3° TRIMESTRE 2022	1	16.740,00	16.740,00
4° TRIMESTRE 2022	3	51.983,56	51.983,56
TOTALE	4	68.723,56	68.723,56

### **AVVISI PER SDI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2021**

#### **AVVISO 5/2018**

AVVISO 5/2018 - APPROVATI nel 2022

AVVISO 5/2018	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2022	0	-	-
2° TRIMESTRE 2022	0	-	-
3° TRIMESTRE 2022	0	-	-
4° TRIMESTRE 2022	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 5/2018 - CHIUSI nel 2022

AVVISO 5/2018	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2022	40	2.266.711,75	2.202.506,61
2° TRIMESTRE 2022	29	1.793.292,61	1.779.431,29
3° TRIMESTRE 2022	28	1.342.547,76	1.334.254,43
4° TRIMESTRE 2022	38	2.504.091,87	2.391.803,34
TOTALE	135	7.906.643,99	7.707.995,67

## L'AVVISO GENERALISTA E GLI AVVISI TEMATICI

L'Avviso Generalista è lo strumento attraverso il quale le Aziende aderenti e che non possiedono un Conto Formazione, sia in forma singola che aggregata, hanno la possibilità di beneficiare di Formazione finanziata con risorse messe periodicamente a bando dal Fondo. Tutti i bandi appartenenti alla categoria dell'Avviso Generalista sono caratterizzati dalla valorizzazione a Unità di Costi Standard (UCS) e i benefici alle aziende vengono concessi in Regime Aiuti di Stato, così come gli Avvisi Tematici (in questa relazione l'Avviso "Piani Quadro UCS").

La Gestione dello Strumento da parte dell'Assistenza Tecnica è ripartita sulle sedi sud di Palermo e nord di Milano.

### **AVVISO 1/2022 – GENERALISTA**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 9 giugno 2022, l'approvazione dell'Avviso 01/2022 – Generalista UCS – la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

AVVISO 1/2022 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	0	-	-
2022	88	5.976.626,61	5.743.364,00
TOTALE	88	5.976.626,61	5.743.364,00

### **AVVISO 2/2022 - Diginnova Agile FNC**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 14 dicembre 2022, l'approvazione dell'Avviso 02/2022, Diginnova Agile, la cui dotazione economica è pari a 4.000.000,00 € di cui € 1.000.000,00 sarà riservato, fino al 28/02/2023, alla presentazione di Piani Formativi oggetto anche di domanda al Fondo Nuove Competenze a valere sull'Avviso ANPAL 2022, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Le approvati su questo Avviso sono previste nell'anno 2023.

### **AVVISO 7/2022 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 14 dicembre 2022, l'approvazione dell'Avviso 07/2022, la cui dotazione economica è pari a 1.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

### **AVVISO 1/2021 – GENERALISTA**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 9 giugno 2021, l'approvazione della prima Finestra dell'Avviso 01/2021, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

A tali risorse i Soggetti Proponenti potranno accedere mediante presentazione di Piani Formativi soggetti a valutazione qualitativa da parte del Nucleo di Valutazione, il cui valore massimo di contributo è fissato in 150.000,00 € (centocinquantamila/00). Il finanziamento di FonARCom è erogato sotto forma di contributo.

AVVISO 1/2021 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	5	94.970,94	94.970,94
TOTALE	5	94.970,94	94.970,94

AVVISO 1/2021 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	2	76.200,00	76.200,00
2021	5	107.600,00	107.600,00
TOTALE	7	183.800,00	183.800,00

AVVISO 1/2021 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	191	11.647.017,18	11.350.263,00
2021	96	5.527.612,00	5.433.261,00
TOTALE	287	17.174.629,18	16.783.524,00

### **AVVISO 02/2021 - DIGINNOVA AGILE**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 9 giugno 2021, l'approvazione dell'Avviso 02/2021, la cui dotazione economica è pari a 4.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

AVVISO 2/2021 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	63	2.937.817,97	2.847.752,00
2021	6	374.394,86	371.756,00
TOTALE	69	3.312.212,83	3.219.508,00

### **AVVISO 4/2021 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 20 dicembre 2021, l'approvazione dell'Avviso 04/2021, la cui dotazione economica è pari a 1.100.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

AVVISO 4/2021 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	19	576.225,00	466.185,00
2021	0	-	-
TOTALE	19	576.225,00	466.185,00

### **AVVISO 6/2021 – PIANI QUADRO UCS**

Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 20 dicembre 2021, l'approvazione dell'Avviso **06/2021**, la cui dotazione economica è pari a € 5.000.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a **FonARCom**.

AVVISO 6/2021 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	6	4.918.922,00	4.883.922,00
2021	0	-	-
TOTALE	6	4.918.922,00	4.883.922,00

### **AVVISO 2/2020 - FORMA E RICOLLOCA**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 27 maggio 2020, l'approvazione dell'Avviso 02/2020, la cui dotazione economica è pari a € 300.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua per interventi a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori disoccupati o a rischio di disoccupazione e neoassunti di aziende di tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

AVVISO 2/2020 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	3	62.400,00	62.400,00
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	3	62.400,00	62.400,00

## AVVISI GENERALI/TEMATICI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2022

### AVVISO 1/2020 - GENERALISTA

AVVISO 1/2020 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	52	1.936.715,78	1.936.715,78
2020	198	10.266.402,00	9.787.219,57
TOTALE	250	12.203.117,78	11.723.935,35

AVVISO 1/2020 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	12	319.661,00	297.585,00
2020	17	202.717,00	195.010,00
TOTALE	29	522.378,00	492.595,00

AVVISO 1/2020 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	90	5.320.276,29	5.122.048,00
2020	27	2.396.498,00	2.281.520,00
TOTALE	117	7.716.774,29	7.403.568,00

### AVVISO 8/2019 – DIGINNOVA

AVVISO 8/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	17	592.495,32	545.711,65
2020	34	2.692.629,16	2.419.168,92
2019	0	-	-
TOTALE	51	3.285.124,48	2.964.880,57

AVVISO 8/2019 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	2	114.120,00	114.120,00
2020	1	9.980,00	9.980,00
2019	0	-	-
TOTALE	3	124.100,00	124.100,00

AVVISO 8/2019 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	12	936.452,14	766.765,00
2020	7	732.536,00	692.728,00
2019	0	-	-
TOTALE	19	1.668.988,14	1.459.493,00

### AVVISO 9/2019 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI

AVVISO 9/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	8	357.395,74	231.304,08
2020	5	121.746,71	100.378,38
2019	0	-	-
TOTALE	13	479.142,45	331.682,46

AVVISO 9/2019 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	96.000,00	96.000,00
2020	1	15.000,00	15.000,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	111.000,00	111.000,00

AVVISO 9/2019 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	4	214.170,00	214.170,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	4	214.170,00	214.170,00

## AVVISO 7/2019 – PIANI QUADRO UCS

AVVISO 7/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	6	4.884.850,80	4.748.192,53
TOTALE	6	4.884.850,80	4.748.192,53

## AVVISO 4/2019 – GENERALISTA UCS

AVVISO 4/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	89	6.009.075,67	5.649.802,58
2019	41	3.210.404,57	3.080.286,20
TOTALE	130	9.219.480,24	8.730.088,78

AVVISO 4/2019 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	5	302.088,00	302.088,00
2019	3	330.390,00	330.390,00
TOTALE	8	632.478,00	632.478,00

AVVISO 4/2019 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	1	49.905,00	49.905,00
2019	0	-	-
TOTALE	1	49.905,00	49.905,00

## AVVISO 2/2019 – START-UP

AVVISO 2/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	71.357,36	61.820,49
2019	0	-	-
TOTALE	2	71.357,36	61.820,49

## AVVISO 1/2019 INFORMA WELFARE

AVVISO 1/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	22.770,00	22.770,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	22.770,00	22.770,00

## GLI ALTRI STRUMENTI

Per Altri Strumenti si intendono gli avvisi di importo minore di tipologia micropiani/voucher aziendali. Tra questi vi sono le sotto categorie degli Avvisi Voucher, l'Avviso per gli Studi Professionali e l'Avviso Voucher per Dirigenti. Sono strumenti di più rapida gestione rispetto agli avvisi Generalisti, attraverso i quali le Aziende aderenti, in forma singola, hanno la possibilità di beneficiare di Formazione finanziata con risorse messe a bando dal Fondo.



Una tipologia particolare di bando facente parte di questa categoria, riguarda l'Avviso Dirigenti destinato esclusivamente ai dirigenti delle aziende aderenti a FonARCom. I piani, pur rientrando nella fattispecie dei micropiani, prevedono la possibilità di optare anche per i regolamenti non "de minimis" (ovvero reg. 651/2014) e contengono una modalità di rendicontazione differente. Anche in questo caso non è prevista l'assegnazione al Piano di un Revisore legale.

I Bandi relativi ai micropiani sono gestiti dall'Assistenza Tecnica e ripartiti tra la sede centrale di Roma e la sede nord di Milano, secondo una logica di Bando.

### **AVVISO 3/2022 – NEOASSUNTI**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 19 ottobre 2022, l'approvazione dell'Avviso 03/2022, la cui dotazione economica è pari a € 800.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di neoassunti di imprese ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

### **AVVISO 4/2022– VOUCHER AZIENDA**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 19 ottobre 2022, l'approvazione dell'Avviso 04/2022, la cui dotazione economica è pari a € 1.000.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione

### **AVVISO 5/2022 - STUDI PROFESSIONALI**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 19 ottobre 2022, l'approvazione dell'Avviso 05/2022, la cui dotazione economica è pari a € 1.500.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di Studi Professionali, Società tra Professionisti e Centri Elaborazione Dati ubicati su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

### **AVVISO 6/2022 – VOUCHER DIRIGENTI**

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 14 dicembre 2022, l'approvazione dell'Avviso 06/2022, la cui dotazione economica è pari a € 485.000,00.

### **AVVISO 3/2021 – VOUCHER DIRIGENTI**

Per questo avviso è prevista la presentazione con modalità "a sportello" sino ad esaurimento risorse.

#### AVVISO 3/2021 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	12	118.343,56	116.991,18
2021	0	-	-
TOTALE	12	118.343,56	116.991,18

#### AVVISO 3/2021 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

#### AVVISO 3/2021 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	21	239.760,00	204.760,00
2021	1	7.000,00	7.000,00
TOTALE	22	246.760,00	211.760,00

### AVVISO 3/2020 – NEOASSUNTI

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è “a sportello”, sino ad esaurimento risorse.

#### AVVISO 3/2020 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	69	108.000,00	108.000,00
2021	216	329.423,61	329.423,61
2020	1	1.200,00	1.200,00
TOTALE	286	438.623,61	438.623,61

#### AVVISO 3/2020 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	3	3.600,00	3.600,00
2021	61	82.800,00	82.800,00
2020	0	-	-
TOTALE	64	86.400,00	86.400,00

#### AVVISO 3/2020 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	35	60.000,00	60.000,00
2021	1	1.200,00	1.200,00
2020	0	-	-
TOTALE	36	61.200,00	61.200,00

### AVVISO 4/2020 - VOUCHER AZIENDA

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è “a sportello”, sino ad esaurimento risorse.

#### AVVISO 4/2020 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	119	169.363,14	169.363,14
2021	446	640.324,21	640.324,21
2020	5	8.129,49	8.129,49
TOTALE	570	817.816,84	817.816,84

#### AVVISO 4/2020 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	20	28.704,00	28.704,00
2021	135	199.723,80	199.723,80
2020	0	-	-
TOTALE	155	228.427,80	228.427,80

#### AVVISO 4/2020 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	208	330.132,97	330.132,97
2021	2	2.880,00	2.880,00
2020	0	-	-
TOTALE	210	333.012,97	333.012,97

## AVVISO 5/2020 - STUDI PROFESSIONALI

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è “a sportello”, sino ad esaurimento risorse.

AVVISO 5/2020 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	127	442.470,82	442.470,82
2021	317	1.097.194,91	1.097.194,91
2020	0	-	-
TOTALE	444	1.539.665,73	1.539.665,73

AVVISO 5/2020 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	2	7.200,00	7.200,00
2021	39	133.200,00	133.200,00
2020	2	7.200,00	7.200,00
TOTALE	43	147.600,00	147.600,00

AVVISO 5/2020 - IN CORSO al 31/12/2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	78	275.200,00	275.200,00
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	78	275.200,00	275.200,00

## ALTRI STRUMENTI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2022.

### AVVISO 5/2019 - APPRENDISTATO I E III LIVELLO

AVVISO 5/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	2.200,00	2.200,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	1	2.200,00	2.200,00

AVVISO 5/2019 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	2.200,00	2.200,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	1	2.200,00	2.200,00

### AVVISO 6/2019 - DIRIGENTI 2.0

AVVISO 6/2019 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	9	84.850,00	77.850,00
2020	3	27.995,00	27.995,00
2019	0	-	-
TOTALE	12	112.845,00	105.845,00

AVVISO 6/2019 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	4	42.000,00	42.000,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	4	42.000,00	42.000,00

### AVVISO 4/2017 – DETTO/FATTO! AZIENDE

AVVISO 4/2017 - CHIUSI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	1.440,00	1.440,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	1.440,00	1.440,00

AVVISO 4/2017 - CANCELLATI nel 2022

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	1	1.500,00	1.500,00
TOTALE	1	1.500,00	1.500,00

## AREA BANCHE DATI - MONITORAGGIO – PORTABILITÀ

Si prendono in considerazione ai sensi di quanto previsto dall'Organigramma del Fondo, le attività dell'area Monitoraggio, area Banche dati, area Referenti, area Portabilità, l'attività relativa alla CVA. Le attività sono state svolte da tutte le figure presenti nell'area, ognuno secondo le sue competenze e ruolo.

### MONITORAGGIO

#### Attività:

L'attività è stata svolta sulla piattaforma InfoFARC relativamente al controllo dei flussi di Approvazione e di Conclusione e sulla piattaforma Nexus (attualmente sospesa) per la verifica di eventuali errori bloccanti. Ai fini della predisposizione definitiva dei flussi, si è provveduto alla riconciliazione fisico/tecnica degli stessi (O.F.A., n. discenti in formazione, progetti, n. aziende beneficiarie, modalità della formazione, tematiche formative, territori coinvolti ed altri dati inclusi nel protocollo MLPS sul monitoraggio) con le risultanze relative ai piani con l'area Assistenza Tecnica e per quanto riguarda la riconciliazione economica/finanziaria con l'amministrazione (contributo fondo, pagamenti, saldo di cui alla rendicontazione dei Piani).

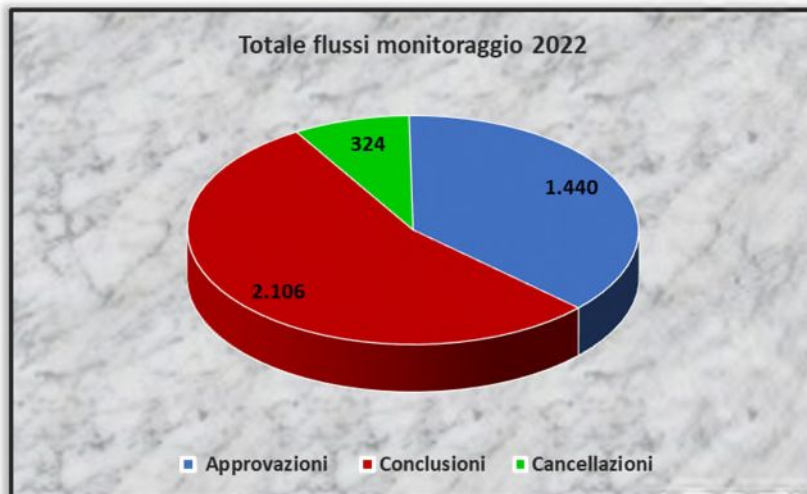
L'area è gestita da una risorsa che segue i rapporti con la divisione informatica interna al fondo e con l'assistenza tecnica per l'elaborazione definitiva dei flussi .xml sotto la direzione del coordinatore d'area.

#### Dati:

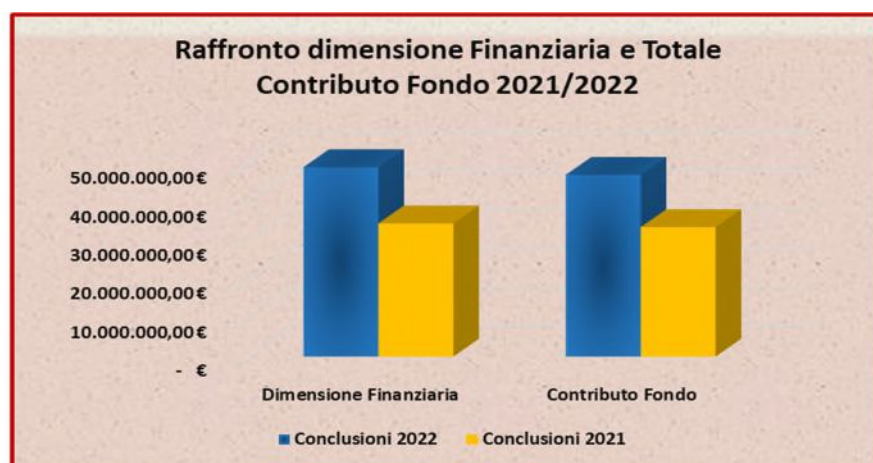
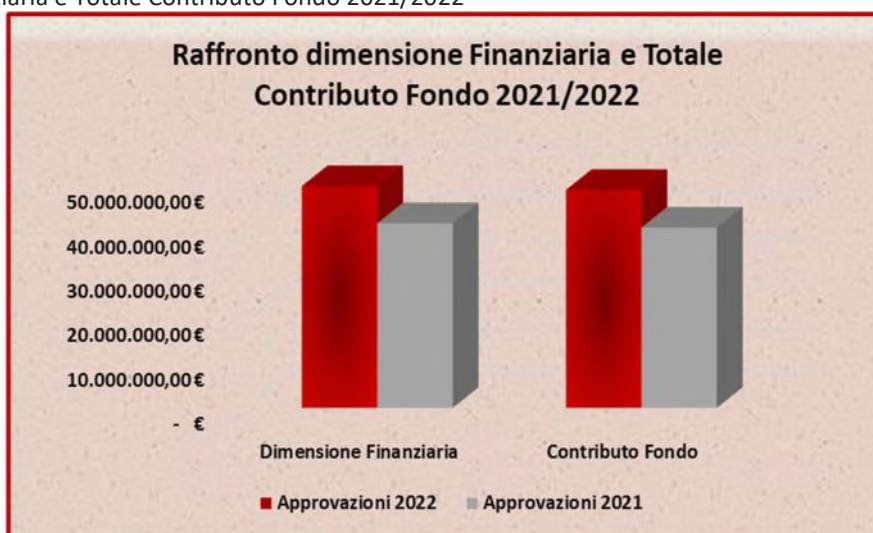
#### Totale flussi dell'anno:

<b>APPROVAZIONE:</b>	<b>1.440 flussi A_O</b>
✓ Dimensione finanziaria:	49.848.278,77 €
✓ Contributo fondo:	48.987.127,44 €
✓ N. Progetti:	8.879
✓ Tot. imprese coinvolte:	4.479 (alcune presenti su più Piani)
✓ Tot. lavoratori:	146.373 (alcuni in più Progetti e Piani)
✓ Tot. ore:	1.657.403,5 (O.F.A.)
<b>CONCLUSIONE:</b>	<b>2.106 flussi C_O</b>
✓ Dimensione finanziaria:	49.036.052,21 €
✓ Contributo fondo:	47.031.538,61 €
✓ N. Progetti:	9.833
✓ Tot. imprese coinvolte:	14.316 (alcune presenti su più Piani)
✓ Tot. lavoratori:	152.271 (alcuni in più Progetti e Piani)
✓ Tot. ore:	1.821.343 (O.F.A.)
<b>CANCELLAZIONE:</b>	<b>324 flussi A_X</b>

## Infografica



Dimensione finanziaria e Totale Contributo Fondo 2021/2022



## PORTABILITA'

### Attività:

L'attività è stata svolta in coerenza con le nuove linee guida Anpal, la L. 2/2009 e la Circolare 107/2009 Inps.

Per quanto riguarda la provenienza e la destinazione delle risorse di portabilità da e verso FonARCom esse sono rappresentate di seguito.

Nel corso dell'anno sono pervenute e sono state lavorate 143 pratiche di portabilità Dipendenti (comprehensive dei conguagli) e 2 pratiche di portabilità Dirigenti, che si riferiscono a pratiche in entrata ed in uscita.

Tutte le pratiche in uscita sono state assolve nei termini dei 90 giorni previsti dalla normativa.

Ai sensi di quanto prevede la normativa, sono stati incassati e pagati gli eventuali conguagli relativi a pratiche precedentemente lavorate, i cui valori sono esposti di seguito. I conguagli sono relativi alle rimesse successive ai pagamenti effettuati.

Nel corso dell'anno sono state fatte delle implementazioni sulla piattaforma ai fini di perfezionare la gestione dei dati e gestire le situazioni di "impresa unica".

Portabilità totale 2022	
Portabilità in entrata	489.933,12 €
Portabilità in uscita	- 403.088,67 €
<b>Saldo</b>	<b>86.844,45 €</b>

Di seguito il dettaglio:

Portabilità in uscita: **29** pratiche per **-375.187,70 €**

Portabilità in entrata: **21** pratiche per **466.254,91 €**

Portabilità dirigenti in entrata: **2** pratiche per **12.057,05 €**

Conguagli in entrata: **31** pratiche per **11.621,16 €**

Conguagli in uscita: **62** pratiche per **-27.900,97 €**

Sono stati, inoltre, elaborati e comunicati **21** Dinieghi Definitivi e **1** Diniego Provvisorio di portabilità.

I versamenti in entrata si sono avuti da Fondimpresa, Foncoop, Forte, Foragri, Fonditalia, Formazienda e Fondo Conoscenza.

I pagamenti sono stati effettuati verso Fondimpresa, Forte, Fondo Conoscenza, Fonservizi, Fonter e Formazienda.

## BANCHE DATI (ANALISI)

### Attività:

L'area fornisce analisi, studi e statistiche su imprese/dipendenti aderenti agli organi statutari, alle amministrazioni ed alle altre aree del Fondo.

I dati di cui alle relazioni sono prelevati dal database aziendale secondo il modello di estrapolazione e di query di cui è responsabile l'area I.T. del fondo e non l'ufficio Banche Dati che provvede a fornire agli organi statutari, alle amministrazioni ed alle altre aree del Fondo le analisi e statistiche o approfondimenti richiesti.

Tutti i dati prelevati dal Net Inps evidenziano in ogni periodo analizzato un incremento del numero delle adesioni verso il Fondo.

Altra cosa sono invece le analisi condotte sul numero dei dipendenti versanti, questi sono in numero inferiore rispetto al totale degli aderenti.

L'area gestisce i rapporti con i referenti.

L'area tiene i rapporti con l'INPS

L'area produce documenti di analisi sia a livello territoriale che settoriale sulle adesioni delle aziende.

Durante l'anno, si sono avuti 7 bonifici dall'Inps per un totale di 50.670.941,63 € (comprensivo dei saldi e al netto dei costi amministrativi Inps e delle trattenute governative).

RIPARTIZIONI	DIPENDENTI	DIPENDENTI	AGRICOLI	DIPENDENTI	TRATTENUTA	0,39%	TOTALE
2022	Incassi	2020	2021	2022			
24/02/2022	15.847.165,58 €	-34.864,93 €	14.384.171,23 €	1.559.905,20 €		- 62.045,92 €	15.847.165,58 €
27/04/2022	7.606.382,67 €		7.636.163,71 €			- 29.781,04 €	7.606.382,67 €
24/06/2022	3.817.279,41 €		288.363,32 €	3.543.861,77 €		- 14.945,68 €	3.817.279,41 €
15/07/2022	1.923.365,05 €		2.555,76 €	4.864.804,44 €	-2.931.353,24 €	- 7.530,39 €	1.923.365,05 €
05/09/2022	5.508.169,79 €		5.508.169,79 €				5.508.169,79 €
14/10/2022	4.809.621,95 €		82.000,03 €	7.901.416,54 €	-2.990.963,59 €	- 18.830,97 €	4.809.621,95 €
14/12/2022	11.158.957,18 €		55.838,01 €	14.327.178,86 €	-3.068.693,34 €	- 43.690,33 €	11.158.957,18 €
<b>Totale</b>	<b>50.670.941,63 €</b>	<b>-34.864,93 €</b>	<b>27.676.474,25 €</b>	<b>1.559.905,20 €</b>	<b>30.637.261,61 €</b>	<b>-8.991.010,17 €</b>	<b>50.670.941,63 €</b>

## BANCHE DATI (REFERENTI)

### Attività:

In qualità di R.U.P., ho dato supporto ai referenti del Fondo e coordinato le varie attività inerenti alla fase successiva all'approvazione da parte del CdA, verificando e validando la documentazione ed effettuando le verifiche amministrative sulle aziende caricate da parte degli stessi Referenti.

Si segnala che da marzo 2022 è entrato in vigore il nuovo Regolamento referenti che prevede dei requisiti per il mantenimento della qualifica di referente basato su una rappresentatività minima territoriale di aziende che li hanno scelti come referenti per la formazione dei loro dipendenti.

**Dati:**

Nel corso dell'anno sono pervenute n. **118** richieste d'iscrizione all'Albo Referenti FonARCom. Di queste il CdA ne ha esaminate ed approvate 39. Le altre richieste sono al vaglio del RUP (verifica documentale e requisiti) e dell'area promozione e sviluppo. Inoltre sono pervenute 29 richieste di iscrizione di sub referenti.

Ad oggi il Fondo ha 400 referenti con pannello di gestione abilitato e 59 sub referenti abilitati.

**CVA interna – FonARCom**

La Commissione Verifica Ammissibilità, nominata dal Direttore e composta in numero dispari da 3 o 5 membri individuati anche tra il personale dipendente del Fondo, tra i quali viene nominato un Presidente ed un Segretario verbalizzante, svolge l'attività di verifica dei requisiti oggettivi di ammissibilità alla fase successiva di valutazione delle proposte formative presentate da parte dei soggetti interessati, nel rispetto del principio di trasparenza. Il personale nominato nella CVA non si occuperà della fase di chiusura dei piani formativi. Per i soli avvisi con presentazione a sportello i membri componenti la CVA possono operare con responsabilità monocratica.

**Attività:**

In qualità di Presidente delle CVA, ho coordinato il lavoro delle commissioni, sia quelle a sportello sia quelle su Avvisi Generalisti e Quadro, sulla base di quanto previsto dal Regolamento di FonARCom.

Le Commissioni CVA Avviso 05/2021 (SDI), 02/2021 (DIGINNOVA), 04/2021 (Dirigenti) composte dal Presidente e dai due Membri Supplenti Marco Donadio e Elisa Polverari, operano secondo modalità di presentazione dei Piani a Sportello, sono monocratiche e sono nominate dal Direttore del Fondo sino a revoca.

Sono state effettuate nell'anno oltre 11.000 verifiche documentali di ammissibilità, richiesto integrazioni e chiarimenti laddove ai sensi di quanto previsto dai vari bandi la documentazione era insufficiente.

Alla CVA sono demandati i compiti di invio dei piani al NDV e pubblicazione sul sito.



## CIPAL

Nel corso dell'anno, oltre alle riunioni operative del Comitato Interno per le Politiche Attive del Lavoro, si sono avute riunioni generali sui seguenti temi:

- Rapporti con le regioni. Ipotesi di sperimentazioni congiunte
- Digital Badges: organizzazione agile e formazione interna
- Aggiornamento sulle evoluzioni contrattuali (CCNL-ICT)
- Programma di ricerca e sperimentazione per la convalida dell'apprendimento non formale e informale dei percorsi di formazione continua
- I.T.S. Umbria: proposta di un percorso in zona spoletina
- Regione Sicilia: stato di avanzamento dei rapporti
- Digital Badge: proposta definitiva
- Aggiornamento disegno di legge ITS Academy
- Linee guida per la messa in trasparenza

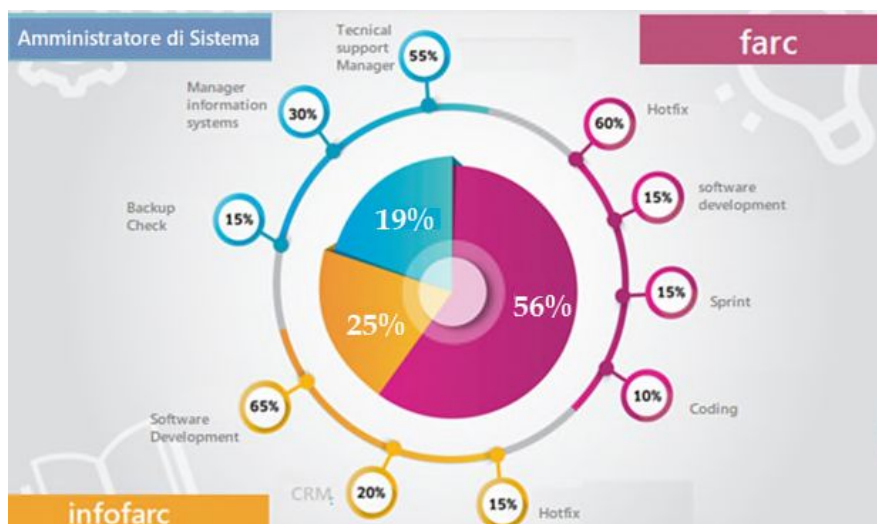
## AREA ICT

Le attività svolte nel 2022 dall'Area IT hanno interessato in modo trasversale tutte le aree del Fondo, attraverso implementazioni sui gestionali interni ed anche su piattaforme esterne gestite direttamente dal nostro team.

I segmenti su cui ci siamo concentrati come Area IT sono:

 <p><b>FARC Interattivo</b></p> <p><b>Gestionale per la approvazione attuazione e monitoraggio dei piani</b></p>	 <p><b>HARDWARE/SOFTWARE/SICUREZZA</b></p>
<p><b>InfoFARC v.4.0</b></p> <p><b>Gestionale per il caricamento delle informazioni INPS ed i Referenti con tutte le statistiche del Fondo</b></p>	 <p><b>Digitalizzazione Aziendale FonARCom</b></p>
 <p><b>CRM.FONARCOM.IT</b></p>	 <p><b>SDI DIGITALE</b></p>
 <p><b>DGTALES</b></p>	 <p><b>Esportazione db verso nuovo software di contabilità</b></p>

Di forte impatto nel 2022 è stato sempre più l'utilizzo di JIRA che ha consentito per il 4° anno di applicare una metodologia SCRUM nel team con consentendoci di eliminare gap nella consegna delle applicazioni e delle stesse modifiche delle nostre piattaforme pur considerando il periodo in Smart Working. In questo grafico sotto, è rappresentata la distribuzione dei lavori dell'area tenendo conto della suddivisione di compiti, tempistiche delle attività in itinere dei progetti svolti su Jira e su CRM:



Nel dettaglio adesso focalizziamo i processi generati in questo 2022:

## FARC Interattivo

Consolidare, innovare e rendere più sicura la piattaforma, sono state le tre linee guida che ci siamo posti per il 2022 per quanto riguarda il FARC. Consolidare ha significato rafforzare la piattaforma attraverso un potenziamento hardware sotto il profilo server, che è avvenuto a fine anno, ma soprattutto rendere più fruibili le funzioni presenti, gestire meglio la gestione processi interni, un valore aggiunto ottenuto grazie al contributo di Giacomo Cardella che ha permesso una migliore distribuzione del lavoro a fronte di una folta richiesta di interventi che provenivano dall'assistenza tecnica. Un forte contributo ovviamente va dato a quest'ultima che ha consentito una "vision" da una prospettiva diversa del FARC, grazie anche al fatto che hanno un contatto diretto con i fruitori della piattaforma stessa.

L'innovazione del FARC nel 2022 è sicuramente la semplificazione applicata su diversi processi interni al FARC che vedranno all'inizio del 2022 una rivoluzione per quanto concerne l'accesso alla formazione da parte degli Enti. Semplificazione significa ridurre diversi passaggi per l'accesso alla formazione ridurrà ad 1 giorno i tempi di messa in aula. Fortemente voluto dal nostro Presidente e dalla governance lo SDI

digitale rappresenta una modifica epocale, che rivoluziona l'approccio dei nostri interlocutori con il gestionale.

Il terzo punto che è quello della sicurezza del FARC volto ad adeguare l'accesso alla piattaforma seguendo le nuove linee guida GPRS in materia di sicurezza, gestione credenziali e archiviazione dei documenti sensibili.

## *InfoFARC v.4.0*

Sul fronte gestionale INFOFARC tanto è stato fatto nel 2022 soprattutto sul fronte dei Data Mining, algoritmi posti in essere da una delle risorse dell'area, tali da rendere più semplice l'approccio per la preparazione dei dati, costruzione dei modelli e valutazione dei risultati. Intenso poi è stato il lavoro per migliorare l'accessibilità in INFOFARC con un allargamento degli utilizzatori interni che vanno dagli stakeholder ai colleghi responsabili dell'assistenza tecnica del monitoraggio e della promozione. Nelle dashboard realizzate si può visualizzare l'andamento delle adesioni alle attività finanziate con i vari strumenti messi a disposizione visualizzabili rispetto al range di date e dimensioni.

Un forte apporto si è riusciti ad ottenere grazie ad un'intensa attività di "customer satisfaction" cui sforzi hanno caratterizzato uno sviluppo di una migliore comunicazione con i Referenti Fonarcom con una conseguente fidelizzazione.

Particolare risalto è stato dato anche a partire dai primi mesi del 2022 la componente social con la creazione della "Bacheca Referenti" (vedi sotto) fortemente voluta dalla Governance, che permette di legare le attività di comunicazione provenienti da facebook, linkedin, twitter e le informazioni del Fondo verso tutti i referenti. Elemento importante del "Business choices" del nostro Presidente. Tanto è stato fatto ma a partire dai primi mesi del 2022 quest'area avrà dei propositi di accesso ad INFOFARC attraverso i social stessi, strumento di comunicazione diffusa.

Comunicazioni

Notizie | Appuntamenti | Approfondimenti

**Il CFO del Futuro:  
La Nuova Gestione di un Ruolo Strategico.**

Scopri il Documento di Webinar

Venerdì 15 Gennaio 2021 | 17.00 - 19.00

Reklabato in: [collaborazione.com](http://collaborazione.com)

**Il CFO del Futuro: La Nuova Gestione di un Ruolo Strategico**

Modifica post

FonARCom con ANDAF NordEst e Salone d'Impresa per conoscere l'evoluzione del #CFO. Guardiamo al futuro dei Dirigenti e al loro ruolo di guida per lo sviluppo delle imprese, come anche a quello del team che li accompagnano in questa sfida. Venerdì 15 gennaio

Nuovo post

Seguici su

Appuntamenti

Continua a leggere →

Modifica

Approfondimenti

Continua a leggere →

Modifica

Sul fronte invece della piattaforma dei dati notevole è stato lo sviluppo di una serie di dashboard volte a migliorare l'attività dell'area Promozione ed una community DGtales

Cerca ...

### Connettiti!

Registra account

Ricordami

Login

[Username dimenticato?](#)

x

**Informativa**

Noi e terze parti selezionati utilizziamo cookie o tecnologie simili per finalità tecniche e, con il tuo consenso, anche per "miglioramento dell'esperienza", "misurazione" e "targeting e pubblicità" come specificato nella [cookie policy](#). Il rifiuto del consenso può rendere non disponibili le relative funzioni. Puoi liberamente prestare, rifiutare o revocare il tuo consenso, in qualsiasi momento. Usa il pulsante "Accetta" per acconsentire all'utilizzo di tali tecnologie. Chiudi questa informativa per continuare senza accettare.

Scopri di più e personalizza

Accetta

**Bitrix24**

Con il CRM Bitrix nel 2022 siamo passati da una fase di approccio ad una fase di maturità, oggi l'85% delle funzionalità dell'ufficio passano attraverso il CRM. Nell'attivo con più di 30 flussi di lavoro caricati siamo sicuramente riusciti a migliorare la comunicazione interna rendendola più efficace e più efficiente. Processi come quelli dell'assistenza tecnica o amministrazione hanno sicuramente sdoganato la piena funzionalità del CRM stesso.

Il modulo delle statistiche sviluppato nel CRM, risponde totalmente alle esigenze dei diversi attori che usufruiscono di questa piattaforma, dalla gestione delle matricole in fase di adesione alla possibilità di visualizzazioni dettagliate per area geografica o per dimensione e categoria merceologica. Inoltre è stata implementata la possibilità di comunicazioni univoca tra i social e la piattaforma Referenti in grado di poter dare in tempo reale le linee guida della nostra Governance.



Amministrazione di sistema.

Dal punto di vista tecnico nel 2022, pur essendo superata in parte la pandemia, molto abbiamo fatto come Area IT sotto il profilo hardware/software. Con l'incalzarsi di miriade di attacchi informatici si è soprattutto preso coscienza di una maggiore necessità di sicurezza ed è per questo che sono stati consolidati delle collaborazioni in

outsourcing volte a contenere gli attacchi.

Anche sul piano dell'assistenza tecnica hardware/software interna per il 2022 è stata notevolmente diminuita potendo dedicarci maggiormente ad argomenti ben prioritari di sicurezza.

Rafforzato anche sotto il profilo l'utilizzo di Cloud aziendale dal CRM riducendo così drasticamente i costi di gestione documentale.



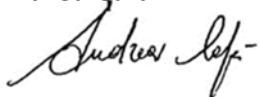
### **Digitalizzazione Aziendale FonARCom**

Il nostro CLOUD è un servizio di cloud storage open source molto utile per la sincronizzazione e la condivisione di varie tipologie di file. La grande differenza, rispetto ad altri servizi cloud, è che il nostro può essere installato su un cloud server controllato da noi, garantendoti il pieno controllo dei dati. I dati sono a disposizione di tutti i colleghi in quanto si può installare i client per dispositivi mobile Android e iOS e per PC/macOS e grazie all'interfaccia moderna e semplice, si può sincronizzarli e condividere file attraverso una connessione criptata. Inoltre siamo riusciti a mettere in sincronizzazione con il CRM, così da poter dare la possibilità ai colleghi di archiviare determinate informazioni digitalmente e ritenersi utili ai fini dell'Audit o dello stesso Consiglio di Amministrazione. Ovunque ci si trovi si può facilmente archiviare un documento di lavoro, una presentazione da inviare a un collega per le ultime revisioni o qualsiasi altro tipo di file.

Roma, 29 Marzo 2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente  
Andrea Cafà

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andrea Cafà', written over the printed name.