



FONDO PARITETICO
INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
PER LA FORMAZIONE CONTINUA

FONARCOM

RELAZIONE ANNUALE 2021

Indice

Indice	2
PREMESSA.....	5
AREA AMMINISTRAZIONE	7
Tesoreria.....	7
❖ Attività formative.....	7
❖ Attività propedeutiche.....	9
❖ Attività gestionali.....	10
Verifica possesso requisiti	12
Rendiconto per il Ministero del Lavoro	12
Risorse Umane	12
AREA UFFICIO ACQUISTI.....	16
Applicazione delle procedure di selezione del fornitore.....	16
Bandi per gare	16
Contratti di acquisto di beni e servizi.....	17
❖ Affidamenti diretti per forniture di beni e servizi	17
❖ Affidamenti per collaborazioni professionali	18
❖ Servizi di promozione attraverso eventi e convegni	19
Portale ANAC e Portale MEPA.....	19
❖ Sistema per il rilascio del CIG in modalità semplificata (SmartCig)	19
Albo Fornitori	20
AREA CONTROLLO DI GESTIONE E RECUPERO CREDITI.....	21
Controllo di Gestione	21
CdG - Area Amministrazione	21
CdG - Area Promozione.....	22
CdG - Area Assistenza Tecnica	24
CdG - Area Monitoraggio	57
Recupero Crediti	75
Sede nazionale e territoriale di Roma	79
AREA COMUNICAZIONE/PROMOZIONE/SVILUPPO.....	81
La struttura organizzativa.....	81
L'operatività dell'area.....	83
La promozione del Fondo attraverso gli eventi e la convegnistica sul territorio.....	86
Presentazione dei dati quantitativi	89

AREA ASSISTENZA TECNICA	95
PREMESSA	95
PROSECUZIONE MISURE DI SMART WORKING PER EMERGENZA COVID-19	101
IL CONTO FORMAZIONE.....	101
CONTI FORMAZIONE ATTIVATI nel 2021	105
IL SISTEMA DI IMPRESE (SDI)	106
AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SISTEMI DI IMPRESE	106
AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SISTEMI DI IMPRESE – SDI vers. 2021	107
AVVISO 5/2018 - AMBITI DI FORMAZIONE COMUNE PER SISTEMI DI IMPRESE – Agg. 2019109	
AVVISO 5/2021 – SDI.....	113
L’AVVISO GENERALISTA E GLI AVVISI TEMATICI.....	117
AVVISO 1/2021 – GENERALISTA	117
AVVISO 2/2021 - DIGINNOVA AGILE	122
AVVISO 4/2021 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI.....	124
AVVISO 6/2021 – PIANI QUADRO UCS	127
AVVISO 1/2020 - GENERALISTA.....	130
AVVISO 2/2020 - FORMA E RICOLLOCA.....	135
AVVISO 8/2019 – DIGINNOVA.....	137
AVVISO 9/2019 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI.....	141
AVVISI GENERALI/TEMATICI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2021	144
AVVISO 7/2019 – PIANI QUADRO UCS	145
AVVISO 4/2019 – GENERALISTA UCS	145
AVVISO 3/2019 - FORMA E RICOLLOCA.....	146
AVVISO 2/2019 – START-UP	147
AVVISO 1/2019 INFORMA WELFARE	147
AVVISO 4/2018 – GENERALISTA UCS	148
AVVISO 1/2018 – PIANI QUADRO UCS	149
GLI ALTRI STRUMENTI	149
AVVISO 03/2021 – VOUCHER DIRIGENTI.....	150
AVVISO 3/2020 – NEOASSUNTI	152
AVVISO 4/2020 - VOUCHER AZIENDA	156
AVVISO 5/2020 - STUDI PROFESSIONALI.....	160
AVVISO 5/2019 - APPRENDISTATO I E III LIVELLO	163
AVVISO 6/2019 - DIRIGENTI 2.0	165

ALTRI STRUMENTI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2021.....	168
AVVISO 3/2017 – NEOASSUNTI	168
AVVISO 4/2017 – DETTO/FATTO! AZIENDE.....	168
AVVISO 5/2017 – STUDI PROFESSIONALI	169
RICHIESTE DI ANTICIPAZIONI SUL CONTRIBUTO APPROVATO DAL FONDO	170
AREA BANCHE DATI - MONITORAGGIO – PORTABILITÀ	174
MONITORAGGIO	175
PORTABILITA’	177
BANCHE DATI.....	180
BANCHE DATI (REFERENTI)	181
CVA interna – FonARCom.....	182
CIPAL	183
AREA ICT	185

PREMESSA

La presente relazione ha lo scopo di illustrare e fornire una panoramica generale e una sintesi tecnico-economica sull'attività svolta dal Fondo FonARCom nel 2021.

Gli argomenti trattati e riepilogati per settori di competenza risultano così suddivisi:

- 1) **AMMINISTRAZIONE:**
 - area amministrativa e rendiconto;
 - area ufficio acquisti;
 - area controllo di gestione e recupero crediti
- 2) **COMUNICAZIONE/ PROMOZIONE e SVILUPPO**
- 3) **ASSISTENZA TECNICA**
- 4) **BANCHE DATI/MONITORAGGIO/PORTABILITA'**
- 5) **AREA ICT**

Fatta questa premessa di carattere metodologico, circa la trattazione dei singoli argomenti affrontati nel presente elaborato, si ritiene opportuno formulare alcune considerazioni in ordine agli elementi maggiormente caratterizzanti l'annualità 2021, nonché qualche sommaria valutazione in ordine alle previsioni di sviluppo del Fondo.

Nel corso dell'annualità 2021 il Fondo ha continuato l'attività di posizionamento nel mercato nazionale operando sia sotto il profilo organizzativo sia sotto l'aspetto promozionale.

Sotto il profilo organizzativo, degno di nota è lo sviluppo e l'implementazione delle funzionalità del gestionale destinato ai referenti del Fondo, strumento questo volto a consentire un costante monitoraggio dei soggetti proponenti i piani formativi e delle modalità di gestione dei finanziamenti erogati Fondo.

Ad oggi l'iscrizione dei referenti in apposito albo istituito presso il fondo costituisce requisito di ammissione per l'accesso alle risorse a valere sugli strumenti di finanziamento della Formazione.

Ciò al fine di consentire una valutazione a monte dei soggetti proponenti i piani formativi e del possesso in capo agli stessi sia dei requisiti di ordine morale che di quelli tecnico professionali.

Al fine di rendere più agevole e flessibile sia l'accesso ai finanziamenti per la formazione, sia la gestione dei processi amministrativi interni, il Fondo ha proseguito l'iter di dematerializzazione della documentazione e di digitalizzazione avviando al contempo una sostanziale semplificazione, in linea con la logica di deburocratizzazione dei procedimenti amministrativi.

La gestione di tutti i flussi di lavoro attraverso piattaforme telematiche garantisce certezza e trasparenza dell'azione del fondo riducendo notevolmente il rischio di errore umano.

Anche sotto il profilo della promozione si rileva una sostanziale crescita delle attività con conseguente ricaduta positiva, delle azioni promosse, in termini di adesioni al Fondo FonARCom che oggi - secondo quanto emerso dal rapporto ANPAL per le annualità 2018-2020 - si colloca al secondo posto tra tutti i fondi interprofessionali operanti in Italia.

Anche l'annualità 2021 ha determinato una ulteriore crescita in termini di imprese e lavoratori aderenti.

Detta crescita, è stata accompagnata e favorita anche dalle innovazioni apportate agli strumenti di finanziamento della Formazione e ciò sempre con lo scopo ultimo di rendere le attività del Fondo quanto più possibile vicine alle esigenze degli stakeholder e gli strumenti di finanziamento più agili e funzionali.

Si è altresì proceduto ad incrementare l'organico con l'assunzione di nuove figure, che sono state debitamente formate nel corso dell'annualità di riferimento, al fine di meglio rispondere, in termini di tempo e di efficienza, alle numerose istanze che quotidianamente pervengono agli uffici, oltre a meglio gestire le ordinarie attività determinate dalla gestione dei piani formativi nelle varie fasi di gestione.

Quanto sopra ha consentito di accertare che anche nel corso dell'annualità 2021, la procedura di gestione dei piani si è rivelata più celere e sicura, e ciò anche a fronte delle attività di supporto che altri organi della bilateralità continuano a fornire nella verifica e condivisione dei piani formativi nella fase antecedente rispetto alla presentazione al Fondo.

Il coordinamento continuo tra l'area Assistenza tecnica, l'Area ICT e l'area Amministrazione ha determinato una continua implementazione dei processi informatici in una logica di maggiore semplificazione dei processi relativi ai singoli strumenti di formazione messi a punto dal Fondo.

Occorre ribadire, anche in questa sede, che l'importante riorganizzazione di tutte le aree del fondo e la gestione di tutte le attività collegate è resa possibile dal coinvolgimento di organi e uffici direttamente collegati al Consiglio di Amministrazione, come il CTS, nonché dall'attività di alcuni consiglieri di amministrazione cui sono state assegnate funzioni di supporto alla Direzione; ciò ha evidentemente consentito un migliore governo, sia in termini di proposta che in termini di verifica delle procedure attivate dalle singole aree.

Alla luce di quanto sopra esposto, tenuto conto delle difficoltà rappresentate da un protrarsi dello stato di emergenza determinato dalla pandemia da Covid 19, e più di recente, dall'innescarsi della crisi determinata dagli eventi bellici che hanno interessato l'Ucraina e, di riflesso, il nostro paese, appare senz'altro possibile ritenere che la gestione del Fondo FonARCom sia estremamente solida oltre che del tutto rispondente ai parametri ANPAL.

AREA AMMINISTRAZIONE

In questa sezione vengono illustrate le attività che hanno riguardato la Tesoreria, la Rendicontazione finanziaria e la gestione amministrativa delle Risorse Umane nel corso del 2021.

Tesoreria

Il totale delle rimesse INPS dell'anno 2021 ammonta complessivamente ad euro 49.567.952,00 il cui utilizzo è stato così ripartito:

Rimesse inps 2021	49.567.952,00
- Attività Formative	36.236.674,00
- Attività Propedeutiche	5.329.014,00
- Attività Gestionale	2.092.327,00
Totale utilizzato	43.658.015,00

❖ Attività formative

Nel corso del 2021 sono state evase n. 2745 richieste di pagamento di piani formativi, tra acconti e saldi per un finanziamento totale di euro 36.236.674, rispetto alle 2558 evase nel 2020. Il maggior numero di richieste evase ha comportato un incremento del finanziamento erogato pari complessivamente **all'11%** di quanto corrisposto nel 2020.

Nelle tabelle che seguono si evidenziano i piani pagati divisi per Tipologie e per Strumenti.

Tabella 1 - Tipologia

ATTIVITA' FORMATIVE	ANNO 2020	ANNO 2021	DELTA	%
Tipologia PF	Importo	Importo	Importo	
Aziendale	26.767.581,39	30.787.284,27	4.019.702,88	
Individuale	145.375,47	6.300,00	- 139.075,47	
Settoriale	612.861,66	307.063,82	- 305.797,84	
Territoriale	4.925.038,98	5.136.025,79	210.986,81	
Totale complessivo	32.450.857,50	36.236.673,88	3.785.816,38	11,666%
			-	

Tabella 2 - Strumenti

ATTIVITA' FORMATIVE	ANNO 2020	ANNO 2021	DELTA
Strumento	Importo	Importo	Importo
Avvisi Tematici	3.137.752,78	3.509.556,19	371.803,41
Avviso 01.2018 - Quadro UCS	319.104,58	86.936,62	- 232.167,96
Avviso 01.2019 - Informa welfare	42.271,00	43.023,61	752,61
Avviso 02.2019 - Start Up	8.925,00	44.260,86	35.335,86
Avviso 03.2019 - Forma e ricolloca	11.550,00	17.600,00	6.050,00
Avviso 07.2019 - Quadro UCS	2.238.843,20	1.752.893,60	- 485.949,60
Avviso 08.2019 - Diginnova	517.059,00	1.564.841,50	1.047.782,50
Avvisi Voucher	3.312.645,18	3.888.016,31	575.371,13
Avviso 02.2018 - Informa welfare	1.600,00	-	- 1.600,00
Avviso 03.2017 - Neo assunti	758.400,00	325.200,00	- 433.200,00
Avviso 03.2020 - Neo assunti		279.120,00	279.120,00
Avviso 04.2017 - Detto Fatto	918.260,00	351.120,00	- 567.140,00
Avviso 04.2020 - Voucher Azienda	1.634.385,18	401.867,01	- 1.232.518,17
Avviso 05.2017 - Studi professionali		301.871,97	301.871,97
Avviso 05.2019 - Apprendistato 1° e 3° Liv		79.200,00	79.200,00
Avviso 05.2020 - Studi professionali		2.149.637,33	2.149.637,33
Avviso Generale	15.548.995,52	16.106.367,21	557.371,69
Avviso 01.2020 - Generalista	1.358.615,50	7.843.185,35	6.484.569,85
Avviso 01.2021 - Generalista		174.805,00	174.805,00
Avviso 04.2018 - Generalista	6.741.811,80	2.051.884,01	- 4.689.927,79
Avviso 04.2019 - Generalista	7.448.568,22	6.036.492,85	- 1.412.075,37
Avviso per Dirigenti	163.130,78	340.586,56	177.455,78
Avviso 02.2017 - Dirigenti	79.098,00	-	- 79.098,00
Avviso 06.2019 - Dirigenti	39.532,78	216.947,56	177.414,78
Avviso 09.2019 - Dirigenti	44.500,00	123.639,00	79.139,00
Avviso per Sistemi di Imprese	4.060.734,58	6.353.988,64	2.293.254,06
Avviso 05.2018 - Sistemi di Imprese	4.060.734,58	6.344.053,64	2.283.319,06
Avviso 05.2021 - Sistemi di Imprese		9.935,00	9.935,00
Conto Formazione	6.227.598,66	6.038.158,97	- 189.439,69
Conto Formazione	6.227.598,66	6.038.158,97	- 189.439,69
Totale complessivo	32.450.857,50	36.236.673,88	3.785.816,38

Altro dato significativo, riportato nella successiva tabella 3, è il recupero di risorse per attività formative, finanziate in anni precedenti al 2021 ma non dovute in seguito a revoche, rinunce o rettifiche dei piani presentati. Gli importi recuperati sono quasi raddoppiati rispetto al 2020.

Tabella 3 – Recuperi Risorse ex L.388/00

Tipologia PF	Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	Importo
Aziendale	- 90.670,10	- 104.838,81	- 14.168,71
Avviso 03.2019 - Forma e ricolloca		550,00	- 550,00
Avviso 04.2018 - Generalista		19.914,00	- 19.914,00
Avviso 04.2019 - Generalista		19.886,75	- 19.886,75
Avviso 05.2018 - Sistemi di Imprese		27.401,93	- 27.401,93
Avviso 01.2011	- 8.716,73		8.716,73
Avviso 01.2014	- 13.616,66		13.616,66
Avviso 04.2018	- 32.579,56		32.579,56
Avviso 06.2017	- 5.002,18		5.002,18
Conto Formazione	- 30.754,97	37.086,13	- 6.331,16
Settoriale		- 6.090,00	- 6.090,00
Avviso 05.2018 - Sistemi di Imprese		6.090,00	- 6.090,00
Territoriale		- 66.477,56	- 66.477,56
Avviso 01.2020 - Generalista		26.280,00	- 26.280,00
Avviso 04.2018 - Generalista		27.451,72	- 27.451,72
Avviso 04.2019 - Generalista		12.745,84	- 12.745,84
Totale complessivo	- 90.670,10	- 177.406,37	- 86.736,27

❖ Attività propedeutiche

In tale sezione rientrano tutte le spese connesse alla realizzazione dei piani formativi. Nel corso del 2021 la spesa, pari a complessivi euro 5.329.014, riguarda l'11% circa delle rimesse totali Inps.

Le voci di maggior rilievo sono rappresentate dalle spese per il personale dipendente, in particolare i dipendenti delle Aree Assistenza Tecnica, Monitoraggio e Banca Dati, I.C.T., Promozione e Comunicazione, che rispetto allo scorso anno si sono incrementate di circa 500.000 euro, e da tutte le spese effettuate per servizi direttamente collegati alla realizzazione dei piani formativi, aumentate di circa 200.000 euro rispetto al 2020.

Di seguito il dettaglio di quanto speso nel 2021 rispetto al 2020.

Report Uscite al 31.12	2020	2021	delta
Attività Propedeutiche	4.623.526,73	5.329.013,84	705.487,10
AP1 - Personale	2.289.142,28	2.791.914,74	502.772,46
AP 1.1 - Personale delle sedi nazionali e delle eventuali articolazioni territoriali dei Fondi	2.087.974,96	2.197.618,82	109.643,85
AP 1.1.1 - Retribuzione del personale dipendente	320.942,63	218.599,27	(102.343,36)
AP 1.1.2 - Oneri del personale dipendente		77.511,10	77.511,10
AP 1.1.3 - Viaggi e trasferte del personale dipendente	930,06		(930,06)
AP 1.1.4 - Retribuzione del personale dipendente delle articolazioni territoriali del Fondo.	1.740.689,38	1.394.670,22	(346.019,17)
AP 1.1.5 - Oneri del personale dipendente delle articolazioni territoriali. (eventuali)		452.493,68	452.493,68
AP 1.1.6 - Viaggi e trasferte del personale dipendente delle articolazioni territoriali. (even	25.412,89	54.344,55	28.931,66
AP 1.2 - Personale esterno	201.167,32	594.295,92	393.128,60
AP 1.2.1 - Collaboratori	180.783,64	545.582,72	364.799,08
AP 1.2.2 - Oneri dei collaboratori		42.257,81	42.257,81
AP 1.2.3 - Viaggi e trasferte dei collaboratori	13.432,93	6.455,39	(6.977,54)
AP 1.2.4 - Incarichi professionali esterni	6.950,75		(6.950,75)
AP2 - Acquisto di beni e servizi	2.334.384,45	2.537.099,10	202.714,65
AP 2.1 - Acquisto di beni	31.467,79	42.468,23	11.000,45
AP 2.1.1 - Mobili e arredi	2.684,00	999,18	(1.684,82)
AP 2.1.2 - Libri, riviste e volumi	166,79	148,44	(18,35)
AP 2.1.3 - Apparecchiature elettroniche	28.617,00	40.270,29	11.653,30
AP 2.1.4 - Software		986,60	986,60
AP 2.1.5 - Altre Immobilizzazioni e Accessori		63,72	63,72
AP 2.2 - Acquisto di servizi	2.302.916,67	2.494.630,87	191.714,20
AP 2.2.2 - Formazione dei Fondi	111.037,58	17.448,75	(93.588,83)
AP 2.2.3 - Pubblicità	567.623,34	442.961,14	(124.662,20)
AP 2.2.4 - Convegni, seminari, workshop	124.205,10	331.151,78	206.946,68
AP 2.2.5 - Servizi per l'analisi della domanda e dei fabbisogni	739.238,64	729.834,07	(9.404,57)
AP 2.2.6 - Progettazione, implementazione e aggiornamento del sito WEB	5.880,00	3.934,00	(1.946,00)
AP 2.2.7 - Progettazione, implementazione e aggiornamento del sistema informatico di val	48.756,80	61.294,40	12.537,60
AP 2.2.8 - Servizi di valutazione, selezione, controllo e monitoraggio dei progetti formativi	171.931,62	148.621,48	(23.310,14)
AP 2.2.9 - Servizi e strumenti di assistenza tecnica	10.306,09	57.715,40	47.409,31
AP 2.2.10 - Consulenze	523.937,50	701.669,84	177.732,35

❖ Attività gestionali

In tale sezione rientrano tutte le spese connesse alla gestione ed alla organizzazione della sede del Fondo e delle sue Articolazioni Territoriali site in Roma, Milano e Palermo. I limiti massimi di spesa sono stati stabiliti dal MLPS con apposito decreto e sono calcolati in base al numero totale dei dipendenti delle imprese aderenti.

Nel corso del 2021 la spesa totale, pari ad euro 2.092.327, è stata pari al 4% delle rimesse Inps e rientrante nei limiti di spesa stabiliti dal suddetto decreto.

Le voci di maggior rilievo sono rappresentate dalle spese per il personale dipendente, impiegato nell'Area Amministrazione e Controllo, e per gli Organi Sociali, pari complessivamente ad euro 1.226.539, e alle spese per il funzionamento del Fondo pari ad euro 729.744.

Di seguito il dettaglio di quanto speso nel 2021 rispetto al 2020.

Report Uscite al 31.12	2020	2021	delta
Attività di Gestione	1.694.842,12	2.092.327,27	397.485,15
AG1 - Personale	1.057.219,08	1.226.539,16	169.320,09
AG 1.1 - Personale delle sedi nazionali e delle eventuali articolazioni territoriali dei Fondi	553.539,20	648.451,54	94.912,34
AG 1.1.1 - Retribuzione del personale dipendente	553.539,20	494.984,96	(58.554,24)
AG 1.1.2 - Oneri del personale dipendente		153.466,58	153.466,58
AG 1.3 - Organi statutari	503.679,88	578.087,62	74.407,74
AG 1.3.1 - Compensi Organi Statutari	222.185,00	388.180,64	165.995,64
AG 1.3.2 - Oneri su compensi degli Organi Statutari	177.315,36	63.472,08	(113.843,28)
AG 1.3.3 - Viaggi e trasferte degli Organi Statutari	48.565,86	67.641,94	19.076,08
AG 1.3.4 - Compenso Presidente del collegio sindacale/dei revisori dei conti	14.262,65	14.947,90	685,25
AG 1.3.5 - Compenso componenti del collegio sindacale/dei revisori dei conti	26.600,00	30.722,41	4.122,41
AG 1.3.6 - Oneri componenti del collegio sindacale/dei revisori dei conti	12.815,08	12.087,24	(727,84)
AG 1.3.7 - Viaggi e trasferte dei componenti del Collegio sindacale/dei revisori dei conti	1.935,93	1.035,41	(900,52)
AG2 - Acquisto di lavori e/o beni e servizi	246.427,49	240.403,66	(6.023,82)
AG 2.1 - Esecuzione lavori	3.640,00	1.586,00	(2.054,00)
AG 2.1.2 - Esecuzione dei lavori	3.640,00	1.586,00	(2.054,00)
AG 2.2 - Acquisto di beni	38.325,48	18.260,86	(20.064,62)
AG 2.2.1 - Mobili e arredi	4.758,00	206,91	(4.551,09)
AG 2.2.2 - Libri, riviste e volumi		101,89	101,89
AG 2.2.3 - Apparecchiature elettroniche	24.671,87	12.054,46	(12.617,41)
AG 2.2.4 - Software	8.895,61	5.897,60	(2.998,01)
AG 2.3 - Acquisto di servizi	204.462,01	220.556,80	16.094,79
AG 2.3.1 - Noleggio/Leasing	21.611,04	15.736,94	(5.874,10)
AG 2.3.2 - Servizi di contabilità e revisione legale dei conti	42.906,75	45.173,67	2.266,92
AG 2.3.3 - Consulenze	139.944,22	159.646,19	19.701,97
AG3 - Spese generali	321.767,13	489.339,58	167.572,45
AG 3.1 - Spese di funzionamento del Fondo	311.484,60	481.385,99	169.901,39
AG 3.1.1 - Locazione sede/i del Fondo	134.440,96	220.679,43	86.238,47
AG 3.1.2 - Utenze e servizi	152.934,91	249.120,41	96.185,50
AG 3.1.3 - Materiali di consumo	24.108,73	11.586,15	(12.522,58)
AG 3.2 - Spese assicurative del Fondo	10.282,53	7.953,59	(2.328,94)
AG 3.2.1 - Assicurazioni per responsabilità civile della sede del Fondo	6.668,01	3.653,59	(3.014,42)
AG 3.2.2 - Assicurazioni per responsabilità amministrativa del Fondo	3.614,52	4.300,00	685,48
AG4 - Imposte e tasse	69.428,43	136.044,87	66.616,44
AG 4.1 - Imposte	62.292,18	127.422,38	65.130,20
AG 4.1 - Imposte	62.292,18	127.422,38	65.130,20
AG 4.2 - Tasse	7.136,25	8.622,49	1.486,24
AG 4.2 - Tasse	7.136,25	8.622,49	1.486,24

Verifica possesso requisiti

L'obbligo di verifica delle informative antimafia è stato tempestivamente e correttamente eseguito nel corso del 2021.

Rendiconto per il Ministero del Lavoro

Alla data di stesura della presente relazione i Rendiconti Finanziari relativi alle annualità 2018 e 2019 non stati ancora sottoposti al controllo dell'ANPAL.

Risorse Umane

Il totale delle risorse impiegate in Fon.AR.Com. al 31 dicembre 2021 è di n. 48 dipendenti così distribuiti nelle tre sedi:

- n. 21 presso gli uffici di Roma,
- n. 15 presso gli uffici di Milano,
- n. 11 presso l'ufficio di Palermo

e così suddivise rispetto alle Aree di lavoro:

L'Area Amministrazione, con sede in Roma, è composta da tre micro aree e conta al suo attivo **n. 9** risorse impiegate come da suddetta tabella 1:

Tabella 1

AREE	RESPONSABILE AREA	ORGANICO	RUOLI
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE	PALERMINI SIMONETTA		CAPO AREA
		FURNARI VALENTINA	paghe e pagamento fatture fornitori
		MARIANI MARZIA	tutto quanto riguarda il cap C
		SANTOPONTE SIMONE	contabilità
		SPIZZIRRI FRANCESCA	rendiconto
UFFICIO ACQUISTI	SCHIROLI FEDERICO		CAPO AREA
		ODDI FEDERICO	contratti - gare
CONTROLLO DI GESTIONE RECUPERO CREDITI	DONADIO MARCO		CAPO AREA e RESPONSABILE DI SEDE ROMA
		CIAMPAGLIA DANIELA	segreteria nazionale
		SPIZZIRRI FRANCESCA	controllo di gestione

L' Area Comunicazione/Promozione e Sviluppo ha al suo attivo **n. 9** risorse impiegate come da tabella 2:

Tabella 2

PROMOZIONE SVILUPPO COMUNICAZIONE	RESMINI DAVIDE		SUPERVISORE DELL'AREA
		SIRONI LAURENZIA	promozione
		CANTAFIA MASSIMILIANO	promozione
		LANCIONI CRISTINA	Assistente coordinatore comunicazione
		GIAMMARINARO ALESSIA	Social Media Manager
		GRUTTADAURIA GIANNI	Capo area promozione e sviluppo coordinatore Sud e Isole
		MADONIA SILVANA	Assistente coordinatore sud e isole
		GIORGI MASSIMO	coordinatore Nord-Ovest
		PETRONI MADDALENA	Assistente coordinatore Nord-Ovest

L'Area Assistenza Tecnica ha al suo attivo **n. 21** risorse, di cui n. 11 nella sede di Milano, n. 6 nella sede di Roma e n. 4 nella sede di Palermo:

Tabella 3

ASSISTENZA TECNICA	BORSANI MATTEO		CAPO AREA e RESPONSABILE DI SEDE MILANO
		CONTE ANNA	segreteria assistenza tecnica nord
		MULE' FEDERICA	segreteria assistenza tecnica sud
		GRANDE MARIA	referente area Voucher
		LA SPADA LORENA	Assistente
		PIROSCIA MIRKO	Assistente
		GUERRERA CRISTIANO	Assistente
		COPPOLA MARIA GIOVANNA	Assistente
		FASONE GIUSEPPE	Assistente
		PIROSCIA VALENTINA	Assistente
		GAETA STEFANIA	referente area Avvisi Generalisti e Quadro UCS - RESPONSABILE SEDE PALERMO
		DATTILO PAOLO	Assistente
		MULE' VINCENZO	Assistente
		VIRDI MARIROSA	Assistente
		SCANDROGLIO ROBERTO	referente area CF e Avviso 05/2018
		TRIACCA SILVIA	Assistente
		ANGARONI REANA	Assistente
		VENTRE BARBARA	Gestione acconti
		ZANDRINI PAOLO	Assistente
		DOGNINI MARTA	Assistente
		PIZZOLI SILVIA	Assistente

L'Area Informatica ha al suo attivo **n. 6** risorse tutte nella sede di Palermo come da tabella 4:

Tabella 4

AREA IT	BARROVECCHIO DOMENICO		CAPO AREA
		SCAVONE GIUSEPPE	Resp. Data base FARC e flussi informatici INPS
		DI GIUSEPPE ALBERTO	Resp. Data base Infosstat e flussi informatici INPS
		LO SICCO BENEDETTO	Programmatore
		CARDELLA GIACOMO	Programmatore
		ROMEO IVAN	apprendista sviluppo software

L'Area Monitoraggio e Banche dati, ha al suo attivo n. 2 risorse con sede a Roma:

Tabella 5

MONITORAGGIO BANCHE DATI	VATALAKIS ALEXANDER		CAPO AREA
		POLVERARI ELISA	monitoraggio - portabilità - banche dati

Nella sede di Roma, è attiva una risorsa Responsabile dell'**Audit Interno**:

Tabella 6

INTERNAL AUDIT	FOLLI ANTONIO		CAPO AREA
----------------	---------------	--	-----------

L'attività lavorativa viene svolta ancora in modalità agile semplificata con la possibilità di accedere presso gli uffici secondo turni stabiliti dai Responsabili di Area.

AREA UFFICIO ACQUISTI

Applicazione delle procedure di selezione del fornitore

- ❖ Con riferimento alle procedure di selezione dei fornitori, il Fondo ha rispettato gli adempimenti normativi previsti dal Decreto Legislativo 18 aprile 2016 e s.m.i.;
- ❖ con il D.L. luglio 2021, n. 77 «*Semplificazioni bis*», convertito in L.108/2021, sono state introdotte numerose novità in materia di contratti pubblici finalizzate a semplificare le procedure di affidamento. In particolare, con riferimento all'attività di FonARCom, sono previste due tipologie di procedure per l'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture:
 - a) l'affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore a 139.000 euro;
 - b) la procedura negoziata senza bando previa consultazione di un numero graduato di operatori a seconda dell'importo da affidare.

Bandi per gare

Con la determinazione del 19.05.2021 è stata indetta una gara d'appalto con procedura negoziata (art. 36, comma 2 lettera b), d. lgs. 50/2016) avente ad oggetto l'affidamento per 28 mesi del servizio di pulizia e sanificazione delle sedi FonARCom di Roma e Milano per un importo stimato in euro 109.930,80 oltre iva e oneri per la sicurezza.

In data 28.05.2021 sul sito istituzionale è stato pubblicato un Avviso di indagine di mercato per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse da parte di operatori economici interessati a partecipare alla suddetta procedura.

Su n. 31 manifestazioni di interesse pervenute, n. 27 sono state ritenute ammissibili alla fase successiva.

In data 07.06.2021 è stato effettuato il sorteggio pubblico al fine di invitare cinque operatori a presentare a presentare offerta.

In data 22.06.2021 alle ore 10:00 è avvenuta, in seduta pubblica, l'apertura delle cinque buste amministrative inviate dagli operatori economici invitati; durante la verifica della documentazione amministrativa, all'esito della verifica dei documenti presenti, è stato necessario sospendere la seduta al fine di attivare il soccorso istruttorio nei confronti di quattro dei cinque concorrenti invitati; la seduta riprenderà in data 02.07.2021.

In data 1° settembre 2021 è stato contrattualizzato il servizio di pulizia, ripasso e sanificazione dei n.5 immobili FonARCom di Roma e Milano per un importo pari a euro 78.985,95 oltre IVA.

In data 1° dicembre 2021 è stato approvato con delibera del CdA il progetto definitivo per la fornitura di un software gestionale di contabilità integrato e modulare su piattaforma SAP s/4hana e relativi servizi di

installazione, migrazione dati esistenti, start up, servizi di assistenza/manutenzione, hosting e conduzione sistemi per la durata di 21 mesi di importo complessivo pari ad euro 210.000,00 oltre IVA e oneri non soggetti a ribasso.

Contratti di acquisto di beni e servizi

Con riferimento ai contratti di acquisto di beni e servizi stipulati dal Fondo, si distinguono:

❖ Affidamenti diretti per forniture di beni e servizi

I servizi, forniture e lavori che FonARCom ha assegnato con la procedura di affidamento diretto nell'annualità 2021 ammontano ad un totale pari ad euro 1.035.572,47 oltre IVA, consultabili nel dettaglio in *Figura 1*:

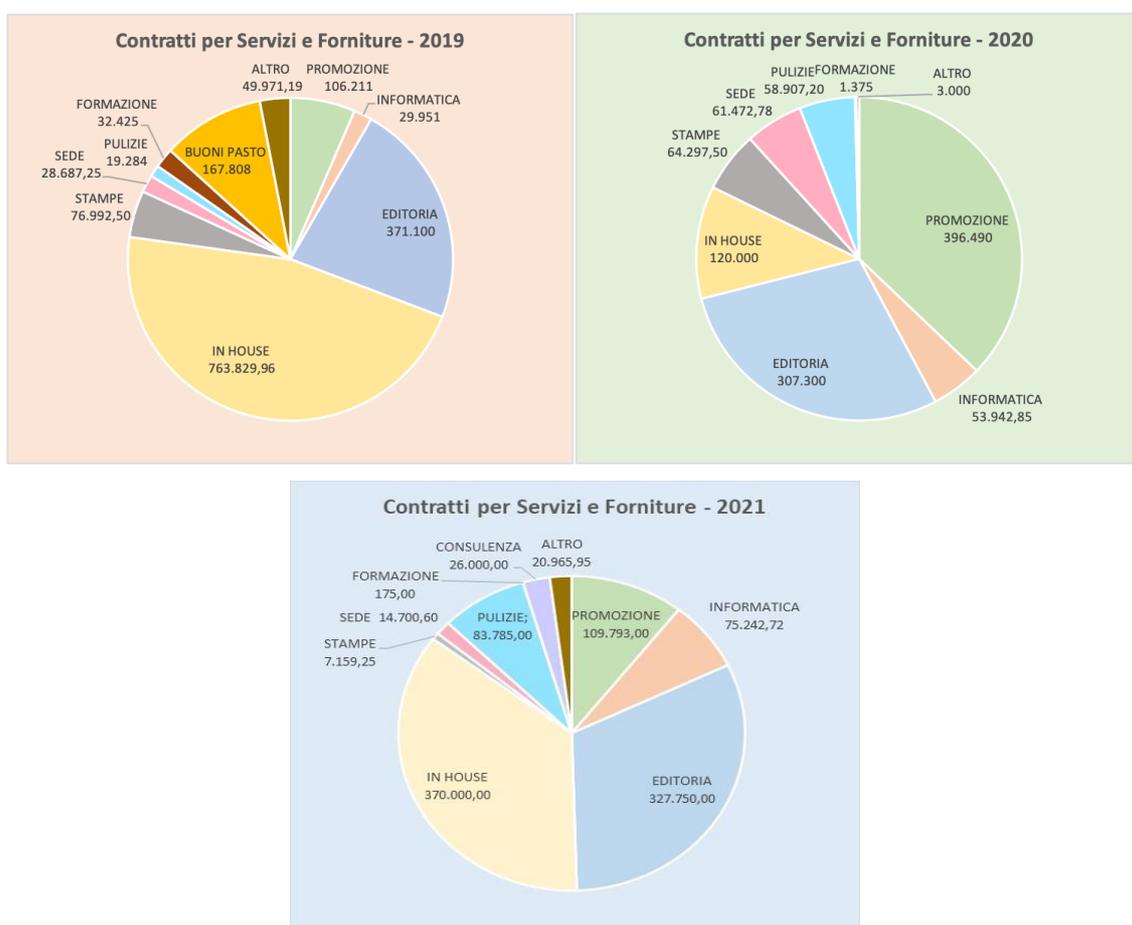


Figura 1

Dalla *Figura 1* si evince che il maggior decremento in termini economici, per l'anno 2021, sia imputabile al settore dei **servizi promozionali**, con contratti stipulati per un importo complessivo pari ad euro 109.793,00 oltre IVA e con una diminuzione percentuale rispetto all'annualità 2020 del 26,57% (dal 37,17% al 10,60%). Tale dato è da ricondursi alla mancata riconferma dei soggetti che, in base alla propria consolidata esperienza

nel settore della formazione continua, fossero in grado di veicolare al meglio le attività del Fondo e facilitare l'accesso ai propri strumenti, accompagnando i soggetti interessati nel percorso di adesione al Fondo.

Rilevante in tal senso, è stato il decremento della spesa per materiale promozionale seppur aumentata rispetto all'anno 2020 la richiesta di contributo per Eventi e workshop come evidenziato nella *tabella 1*.

L'emergenza legata alla diffusione del Covid-19 ha confermato un incisivo aumento delle spese per i **servizi di pulizia**, per un importo complessivo pari ad euro 83.785,00 oltre IVA. In tale spesa vengono ricomprese, oltre alle spese di pulizia ordinaria, quelle di pulizia straordinaria e di sanificazione in attuazione del Protocollo condiviso posto in allegato 6 al DPCM del 26 Aprile 2020.

Dalla *Figura 1* si evince altresì un decremento degli investimenti in formazione del personale nell'annualità 2021.

❖ *Affidamenti per collaborazioni professionali*

FonARCom, nel 2021, ha stipulato contratti con liberi professionisti per un importo complessivo pari ad euro 619.708,78 oltre IVA. Per un dettaglio di confronto tra le annualità 2019, 2020 e 2021 si veda la *Figura 2*.

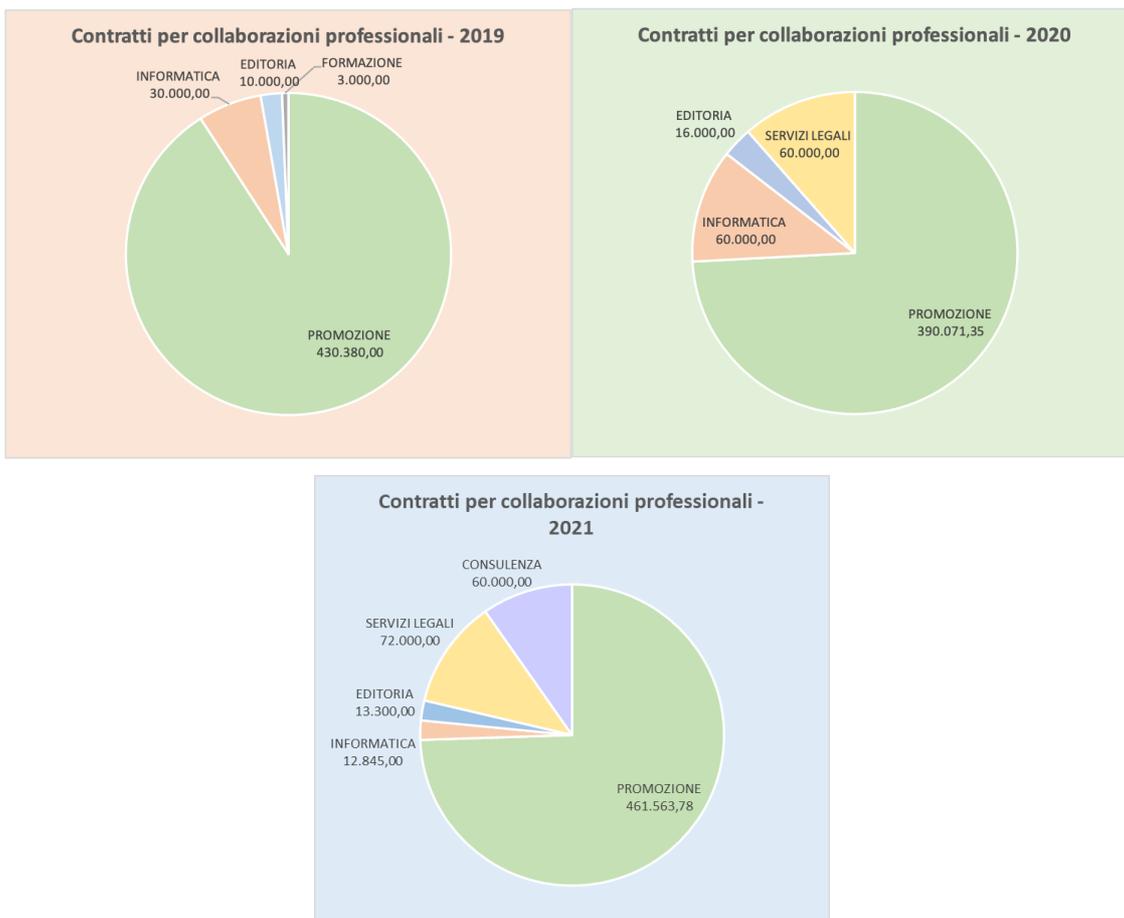


Figura 2

Dalla *Figura 2* si evince come l'ambito promozionale sia il settore con maggiore impatto economico, con contratti stipulati per un importo pari ad euro 461.563,78 oltre IVA, con un aumento rispetto all'anno precedente di un importo pari ad euro 71.492,43, sebbene la percentuale rispetto all'annualità 2020 sia rimasta invariata.

❖ *Servizi di promozione attraverso eventi e convegni*

Con delibera del 28 dicembre 2020 il CdA di FonARCom ha approvato un impegno di spesa per "Convegni, seminari, workshop" per un importo pari ad euro 650.000,00 finalizzato alla promozione del Fondo, intesa quale attività di diffusione delle attività del Fondo e delle opportunità derivanti dalla formazione continua a vantaggio delle aziende.

Di seguito è consultabile la *Tabella 1*, riepilogativa degli importi stanziati, erogati e residuali a seguito degli aumenti deliberati:

Tipologia	Importo stanziato	Importo impegnato	Importo residuale
Convegni	200.000,00		200.000,00
Unico	350.000,00	272.852,00	77.148,00
Workshop	100.000,00	10.454,40	89.545,60
Totale complessivo	650.000,00	283.306,40	366.693,60

Tabella 1

L'emergenza pandemica ha determinato una mancata richiesta di contributi per Convegni ed una considerevole diminuzione di contributi per workshop.

Sul punto si precisa che le proposte presentate dai singoli operatori economici hanno rispettato le condizioni previste dalla indagine esplorativa pubblicata da FonARCom.

Portale ANAC e Portale MEPA

❖ *Sistema per il rilascio del CIG in modalità semplificata (SmartCig)*

Attraverso questo sistema le Stazioni Appaltanti possono ottenere CIG in modalità semplificata. Il CIG ottenuto in questa modalità può essere utilizzato per micro-contrattualistica (contratti di lavori di importo inferiore a euro 40.000, ovvero contratti di servizi e forniture di importo inferiore a euro 40.000) e contratti esclusi in tutto o in parte dell'applicazione del Codice.

Tale sistema reso disponibile dall'ANAC è stato utilizzato da FonARCom nell'annualità 2021, per n. 153 affidamenti.

Albo Fornitori

Attraverso la Piattaforma telematica per gli acquisti sono state effettuate iscrizioni all'Albo da parte di n. 72 operatori economici nell'annualità 2021.

Il dato è in linea con l'andamento dell'anno precedente (2020) che ad oggi, al netto delle iscrizioni scadute, risulta di n. 45 iscrizioni.

AREA CONTROLLO DI GESTIONE E RECUPERO CREDITI

La presente relazione ha lo scopo di illustrare le attività nelle quali l'**area controllo di gestione e recupero crediti** è stata coinvolta. Inoltre, verranno illustrate le attività svolte all'interno della sede nazionale e territoriale di Roma in coerenza con il Modello 231, organigramma, funzionigramma e i regolamenti del Fondo e svolte in qualità di **Responsabile di Sede**.

Controllo di Gestione

In coerenza con il Modello 231, organigramma, funzionigramma e i regolamenti del Fondo la funzione controllo di gestione svolge le seguenti funzioni:

- Assicura le attività di controllo di gestione, coordinando le attività di analisi e monitoraggio per il contenimento dei costi operativi e di struttura del Fondo
- Analizza lo stato di avanzamento per singolo capitolo di spesa e verifica scostamenti con budget. Propone la riclassificazione del budget

Nel 4° trimestre dell'anno non si segnalano anomalie/criticità. Si prendano in considerazione le segnalazioni riscontrate nel 1° semestre 2021.

- Svolge attività di reporting alla Direzione attraverso la messa in relazione degli indicatori di performance delle singole aree al fine di ottimizzare i processi e il raggiungimento degli obiettivi del Fondo

CdG - Area Amministrazione

Nel 1° semestre dell'anno, dopo aver ricevuto il budget 2021 dall'area amministrazione, si è proceduti ad effettuare un'analisi comparativa, con il budget 2020, al fine di riscontrare eventuali criticità/anomalie (v. relazione al 30/06/2021).

Nel 4° trimestre l'area CdG ha provveduto a preparare la bozza definitiva di capitolato per la procedura di gara volta a selezionare il fornitore che dovrà implementare la nuova piattaforma di gestione della contabilità e di tutti i processi amministrativi e di controllo.

Il CdA nella seduta del 01/12/2021 ha deliberato positivamente la proposta di gara dando mandato al direttore di dare avvio alle opportune azioni finalizzate alla predisposizione di una gara pubblica utile ad individuare il fornitore dotato dei requisiti richiesti ed illustrati. Per i dettagli si veda la relazione predisposta dall'area, presentata nel CdA di cui sopra, e che aveva lo scopo di illustrare

le risultanze del processo di analisi circa l'implementazione della piattaforma unica di gestione della contabilità e di tutte le attività di natura amministrativa e di controllo.

Nel trimestre di riferimento le aree competenti hanno predisposto la bozza di budget 2022 da sottoporre all'approvazione del CdA avvenuta nella seduta del 01/12/2021.

L'Assemblea nella seduta del 20/12/2021 ha provveduto all'approvazione definitiva e successivamente in data 29/12/2021 si è provveduti ad inviarlo all'Anpal.

Si segnala il proficuo lavoro di gruppo avvenuto tra le aree rappresentando la migliore best practice del Fondo.

CdG - Area Promozione

Il Fondo, anche per l'annualità 2021, ha pubblicato specifiche indagini esplorative per manifestazioni di interesse volti ad identificare una platea di potenziali affidatari di servizi di promozione. Queste sono state suddivise in **fiere**, **congressi**, **eventi** caratterizzati dall'unicità dell'iniziativa, **workshop** e **seminari** territoriali. Si segnala che l'indagine esplorativa relativa ai **convegni** non è stata ancora pubblicata alla data della presente relazione.

RIPARTIZIONE RISORSE

	BUDGET			%	DELTA	
	2021	%	2020 (Rev. Apr.)		Valore assoluto	In %
A) ATTIVITA' DI GESTIONE	2.080.881,00	5,50%	1.850.205,00	4,92%	230.676,00	12,47%
B) ATTIVITA' PROPEDEUTICHE	5.755.636,00	15,21%	5.777.592,00	15,35%	-21.956,00	-0,38%
C) ATTIVITA' FORMATIVE	30.000.000,00	79,29%	30.000.000,00	79,73%	0,00	0,00%
TOTALE	37.836.517,00	100,00%	37.627.797,00	100,00%	208.720,00	0,55%

Fonte: Bilanci preventivi inviati all'Anpal

EVENTI, WORKSHOP, CONVEGNI - ANNO 2021 (Dati aggiornati al 31/12/2021)

Report al 31.12.2021	Budget	N	Impegnato	Pagato	Residuo Impegnato	Residuo da Impegnare	% Residuo
☐ Eventi	350.000,00	51	257.852,00	237.565,00	20.287,00	92.148,00	26,33%
Unico	350.000,00	51	257.852,00	237.565,00	20.287,00	92.148,00	26,33%
☐ Referenti Formazione Continua	100.000,00	18	10.454,00	10.454,00	-	89.546,00	89,55%
Workshop	100.000,00	18	10.454,00	10.454,00	-	89.546,00	89,55%
☐ Convegni	200.000,00					200.000,00	100,00%
Convegni	200.000,00					200.000,00	100,00%
Totale complessivo	650.000,00	69	268.306,00	248.019,00	20.287,00	381.694,00	58,72%

Dai prospetti di cui sopra si evidenzia la ripartizione del budget relativo alla sezione "Eventi avviso" del piano dei conti del Fondo e l'impegnato alla data del 31/12/2021.

Il report al 31 dicembre 2021 rappresenta lo stato avanzamento degli eventi svolti e i dati numerici in termini di impegnato, pagato e residuo ancora da impegnare (circa € 382.000,00 pari al 58,72% rispetto al budget).

Si segnala che il 40% delle risorse impegnate si concentrano nella Fondazione Studi Consulenti del Lavoro. Gli eventi in videoconferenza rappresentano la modalità preferita (circa il 61%).

EVENTI PROMOZIONALI (Dati aggiornati al 31/12/2021)

Organizzatore	N	Impegnato	%	Pagato	Residuo Impegnato
AIDP PROMOTION SRL	1	9.760	3,64%	9.760	-
ALTAFORMAZIONE SRL	1	6.100	2,27%	6.100	-
ANCIMP	1	15.300	5,70%	14.933	367
ASSOCIAZIONE CONAPI SICILIA	1	2.000	0,75%	2.000	-
ASSOCIAZIONE FCS	8	6.222	2,32%	6.222	-
ASSOCIAZIONE ITALIANA ODONTOIATRI	1	1.830	0,68%	1.830	-
ASSOCIAZIONE NAZIONALE GIOVANI CONSULENTI	1	2.500	0,93%		2.500
ATI FORMAZIONE SRL	1	610	0,23%	610	-
BUSINESS PARTNERS FOR YOU	1	4.880	1,82%	4.880	-
C&D FORMAZIONE MANAGERIALE SRL	1	610	0,23%	610	-
CONFIMPRESITALIA	1	2.500	0,93%	2.500	-
CONSORZIO AFES	1	2.440	0,91%		2.440
CPO NAPOLI	5	2.500	0,93%	2.500	-
CPO RAGUSA	1	1.220	0,45%		1.220
DELEGANOI SRL	2	8.540	3,18%	8.540	-
DIGITAL SMART SRL	1	1.220	0,45%	1.220	-
EDOTTO SRL	8	24.644	9,19%	24.644	-
FMTS FORMAZIONE SRL	1	7.320	2,73%	7.320	-
FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO	1	2.440	0,91%	2.440	-
FONDAZIONE STUDI CONSULENTI DEL LAVORO	5	107.360	40,01%	102.480	4.880
FONDAZIONE STUDI ORESTE BERTUCCI	6	15.860	5,91%	15.860	-
INFOMEDIA SRL	1	1.830	0,68%		1.830
MY JOB ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE	1	634	0,24%	634	-
MY JOB SRL	1	610	0,23%	610	-
ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - Roma	1	10.000	3,73%	10.000	-
ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - Venezia	1	1.500	0,56%		1.500
POLITICHE ATTIVE LAZIO CDL SRL	1	610	0,23%	610	-
PROFEXA CONSULTING SRL	1	610	0,23%	610	-
PSL TRAINING	3	1.830	0,68%	1.830	-
QUALITA' E FORMAZIONE SOC COOP	1	1.830	0,68%	1.830	-
SALONE D'IMPRESA SPA	2	10.980	4,09%	10.980	-
SAPERESSERE SRL	1	610	0,23%	610	-
SIAP	1	3.050	1,14%		3.050
SINET SRL	3	5.856	2,18%	5.856	-
UNILAVORO PMI	1	1.500	0,56%		1.500
UNPI	1	1.000	0,37%		1.000
Totale complessivo	69	268.306	100,00%	248.019	20.287

Luogo	N	Importo
Alessadria	1	610,00
Ancona	1	1.220,00
Avezzano (AQ)	1	2.440,00
Bologna	1	1.830,00
Fano (PU)	1	1.220,00
Fiuggi (FR)	1	2.500,00
Genova	1	610,00
La Spezia	1	610,00
Marsala (TP)	1	1.000,00
Mestre (VE)	1	1.500,00
Milano	2	8.540,00
Monfalcone	1	1.220,00
Pachino (SR)	1	2.000,00
Pompei (NA)	1	610,00
Porto San Giorgio (FM)	1	610,00
Rimini	1	1.830,00
Roma	8	49.136,00
Rustega di Camposampiero (PD)	1	634,00
Sirolo (AN)	1	1.220,00
Videoconferenza	42	188.966,00
Totale complessivo	69	268.306,00

CdG - Area Assistenza Tecnica

Il programma di semplificazione in atto evidenzia una forte criticità circa i tempi di conclusione. Considerato il notevole tempo decorso dall'inizio del programma (28 mesi), si auspica una verifica, da parte della Direzione, con le aree interessate, circa la reale attività di programmazione delle attività lavorative.

Qui di seguito un breve prospetto riepilogativo delle attività. In rosso le attività ancora non concluse e per le quali, con cadenza mensile, vengono slittate in avanti le scadenze fissate precedentemente. Alla data della presente relazione la prossima scadenza è stata fissata al 15 febbraio 2022.

PROGRAMMA DI LAVORO - SEMPLIFICAZIONE AREA ASSISTENZA TECNICA

N.	PRIORITA'	BREVE DESCRIZIONE	AT	IT
1		PROSPETTO DI CALCOLO DEL COFINANZIAMENTO	✓	✓
2		AUTORIZZAZIONE AZIENDE - VERIFICA DEL BENEFICIO CONCESSO E INCREMENTO	✓	✓
3		LETTERA DI CHIUSURA	✓	✓
4		REPORT ASSTEC + PUNTO 11 (STATISTICHE RICHIESTE INTEGRAZIONI)	✓	✓
5		VERIFICA AMMINISTRATIVO CONTABILE	✓	✓
6		CHIUSURE X RINUNCE E REVOCHE (CON CHIUSURA AUTOMATICA RNA)	✓	✓
7		RIDUZIONE CARTACEA DEI REPORT DI ACCONTO E SALDO**	✓	✗
8		CREAZIONE DI UN UNICO GESTIONALE	✓	✓
9		GESTIONE DEL CENTRALINO MILANO	✓	✓
10		GESTIONE DEGLI ACCOUNT E PEC AZIENDALI***	✓	✓
11		STATISTICHE DELLE RICHIESTE DI INTEGRAZIONI	✓	✗

Nella presente relazione si è ritenuto di illustrare l'andamento oramai finale dei tre avvisi micropiani formativi del 2017 e di iniziare il monitoraggio degli avvisi approvati nel 2020 (03/2020, 04/2020 e 05/2020).

AVVISO 05/2017 – 05/2020 – STUDI PROFESSIONALI

Strumento	Dot. Finanziaria	IMP. TOTALE	IMP. FONDO	Residuo Dotazione
Avvisi 2017	10.892.000	10.526.372	10.526.372	365.628
Avviso 03.2017	2.270.000	2.155.200	2.155.200	114.800
Avviso 04.2017	3.332.000	3.222.620	3.222.620	109.380
Avviso 05.2017	5.290.000	5.148.552	5.148.552	141.448
Avvisi 2020	7.600.000	5.638.579	5.638.579	1.961.421
Avviso 03.2020	1.200.000	737.040	737.040	462.960
Avviso 04.2020	2.500.000	1.376.139	1.376.139	1.123.861
Avviso 05.2020	3.900.000	3.525.400	3.525.400	374.600
Totale complessivo	18.492.000	16.164.951	16.164.951	2.327.049

Dal prospetto di cui sopra si rileva, per l'Avviso 05/2017, la capacità del Fondo di impegnare le risorse messe a disposizione per la formazione dello staff degli Studi Professionali (Consulenti del

Lavoro, Commercialisti e CED). Infatti il totale del contributo approvato dal Fondo ammonta ad € 5.148.552,00 ed è pari al **97,33%** della dotazione finanziaria dell'Avviso (€ 5.290.000,00).

Anche il nuovo Avviso 05/2020 "Studi Professionali", la cui dotazione economica iniziale era pari ad € 1.200.000,00, ed ampliata dal CdA nelle sedute del 22/12/2020 e 24/03/2021, ha visto numerose richieste pervenute alle Parti Sociali per la condivisione di Piani Formativi. Alla data della presente relazione il totale del contributo approvato dal Fondo ammonta ad € 3.525.400,00 (+11% rispetto al trimestre precedente) ed è pari al **90,39%** della dotazione finanziaria dell'Avviso (€ 3.900.000,00). La scadenza della presentazione dei piani formativi al Fondo è stata prorogata al 30/04/2022.

Fonte: Verbali CdA del Fondo. Piattaforme del Fondo: FARC interattivo, InfosyStat e InfoFARC

Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom

Dati aggiornati al 31/12/2021

Strumento	Avviati	Chiuso Ente	Chiuso Fondo	Totale complessivo
Avvisi 2017		3	4.837	4.840
Avviso 03.2017			1.189	1.189
Avviso 04.2017		3	2.187	2.190
Avviso 05.2017			1.461	1.461
Avvisi 2020	658	567	1.187	2.412
Avviso 03.2020	146	133	215	494
Avviso 04.2020	311	277	335	923
Avviso 05.2020	201	157	637	995
Totale complessivo	658	570	6.024	7.252

Dalla lettura del prospetto di cui sopra risulta, per l'Avviso 05/2017, la conclusione sia delle attività formative sia il relativo controllo da parte del Fondo. Il totale dei piani approvati risulta essere 1.461. Il nuovo Avviso 05/2020 evidenzia una buona performance in termini di piani chiusi da parte del Fondo (637), +60% rispetto al trimestre precedente. Al 30 settembre i piani chiusi dal Fondo risultavano essere 397.

Il prospetto che segue evidenzia il numero di piani revocati dal Fondo o a seguito di rinuncia da parte degli enti. Sull'Avviso 05/2017 la percentuale sul totale dei piani ammonta al 9,17% per un controvalore pari ad € 464.140,00 (vedi prospetto successivo).

Nel 4° trimestre del 2021, nell'Avviso 05/2020, si registra 11 piani revocati e 10 rinunce da parte degli enti per un controvalore pari ad € 106.800,00 (+92,64%) rispetto al trimestre precedente.

Infatti, nel 3° trimestre si registravano 5 revoche e 5 rinunce per un controvalore pari ad € 55.440,00.

Strumento	Completato	Revoca	Rinuncia	Totale complessivo
Avvisi 2017	3.973	674	190	4.837
Avviso 03.2017	948	170	71	1.189
Avviso 04.2017	1.698	405	84	2.187
Avviso 05.2017	1.327	99	35	1.461
Avvisi 2020	1.091	59	37	1.187
Avviso 03.2020	195	13	7	215
Avviso 04.2020	290	30	15	335
Avviso 05.2020	606	16	15	637
Totale complessivo	5.064	733	227	6.024

Strumento	N Piani	IMP. TOTALE	IMP. FONDO	SALDO	Residuo
Avvisi 2017	4.837	10.521.872	10.521.872	8.685.789	1.836.083
Avviso 03.2017	1.189	2.155.200	2.155.200	1.599.600	555.600
Completato	948	1.704.000	1.704.000	1.599.600	104.400
Revoca	170	328.800	328.800	-	328.800
Rinuncia	71	122.400	122.400	-	122.400
Avviso 04.2017	2.187	3.218.120	3.218.120	2.423.880	794.240
Completato	1.698	2.497.760	2.497.760	2.423.880	73.880
Revoca	405	591.320	591.320	-	591.320
Rinuncia	84	129.040	129.040	-	129.040
Avviso 05.2017	1.461	5.148.552	5.148.552	4.662.309	486.243
Completato	1.327	4.684.412	4.684.412	4.662.309	22.103
Revoca	99	341.300	341.300	-	341.300
Rinuncia	35	122.840	122.840	-	122.840
Avvisi 2020	1.187	3.067.096	3.067.096	2.830.324	236.772
Avviso 03.2020	215	309.600	309.600	279.120	30.480
Completato	195	282.000	282.000	279.120	2.880
Revoca	13	16.800	16.800	-	16.800
Rinuncia	7	10.800	10.800	-	10.800
Avviso 04.2020	335	482.996	482.996	401.567	81.429
Completato	290	416.402	416.402	401.567	14.835
Revoca	30	44.274	44.274	-	44.274
Rinuncia	15	22.320	22.320	-	22.320
Avviso 05.2020	637	2.274.500	2.274.500	2.149.637	124.863
Completato	606	2.167.700	2.167.700	2.149.637	18.063
Revoca	16	55.600	55.600	-	55.600
Rinuncia	15	51.200	51.200	-	51.200
Totale complessivo	6.024	13.588.968	13.588.968	11.516.113	2.072.855

L'analisi degli Avvisi è proseguita con il monitoraggio del flusso (dall'approvazione alla conclusione) dei piani chiusi dal Fondo al 31/12/2021.

L'Avviso 05/2017 prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PROROGHE		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		
ENTRO	DA QUANDO	FINE ATTIVITA'	CONSEGNA RENDICONTO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO
12 M	Data approvazione Fondo	-	-	12 M	Data approvazione Fondo	30 gg	Dalla ricezione	90% alla sottoscrizione della convenzione (contributo fondo almeno € 3.000,00). Saldo entro 7 gg. dall'istruttoria dell'AT (15 gg)		All'approvazione del rendiconto finale

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, tenuto conto dell'aggravarsi dell'emergenza sanitaria a parziale modifica della delibera assunta il 26 febbraio 2020, ha approvato, nella seduta del 10 marzo 2020, l'estensione della **proroga** a valere sui Piani Formativi aperti per un periodo **massimo di 3 mesi** in aggiunta ai termini previsti dai singoli Avvisi, sia per l'espletamento delle attività di Piano sia per la consegna dei Rendiconti certificati.

L'Avviso 05/2020 prevede, invece, i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PROROGHE		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		
ENTRO	DA QUANDO	FINE ATTIVITA'	CONSEGNA RENDICONTO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO
8 M	Data approvazione Fondo	-	-	8 M	Data approvazione Fondo	30 GG	Dalla ricezione		NP	15 GG dall'approvazione

Strumento (Media)*	Mesi CE-Scad	Mesi Rend-Scad	Mesi Rend-CF	Mesi Rend-Avvio	str GG	Pagamento	Mesi AP-CF
Avvisi 2017	-5,17	-4,92	4,09	2,90		8,19	11,17
Avviso 03.2017	-5,30	-5,14	4,22	3,22		8,05	11,09
2018	-9,39	-9,02	5,95	4,93		10,39	8,93
2019	-6,49	-6,07	5,83	5,06		8,29	11,77
2020	-5,19	-5,12	3,86	2,77		9,10	10,74
2021	-3,06	-3,05	2,66	1,62		4,45	11,62
Avviso 04.2017	-5,01	-4,75	4,85	3,54		8,32	12,10
2018	-9,63	-8,95	5,57	4,65		8,56	8,63
2019	-5,80	-5,48	5,91	4,75		8,20	12,44
2020	-4,43	-4,24	4,35	2,87		10,04	12,11
2021	-1,94	-1,85	2,85	1,34		4,08	13,00
Avviso 05.2017	-5,28	-4,98	3,01	1,86		8,12	10,03
2018	-8,53	-7,58	3,43	2,33		7,58	7,85
2019	-5,12	-4,84	3,97	2,96		7,48	11,13
2020	-4,35	-4,32	1,91	0,66		9,79	9,59
2021	-1,75	-1,75	1,84	0,24		4,55	12,08
Avvisi 2020	-7,48	-7,47	2,66	1,97		4,41	7,19
Avviso 03.2020	-8,12	-8,11	3,00	2,44		4,44	6,89
2021	-8,12	-8,11	3,00	2,44		4,44	6,89
Avviso 04.2020	-6,79	-6,79	3,48	2,56		4,61	8,68
2021	-6,79	-6,79	3,48	2,56		4,61	8,68
Avviso 05.2020	-7,59	-7,59	2,16	1,54		4,30	6,57
2021	-7,59	-7,59	2,16	1,54		4,30	6,57
Totale complessivo	-5,67	-5,47	3,78	2,70		7,37	10,31

Si segnala dal prospetto di cui sopra l'ottima performance dell'assistenza tecnica che ha colmato i ritardi accumulati, in particolar modo negli anni 2018 e 2019.

Le criticità più importanti riscontrate nell'attività di affiancamento, nel secondo semestre 2019, da parte dell'area CdG hanno determinato un cambiamento nell'approccio e soprattutto nella focalizzazione verso il risultato finale (la chiusura dei piani nel minor tempo possibile e nel rispetto dei parametri indicati nell'Avviso di riferimento).

Per quanto riguarda l'Avviso 05/2017 si segnala il dimezzamento dei tempi di approvazione del rendiconto dalla consegna da parte dell'ente e di pagamento da parte dell'amministrazione del Fondo.

Per quanto riguarda l'Avviso 05/2020 gli indicatori risultano in peggioramento rispetto al 3° trimestre 2021. Nel 4° trimestre 2021 l'approvazione dei rendiconti supera i 60 gg. dalla consegna da parte dell'ente. Il pagamento viene eseguito dopo circa 4,5 gg. dalla chiusura da parte del Fondo.

Anche l'indicatore "avvio dell'istruttoria da parte dell'assistenza tecnica" è in leggero peggioramento: **da 1,24 mesi del 3° trimestre 2021 a 1,54 del 4° trimestre.**

I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Il prospetto che segue evidenzia l'andamento delle richieste di proroga, da parte degli enti, sia alla chiusura del piano sia alla presentazione del rendiconto. Si è ritenuto monitorarle in quanto negli anni passati ha rappresentato una criticità. Per quanto riguarda l'Avviso 05/2017 il numero di proroghe, alla presentazione del rendiconto, è di circa il 2% del totale dei piani chiusi.

Nell'Avviso 05/2020, alla data della presente relazione non sono previste proroghe.

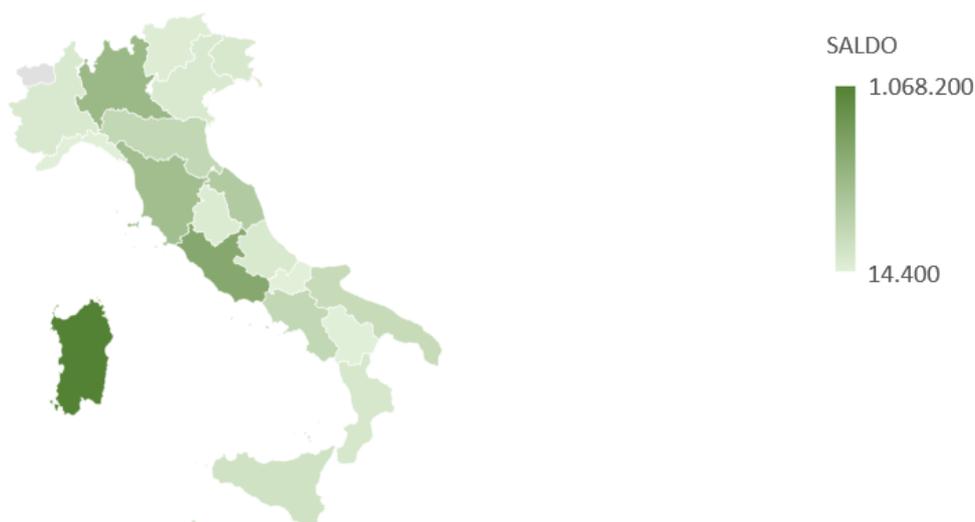
Strumento	Proroga CE	%	Strumento	Proroga Rend.	%
☒ Avvisi 2017	3.973	78,46%	☒ Avvisi 2017	3.973	78,46%
☒ Avviso 03.2017	948	23,86%	☒ Avviso 03.2017	948	23,86%
Si	14	1,48%	Si	16	1,69%
No	934	98,52%	No	932	98,31%
☒ Avviso 04.2017	1.698	42,74%	☒ Avviso 04.2017	1.698	42,74%
Si	27	1,59%	Si	43	2,53%
No	1.671	98,41%	No	1.655	97,47%
☒ Avviso 05.2017	1.327	33,40%	☒ Avviso 05.2017	1.327	33,40%
Si	11	0,83%	Si	15	1,13%
No	1.316	99,17%	No	1.312	98,87%
☒ Avvisi 2020	1.091	21,54%	☒ Avvisi 2020	1.091	21,54%
☒ Avviso 03.2020	195	17,87%	☒ Avviso 03.2020	195	17,87%
No	195	100,00%	No	195	100,00%
☒ Avviso 04.2020	290	26,58%	☒ Avviso 04.2020	290	26,58%
No	290	100,00%	No	290	100,00%
☒ Avviso 05.2020	606	55,55%	☒ Avviso 05.2020	606	55,55%
No	606	100,00%	No	606	100,00%
Totale complessivo	5.064	100,00%	Totale complessivo	5.064	100,00%

L'analisi procede con una rappresentazione geografica della suddivisione dei piani formativi e della distribuzione della dotazione finanziaria tra le varie regioni.

Sono state evidenziate in giallo le regioni in doppia cifra in termini di contributo approvato e riconosciuto dal Fondo.

AVVISO 05/2017

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Abruzzo	27	2,03%	85.720	83.319	1,79%
Basilicata	8	0,60%	26.600	26.600	0,57%
Calabria	30	2,26%	103.940	103.940	2,23%
Campania	76	5,73%	256.940	255.500	5,48%
Emilia-Romagna	74	5,58%	250.880	250.880	5,38%
Friuli-Venezia Giulia	25	1,88%	89.940	89.940	1,93%
Lazio	197	14,85%	706.800	699.540	15,00%
Liguria	6	0,45%	21.600	21.600	0,46%
Lombardia	154	11,61%	549.600	545.852	11,71%
Marche	106	7,99%	376.300	376.300	8,07%
Molise	4	0,30%	14.400	14.400	0,31%
Piemonte	24	1,81%	81.600	78.971	1,69%
Puglia	63	4,75%	218.040	217.440	4,66%
Sardegna	298	22,46%	1.068.600	1.068.200	22,91%
Sicilia	44	3,32%	150.560	148.569	3,19%
Toscana	137	10,32%	490.792	489.157	10,49%
Trentino-Alto Adige	14	1,06%	50.400	50.400	1,08%
Umbria	18	1,36%	63.700	63.700	1,37%
Veneto	22	1,66%	78.000	78.000	1,67%
Totale complessivo	1.327	100,00%	4.684.412	4.662.309	100,00%



Con tecnologia Bing
© GeoNames, HERE, MSFT

AVVISO 05/2020

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Abruzzo	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Basilicata	18	2,97%	64.400	64.400	3,00%
Calabria	6	0,99%	21.600	21.600	1,00%
Campania	31	5,12%	106.500	102.100	4,75%
Emilia-Romagna	39	6,44%	140.400	140.400	6,53%
Friuli-Venezia Giulia	6	0,99%	21.600	19.600	0,91%
Lazio	75	12,38%	270.000	267.500	12,44%
Liguria	5	0,83%	18.000	18.000	0,84%
Lombardia	69	11,39%	248.400	248.400	11,56%
Marche	44	7,26%	155.100	155.100	7,22%
Molise	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Piemonte	17	2,81%	61.200	58.237	2,71%
Puglia	31	5,12%	111.600	111.600	5,19%
Sardegna	172	28,38%	617.400	614.800	28,60%
Sicilia	10	1,65%	33.800	32.200	1,50%
Toscana	49	8,09%	175.300	175.300	8,15%
Trentino-Alto Adige	5	0,83%	18.000	18.000	0,84%
Umbria	9	1,49%	32.400	32.400	1,51%
Veneto	11	1,82%	39.600	37.600	1,75%
Totale complessivo	606	100,00%	2.167.700	2.149.637	100,00%



La stessa analisi è stata svolta su base provinciale.

Per entrambi gli Avvisi la provincia di Sassari è la provincia con il maggior numero di piani e di contributo erogato.

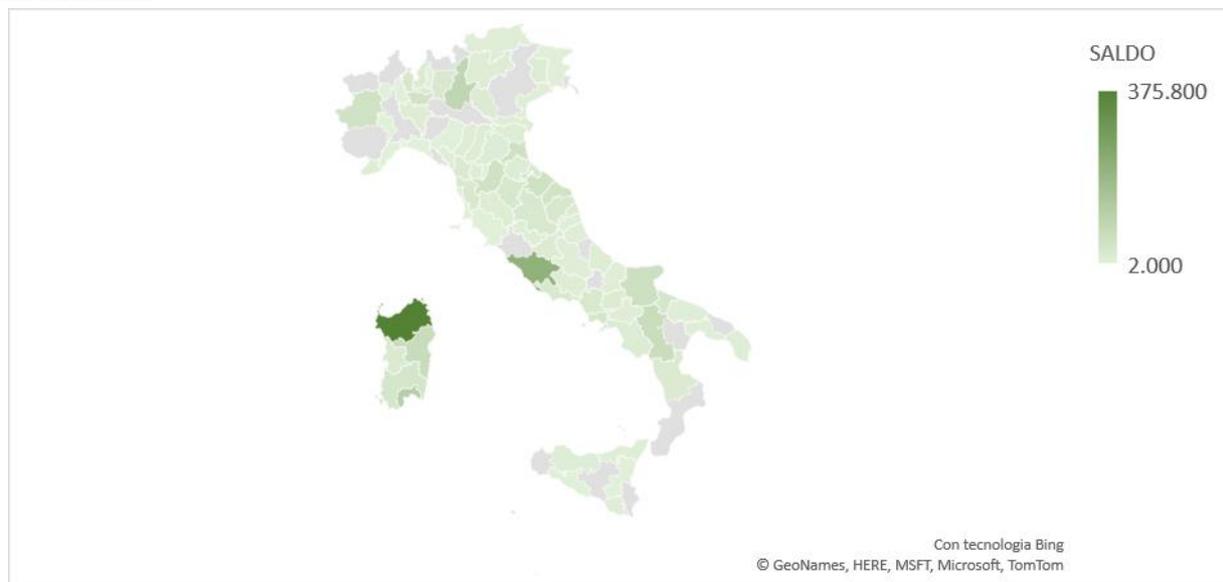
AVVISO 05/2017

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Agrigento	2	0,15%	7.200	7.200	0,15%
Ancona	19	1,43%	68.400	68.400	1,47%
Arezzo	17	1,28%	61.200	61.200	1,31%
Ascoli Piceno	9	0,68%	30.300	30.300	0,65%
Asti	1	0,08%	3.600	3.600	0,08%
Avellino	2	0,15%	5.100	5.100	0,11%
Bari	18	1,36%	60.920	60.320	1,29%
Barletta-Andria-Trani	15	1,13%	49.900	49.900	1,07%
Benevento	6	0,45%	21.600	21.600	0,46%
Bergamo	5	0,38%	18.000	17.292	0,37%
Biella	1	0,08%	3.600	3.600	0,08%
Bologna	15	1,13%	49.200	49.200	1,06%
Bolzano	3	0,23%	10.800	10.800	0,23%
Brescia	37	2,79%	133.200	133.200	2,86%
Cagliari	39	2,94%	140.400	140.400	3,01%
Campobasso	4	0,30%	14.400	14.400	0,31%
Caserta	15	1,13%	52.700	51.693	1,11%
Catania	10	0,75%	32.580	32.580	0,70%
Catanzaro	3	0,23%	10.800	10.800	0,23%
Chieti	11	0,83%	30.500	28.100	0,60%
Como	18	1,36%	64.800	64.800	1,39%
Cosenza	17	1,28%	58.240	58.240	1,25%
Crotone	2	0,15%	6.100	6.100	0,13%
Cuneo	2	0,15%	7.200	7.200	0,15%
Fermo	15	1,13%	54.000	54.000	1,16%
Ferrara	4	0,30%	12.800	12.800	0,27%
Firenze	26	1,96%	93.600	91.965	1,97%
Foggia	24	1,81%	86.400	86.400	1,85%
Forlì-Cesena	8	0,60%	28.800	28.800	0,62%
Frosinone	37	2,79%	133.200	133.200	2,86%
Genova	6	0,45%	21.600	21.600	0,46%
Gorizia	3	0,23%	10.740	10.740	0,23%
Grosseto	7	0,53%	25.200	25.200	0,54%
L'Aquila	9	0,68%	31.120	31.119	0,67%
Latina	55	4,14%	198.000	198.000	4,25%
Lecce	5	0,38%	17.820	17.820	0,38%
Lecco	3	0,23%	10.800	10.800	0,23%
Livorno	9	0,68%	32.400	32.400	0,69%
Lucca	19	1,43%	68.400	68.400	1,47%
Macerata	35	2,64%	122.800	122.800	2,63%
Mantova	2	0,15%	5.600	5.600	0,12%
Massa-Carrara	9	0,68%	32.400	32.400	0,69%
Matera	1	0,08%	3.500	3.500	0,08%
Messina	7	0,53%	25.040	23.049	0,49%
Milano	37	2,79%	131.200	131.200	2,81%
Modena	5	0,38%	16.400	16.400	0,35%
Monza e della Brianza	32	2,41%	114.400	111.360	2,39%
Napoli	43	3,24%	147.340	146.907	3,15%
Novara	1	0,08%	3.600	3.600	0,08%
Nuoro	26	1,96%	93.600	93.600	2,01%
Oristano	18	1,36%	64.800	64.800	1,39%
Padova	3	0,23%	9.600	9.600	0,21%
Palermo	18	1,36%	63.420	63.420	1,36%
Parma	2	0,15%	5.600	5.600	0,12%
Pavia	5	0,38%	18.000	18.000	0,39%
Perugia	16	1,21%	56.500	56.500	1,21%
Pesaro e Urbino	28	2,11%	100.800	100.800	2,16%
Pisa	25	1,88%	88.792	88.792	1,90%
Pistoia	8	0,60%	27.600	27.600	0,59%
Pordenone	12	0,90%	43.200	43.200	0,93%
Potenza	7	0,53%	23.100	23.100	0,50%
Prato	7	0,53%	25.200	25.200	0,54%
Ragusa	1	0,08%	2.000	2.000	0,04%
Ravenna	19	1,43%	67.180	67.180	1,44%
Reggio Calabria	7	0,53%	25.200	25.200	0,54%
Reggio nell'Emilia	11	0,83%	35.900	35.900	0,77%
Rieti	5	0,38%	18.000	18.000	0,39%
Rimini	10	0,75%	35.000	35.000	0,75%
Roma	96	7,23%	343.800	336.540	7,22%
Rovigo	3	0,23%	10.800	10.800	0,23%
Salerno	10	0,75%	30.200	30.200	0,65%
Sassari	209	15,75%	748.200	747.800	16,04%
Siena	10	0,75%	36.000	36.000	0,77%
Siracusa	1	0,08%	2.400	2.400	0,05%
Sondrio	1	0,08%	3.600	3.600	0,08%
Sud Sardegna	6	0,45%	21.600	21.600	0,46%
Taranto	1	0,08%	3.000	3.000	0,06%
Teramo	7	0,53%	24.100	24.100	0,52%
Terni	2	0,15%	7.200	7.200	0,15%
Torino	19	1,43%	63.600	60.971	1,31%
Trapani	5	0,38%	17.920	17.920	0,38%
Trento	11	0,83%	39.600	39.600	0,85%
Treviso	2	0,15%	7.200	7.200	0,15%
Trieste	1	0,08%	3.600	3.600	0,08%
Udine	9	0,68%	32.400	32.400	0,69%
Varese	14	1,06%	50.000	50.000	1,07%
Venezia	4	0,30%	14.400	14.400	0,31%
Verona	10	0,75%	36.000	36.000	0,77%
Vibo Valentia	1	0,08%	3.600	3.600	0,08%
Viterbo	4	0,30%	13.800	13.800	0,30%
Totale complessivo	1.327	100,00%	4.684.412	4.662.309	100,00%



AVVISO 05/2020

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Agrigento	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Ancona	13	2,15%	46.800	46.800	2,18%
Arezzo	8	1,32%	28.800	28.800	1,34%
Ascoli Piceno	3	0,50%	9.600	9.600	0,45%
Asti	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Avellino	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Bari	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Barletta-Andria-Trani	9	1,49%	32.400	32.400	1,51%
Benevento	5	0,83%	16.900	16.900	0,79%
Bergamo	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Biella	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Bologna	4	0,66%	14.400	14.400	0,67%
Bolzano	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Brescia	25	4,13%	90.000	90.000	4,19%
Cagliari	32	5,28%	115.200	114.800	5,34%
Campobasso	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Caserta	8	1,32%	28.800	26.400	1,23%
Catania	1	0,17%	2.000	2.000	0,09%
Chieti	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Como	6	0,99%	21.600	21.600	1,00%
Cosenza	6	0,99%	21.600	21.600	1,00%
Fermo	5	0,83%	18.000	18.000	0,84%
Ferrara	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Firenze	14	2,31%	50.400	50.400	2,34%
Foggia	16	2,64%	57.600	57.600	2,68%
Forlì-Cesena	4	0,66%	14.400	14.400	0,67%
Frosinone	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Genova	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Grosseto	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Imperia	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
L'Aquila	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Latina	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Lecce	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Lecco	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Livorno	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Lucca	6	0,99%	21.600	21.600	1,00%
Macerata	9	1,49%	30.300	30.300	1,41%
Massa-Carrara	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Messina	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Milano	12	1,98%	43.200	43.200	2,01%
Modena	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Monza e della Brianza	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Napoli	12	1,98%	39.200	37.200	1,73%
Novara	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Nuoro	19	3,14%	66.600	66.600	3,10%
Oristano	6	0,99%	21.600	21.600	1,00%
Palermo	4	0,66%	13.800	12.200	0,57%
Parma	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Pavia	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Perugia	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Pesaro e Urbino	14	2,31%	50.400	50.400	2,34%
Pisa	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Pistoia	4	0,66%	14.400	14.400	0,67%
Pordenone	4	0,66%	14.400	14.400	0,67%
Potenza	18	2,97%	64.400	64.400	3,00%
Prato	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Ragusa	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Ravenna	14	2,31%	50.400	50.400	2,34%
Reggio nell'Emilia	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Rieti	5	0,83%	18.000	18.000	0,84%
Rimini	7	1,16%	25.200	25.200	1,17%
Roma	60	9,90%	216.000	213.500	9,93%
Rovigo	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Salerno	4	0,66%	14.400	14.400	0,67%
Sassari	105	17,33%	378.000	375.800	17,48%
Savona	1	0,17%	3.600	3.600	0,17%
Siena	4	0,66%	13.300	13.300	0,62%
Sud Sardegna	10	1,65%	36.000	36.000	1,67%
Taranto	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Teramo	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Terni	2	0,33%	7.200	7.200	0,33%
Torino	14	2,31%	50.400	47.437	2,21%
Trento	3	0,50%	10.800	10.800	0,50%
Udine	2	0,33%	7.200	5.200	0,24%
Varese	8	1,32%	28.800	28.800	1,34%
Venezia	3	0,50%	10.800	8.800	0,41%
Verona	5	0,83%	18.000	18.000	0,84%
Totale complessivo	606	100,00%	2.167.700	2.149.637	100,00%



Inoltre nei prospetti che seguono, risulta interessante evidenziare che, per l'Avviso 05/2020, circa il 76% dei piani chiusi dal Fondo sono gestiti da soli tre referenti. In particolar modo l'ente Edotto risulta essere referente nel 45% del totale dei piani chiusi dal Fondo e con un contributo approvato superiore ad € 982.800,00.

Referenti Piano	N Piani	IMP. FONDO	SALDO	Residuo	%
Andrea Spoto	10	36.000	33.037	2.963	1,54%
Anna Maria Di Gregorio	1	3.600	2.000	1.600	0,09%
Atiformazione	4	14.400	14.400	-	0,67%
atwork	3	10.800	10.800	-	0,50%
Biagio Restifo Pecorella	2	7.200	7.200	-	0,33%
Bloomgroup	1	3.600	3.600	-	0,17%
Bp4u	6	21.600	20.800	800	0,97%
CedHR	124	446.400	444.800	1.600	20,69%
Cedservizi	1	1.500	1.500	-	0,07%
Consulenza & Comunicazione	1	2.000	2.000	-	0,09%
Deleganoi	14	50.400	50.400	-	2,34%
Edotto	273	982.800	982.800	-	45,72%
Eidongroup	1	3.600	3.600	-	0,17%
Federico D'Addona	1	3.600	3.600	-	0,17%
Formamentis	1	3.600	3.600	-	0,17%
Formattalia	3	8.400	8.400	-	0,39%
Gabriele Satta	1	3.600	3.600	-	0,17%
Giuseppe Feola	9	32.400	32.400	-	1,51%
Giuseppe Pirinu	7	25.200	25.200	-	1,17%
Ifomsrl	2	7.200	6.800	400	0,32%
Lina Annunziata	3	10.800	10.800	-	0,50%
Lina Nisi	1	3.600	3.600	-	0,17%
Maria Rita Ferri	1	2.400	2.400	-	0,11%
NA	52	184.100	174.000	10.100	8,09%
Ottimaformazione	16	57.600	57.600	-	2,68%
Roberto Garritano	1	3.600	3.600	-	0,17%
Salvatore Maddio	1	3.000	3.000	-	0,14%
Sfia	3	10.800	10.800	-	0,50%
Sinet	4	13.300	13.300	-	0,62%
Smeralda Consulting	53	189.000	188.400	600	8,76%
Valeria Luongo	6	21.600	21.600	-	1,00%
Totale complessivo	606	2.167.700	2.149.637	18.063	100,00%

EDOTTO

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Abruzzo	7	2,56%	25.200	25.200	2,56%
Basilicata	15	5,49%	54.000	54.000	5,49%
Calabria	5	1,83%	18.000	18.000	1,83%
Campania	8	2,93%	28.800	28.800	2,93%
Emilia-Romagna	18	6,59%	64.800	64.800	6,59%
Friuli-Venezia Giulia	4	1,47%	14.400	14.400	1,47%
Lazio	35	12,82%	126.000	126.000	12,82%
Liguria	4	1,47%	14.400	14.400	1,47%
Lombardia	59	21,61%	212.400	212.400	21,61%
Marche	37	13,55%	133.200	133.200	13,55%
Molise	1	0,37%	3.600	3.600	0,37%
Piemonte	2	0,73%	7.200	7.200	0,73%
Puglia	18	6,59%	64.800	64.800	6,59%
Sicilia	1	0,37%	3.600	3.600	0,37%
Toscana	46	16,85%	165.600	165.600	16,85%
Trentino-Alto Adige	2	0,73%	7.200	7.200	0,73%
Umbria	6	2,20%	21.600	21.600	2,20%
Veneto	5	1,83%	18.000	18.000	1,83%
Totale complessivo	273	100,00%	982.800	982.800	100,00%

CEDHR

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Lazio	5	4,03%	18.000	18.000	4,05%
Liguria	1	0,81%	3.600	3.600	0,81%
Marche	3	2,42%	10.800	10.800	2,43%
Molise	1	0,81%	3.600	3.600	0,81%
Piemonte	1	0,81%	3.600	3.600	0,81%
Puglia	11	8,87%	39.600	39.600	8,90%
Sardegna	98	79,03%	352.800	351.200	78,96%
Sicilia	2	1,61%	7.200	7.200	1,62%
Toscana	1	0,81%	3.600	3.600	0,81%
Veneto	1	0,81%	3.600	3.600	0,81%
Totale complessivo	124	100,00%	446.400	444.800	100,00%

AVVISO 04/2017 – 04/2020 – VOUCHER AZIENDA

Strumento	Dot. Finanziaria	IMP. TOTALE	IMP. FONDO	Residuo Dotazione
Avvisi 2017	10.892.000	10.526.372	10.526.372	365.628
Avviso 03.2017	2.270.000	2.155.200	2.155.200	114.800
Avviso 04.2017	3.332.000	3.222.620	3.222.620	109.380
Avviso 05.2017	5.290.000	5.148.552	5.148.552	141.448
Avvisi 2020	7.600.000	5.638.579	5.638.579	1.961.421
Avviso 03.2020	1.200.000	737.040	737.040	462.960
Avviso 04.2020	2.500.000	1.376.139	1.376.139	1.123.861
Avviso 05.2020	3.900.000	3.525.400	3.525.400	374.600
Totale complessivo	18.492.000	16.164.951	16.164.951	2.327.049

Dal prospetto di cui sopra si rileva anche, per l'Avviso 04/2017, la capacità del Fondo di impegnare le risorse messe a disposizione per soddisfare le esigenze formative di singoli lavoratori o piccoli gruppi con tempi ristretti e modalità semplificate. Infatti il totale del contributo approvato dal Fondo ammonta ad € 3.222.620,00 ed è pari al **96,72%** della dotazione finanziaria dell'Avviso (€ 3.332.000,00).

Anche il nuovo Avviso 04/2020 "Voucher Azienda", la cui dotazione economica iniziale era pari ad € 800.000,00, ed ampliata dal CdA nelle sedute del 27/01/2021 e 24/03/2021, ha visto numerose richieste pervenute alle Parti Sociali per la condivisione di Piani Formativi. Alla data della presente relazione il totale del contributo approvato dal Fondo ammonta ad € 1.376.139,00 (+18% circa rispetto al trimestre precedente) ed è pari al **55,00%** della dotazione finanziaria dell'Avviso (€ 2.500.000,00). La scadenza della presentazione dei piani formativi al Fondo è stata prorogata al 31/05/2022.

Fonte: Verbali CdA del Fondo. Piattaforme del Fondo: FARC interattivo, InfosyStat e InfoFARC

Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom

Dati aggiornati al 31/12/2021

Strumento	Avviati	Chiuso Ente	Chiuso Fondo	Totale complessivo
Avvisi 2017		3	4.837	4.840
Avviso 03.2017			1.189	1.189
Avviso 04.2017	3		2.187	2.190
Avviso 05.2017			1.461	1.461
Avvisi 2020	658	567	1.187	2.412
Avviso 03.2020	146	133	215	494
Avviso 04.2020	311	277	335	923
Avviso 05.2020	201	157	637	995
Totale complessivo	658	570	6.024	7.252

Dalla lettura del prospetto di cui sopra risultano, per l'Avviso 04/2017, quasi del tutto concluse le attività formative e il relativo controllo da parte del Fondo. Il totale dei piani approvati risulta essere 2.190.

I **piani chiusi** dal Fondo risultano essere 2.187 (+10 piani rispetto al trimestre precedente).

Il nuovo Avviso 04/2020 evidenzia una buona performance in termini di piani chiusi da parte del Fondo (335). Al 30 settembre i piani chiusi dal Fondo risultavano essere 158.

Il prospetto che segue evidenzia il numero di piani revocati dal Fondo o a seguito di rinuncia da parte degli enti. Nell'Avviso 04/2017 la percentuale sul totale dei piani supera il 22% per un controvalore pari ad € 720.360,00 (vedi prospetto successivo). Si segnala l'elevato numero di revoche (405). Anche nell'Avviso 05/2020 la percentuale di revoche e rinunce supera il 13%.

Strumento	Completato	Revoca	Rinuncia	Totale complessivo
Avvisi 2017	3.973	674	190	4.837
Avviso 03.2017	948	170	71	1.189
Avviso 04.2017	1.698	405	84	2.187
Avviso 05.2017	1.327	99	35	1.461
Avvisi 2020	1.091	59	37	1.187
Avviso 03.2020	195	13	7	215
Avviso 04.2020	290	30	15	335
Avviso 05.2020	606	16	15	637
Totale complessivo	5.064	733	227	6.024

Strumento	N Piani	IMP. TOTALE	IMP. FONDO	SALDO	Residuo
Avvisi 2017	4.837	10.521.872	10.521.872	8.685.789	1.836.083
Avviso 03.2017	1.189	2.155.200	2.155.200	1.599.600	555.600
Completato	948	1.704.000	1.704.000	1.599.600	104.400
Revoca	170	328.800	328.800	-	328.800
Rinuncia	71	122.400	122.400	-	122.400
Avviso 04.2017	2.187	3.218.120	3.218.120	2.423.880	794.240
Completato	1.698	2.497.760	2.497.760	2.423.880	73.880
Revoca	405	591.320	591.320	-	591.320
Rinuncia	84	129.040	129.040	-	129.040
Avviso 05.2017	1.461	5.148.552	5.148.552	4.662.309	486.243
Completato	1.327	4.684.412	4.684.412	4.662.309	22.103
Revoca	99	341.300	341.300	-	341.300
Rinuncia	35	122.840	122.840	-	122.840
Avvisi 2020	1.187	3.067.096	3.067.096	2.830.324	236.772
Avviso 03.2020	215	309.600	309.600	279.120	30.480
Completato	195	282.000	282.000	279.120	2.880
Revoca	13	16.800	16.800	-	16.800
Rinuncia	7	10.800	10.800	-	10.800
Avviso 04.2020	335	482.996	482.996	401.567	81.429
Completato	290	416.402	416.402	401.567	14.835
Revoca	30	44.274	44.274	-	44.274
Rinuncia	15	22.320	22.320	-	22.320
Avviso 05.2020	637	2.274.500	2.274.500	2.149.637	124.863
Completato	606	2.167.700	2.167.700	2.149.637	18.063
Revoca	16	55.600	55.600	-	55.600
Rinuncia	15	51.200	51.200	-	51.200
Totale complessivo	6.024	13.588.968	13.588.968	11.516.113	2.072.855

L'analisi degli Avvisi è proseguita con il monitoraggio del flusso (dall'approvazione alla conclusione) dei piani chiusi dal Fondo al 31/12/2021.

L'Avviso 4/2017 prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PROROGHE		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		
ENTRO	DA QUANDO	FINE ATTIVITA'	CONSEGNA RENDICONTO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO
12 M	Data approvazione Fondo	-	-	12 M	Data approvazione Fondo	30 GG	Dalla ricezione	90% alla sottoscrizione della convenzione (contributo fondo almeno € 3.000,00). Saldo entro 7 gg. dall'istruttoria dell'AT (15 gg)		15 GG

Anche per l'Avviso 04/2017 è stata prevista l'estensione della **proroga** a valere sui Piani Formativi aperti per un periodo **massimo di 3 mesi** in aggiunta ai termini previsti dai singoli Avvisi, sia per l'espletamento delle attività di Piano sia per la consegna dei Rendiconti certificati.

L'Avviso 04/2020 prevede, invece, i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PROROGHE		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		
ENTRO	DA QUANDO	FINE ATTIVITA'	CONSEGNA RENDICONTO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO
8 M	Data approvazione Fondo	-	-	8 M	Data approvazione Fondo	30 GG	Dalla ricezione	90% alla sottoscrizione della convenzione (contributo fondo almeno € 5.000,00). Saldo entro 7 gg. dall'istruttoria dell'AT (15 gg)		15 GG

Strumento (Media)*	Mesi CE-Scad	Mesi Rend-Scad	Mesi Rend-CF	Mesi Rend-Avvio	GG Pagamento	Mesi AP-CF
Avvisi 2017	-5,17	-4,92	4,09	2,90	8,19	11,17
Avviso 03.2017	-5,30	-5,14	4,22	3,22	8,05	11,09
2018	-9,39	-9,02	5,95	4,93	10,39	8,93
2019	-6,49	-6,07	5,83	5,06	8,29	11,77
2020	-5,19	-5,12	3,86	2,77	9,10	10,74
2021	-3,06	-3,05	2,66	1,62	4,45	11,62
Avviso 04.2017	-5,01	-4,75	4,85	3,54	8,32	12,10
2018	-9,63	-8,95	5,57	4,65	8,56	8,63
2019	-5,80	-5,48	5,91	4,75	8,20	12,44
2020	-4,43	-4,24	4,35	2,87	10,04	12,11
2021	-1,94	-1,85	2,85	1,34	4,08	13,00
Avviso 05.2017	-5,28	-4,98	3,01	1,86	8,12	10,03
2018	-8,53	-7,58	3,43	2,33	7,58	7,85
2019	-5,12	-4,84	3,97	2,96	7,48	11,13
2020	-4,35	-4,32	1,91	0,66	9,79	9,59
2021	-1,75	-1,75	1,84	0,24	4,55	12,08
Avvisi 2020	-7,48	-7,47	2,66	1,97	4,41	7,19
Avviso 03.2020	-8,12	-8,11	3,00	2,44	4,44	6,89
2021	-8,12	-8,11	3,00	2,44	4,44	6,89
Avviso 04.2020	-6,79	-6,79	3,48	2,56	4,61	8,68
2021	-6,79	-6,79	3,48	2,56	4,61	8,68
Avviso 05.2020	-7,59	-7,59	2,16	1,54	4,30	6,57
2021	-7,59	-7,59	2,16	1,54	4,30	6,57
Totale complessivo	-5,67	-5,47	3,78	2,70	7,37	10,31

Si segnala dal prospetto di cui sopra il miglioramento della performance dell'assistenza tecnica che ha ridotto i ritardi accumulati, in particolar modo negli anni 2018 e 2019. Tuttavia ci sono ampi margini di miglioramento al fine di essere in linea con le prescrizioni dell'Avviso.

Le criticità più importanti riscontrate nell'attività di affiancamento, nel secondo semestre 2019, da parte dell'area CdG hanno determinato un cambiamento nell'approccio e soprattutto nella focalizzazione verso il risultato finale (la chiusura dei piani nel minor tempo possibile e nel rispetto dei parametri indicati nell'Avviso di riferimento).

Per quanto riguarda l'Avviso 04/2017 si segnala quasi il dimezzamento dei tempi di approvazione del rendiconto dalla consegna da parte dell'ente, e il dimezzamento dei tempi di pagamento da parte dell'amministrazione del Fondo.

Per quanto riguarda l'Avviso 04/2020 gli indicatori risultano in peggioramento rispetto al trimestre precedente. L'approvazione del rendiconto supera i 3 mesi rispetto alla presentazione da parte dell'ente (2 mesi e mezzo nel trimestre precedente). L'avvio dell'istruttoria da parte dell'assistenza

tecnica avviene dopo 2 mesi e mezzo (poco superiore ad un mese nel trimestre precedente). Il pagamento viene eseguito dopo 4 gg. dalla chiusura da parte del Fondo.

I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Il prospetto che segue evidenzia l'andamento delle richieste di proroga, da parte degli enti, sia alla chiusura del piano sia alla presentazione del rendiconto. Si è ritenuto monitorarle in quanto negli anni passati ha rappresentato una criticità. Per quanto riguarda l'Avviso 04/2017 il numero di proroghe, alla presentazione del rendiconto, è di poco superiore al 4% del totale dei piani chiusi.

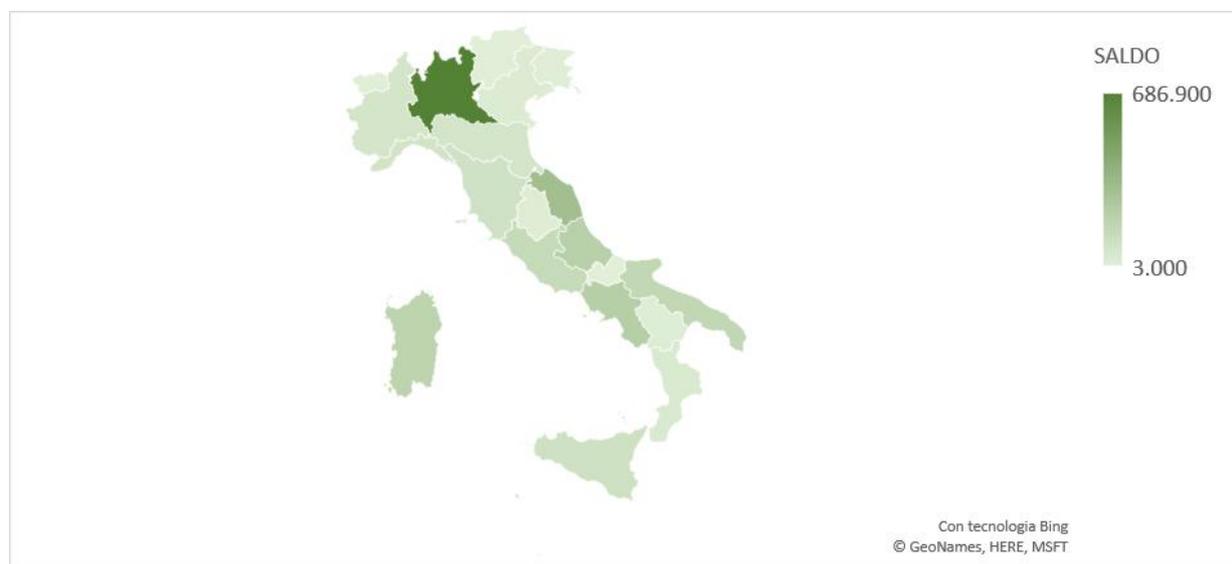
Nell'Avviso 04/2020, alla data della presente relazione non sono previste proroghe.

Strumento	Proroga CE	%	Strumento	Proroga Rend.	%
☒ Avvisi 2017	3.973	78,46%	☒ Avvisi 2017	3.973	78,46%
☒ Avviso 03.2017	948	23,86%	☒ Avviso 03.2017	948	23,86%
Si	14	1,48%	Si	16	1,69%
No	934	98,52%	No	932	98,31%
☒ Avviso 04.2017	1.698	42,74%	☒ Avviso 04.2017	1.698	42,74%
Si	27	1,59%	Si	43	2,53%
No	1.671	98,41%	No	1.655	97,47%
☒ Avviso 05.2017	1.327	33,40%	☒ Avviso 05.2017	1.327	33,40%
Si	11	0,83%	Si	15	1,13%
No	1.316	99,17%	No	1.312	98,87%
☒ Avvisi 2020	1.091	21,54%	☒ Avvisi 2020	1.091	21,54%
☒ Avviso 03.2020	195	17,87%	☒ Avviso 03.2020	195	17,87%
No	195	100,00%	No	195	100,00%
☒ Avviso 04.2020	290	26,58%	☒ Avviso 04.2020	290	26,58%
No	290	100,00%	No	290	100,00%
☒ Avviso 05.2020	606	55,55%	☒ Avviso 05.2020	606	55,55%
No	606	100,00%	No	606	100,00%
Totale complessivo	5.064	100,00%	Totale complessivo	5.064	100,00%

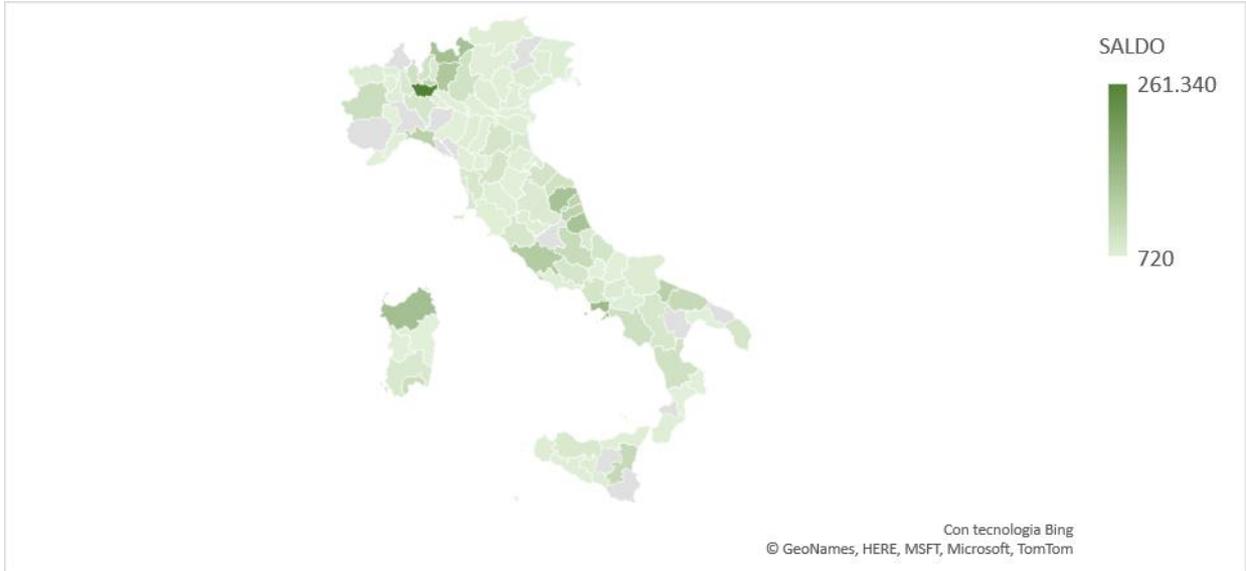
Qui di seguito una rappresentazione geografica della suddivisione dei piani formativi e della distribuzione della dotazione finanziaria tra le varie regioni.

Nell'Avviso 04/2017 le regioni Lombardia e Marche racchiudono, da sole, il 41% circa dell'intero contributo approvato e riconosciuto dal Fondo.

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Abruzzo	140	8,24%	203.620	198.200	8,18%
Basilicata	13	0,77%	21.000	21.000	0,87%
Calabria	28	1,65%	42.440	42.020	1,73%
Campania	137	8,07%	211.900	209.740	8,65%
Emilia-Romagna	45	2,65%	72.340	71.320	2,94%
Friuli-Venezia Giulia	7	0,41%	13.080	13.020	0,54%
Lazio	87	5,12%	137.820	135.840	5,60%
Liguria	50	2,94%	77.340	76.860	3,17%
Lombardia	493	29,03%	722.600	686.900	28,34%
Marche	212	12,49%	307.580	305.360	12,60%
Molise	2	0,12%	3.000	3.000	0,12%
Piemonte	61	3,59%	73.820	70.160	2,89%
Puglia	114	6,71%	160.680	159.420	6,58%
Sardegna	129	7,60%	189.140	177.500	7,32%
Sicilia	70	4,12%	97.800	95.820	3,95%
Toscana	61	3,59%	90.860	87.980	3,63%
Trentino-Alto Adige	5	0,29%	7.920	7.620	0,31%
Umbria	15	0,88%	22.340	22.220	0,92%
Valle d'Aosta	6	0,35%	8.820	7.560	0,31%
Veneto	23	1,35%	33.660	32.340	1,33%
Totale complessivo	1.698	100,00%	2.497.760	2.423.880	100,00%



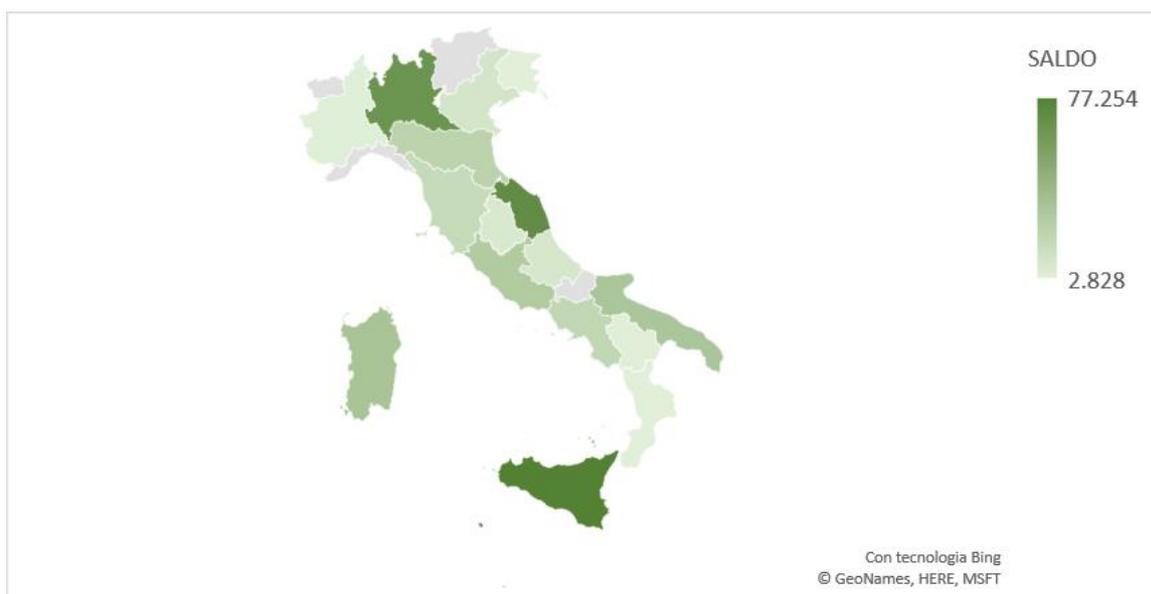
L'unica provincia in doppia cifra è la provincia di Milano con il 10,70% del contributo erogato (evidenziato con il colore verde più scuro sulla mappa).



Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Agrigento	3	0,18%	5.500	5.500	0,23%
Ancona	23	1,35%	32.700	32.700	1,35%
Arezzo	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
Ascoli Piceno	45	2,65%	70.240	70.240	2,90%
Asti	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
Avellino	5	0,29%	7.760	7.760	0,32%
Bari	39	2,30%	52.740	52.260	2,16%
Barletta-Andria-Trani	48	2,83%	72.000	71.700	2,96%
Benevento	8	0,47%	12.000	12.000	0,50%
Bergamo	61	3,59%	96.800	95.000	3,92%
Biella	2	0,12%	3.000	3.000	0,12%
Bologna	15	0,88%	25.720	25.720	1,06%
Bolzano	3	0,18%	4.920	4.920	0,20%
Brescia	22	1,30%	32.640	31.040	1,28%
Cagliari	30	1,77%	45.960	43.140	1,78%
Caltanissetta	5	0,29%	8.160	8.160	0,34%
Campobasso	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
Caserta	18	1,06%	27.280	27.220	1,12%
Catania	39	2,30%	51.860	51.860	2,14%
Catanzaro	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
Chieti	20	1,18%	27.860	26.220	1,08%
Como	24	1,41%	34.920	33.900	1,40%
Cosenza	23	1,35%	35.000	34.640	1,43%
Cremona	1	0,06%	2.000	2.000	0,08%
Crotone	1	0,06%	1.440	1.440	0,06%
Fermo	48	2,83%	67.860	67.860	2,80%
Ferrara	3	0,18%	6.440	6.440	0,27%
Firenze	17	1,00%	26.380	26.380	1,09%
Foggia	7	0,41%	10.200	9.720	0,40%
Forlì-Cesena	3	0,18%	4.380	4.380	0,18%
Frosinone	16	0,94%	23.280	23.280	0,96%
Genova	47	2,77%	72.900	72.420	2,99%
Gorizia	1	0,06%	1.440	1.440	0,06%
Grosseto	3	0,18%	4.440	3.300	0,14%
Imperia	1	0,06%	1.440	1.440	0,06%
Isernia	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
L'Aquila	35	2,06%	50.460	48.780	2,01%
Latina	3	0,18%	4.380	4.380	0,18%
Lecco	19	1,12%	24.240	24.240	1,00%
Lecco	14	0,82%	20.300	19.740	0,81%
Livorno	14	0,82%	21.000	19.800	0,82%
Lodi	2	0,12%	4.000	4.000	0,17%
Lucca	2	0,12%	2.640	2.640	0,11%
Macerata	75	4,42%	107.620	106.240	4,38%
Mantova	2	0,12%	3.000	3.000	0,12%
Messina	4	0,24%	5.760	4.800	0,20%
Milano	174	10,25%	271.040	261.340	10,78%
Modena	3	0,18%	2.520	2.280	0,09%
Monza e della Brianza	45	2,65%	66.980	64.240	2,65%
Napoli	81	4,77%	126.980	124.880	5,15%
Novara	14	0,82%	19.860	17.520	0,72%
Nuoro	1	0,06%	1.440	720	0,03%
Oristano	2	0,12%	3.000	3.000	0,12%
Padova	3	0,18%	4.440	4.440	0,18%
Palermo	13	0,77%	17.580	17.460	0,72%
Parma	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
Pavia	16	0,94%	26.400	24.820	1,02%
Perugia	10	0,59%	14.340	14.220	0,59%
Pesaro e Urbino	21	1,24%	29.160	28.320	1,17%
Pescara	11	0,65%	15.660	15.660	0,65%
Pisa	13	0,77%	19.660	19.180	0,79%
Pistoia	3	0,18%	3.900	3.900	0,16%
Pordenone	3	0,18%	4.500	4.500	0,19%
Potenza	13	0,77%	21.000	21.000	0,87%
Prato	4	0,24%	5.700	5.640	0,23%
Ravenna	11	0,65%	16.200	16.140	0,67%
Reggio Calabria	3	0,18%	4.500	4.440	0,18%
Reggio nell'Emilia	4	0,24%	7.380	6.660	0,27%
Rimini	5	0,29%	8.200	8.200	0,34%
Roma	54	3,18%	88.660	86.680	3,58%
Rovigo	1	0,06%	1.440	840	0,03%
Salerno	25	1,47%	37.880	37.880	1,56%
Sassari	84	4,95%	120.720	114.300	4,72%
Savona	2	0,12%	3.000	3.000	0,12%
Siena	4	0,24%	5.640	5.640	0,23%
Sondrio	106	6,24%	125.820	111.400	4,60%
Sud Sardegna	12	0,71%	18.020	16.340	0,67%
Taranto	1	0,06%	1.500	1.500	0,06%
Teramo	74	4,36%	109.640	107.540	4,44%
Terri	5	0,29%	8.000	8.000	0,33%
Torino	40	2,36%	43.520	42.200	1,74%
Trapani	6	0,35%	8.940	8.040	0,33%
Trento	2	0,12%	3.000	2.700	0,11%
Treviso	7	0,41%	12.660	11.940	0,49%
Trieste	1	0,06%	1.500	1.440	0,06%
Udine	2	0,12%	5.640	5.640	0,23%
Valle d'Aosta	6	0,35%	8.820	7.560	0,31%
Varese	26	1,53%	38.700	36.420	1,50%
Venezia	3	0,18%	3.540	3.540	0,15%
Vercelli	4	0,24%	5.940	5.940	0,25%
Verona	7	0,41%	8.700	8.700	0,36%
Vicenza	2	0,12%	2.880	2.880	0,12%
Viterbo	14	0,82%	21.500	21.500	0,89%
Totale complessivo	1.698	100,00%	2.497.760	2.423.880	100,00%

Nell'Avviso 04/2020, la distribuzione territoriale è più omogenea.

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Abruzzo	6	2,07%	8.940	8.580	2,14%
Basilicata	2	0,69%	3.420	3.420	0,85%
Calabria	2	0,69%	2.940	2.940	0,73%
Campania	14	4,83%	20.400	19.619	4,89%
Emilia-Romagna	15	5,17%	22.200	22.200	5,53%
Friuli-Venezia Giulia	2	0,69%	3.930	2.828	0,70%
Lazio	18	6,21%	30.234	28.170	7,02%
Lombardia	48	16,55%	68.668	64.233	16,00%
Marche	53	18,28%	70.580	69.470	17,30%
Piemonte	3	1,03%	3.700	3.700	0,92%
Puglia	23	7,93%	32.940	31.533	7,85%
Sardegna	22	7,59%	32.910	32.610	8,12%
Sicilia	55	18,97%	79.780	77.254	19,24%
Toscana	14	4,83%	18.000	17.250	4,30%
Umbria	6	2,07%	7.500	7.500	1,87%
Veneto	7	2,41%	10.260	10.260	2,55%
Totale complessivo	290	100,00%	416.402	401.567	100,00%



Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Ancona	4	1,38%	5.400	4.800	1,20%
Ascoli Piceno	5	1,72%	6.420	6.420	1,60%
Bari	3	1,03%	4.500	4.500	1,12%
Benevento	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Bergamo	4	1,38%	5.700	5.700	1,42%
Bologna	2	0,69%	2.940	2.940	0,73%
Brescia	2	0,69%	2.700	2.700	0,67%
Brindisi	3	1,03%	4.500	4.500	1,12%
Cagliari	4	1,38%	6.480	6.480	1,61%
Caserta	2	0,69%	2.880	2.880	0,72%
Catania	49	16,90%	71.440	69.537	17,32%
Como	2	0,69%	2.940	2.940	0,73%
Cosenza	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Fermo	16	5,52%	22.220	21.860	5,44%
Ferrara	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Firenze	9	3,10%	12.240	11.490	2,86%
Foggia	1	0,34%	1.440	1.440	0,36%
Frosinone	1	0,34%	1.496	1.496	0,37%
Gorizia	1	0,34%	2.430	1.328	0,33%
Latina	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Lecce	6	2,07%	7.800	6.393	1,59%
Lecco	1	0,34%	1.080	960	0,24%
Livorno	1	0,34%	1.440	1.440	0,36%
Macerata	22	7,59%	29.040	28.890	7,19%
Mantova	1	0,34%	1.200	1.200	0,30%
Messina	5	1,72%	6.930	6.930	1,73%
Milano	15	5,17%	25.018	23.493	5,85%
Monza e della Brianza	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Napoli	8	2,76%	11.520	10.739	2,67%
Nuoro	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Oristano	2	0,69%	3.000	3.000	0,75%
Padova	1	0,34%	1.440	1.440	0,36%
Pavia	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Perugia	6	2,07%	7.500	7.500	1,87%
Pesaro e Urbino	6	2,07%	7.500	7.500	1,87%
Pisa	1	0,34%	1.200	1.200	0,30%
Potenza	2	0,69%	3.420	3.420	0,85%
Prato	2	0,69%	1.920	1.920	0,48%
Ravenna	9	3,10%	13.320	13.320	3,32%
Reggio Calabria	1	0,34%	1.440	1.440	0,36%
Reggio nell'Emilia	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Rimini	2	0,69%	2.940	2.940	0,73%
Roma	14	4,83%	23.738	21.674	5,40%
Salerno	3	1,03%	4.500	4.500	1,12%
Sassari	13	4,48%	18.930	18.630	4,64%
Siena	1	0,34%	1.200	1.200	0,30%
Siracusa	1	0,34%	1.410	787	0,20%
Sondrio	21	7,24%	27.030	24.240	6,04%
Sud Sardegna	2	0,69%	3.000	3.000	0,75%
Taranto	10	3,45%	14.700	14.700	3,66%
Teramo	6	2,07%	8.940	8.580	2,14%
Torino	3	1,03%	3.700	3.700	0,92%
Treviso	2	0,69%	3.000	3.000	0,75%
Udine	1	0,34%	1.500	1.500	0,37%
Venezia	3	1,03%	4.500	4.500	1,12%
Verona	1	0,34%	1.320	1.320	0,33%
Viterbo	2	0,69%	3.500	3.500	0,87%
Totale complessivo	290	100,00%	416.402	401.567	100,00%



AVVISO 03/2017 – 03/2020 – NEOASSUNTI

Strumento	Dot. Finanziaria	IMP. TOTALE	IMP. FONDO	Residuo Dotazione
Avvisi 2017	10.892.000	10.526.372	10.526.372	365.628
Avviso 03.2017	2.270.000	2.155.200	2.155.200	114.800
Avviso 04.2017	3.332.000	3.222.620	3.222.620	109.380
Avviso 05.2017	5.290.000	5.148.552	5.148.552	141.448
Avvisi 2020	7.600.000	5.638.579	5.638.579	1.961.421
Avviso 03.2020	1.200.000	737.040	737.040	462.960
Avviso 04.2020	2.500.000	1.376.139	1.376.139	1.123.861
Avviso 05.2020	3.900.000	3.525.400	3.525.400	374.600
Totale complessivo	18.492.000	16.164.951	16.164.951	2.327.049

Dal prospetto di cui sopra si rileva anche, per l'Avviso 03/2017, la capacità del Fondo di impegnare le risorse messe a disposizione per soddisfare le esigenze formative del nuovo personale delle aziende. Infatti il totale del contributo approvato dal Fondo ammonta ad € 2.155.200,00 ed è pari al **94,94%** della dotazione finanziaria dell'Avviso (€ 2.270.000,00).

Anche il nuovo Avviso 03/2020 "Neoassunti", la cui dotazione economica iniziale era pari ad € 800.000,00, ed ampliata dal CdA nella seduta del 24/03/2021, ha visto numerose richieste pervenute alle Parti Sociali per la condivisione di Piani Formativi. Alla data della presente relazione il totale del contributo approvato dal Fondo ammonta ad € 737.040,00 (+18% rispetto al trimestre precedente) ed è pari al **61,42%** della dotazione finanziaria dell'Avviso (€ 1.200.000,00).

La scadenza della presentazione dei piani formativi al Fondo è stata prorogata al 18/05/2022.

Fonte: Verbali CdA del Fondo. Piattaforme del Fondo: FARC interattivo, InfosyStat e InfoFARC

Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom

Dati aggiornati al 31/12/2021

Strumento	Avviati	Chiuso Ente	Chiuso Fondo	Totale complessivo
Avvisi 2017		3	4.837	4.840
Avviso 03.2017			1.189	1.189
Avviso 04.2017		3	2.187	2.190
Avviso 05.2017			1.461	1.461
Avvisi 2020	658	567	1.187	2.412
Avviso 03.2020	146	133	215	494
Avviso 04.2020	311	277	335	923
Avviso 05.2020	201	157	637	995
Totale complessivo	658	570	6.024	7.252

Dalla lettura del prospetto di cui sopra risulta, per l'Avviso 03/2017, la conclusione sia delle attività formative sia il relativo controllo da parte del Fondo. Il totale dei piani approvati risulta essere 1.189. Il nuovo Avviso 03/2020 evidenzia una buona performance in termini di piani chiusi da parte del Fondo (215), +70% rispetto al trimestre precedente. Al 30 settembre i piani chiusi dal Fondo risultavano essere 126.

Il prospetto che segue evidenzia il numero di piani revocati dal Fondo o a seguito di rinuncia da parte degli enti. Sull'Avviso 03/2017 la percentuale sul totale dei piani ammonta al 20% per un controvalore pari ad € 451.200,00 (vedi prospetto successivo). Si segnala l'elevato numero di revoche (170).

Chiuso Fondo Strumento	Completato	Revoca	Rinuncia	Totale complessivo
Avvisi 2017	3.973	674	190	4.837
Avviso 03.2017	948	170	71	1.189
Avviso 04.2017	1.698	405	84	2.187
Avviso 05.2017	1.327	99	35	1.461
Avvisi 2020	1.091	59	37	1.187
Avviso 03.2020	195	13	7	215
Avviso 04.2020	290	30	15	335
Avviso 05.2020	606	16	15	637
Totale complessivo	5.064	733	227	6.024

Strumento	N Piani	IMP. TOTALE	IMP. FONDO	SALDO	Residuo
Avvisi 2017	4.837	10.521.872	10.521.872	8.685.789	1.836.083
Avviso 03.2017	1.189	2.155.200	2.155.200	1.599.600	555.600
Completato	948	1.704.000	1.704.000	1.599.600	104.400
Revoca	170	328.800	328.800	-	328.800
Rinuncia	71	122.400	122.400	-	122.400
Avviso 04.2017	2.187	3.218.120	3.218.120	2.423.880	794.240
Completato	1.698	2.497.760	2.497.760	2.423.880	73.880
Revoca	405	591.320	591.320	-	591.320
Rinuncia	84	129.040	129.040	-	129.040
Avviso 05.2017	1.461	5.148.552	5.148.552	4.662.309	486.243
Completato	1.327	4.684.412	4.684.412	4.662.309	22.103
Revoca	99	341.300	341.300	-	341.300
Rinuncia	35	122.840	122.840	-	122.840
Avvisi 2020	1.187	3.067.096	3.067.096	2.830.324	236.772
Avviso 03.2020	215	309.600	309.600	279.120	30.480
Completato	195	282.000	282.000	279.120	2.880
Revoca	13	16.800	16.800	-	16.800
Rinuncia	7	10.800	10.800	-	10.800
Avviso 04.2020	335	482.996	482.996	401.567	81.429
Completato	290	416.402	416.402	401.567	14.835
Revoca	30	44.274	44.274	-	44.274
Rinuncia	15	22.320	22.320	-	22.320
Avviso 05.2020	637	2.274.500	2.274.500	2.149.637	124.863
Completato	606	2.167.700	2.167.700	2.149.637	18.063
Revoca	16	55.600	55.600	-	55.600
Rinuncia	15	51.200	51.200	-	51.200
Totale complessivo	6.024	13.588.968	13.588.968	11.516.113	2.072.855

L'analisi dell'Avviso 3/2017 è proseguito con il monitoraggio del flusso (dall'approvazione alla conclusione) dei piani chiusi dal Fondo al 31/12/2021.

L'Avviso 3/2017 prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PROROGHE		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		
ENTRO	DA QUANDO	FINE ATTIVITA'	CONSEGNA RENDICONTO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO
12 M	Data approvazione Fondo	-	-	12 M	Data approvazione Fondo	30 GG.	Dalla ricezione	90% alla sottoscrizione della convenzione (contributo fondo almeno € 3.000,00). Saldo entro 7 gg. dall'istruttoria dell'AT (15 gg)		15 GG.

Anche per l'Avviso 03/2017 è stata prevista l'estensione della **proroga** a valere sui Piani Formativi aperti per un periodo **massimo di 3 mesi** in aggiunta ai termini previsti dai singoli Avvisi, sia per l'espletamento delle attività di Piano sia per la consegna dei Rendiconti certificati.

L'Avviso 03/2020 prevede, invece, i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PROROGHE		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		
ENTRO	DA QUANDO	FINE ATTIVITA'	CONSEGNA RENDICONTO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO
8 M	Data approvazione Fondo	-	-	8 M	Data approvazione Fondo	30 GG.	Dalla ricezione	NP		15 GG.

Strumento (Media)*	Mesi CE-Scad	Mesi Rend-Scad	Mesi Rend-CF	Mesi Rend-Avvio	GG Pagamento	Mesi AP-CF
Avvisi 2017	-5,17	-4,92	4,09	2,90	8,19	11,17
Avviso 03.2017	-5,30	-5,14	4,22	3,22	8,05	11,09
2018	-9,39	-9,02	5,95	4,93	10,39	8,93
2019	-6,49	-6,07	5,83	5,06	8,29	11,77
2020	-5,19	-5,12	3,86	2,77	9,10	10,74
2021	-3,06	-3,05	2,66	1,62	4,45	11,62
Avviso 04.2017	-5,01	-4,75	4,85	3,54	8,32	12,10
2018	-9,63	-8,95	5,57	4,65	8,56	8,63
2019	-5,80	-5,48	5,91	4,75	8,20	12,44
2020	-4,43	-4,24	4,35	2,87	10,04	12,11
2021	-1,94	-1,85	2,85	1,34	4,08	13,00
Avviso 05.2017	-5,28	-4,98	3,01	1,86	8,12	10,03
2018	-8,53	-7,58	3,43	2,33	7,58	7,85
2019	-5,12	-4,84	3,97	2,96	7,48	11,13
2020	-4,35	-4,32	1,91	0,66	9,79	9,59
2021	-1,75	-1,75	1,84	0,24	4,55	12,08
Avvisi 2020	-7,48	-7,47	2,66	1,97	4,41	7,19
Avviso 03.2020	-8,12	-8,11	3,00	2,44	4,44	6,89
2021	-8,12	-8,11	3,00	2,44	4,44	6,89
Avviso 04.2020	-6,79	-6,79	3,48	2,56	4,61	8,68
2021	-6,79	-6,79	3,48	2,56	4,61	8,68
Avviso 05.2020	-7,59	-7,59	2,16	1,54	4,30	6,57
2021	-7,59	-7,59	2,16	1,54	4,30	6,57
Totale complessivo	-5,67	-5,47	3,78	2,70	7,37	10,31

Si segnala dal prospetto di cui sopra il miglioramento della performance dell'assistenza tecnica che ha ridotto i ritardi accumulati, in particolar modo negli anni 2018 e 2019. Tuttavia ci sono ampi margini di miglioramento al fine di essere in linea con le prescrizioni dell'Avviso.

Le criticità più importanti riscontrate nell'attività di affiancamento, nel secondo semestre 2019, da parte dell'area CdG hanno determinato un cambiamento nell'approccio e soprattutto nella focalizzazione verso il risultato finale (la chiusura dei piani nel minor tempo possibile e nel rispetto dei parametri indicati nell'Avviso di riferimento).

Per quanto riguarda l'Avviso 03/2017 si segnala quasi il dimezzamento dei tempi di approvazione del rendiconto dalla consegna da parte dell'ente, e il dimezzamento dei tempi di pagamento da parte dell'amministrazione del Fondo.

Per quanto riguarda l'Avviso 03/2020 gli indicatori risultano in peggioramento rispetto al trimestre precedente. L'approvazione dei rendiconti avviene a 90 gg. (2 mesi e mezzo nel trimestre

precedente) dalla consegna da parte dell'ente. Il pagamento viene eseguito dopo circa 4 giorni e mezzo dalla chiusura da parte del Fondo (stabile rispetto al trimestre precedente).

Per quanto riguarda l'indicatore "avvio dell'istruttoria da parte dell'assistenza tecnica" i tempi risultano ancora lunghi: circa due mesi e mezzo (2 mesi nel trimestre precedente).

I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Il prospetto che segue evidenzia l'andamento delle richieste di proroga, da parte degli enti, sia alla chiusura del piano sia alla presentazione del rendiconto. Si è ritenuto monitorarle in quanto negli anni passati ha rappresentato una criticità. Per quanto riguarda l'Avviso 03/2017 il numero di proroghe, alla presentazione del rendiconto, è di poco superiore al 3% del totale dei piani chiusi.

Nell'Avviso 03/2020, alla data della presente relazione non sono previste proroghe.

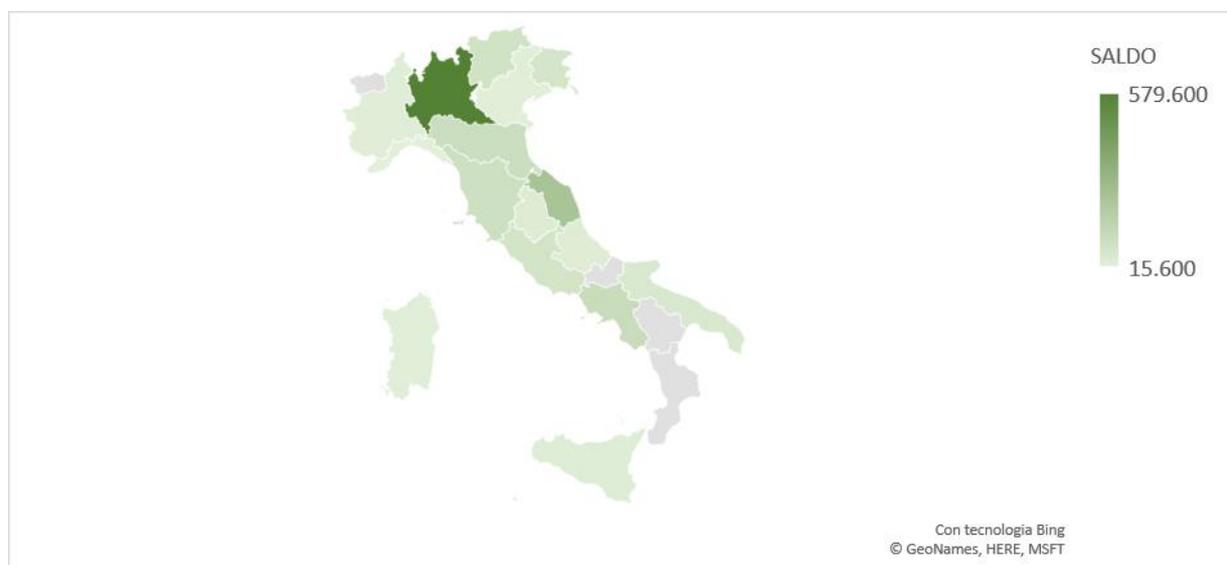
Strumento	Proroga CE	%	Strumento	Proroga Rend.	%
Avvisi 2017	3.973	78,46%	Avvisi 2017	3.973	78,46%
Avviso 03.2017	948	23,86%	Avviso 03.2017	948	23,86%
Si	14	1,48%	Si	16	1,69%
No	934	98,52%	No	932	98,31%
Avviso 04.2017	1.698	42,74%	Avviso 04.2017	1.698	42,74%
Si	27	1,59%	Si	43	2,53%
No	1.671	98,41%	No	1.655	97,47%
Avviso 05.2017	1.327	33,40%	Avviso 05.2017	1.327	33,40%
Si	11	0,83%	Si	15	1,13%
No	1.316	99,17%	No	1.312	98,87%
Avvisi 2020	1.091	21,54%	Avvisi 2020	1.091	21,54%
Avviso 03.2020	195	17,87%	Avviso 03.2020	195	17,87%
No	195	100,00%	No	195	100,00%
Avviso 04.2020	290	26,58%	Avviso 04.2020	290	26,58%
No	290	100,00%	No	290	100,00%
Avviso 05.2020	606	55,55%	Avviso 05.2020	606	55,55%
No	606	100,00%	No	606	100,00%
Totale complessivo	5.064	100,00%	Totale complessivo	5.064	100,00%

Qui di seguito una rappresentazione geografica della suddivisione dei piani formativi e della distribuzione della dotazione finanziaria tra le varie regioni.

Nell'Avviso 03/2017 le regioni Lombardia e Marche rappresentano, da sole, il 53% circa dell'intero contributo approvato e riconosciuto dal Fondo.

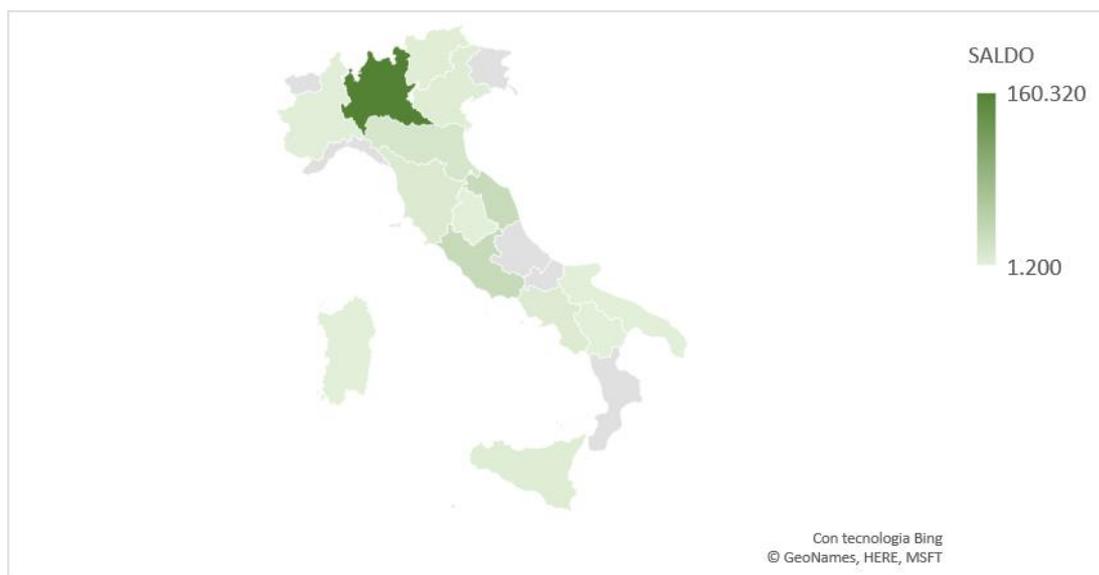
Per quanto riguarda l'Avviso 03/2020 la regione Lombardia, da sola, ottiene circa il 58% del contributo approvato e riconosciuto dal Fondo.

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Abruzzo	13	1,37%	28.800	28.800	1,80%
Campania	58	6,12%	122.400	116.400	7,28%
Emilia-Romagna	67	7,07%	112.800	105.600	6,60%
Friuli-Venezia Giulia	47	4,96%	73.200	72.000	4,50%
Lazio	44	4,64%	86.400	76.800	4,80%
Liguria	8	0,84%	18.000	15.600	0,98%
Lombardia	341	35,97%	630.000	579.600	36,23%
Marche	161	16,98%	250.800	243.600	15,23%
Piemonte	15	1,58%	24.000	24.000	1,50%
Puglia	31	3,27%	54.000	50.400	3,15%
Sardegna	11	1,16%	19.200	19.200	1,20%
Sicilia	13	1,37%	32.400	30.000	1,88%
Toscana	54	5,70%	105.600	97.200	6,08%
Trentino-Alto Adige	51	5,38%	84.000	82.800	5,18%
Umbria	22	2,32%	40.800	37.200	2,33%
Veneto	12	1,27%	21.600	20.400	1,28%
Totale complessivo	948	100,00%	1.704.000	1.599.600	100,00%



Avviso 03/2020

Area Geografica	N Piani	%	IMP. FONDO	SALDO	% S
Basilicata	1	0,51%	1.200	1.200	0,43%
Campania	6	3,08%	8.400	8.400	3,01%
Emilia-Romagna	12	6,15%	15.600	15.600	5,59%
Lazio	23	11,79%	32.400	31.200	11,18%
Lombardia	105	53,85%	162.000	160.320	57,44%
Marche	24	12,31%	30.000	30.000	10,75%
Piemonte	2	1,03%	2.400	2.400	0,86%
Puglia	1	0,51%	1.200	1.200	0,43%
Sardegna	1	0,51%	1.200	1.200	0,43%
Sicilia	4	2,05%	6.000	6.000	2,15%
Toscana	8	4,10%	9.600	9.600	3,44%
Trentino-Alto Adige	4	2,05%	4.800	4.800	1,72%
Umbria	1	0,51%	1.200	1.200	0,43%
Veneto	3	1,54%	6.000	6.000	2,15%
Totale complessivo	195	100,00%	282.000	279.120	100,00%



Una delle novità introdotte dagli Avvisi micropiani del 2020 è stata la “delegazione di pagamento”. In presenza di un unico Soggetto Fornitore, e di un unico costo, l’eseguito del bonifico potrà essere sostituito da una delegazione di pagamento con cui il soggetto proponente e fornitore chiedono che la fattura di acquisto dei corsi del Piano, sia pagata direttamente da FonARCom al Fornitore della formazione (indicato nel Piano Formativo, o comunque preventivamente autorizzato) solo in caso di buon esito della rendicontazione prodotta dal Soggetto Proponente/Beneficiario.

Qui di seguito un breve prospetto di riepilogo dell’utilizzo alla data del 31/12/2021.

Utilizzo Delega al Pagamento	N Piani	Importo
Avviso 03.2020	15	22.800
BLOOMGROUP SRL	2	4.800
CED SERVIZI SRL	5	7.200
EIDON SRL IMPRESA SOCIALE	5	7.200
SMART SKILLS CENTER SRL	3	3.600
Avviso 04.2020	166	236.856
ASSOCIAZIONE SOCRATE	2	2.700
BB TRAINING SRLS	1	900
BLOOMGROUP SRL	7	12.300
C&D FORMAZIONE MANAGERIALE SRL	9	12.660
CED SERVIZI SRL	7	8.250
CLM CONSULTING DI LORENZO MARIA CASTELLO	2	2.260
CONSULENZA & COMUNICAZIONE SNC	27	37.103
CORSI RIMINI SRL	1	1.440
DELEGANOI SRL	4	6.500
EDOTTO SRL	1	1.500
EIDON SRL IMPRESA SOCIALE	6	8.460
ETNOS SRL	23	29.702
FORMAMENTIS SRL	6	9.000
FORMAT SRL	4	4.987
GESTFORM SRL	3	5.500
HUB SCARL	3	4.500
INTEGRA SOLUZIONI AZIENDALI SRLS	3	3.720
INVERSI ENGINEERING SRL	13	19.200
KRONOSCONSULTING DIDOMENICO ANTONIOVILLANOVA & C. SAS	4	5.250
M.P. INFORMATICA DI MANCINI PAOLO	6	9.000
PALLADIOSCHOOL SRLS	1	1.500
PAPALIA MEDICA DI FABIO PAPALIA & C. SAS	1	2.160
PENTA.COM SRL	1	1.440
PLURIFORMAT SRL	3	2.852
PLURIMPRESA SRL	2	5.700
PSICOGRAFI SRL	1	1.500
RANOCCHI SOFTWARE SRL	1	1.500
RTS SERVIZI SRL	2	2.880
SFIA SRL	12	17.970
SMART SKILLS CENTER SRL	4	5.340
SMERALDA CONSULTING & ASSOCIATI SRL	1	1.440
SPIX FORMAZIONE	1	1.920
SRM FORM SRL	4	5.722
Avviso 05.2020	18	59.600
ASSOCIAZIONE GENESIS CONSULTING	1	3.600
ASSOCIAZIONE SOCRATE	2	7.200
BLOOMGROUP SRL	1	3.600
C&D FORMAZIONE MANAGERIALE SRL	1	3.600
CAMPUS DELLA FORMAZIONE DI CAPRIO SRLS	1	3.600
CENTRO STUDI INTERFORM	1	2.000
EIDON SRL IMPRESA SOCIALE	1	3.600
INTEGRA SOLUZIONI AZIENDALI SRLS	1	2.400
PALLADIOSCHOOL SRLS	5	18.000
SFIA SRL	2	7.200
SUITS SRLS	1	3.600
TOTAL CARE SERVICE SRL	1	1.200
Totale complessivo	199	319.256

CdG - Area Monitoraggio

I dati provenienti dal sistema di monitoraggio del 1° e 2° semestre 2021, evidenziano quali sono state le strategie di finanziamento messe in campo dal Fondo e l'orientamento delle modalità di erogazione della formazione nei territori, le finalità, le tematiche e i target. Molto importante la comparazione con il 2020 che permette di verificare quali sono stati gli effetti della pandemia sulle attività formative.

Nello specifico (tab. A) si osserva che i piani APPROVATI nel 2021 sono stati 2.647 con un incremento di circa il 20% rispetto all'anno precedente. Le imprese partecipanti sono state 5.184, il 6% in meno rispetto al 2020. I lavoratori coinvolti sono stati 120.846. Nel 2020 i lavoratori erano stati 124.237.

Il piano aziendale risulta la modalità più utilizzata (il 97% circa dei piani).

Tabelle A – Piani formativi APPROVATI per tipologia, progetti, imprese coinvolte e lavoratori

Tipologia Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	2.117	95,79%	2.557	96,60%	440	20,78%
Territoriale	82	3,71%	89	3,36%	7	8,54%
Individuale	1	0,05%		0,00%	-1	-100,00%
Settoriale	10	0,45%	1	0,04%	-9	-90,00%
Totale complessivo	2.210	100,00%	2.647	100,00%	437	19,77%

Tipologia Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	7.799	91,20%	9.008	91,60%	1.209	15,50%
Territoriale	707	8,27%	817	8,31%	110	15,56%
Individuale	2	0,02%		0,00%	-2	-100,00%
Settoriale	44	0,51%	9	0,09%	-35	-79,55%
Totale complessivo	8.552	100,00%	9.834	100,00%	1.282	14,99%

Tipologia Imprese Coinvolte	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	4.902	88,82%	4.572	88,19%	-330	-6,73%
Territoriale	564	10,22%	608	11,73%	44	7,80%
Individuale	1	0,02%		0,00%	-1	-100,00%
Settoriale	52	0,94%	4	0,08%	-48	-92,31%
Totale complessivo	5.519	100,00%	5.184	100,00%	-335	-6,07%

Tipologia Lavoratori	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	111.933	90,10%	110.960	91,82%	-973	-0,87%
Territoriale	11.001	8,85%	9.784	8,10%	-1.217	-11,06%
Individuale	230	0,19%		0,00%	-230	-100,00%
Settoriale	1.073	0,86%	102	0,08%	-971	-90,49%
Totale complessivo	124.237	100,00%	120.846	100,00%	-3.391	-2,73%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Le risorse approvate nei piani (tab. B) ammontano ad € 41.500.322, con una flessione di poco superiore all'8% rispetto al 2020.

Tabella B – Parametri finanziari dei piani APPROVATI

Costo Totale	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	39.262.609	86,93%	37.086.714	89,36%	-2.175.895	-5,54%
Territoriale	4.807.989	10,65%	4.391.232	10,58%	-416.756	-8,67%
Individuale	31.150	0,07%		0,00%	-31.150	-100,00%
Settoriale	1.063.880	2,36%	22.376	0,05%	-1.041.504	-97,90%
Totale complessivo	45.165.628	100,00%	41.500.322	100,00%	-3.665.306	-8,12%

Contributo Fondo	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	38.000.418	87,36%	36.415.755	89,81%	-1.584.662	-4,17%
Territoriale	4.493.093	10,33%	4.107.938	10,13%	-385.155	-8,57%
Individuale	31.150	0,07%		0,00%	-31.150	-100,00%
Settoriale	973.380	2,24%	22.376	0,06%	-951.004	-97,70%
Totale complessivo	43.498.041	100,00%	40.546.069	100,00%	-2.951.971	-6,79%

Contributo Imprese	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	1.262.191	75,69%	670.958	70,31%	-591.233	-46,84%
Territoriale	314.896	18,88%	283.294	29,69%	-31.601	-10,04%
Individuale	0	0,00%		0,00%	0	#NUM!
Settoriale	90.500	5,43%	0	0,00%	-90.500	-100,00%
Totale complessivo	1.667.587	100,00%	954.252	100,00%	-713.334	-42,78%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Si sottolinea la forte concentrazione sulle classi di costo più basse, soprattutto quella fino a € 5.000. Complessivamente i piani fino ad € 10.000,00 assorbono il 77% dei finanziamenti e circa il 91% nei progetti (tab. C).

Tabella C – Distribuzione dei piani formativi e progetti APPROVATI per classi di costo

Dimensione Finanziaria Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 10.001 a 20.000	119	5,38%	117	4,42%	-2	-1,68%
Oltre 20.001	543	24,57%	490	18,51%	-53	-9,76%
da 1.001 a 5.000	1.417	64,12%	1.904	71,93%	487	34,37%
da 5.001 a 10.000	99	4,48%	80	3,02%	-19	-19,19%
Fino a 1.000	32	1,45%	56	2,12%	24	75,00%
Totale complessivo	2.210	100,00%	2.647	100,00%	437	19,77%

Dimensione Finanziaria Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 1.001 a 5.000	4.658	54,47%	5.608	57,03%	950	20,40%
Fino a 1.000	1.299	15,19%	1.901	19,33%	602	46,34%
da 10.001 a 20.000	796	9,31%	667	6,78%	-129	-16,21%
da 5.001 a 10.000	1.448	16,93%	1.411	14,35%	-37	-2,56%
Oltre 20.001	351	4,10%	247	2,51%	-104	-29,63%
Totale complessivo	8.552	100,00%	9.834	100,00%	1.282	14,99%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Tabella D – Costo unitario in APPROVAZIONE per piano, impresa e partecipante

Costo Unitario	2020 - Piano	2021 - Piano	2020 - Impresa	2021 - Impresa	2020 - Lavoratore	2021 - Lavoratore
Costo Unitario Totale	20.437	15.678	8.184	8.005	364	343
Costo Unitario Fondo	19.682	15.318	7.882	7.821	350	336
Costo Unitario Privato	755	361	302	184	13	8

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Al 31 dicembre 2021 i piani conclusi sono 2.192, con quelli aziendali che rappresentano circa il 98% del totale e con un numero di lavoratori superiore a 111.000 (tab. E).

Tabella E – Principali caratteristiche dei piani formativi CONCLUSI per tipologia

Tipologia Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	1.989	97,64%	2.142	97,72%	153	7,69%
Territoriale	34	1,67%	43	1,96%	9	26,47%
Individuale	6	0,29%	1	0,05%	-5	-83,33%
Settoriale	8	0,39%	6	0,27%	-2	-25,00%
Totale complessivo	2.037	100,00%	2.192	100,00%	155	7,61%

Tipologia Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	5.438	86,56%	7.102	91,78%	1.664	30,60%
Territoriale	724	11,52%	593	7,66%	-131	-18,09%
Individuale	13	0,21%	4	0,05%	-9	-69,23%
Settoriale	107	1,70%	39	0,50%	-68	-63,55%
Totale complessivo	6.282	100,00%	7.738	100,00%	1.456	23,18%

Tipologia Imprese Coinvolte	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	6.521	78,53%	10.452	90,81%	3.931	60,28%
Territoriale	1.699	20,46%	980	8,51%	-719	-42,32%
Individuale	6	0,07%	3	0,03%	-3	-50,00%
Settoriale	78	0,94%	75	0,65%	-3	-3,85%
Totale complessivo	8.304	100,00%	11.510	100,00%	3.206	38,61%

Tipologia Lavoratori	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	84.746	79,92%	100.482	89,79%	15.736	18,57%
Territoriale	18.262	17,22%	10.416	9,31%	-7.846	-42,96%
Individuale	1.043	0,98%	89	0,08%	-954	-91,47%
Settoriale	1.987	1,87%	925	0,83%	-1.062	-53,45%
Totale complessivo	106.038	100,00%	111.912	100,00%	5.874	5,54%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Le risorse approvate nei piani conclusi (tab. F) ammontano a circa € 34.500.000, con un incremento di circa il 12% rispetto al 2020.

Tabelle F – Parametri finanziari dei piani CONCLUSI

Costo Totale	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	24.390.724	79,00%	30.826.132	89,43%	6.435.408	26,38%
Territoriale	5.814.519	18,83%	3.156.754	9,16%	-2.657.764	-45,71%
Individuale	120.498	0,39%	73.800	0,21%	-46.698	-38,75%
Settoriale	547.366	1,77%	411.021	1,19%	-136.344	-24,91%
Totale complessivo	30.873.106	100,00%	34.467.707	100,00%	3.594.601	11,64%

Contributo Fondo	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	23.388.182	79,25%	30.024.066	89,65%	6.635.883	28,37%
Territoriale	5.502.098	18,64%	3.005.982	8,98%	-2.496.116	-45,37%
Individuale	120.498	0,41%	73.800	0,22%	-46.698	-38,75%
Settoriale	501.907	1,70%	385.632	1,15%	-116.275	-23,17%
Totale complessivo	29.512.686	100,00%	33.489.480	100,00%	3.976.794	13,47%

Contributo Imprese	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aziendale	1.002.542	73,69%	802.066	81,99%	-200.476	-20,00%
Territoriale	312.421	22,96%	150.772	15,41%	-161.648	-51,74%
Individuale	0	0,00%	0	0,00%	0	#NUM!
Settoriale	45.459	3,34%	25.389	2,60%	-20.069	-44,15%
Totale complessivo	1.360.421	100,00%	978.228	100,00%	-382.193	-28,09%

% Contributo Imprese	2020	2021	Delta
Aziendale	4,11%	2,60%	-1,51%
Territoriale	5,37%	4,78%	-0,60%
Individuale	0,00%	0,00%	0,00%
Settoriale	8,30%	6,18%	-2,13%
Totale complessivo	4,41%	2,84%	-1,57%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

La distribuzione delle finalità dei piani approvati (tab. G) è concentrata su tre finalità. In particolare il *mantenimento/aggiornamento delle competenze* nel 36,18% dei piani, la *formazione ex-lege (obbligatoria)* nel 17,43% e la *competitività d'impresa/innovazione* nel 18,50%.

Tabella G – Distribuzione delle finalità dei piani APPROVATI

Finalità del Piano	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Competitività d'impresa / Innovazione	732	17,26%	898	18,50%	166	22,68%
Competitività settoriale	330	7,78%	300	6,18%	-30	-9,09%
Delocalizzazione/Internazionalizzazione	165	3,89%	146	3,01%	-19	-11,52%
Formazione ex-lege (obbligatoria)	858	20,23%	846	17,43%	-12	-1,40%
Formazione in ingresso	506	11,93%	539	11,11%	33	6,52%
Mantenimento occupazione	218	5,14%	224	4,62%	6	2,75%
Mantenimento/aggiornamento delle competenze	1.335	31,48%	1.756	36,18%	421	31,54%
Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione	26	0,61%	41	0,84%	15	57,69%
Sviluppo locale	71	1,67%	103	2,12%	32	45,07%
Totale complessivo	4.241	100,00%	4.853	100,00%	612	14,43%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Coerentemente con quanto appena rammentato *la salute e la sicurezza sul lavoro* (tab. H) è la tematica più ricorrente (40,74%), seguita dalla tematica *sviluppo delle abilità personali* (15,53%).

Tabella H – Frequenza delle diverse tematiche formative nei progetti costituenti i piani APPROVATI

Tematica	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Conoscenza del contesto lavorativo	95.150	6,20%	66.780	4,77%	-28.370	-29,82%
Contabilità, finanza	25.248	1,65%	20.175	1,44%	-5.073	-20,09%
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	213.025	13,89%	157.453	11,24%	-55.572	-26,09%
Informatica	125.214	8,17%	117.143	8,36%	-8.071	-6,45%
Lavoro d'ufficio e di segreteria	12.323	0,80%	11.504	0,82%	-819	-6,65%
Lingue straniere, italiano per stranieri	76.190	4,97%	57.330	4,09%	-18.860	-24,75%
Salute e sicurezza sul lavoro	569.043	37,11%	570.915	40,74%	1.872	0,33%
Salvaguardia ambientale	17.031	1,11%	4.597	0,33%	-12.434	-73,01%
Sviluppo delle abilità personali	249.240	16,25%	217.544	15,53%	-31.696	-12,72%
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	11.867	0,77%	9.508	0,68%	-2.359	-19,88%
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnica e della pesca	2.396	0,16%	2.386	0,17%	-10	-0,42%
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	23.644	1,54%	30.918	2,21%	7.274	30,76%
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	44.713	2,92%	69.334	4,95%	24.621	55,06%
Vendita, marketing	68.404	4,46%	65.611	4,68%	-2.793	-4,08%
Totale complessivo	1.533.488	100,00%	1.401.198	100,00%	-132.290	-8,63%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Per quanto riguarda le metodologie formative (tab. I), l'*aula* rappresenta, di gran lunga, la metodologia più utilizzata (circa l'84%). L'*autoapprendimento mediante formazione a distanza* è la seconda metodologia.

Tabella I – Frequenza delle diverse metodologie formative nei progetti costituenti i piani APPROVATI

Modalità	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Aula	1.287.263	83,94%	1.181.619	84,33%	-105.644	-8,21%
Autoapprendimento mediante formazione a distanza, corsi di corrispondenza o altre modalità	202.811	13,23%	155.256	11,08%	-47.555	-23,45%
Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi	12	0,00%	553	0,04%	541	4508,33%
Training on the job	43.402	2,83%	63.770	4,55%	20.368	46,93%
Totale complessivo	1.533.488	100,00%	1.401.198	100,00%	-132.290	-8,63%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Tabella L – Frequenza delle modalità di certificazione nei piani APPROVATI

Modalità di Certificazione	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore o dal fondo	8.477	99,12%	9.644	98,07%	1.167	13,77%
Dispositivi di certificazione regionali	4	0,05%	15	0,15%	11	275,00%
Acquisizione titoli riconosciuti (patentini conduzione caldaie...)	26	0,30%	16	0,16%	-10	-38,46%
Acquisizione di certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere	10	0,12%	3	0,03%	-7	-70,00%
Acquisizione di crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali	35	0,41%	156	1,59%	121	345,71%
Nessuna certificazione		0,00%		0,00%		
Totale complessivo	8.552	100,00%	9.834	100,00%	1.282	14,99%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Dalla lettura della tabella relativa agli organismi realizzatori (tab. M) risulta evidente che l'impresa beneficiaria è il primo soggetto realizzatore con il 70% circa. A seguire l'ente di formazione.

Tabella M – Gli organismi realizzatori delle attività formative nei piani APPROVATI

Organismi Realizzatori Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Impresa Beneficiaria	5.390	63,03%	6.854	69,70%	1.464	27,16%
Consorzio di Imprese Beneficarie	5	0,06%		0,00%	-5	-100,00%
Impresa controllante e/o appartenente allo stesso gruppo	9	0,11%	31	0,32%	22	244,44%
Altra impresa in qualità di fornitrice di beni e servizi formativi connessi	5	0,06%		0,00%	-5	-100,00%
Ente di formazione/Agenzia formativa	3.093	36,17%	2.928	29,77%	-165	-5,33%
Società di consulenza e/o formazione	50	0,58%	21	0,21%	-29	-58,00%
Ente ecclesiastico		0,00%		0,00%		
Istituti, Centri o Società di ricerca pubblici o privati		0,00%		0,00%		
Istituto scolastico pubblico o privato		0,00%		0,00%		
Università		0,00%		0,00%		
Totale complessivo	8.552	100,00%	9.834	100,00%	1.282	14,99%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Tabella N - Tipologia dei progetti costituenti i piani APPROVATI

Tipologia del Progetto/Intervento	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Standard (solo formazione)	8.400	98,22%	9.778	99,43%	1.378	16,40%
Integrato con attività di orientamento	42	0,49%	26	0,26%	-16	-38,10%
Integrato con attività di bilancio delle competenze	70	0,82%	11	0,11%	-59	-84,29%
Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione	39	0,46%	19	0,19%	-20	-51,28%
Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza	1	0,01%		0,00%	-1	-100,00%
Totale complessivo	8.552	100,00%	9.834	100,00%	1.282	14,99%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Tabella O – Collocazione temporale della formazione dei progetti costituenti i piani formativi

Collocazione Temporale Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Durante l'orario di lavoro	6.773	79,20%	7.772	79,03%	999	14,75%
Al di fuori dell'orario di lavoro	181	2,12%	165	1,68%	-16	-8,84%
Parte durante e parte al di fuori	1.568	18,33%	1.893	19,25%	325	20,73%
Nei periodi di sospensione temporanea	30	0,35%	4	0,04%	-26	-86,67%
Totale complessivo	8.552	100,00%	9.834	100,00%	1.282	14,99%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Tabella P– Settore merceologico dei progetti costituenti i piani formativi

Settore Economico Piano	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
ATTIVITA' IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE	885	20,14%	1.240	26,14%	355	40,11%
COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA	658	14,97%	667	14,06%	9	1,37%
COSTRUZIONI	346	7,87%	347	7,31%	1	0,29%
ATTIVITA' FINANZIARIE	137	3,12%	146	3,08%	9	6,57%
ISTRUZIONE	118	2,68%	112	2,36%	-6	-5,08%
ALBERGHI E RISTORANTI	361	8,21%	329	6,94%	-32	-8,86%
ATTIVITA' MANIFATTURIERE	568	12,92%	515	10,86%	-53	-9,33%
TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI	307	6,99%	306	6,45%	-1	-0,33%
AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA	140	3,19%	138	2,91%	-2	-1,43%
ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALI	360	8,19%	402	8,47%	42	11,67%
AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	15	0,34%	22	0,46%	7	46,67%
ATTIVITA' SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE	19	0,43%	14	0,30%	-5	-26,32%
ESTRAZIONE DI MINERALI	20	0,46%	38	0,80%	18	90,00%
ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	16	0,36%	20	0,42%	4	25,00%
PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI	22	0,50%	24	0,51%	2	9,09%
PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA	91	2,07%	103	2,17%	12	13,19%
SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	332	7,55%	321	6,77%	-11	-3,31%
Totale complessivo	4.395	100,00%	4.744	100,00%	349	7,94%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

L'analisi delle caratteristiche dei lavoratori e delle imprese coinvolte nella formazione finanziata di FonARCom si riferisce a 2.192 piani conclusi elaborabili (tab. E). I parametri finanziari sono sintetizzati nella tabella F.

La suddivisione in classi (tab. 1) ha evidenziato che il range 1.001 – 5.000 risulta essere pari al 73% circa.

Tabella 1– La dimensione finanziaria dei piani e dei progetti conclusi per classi di costo

Dimensione Finanziaria Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 10.001 a 20.000	82	4,03%	107	4,88%	25	30,49%
Oltre 20.001	307	15,07%	376	17,15%	69	22,48%
da 1.001 a 5.000	1.517	74,47%	1.590	72,54%	73	4,81%
da 5.001 a 10.000	46	2,26%	63	2,87%	17	36,96%
Fino a 1.000	85	4,17%	56	2,55%	-29	-34,12%
Totale complessivo	2.037	100,00%	2.192	100,00%	155	7,61%

Dimensione Finanziaria Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 1.001 a 5.000	3.443	54,81%	4.390	56,73%	947	27,51%
Fino a 1.000	1.275	20,30%	1.567	20,25%	292	22,90%
da 10.001 a 20.000	476	7,58%	541	6,99%	65	13,66%
da 5.001 a 10.000	830	13,21%	991	12,81%	161	19,40%
Oltre 20.001	258	4,11%	249	3,22%	-9	-3,49%
Totale complessivo	6.282	100,00%	7.738	100,00%	1.456	23,18%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Grazie alla distribuzione in classi riusciamo ad osservare una forte concentrazione di piani con un numero inferiore o uguale a 5 imprese e 5 lavoratori (tab. 2).

Tabella 2– Distribuzione delle imprese e dei lavoratori nei piani conclusi

Lavoratori nei Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 51 a 100	60	2,95%	92	4,20%	32	53,33%
Oltre 101	268	13,16%	325	14,83%	57	21,27%
da 6 a 50	238	11,68%	192	8,76%	-46	-19,33%
Fino a 5	1.471	72,21%	1.583	72,22%	112	7,61%
Totale complessivo	2.037	100,00%	2.192	100,00%	155	7,61%

Imprese nei Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Fino a 5	1.834	90,03%	1.856	84,67%	22	1,20%
da 6 a 50	172	8,44%	297	13,55%	125	72,67%
da 51 a 100	23	1,13%	29	1,32%	6	26,09%
Oltre 101	8	0,39%	10	0,46%	2	25,00%
Totale complessivo	2.037	100,00%	2.192	100,00%	155	7,61%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Dalla presente suddivisione in classi si può notare una concentrazione pari al 75% circa dei progetti con destinatari inferiori o uguali a 15 (tab. 3).

Tabella 3– Destinatari per progetto nei piani conclusi

Destinatari Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 6 a 15	1.866	29,70%	2.632	34,01%	766	41,05%
da 101 a 200	93	1,48%	80	1,03%	-13	-13,98%
da 16 a 30	867	13,80%	1.008	13,03%	141	16,26%
da 31 a 50	424	6,75%	471	6,09%	47	11,08%
da 51 a 100	289	4,60%	305	3,94%	16	5,54%
Oltre 201	48	0,76%	29	0,37%	-19	-39,58%
Fino a 5	2.695	42,90%	3.213	41,52%	518	19,22%
Totale complessivo	6.282	100,00%	7.738	100,00%	1.456	23,18%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Tabella 4 – Ore di formazione allievi per piano e per progetto

OFA Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 201 a 500	54	2,65%	64	2,92%	10	18,52%
da 2.001 a 10.000	187	9,18%	224	10,22%	37	19,79%
da 13 a 50	1.044	51,25%	1.303	59,44%	259	24,81%
da 501 a 2.000	167	8,20%	216	9,85%	49	29,34%
da 51 a 200	564	27,69%	372	16,97%	-192	-34,04%
Fino a 6	9	0,44%	6	0,27%	-3	-33,33%
Oltre 10.001	12	0,59%	7	0,32%	-5	-41,67%
Totale complessivo	2.037	100,00%	2.192	100,00%	155	7,61%

OFA Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 13 a 50	2.096	33,37%	2.803	36,22%	707	33,73%
da 51 a 200	2.150	34,22%	2.766	35,75%	616	28,65%
da 201 a 500	1.080	17,19%	1.171	15,13%	91	8,43%
da 501 a 2.000	516	8,21%	478	6,18%	-38	-7,36%
da 2.001 a 10.000	52	0,83%	37	0,48%	-15	-28,85%
Fino a 6	382	6,08%	479	6,19%	97	25,39%
Oltre 10.001	6	0,10%	4	0,05%	-2	-33,33%
Totale complessivo	6.282	100,00%	7.738	100,00%	1.456	23,18%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Dalla tab. 5 emerge che per quanto riguarda la durata della formazione oltre il 70% dei progetti si è svolto entro i 2 mesi, mentre per quella dell'attuazione dei piani, cioè da quando il piano viene approvato alla chiusura del fondo, solo il 50% termina entro i 12 mesi.

Tabella 5 – Durata attuazione e formazione dei piani conclusi - valore espresso in mesi

Durata Attuazione Piani	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 6 a 12	926	45,46%	1.104	50,36%	178	19,22%
Fino a 6	114	5,60%	297	13,55%	183	160,53%
da 13 a 18	741	36,38%	389	17,75%	-352	-47,50%
Oltre 19	256	12,57%	402	18,34%	146	57,03%
Totale complessivo	2.037	100,00%	2.192	100,00%	155	7,61%

Durata Formazione Progetti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
da 7 a 12	676	10,76%	929	12,01%	253	37,43%
da 3 a 6	1.131	18,00%	1.077	13,92%	-54	-4,77%
Fino a 2	4.444	70,74%	5.450	70,43%	1.006	22,64%
Oltre 13	31	0,49%	282	3,64%	251	809,68%
Totale complessivo	6.282	100,00%	7.738	100,00%	1.456	23,18%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Dalla tab. 6 emerge con chiarezza che il contratto a tempo indeterminato risulta essere la tipologia più utilizzata con il 68% circa.

Tabella 6 – Tipologia contrattuale dei lavoratori coinvolti nella formazione

Tipologia Rapporto di Lavoro	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Contratto a tempo indeterminato	74.257	70,03%	75.457	67,43%	1.200	1,62%
Contratto a tempo determinato	15.534	14,65%	18.286	16,34%	2.752	17,72%
Apprendistato	5.855	5,52%	6.621	5,92%	766	13,08%
Contratto di inserimento lavorativo	86	0,08%	118	0,11%	32	37,21%
Lavoro intermittente a tempo indeterminato	127	0,12%	191	0,17%	64	50,39%
Lavoro intermittente a tempo determinato	225	0,21%	424	0,38%	199	88,44%
Lavoro ripartito		0,00%	2	0,00%	2	#NUM!
Lavoro a progetto	24	0,02%	38	0,03%	14	58,33%
Lavoro occasionale	50	0,05%	15	0,01%	-35	-70,00%
Lavoro accessorio		0,00%	5	0,00%	5	#NUM!
Lavoro in agricoltura a tempo indeterminato	1.107	1,04%	284	0,25%	-823	-74,35%
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	307	0,29%	381	0,34%	74	24,10%
Lavoratore religioso	2	0,00%		0,00%	-2	-100,00%
Lavoratore Part-Time a tempo determinato	1.494	1,41%	2.304	2,06%	810	54,22%
Lavoratore Part-Time a tempo indeterminato	6.931	6,54%	7.676	6,86%	745	10,75%
Lavoratore in CIG/CIGS	30	0,03%	98	0,09%	68	226,67%
Lavoratore in mobilita'		0,00%		0,00%		
Lavoratore disoccupato	1	0,00%	12	0,01%	11	1100,00%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Per quanto riguarda il livello di istruzione dei partecipanti (tab. 7) prevalgono i lavoratori con basso titolo di studio. Il 26,25% arriva alla licenza media e il 47,39% al diploma di scuola media superiore. Un dato in linea per molti aspetti con le finalità dei piani (tab. G) dove prevale il *mantenimento/aggiornamento delle competenze*, in cui perlopiù la formazione si rivolge a quei lavoratori con bassa o media bassa qualifica, le cui competenze rischiano l'obsolescenza, soprattutto nei processi di cambiamento organizzativo e tecnologico.

Tabella 7 – Titolo di studio dei lavoratori coinvolti nella formazione

Titolo di Studio	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Nessun Titolo	2.505	2,36%	3.024	2,70%	519	20,72%
Licenza Elementare	3.675	3,47%	2.714	2,43%	-961	-26,15%
Licenza Media	30.254	28,53%	29.373	26,25%	-881	-2,91%
Qualifica Professionale	4.056	3,83%	4.291	3,83%	235	5,79%
Diploma di Scuola Media Superiore	48.673	45,90%	53.031	47,39%	4.358	8,95%
Titolo post-diploma non universitario	278	0,26%	378	0,34%	100	35,97%
Laurea e successive specializzazioni	16.589	15,65%	19.101	17,07%	2.512	15,14%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

I dati sull'inquadramento professionale dei lavoratori evidenzia una bassa quota percentuale destinata ai quadri e ai dirigenti.

Tabella 8 – Inquadramento professionale dei lavoratori coinvolti nella formazione

Inquadramento Professionale	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Impiegato amministrativo e tecnico	38.320	36,14%	42.782	38,23%	4.462	11,64%
Operaio generico	46.439	43,80%	44.578	39,83%	-1.861	-4,01%
Operaio qualificato	17.631	16,63%	19.887	17,77%	2.256	12,80%
Quadro	1.869	1,76%	2.556	2,28%	687	36,76%
Impiegato direttivo	1.518	1,43%	1.871	1,67%	353	23,25%
Dirigente	253	0,24%	238	0,21%	-15	-5,93%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Il dato sulla cittadinanza dei partecipanti (tab. 9) non presenta variazioni rispetto alle previsioni con la quasi totalità dei lavoratori formati con la cittadinanza italiana (94% circa). La scarsa presenza di lavoratori stranieri è una distorsione che riguarda tutti i fondi interprofessionali.

Tabella 9 – Cittadinanza dei partecipanti alla formazione

Cittadinanza Partecipanti	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Italia	99.698	94,03%	104.453	93,33%	4.755	4,77%
Altri Paesi UE	2.157	2,03%	2.814	2,51%	657	30,46%
Paesi Europei Extra UE	1.216	1,15%	1.493	1,33%	277	22,78%
Africa	1.234	1,16%	1.295	1,16%	61	4,94%
Asia	995	0,94%	1.003	0,90%	8	0,80%
America	715	0,67%	818	0,73%	103	14,41%
Oceania	15	0,01%	36	0,03%	21	140,00%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

La partecipazione per genere (tab. 10) evidenzia una prevalenza del genere maschile (57%) rispetto a quello femminile.

Tabella 10 – Lavoratori coinvolti nella formazione per genere

Genere Lavoratori	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Maschio	61.483	57,99%	63.905	57,10%	2.422	3,94%
Femmina	44.547	42,01%	48.007	42,90%	3.460	7,77%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

La maggiore concentrazione per quanto riguarda l'anno di nascita la ritroviamo nella classe che va dal 1970 al 1979 con il 28%. L'87,61% dei lavoratori che ha usufruito della formazione è situato nelle classi dimensionali con minore anzianità di servizio (tab. 11).

Tabella 11 – Anno di nascita e anzianità di servizio dei lavoratori coinvolti nella formazione

Anno di Nascita	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Fino al 1949	141	0,13%	120	0,11%	-21	-14,89%
dal 1950 al 1959	5.563	5,25%	4.967	4,44%	-596	-10,71%
dal 1960 al 1969	23.936	22,57%	24.912	22,26%	976	4,08%
dal 1970 al 1979	30.777	29,03%	31.509	28,16%	732	2,38%
dal 1980 al 1989	26.934	25,40%	28.180	25,18%	1.246	4,63%
Oltre 1990	18.679	17,62%	22.224	19,86%	3.545	18,98%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Anzianità di Servizio	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Fino al 1974	8	0,01%	6	0,01%	-2	-25,00%
dal 1975 al 1984	531	0,50%	522	0,47%	-9	-1,69%
dal 1985 al 1994	3.506	3,31%	2.954	2,64%	-552	-15,74%
dal 1995 al 2004	12.611	11,89%	10.391	9,28%	-2.220	-17,60%
dal 2005 al 2014	30.013	28,31%	25.525	22,81%	-4.488	-14,95%
Oltre 2015	59.361	55,99%	72.514	64,80%	13.153	22,16%
Totale complessivo	106.030	100,00%	111.912	100,00%	5.882	5,55%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Molto importante è l'analisi sulla dimensione delle imprese (tab. 12). Il 60% risulta essere una micro impresa che unita alla piccola (fino a 49 dipendenti) vede una partecipazione complessiva superiore al 91%.

Tabella 12 – Dimensione delle imprese coinvolte nella formazione

Dimensione Imprese	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Micro (Fino a 10)	4.455	58,20%	6.046	60,36%	1.591	35,71%
Piccola (da 11 a 49)	2.432	31,77%	3.114	31,09%	682	28,04%
Media (da 50 a 249)	612	8,00%	705	7,04%	93	15,20%
Grande (Oltre 250)	155	2,03%	152	1,52%	-3	-1,94%
Totale complessivo	7.654	100,00%	10.017	100,00%	2.363	30,87%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

L'analisi sui piani conclusi prosegue con l'esame della distribuzione territoriale delle matricole (tab. 13). Questa parte del flusso di monitoraggio è disponibile solo per quelli "in conclusione".

Nella regione Lombardia si ha la maggiore concentrazione di matricole coinvolte nella formazione (29,46%). A seguire il Lazio e la Sicilia. La provincia di Milano (mappa a destra) risulta essere la prima con l'8% circa delle matricole in formazione.

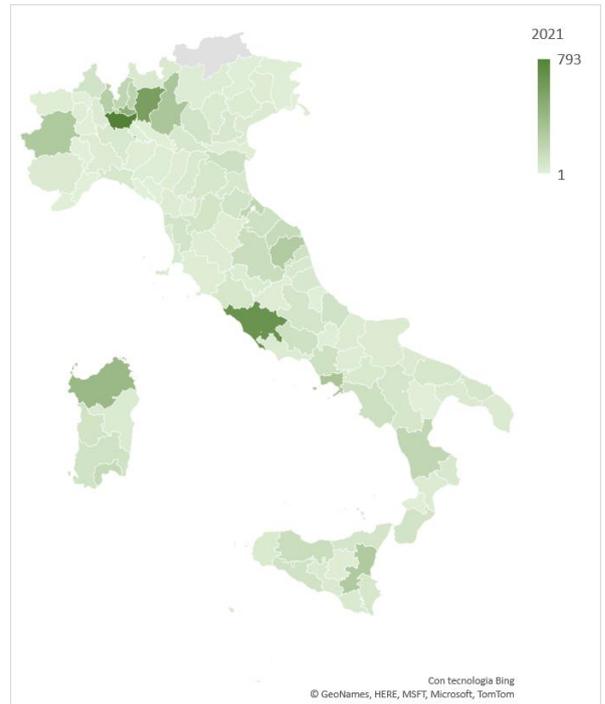
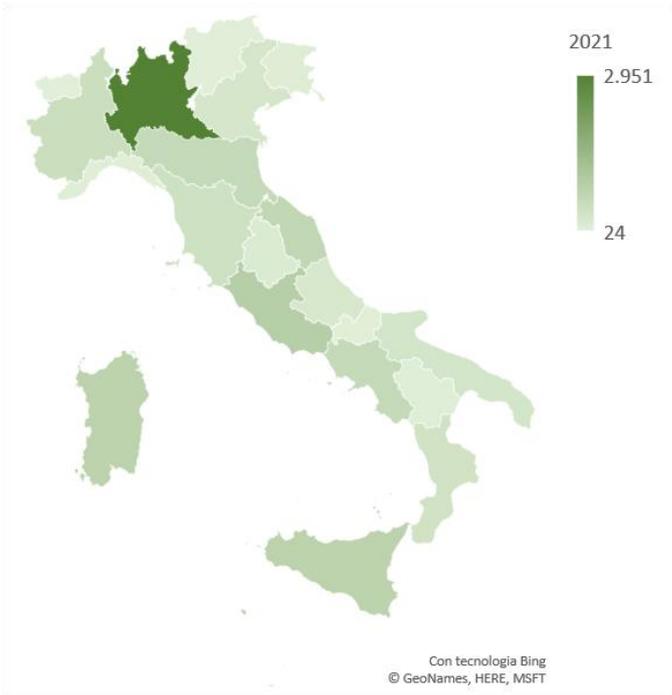
Tabella 13 – Distribuzione territoriale delle matricole coinvolte nella formazione

Regione	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Abruzzo	155	2,03%	238	2,38%	83	53,55%
Basilicata	48	0,63%	80	0,80%	32	66,67%
Calabria	467	6,10%	384	3,83%	-83	-17,77%
Campania	501	6,55%	619	6,18%	118	23,55%
Emilia-Romagna	373	4,87%	615	6,14%	242	64,88%
Friuli-Venezia Giulia	161	2,10%	95	0,95%	-66	-40,99%
Lazio	508	6,64%	900	8,98%	392	77,17%
Liguria	83	1,08%	70	0,70%	-13	-15,66%
Lombardia	2.180	28,48%	2.951	29,46%	771	35,37%
Marche	529	6,91%	679	6,78%	150	28,36%
Molise	32	0,42%	52	0,52%	20	62,50%
Piemonte	259	3,38%	502	5,01%	243	93,82%
Puglia	252	3,29%	303	3,02%	51	20,24%
Sardegna	714	9,33%	784	7,83%	70	9,80%
Sicilia	686	8,96%	802	8,01%	116	16,91%
Toscana	331	4,32%	417	4,16%	86	25,98%
Trentino-Alto Adige/Südtirol	61	0,80%	41	0,41%	-20	-32,79%
Umbria	86	1,12%	169	1,69%	83	96,51%
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	15	0,20%	24	0,24%	9	60,00%
Veneto	213	2,78%	292	2,92%	79	37,09%
Totale complessivo	7.654	100,00%	10.017	100,00%	2.363	30,87%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal (31/12/2021).

Provincia	2020	% 2020	2021	% 2021	Delta	%
Agrigento	119	1,55%	94	0,94%	-25	-21,01%
Alessandria	10	0,13%	30	0,30%	20	200,00%
Ancona	69	0,90%	150	1,50%	81	117,39%
Arezzo	23	0,30%	23	0,23%	0	0,00%
Ascoli Piceno	72	0,94%	55	0,55%	-17	-23,61%
Asti	6	0,08%	5	0,05%	-1	-16,67%
Avellino	43	0,56%	52	0,52%	9	20,93%
Bari	63	0,82%	68	0,68%	5	7,94%
Barletta-Andria-Trani	48	0,63%	41	0,41%	-7	-14,58%
Belluno	16	0,21%	17	0,17%	1	6,25%
Benevento	29	0,38%	31	0,31%	2	6,90%
Bergamo	475	6,21%	582	5,81%	107	22,53%
Biella	12	0,16%	19	0,19%	7	58,33%
Bologna	38	0,50%	63	0,63%	25	65,79%
Bolzano/Bozen	12	0,16%	14	0,14%	2	16,67%
Brescia	277	3,62%	306	3,05%	29	10,47%
Brindisi	44	0,57%	75	0,75%	31	70,45%
Cagliari	137	1,79%	156	1,56%	19	13,87%
Caltanissetta	46	0,60%	44	0,44%	-2	-4,35%
Campobasso	20	0,26%	36	0,36%	16	80,00%
Caserta	86	1,12%	110	1,10%	24	27,91%
Catania	181	2,36%	274	2,74%	93	51,38%
Catanzaro	116	1,52%	37	0,37%	-79	-68,10%
Chieti	29	0,38%	93	0,93%	64	220,69%
Como	147	1,92%	190	1,90%	43	29,25%
Cosenza	177	2,31%	183	1,83%	6	3,39%
Cremona	11	0,14%	9	0,09%	-2	-18,18%
Crotone	99	1,29%	56	0,56%	-43	-43,43%
Cuneo	17	0,22%	42	0,42%	25	147,06%
Enna	10	0,13%	20	0,20%	10	100,00%
Fermo	95	1,24%	102	1,02%	7	7,37%
Ferrara	34	0,44%	114	1,14%	80	235,29%
Firenze	72	0,94%	87	0,87%	15	20,83%
Foggia	28	0,37%	36	0,36%	8	28,57%
Forlì-Cesena	63	0,82%	88	0,88%	25	39,68%
Frosinone	33	0,43%	107	1,07%	74	224,24%
Genova	79	1,03%	59	0,59%	-20	-25,32%
Gorizia	24	0,31%	8	0,08%	-16	-66,67%
Grosseto	30	0,39%	25	0,25%	-5	-16,67%
Imperia	1	0,01%	6	0,06%	5	500,00%
Isernia	12	0,16%	16	0,16%	4	33,33%
La Spezia	2	0,03%	1	0,01%	-1	-50,00%
L'Aquila	26	0,34%	80	0,80%	54	207,69%
Latina	24	0,31%	37	0,37%	13	54,17%
Lecce	24	0,31%	42	0,42%	18	75,00%
Lecco	89	1,16%	213	2,13%	124	139,33%
Livorno	38	0,50%	43	0,43%	5	13,16%
Lodi	15	0,20%	15	0,15%	0	0,00%
Lucca	26	0,34%	30	0,30%	4	15,38%

Macerata	189	2,47%	266	2,66%	77	40,74%
Mantova	27	0,35%	56	0,56%	29	107,41%
Massa-Carrara	18	0,24%	10	0,10%	-8	-44,44%
Matera	2	0,03%	7	0,07%	5	250,00%
Messina	76	0,99%	77	0,77%	1	1,32%
Milano	497	6,49%	793	7,92%	296	59,56%
Modena	38	0,50%	45	0,45%	7	18,42%
Monza e della Brianza	386	5,04%	449	4,48%	63	16,32%
Napoli	282	3,68%	313	3,12%	31	10,99%
Novara	24	0,31%	34	0,34%	10	41,67%
Nuoro	49	0,64%	39	0,39%	-10	-20,41%
Oriстано	33	0,43%	92	0,92%	59	178,79%
Padova	72	0,94%	56	0,56%	-16	-22,22%
Palermo	94	1,23%	136	1,36%	42	44,68%
Parma	28	0,37%	21	0,21%	-7	-25,00%
Pavia	41	0,54%	49	0,49%	8	19,51%
Perugia	70	0,91%	137	1,37%	67	95,71%
Pesaro e Urbino	104	1,36%	106	1,06%	2	1,92%
Pescara	12	0,16%	10	0,10%	-2	-16,67%
Piacenza	9	0,12%	14	0,14%	5	55,56%
Pisa	86	1,12%	82	0,82%	-4	-4,65%
Pistoia	8	0,10%	17	0,17%	9	112,50%
Pordenone	27	0,35%	30	0,30%	3	11,11%
Potenza	46	0,60%	73	0,73%	27	58,70%
Prato	15	0,20%	69	0,69%	54	360,00%
Ragusa	23	0,30%	46	0,46%	23	100,00%
Ravenna	60	0,78%	62	0,62%	2	3,33%
Reggio Calabria	73	0,95%	90	0,90%	17	23,29%
Reggio nell'Emilia	23	0,30%	20	0,20%	-3	-13,04%
Rieti	14	0,18%	24	0,24%	10	71,43%
Rimini	80	1,05%	188	1,88%	108	135,00%
Roma	379	4,95%	668	6,67%	289	76,25%
Rovigo	2	0,03%	18	0,18%	16	800,00%
Salerno	61	0,80%	113	1,13%	52	85,25%
Sassari	400	5,23%	400	3,99%	0	0,00%
Savona	1	0,01%	4	0,04%	3	300,00%
Siena	15	0,20%	31	0,31%	16	106,67%
Siracusa	52	0,68%	64	0,64%	12	23,08%
Sondrio	113	1,48%	48	0,48%	-65	-57,52%
Sud Sardegna	95	1,24%	97	0,97%	2	2,11%
Taranto	45	0,59%	41	0,41%	-4	-8,89%
Teramo	88	1,15%	55	0,55%	-33	-37,50%
Terni	16	0,21%	32	0,32%	16	100,00%
Torino	183	2,39%	278	2,78%	95	51,91%
Trapani	85	1,11%	47	0,47%	-38	-44,71%
Trento	49	0,64%	27	0,27%	-22	-44,90%
Treviso	20	0,26%	33	0,33%	13	65,00%
Trieste	92	1,20%	41	0,41%	-51	-55,43%
Udine	18	0,24%	16	0,16%	-2	-11,11%
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	15	0,20%	24	0,24%	9	60,00%
Varese	102	1,33%	241	2,41%	139	136,27%
Venezia	19	0,25%	41	0,41%	22	115,79%
Verbano-Cusio-Ossola		0,00%	89	0,89%	89	#NUM!
Vercelli	7	0,09%	5	0,05%	-2	-28,57%
Verona	60	0,78%	88	0,88%	28	46,67%
Vibo Valentia	2	0,03%	18	0,18%	16	800,00%
Vicenza	24	0,31%	39	0,39%	15	62,50%
Viterbo	58	0,76%	64	0,64%	6	10,34%
Totale complessivo	7.654	100,00%	10.017	100,00%	2.363	30,87%



Recupero Crediti

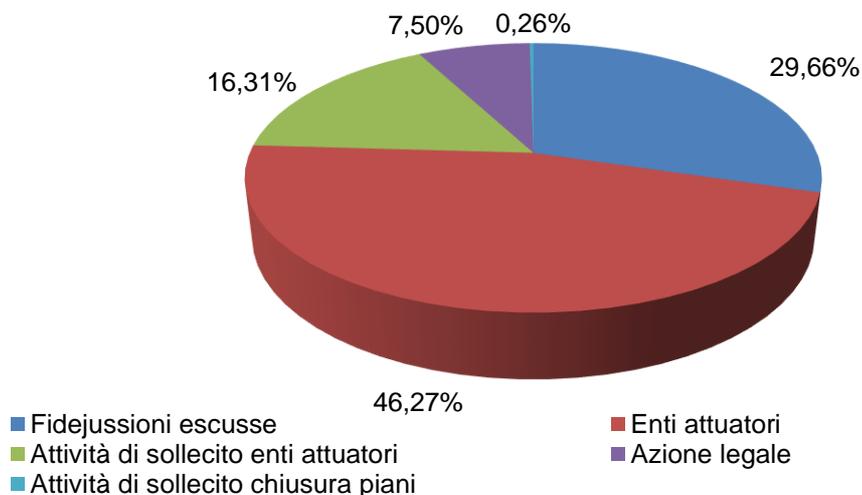
Il prospetto di sintesi evidenzia che il totale delle **risorse restituite** al 31/12/2021 ammonta ad € **1.496.120,27** con un incremento pari al **14,13%** rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Infatti, al 31/12/2020 le risorse restituite ammontavano ad € 1.310.914,94.

Dai prospetti di cui sotto si evidenzia l'inversione di tendenza, nell'ultimo anno, caratterizzata dalla capacità di restituzione da parte degli enti attuatori che evita al Fondo di dover agire in pratiche di recupero bonario e/o forzoso e in ultimo nell'escussione delle polizze fidejussorie a garanzia degli anticipi erogati.

RISORSE RESTITUITE - Aggiornamento al 31/12/2021

PROSPETTO DI SINTESI			
1	Fidejussioni escusse	443.795,96	29,66%
2	Enti attuatori	692.228,25	46,27%
3	Attività di sollecito enti attuatori	244.051,25	16,31%
4	Azione legale	112.187,96	7,50%
5	Attività di sollecito chiusura piani	3.856,85	0,26%
TOTALE GENERALE		1.496.120,27	100,00%

Grafico n. 1 – Prospetto di sintesi



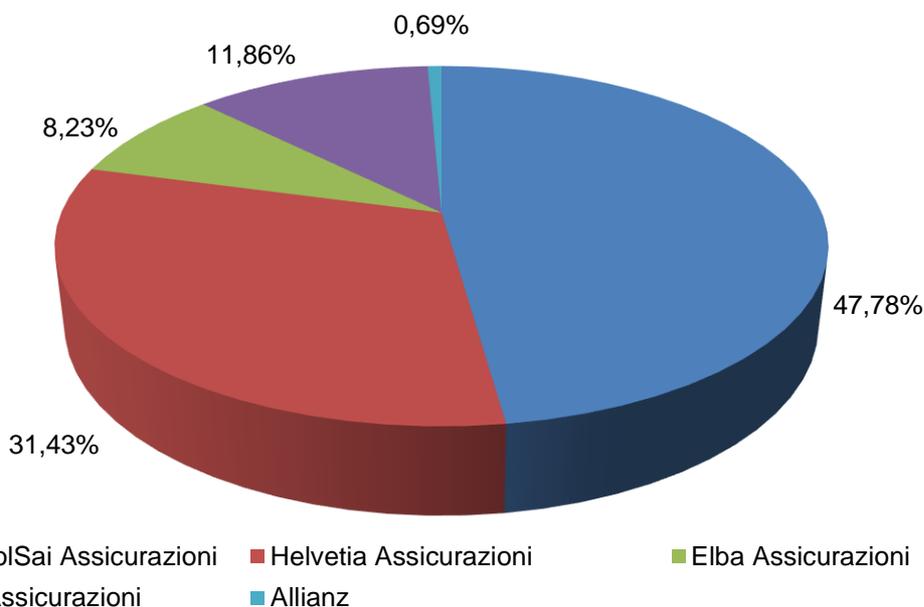
RIEPILOGO TRIMESTRALE

RIEPILOGO TRIMESTRALE										
	RIEPILOGO		1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
1 Fidejussioni escusse	0,00	7.625,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.625,42
2 Attività di sollecito enti attuatori	24.810,95	28.948,07	0,00	6.450,00	0,00	5.897,57	3.891,32	1.127,50	20.919,63	15.473,00
3 Attività di sollecito chiusura piani	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 Enti attuatori	160.394,38	45.241,56	198,00	6.054,64	57.318,13	12.200,18	28.468,65	11.246,40	74.409,60	15.740,34
5 Azione legale	0,00	13.616,66	0,00	13.616,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	185.205,33	95.431,71	198,00	26.121,30	57.318,13	18.097,75	32.359,97	12.373,90	95.329,23	38.838,76

FIDEJUSSIONI ESCUSSE ED INCASSATE

FIDEJUSSIONI ESCUSSE															
N.	COMPAGNIA ASSICURATIVA	TOTALE	%	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
1	Liguria/UnipolSai Assicurazioni	212.062,95	47,78%	0,00	0,00	0,00	4.335,95	3.375,00	27.000,00	177.352,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Helvetia Assicurazioni	139.501,73	31,43%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	139.501,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Elba Assicurazioni	36.510,21	8,23%	0,00	0,00	1.043,60	5.500,00	24.983,33	4.983,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Groupama Assicurazioni	52.653,93	11,86%	0,00	7.625,42	19.820,00	0,00	25.208,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Allianz	3.067,14	0,69%	0,00	0,00	3.067,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	443.795,96	100,00%	0,00	7.625,42	23.930,74	9.835,95	53.566,84	31.983,28	316.853,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

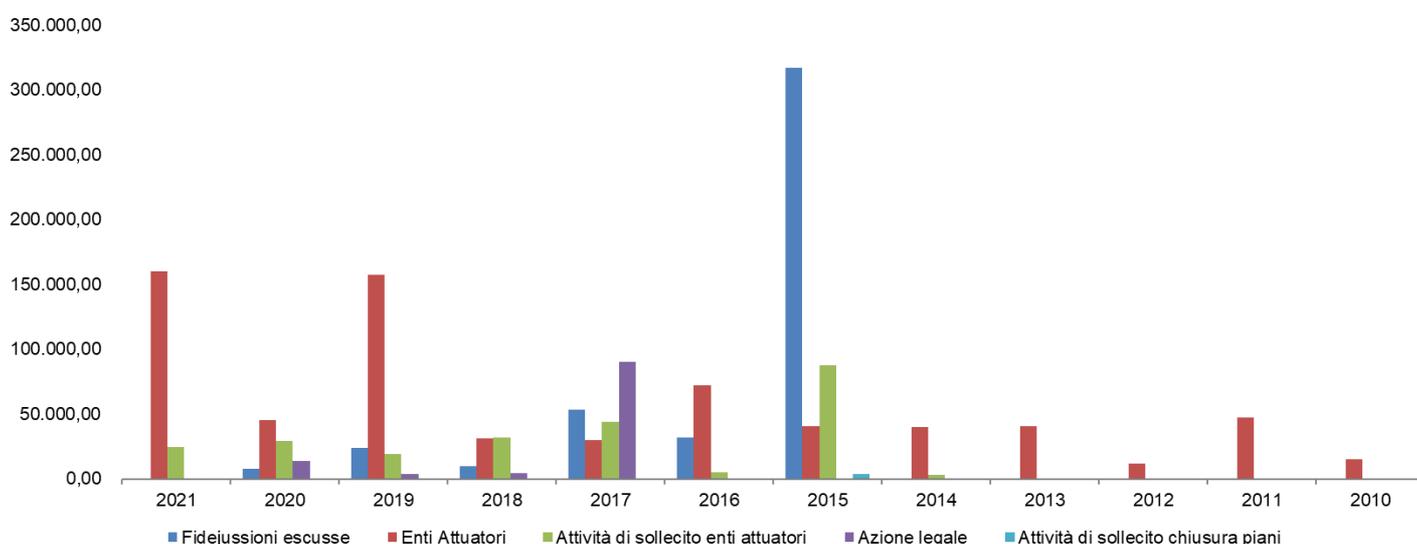
Grafico n. 2 – Fidejussione escusse ed incassate



ALTRO

N.	TOTALE	%	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
2	Enti Attuatori	65,78%	160.394,38	45.241,56	157.315,54	31.310,82	29.806,11	72.238,54	40.649,86	39.644,47	40.559,46	12.069,67	47.610,11	15.387,73
3	Attività di sollecito enti attuatori	23,19%	24.810,95	28.948,07	18.853,12	31.861,36	43.848,02	4.868,12	87.486,61	3.375,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Azione legale	0,37%	0,00	13.616,66	3.500,00	4.500,00	90.571,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Attività di sollecito chiusura piani	10,66%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.856,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	100,00%	185.205,33	87.806,29	179.668,66	67.672,18	164.225,43	77.106,66	131.993,32	43.019,47	40.559,46	12.069,67	47.610,11	15.387,73

Grafico n. 3 - Riepilogo generale suddiviso per anni



RISORSE DA RESTITUIRE - Aggiornamento al 31/12/2021

Il totale delle risorse ancora da restituire ammonta ad € 320.127,58. Al 31/12/2020 le risorse ancora da restituire ammontavano ad € 44.647,36. Il notevole incremento, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (617,00%), deriva dalla chiusura di alcuni piani nei mesi di novembre e dicembre per un totale pari ad € 272.949,00 e concentrati su tre enti attuatori.

Il residuo ancora da incassare a seguito di piani di rientro concessi, alla data di cui sopra, ammonta ad **€ 1.610,00**.

A seguito del mancato rispetto dei piani di rientro concessi, il Fondo ha escusso polizze fidejussorie per un totale pari ad € 637,40.

Il **12,89%** pari ad **€ 41.264,86** delle risorse ancora da restituire sono in carico all'ufficio legale del Fondo che ha predisposto le azioni di recupero forzoso e segnalate in rosso nel prospetto di cui sotto.

RISORSE DA RESTITUIRE - Aggiornamento al 31/12/2021											
N.	TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	PROTOCOLLO	PROPONENTE	ATTUATORE	ACRONIMO	DATA CHIUSURA PIANO	31 dic 21	30 set 21	30 giu 21	31 mar 21	31 dic 20
1	SILAV/PSC	Silav-psc/017/5301/09	ISTITUTO CENTRALE DI FORMAZIONE	ISTITUTO CENTRALE DI FORMAZIONE	FO.CON.SI	24/05/2011	6.425,26	6.425,26	6.425,26	6.425,26	6.425,26
2	01/2012	I-10904	IN BUSINESS	IN BUSINESS	FORMAZIONE SULLA SICUREZZA E SALUTE IN AZIENDA	13/11/2015	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
3	07/2015	X-31401	ASSOCIAZIONE FORMAT	ASSOCIAZIONE FORMAT	SOC.2.0	02/08/2018	637,40	637,40	637,40	637,40	637,40
4	04/2018	A0418-0095	ARCADIA CONSULTING	ARCADIA CONSULTING	OFB	27/02/2020	0,00	3.382,50	3.382,50	3.382,50	3.382,50
5	04/2018	A0418-0218	C.I.S. CENTRO ITALIA SOCCORSI	C.I.S. CENTRO ITALIA SOCCORSI	LIFE SUPPORT	15/06/2021	1.650,00	6.600,00	9.900,00	0,00	0,00
6	04/2018	A0418-0386	SMERALDA CONSULTING	SMERALDA CONSULTING	FACI	17/03/2021	0,00	0,00	0,00	3.465,00	0,00
7	04/2018	A0418-0411	EFAL	EFAL	A.T.O.M.O.	21/09/2021	0,00	6.894,22	0,00	0,00	0,00
8	05/2018	A0518-0008	FOCUS	FOCUS	SPRINT	22/09/2021	0,00	1.667,13	0,00	0,00	0,00
9	05/2018	A0518-0130	FORMAMENTIS	FORMAMENTIS	E.qu.i.p.e.	09/09/2021	0,00	6.090,00	0,00	0,00	0,00
10	04/2019	A0419-0037	I.E.F.C.A.	I.E.F.C.A.	S.C.O.R.E.	30/09/2021	0,00	10.920,00	0,00	0,00	0,00
11	04/2019	A0419-0073	CONSORZIO NOESIS	CONSORZIO NOESIS	SASH	21/06/2021	0,00	0,00	591,32	0,00	0,00
12	04/2019	A0419-0091	GALDUS	GALDUS	FORMA.LUCY	09/06/2021	0,00	0,00	7.258,93	0,00	0,00
13	04/2019	A0419-0049	SOLVING	SOLVING	ROSA	28/09/2021	0,00	390,80	0,00	0,00	0,00
14	04/2019	A0419-0071	FORMASEC	FORMASEC	THC-2019	24/11/2021	56.106,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	04/2019	A0419-0319	AISF ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMAZIONE	AISF ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMAZIONE	POP_19	21/12/2021	45.480,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	A0419-0370	FILOCRATE SOC. COOP.	FILOCRATE SOC. COOP.	FILOCRATE SOC. COOP.	Formazione a sostegno dell'innovazione azienda	23/12/2021	4.263,72	0,00	0,00	0,00	0,00
17	04/2019	A0419-0448	AISF ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMAZIONE	AISF ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMAZIONE	Mo.ff.ing	10/11/2021	61.380,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	04/2019	A0419-0449	GLOBALFORM	GLOBALFORM	Mo.MA	13/11/2021	30.150,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	04/2019	A0419-0455	FORMASEC	FORMASEC	Up_Store	13/11/2021	28.965,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	01/2020	A0120-0131	GLOBALFORM	GLOBALFORM	QuaSalMan	13/11/2021	21.582,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	01/2020	A0120-0196	GLOBALFORM	GLOBALFORM	BIT	10/11/2021	29.286,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	DL	HR TRAINING SRL	HR TRAINING SRL	HR TRAINING SRL	CO.R.TE	30/10/2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23	DL	DLA/94-2011	CONFEDERAZIONE & SERVIZI	CIDEC SIRACUSA	QUALIFORM	13/11/2015	5.755,20	5.755,20	5.755,20	5.755,20	5.755,20
24	DL	DLA10300-0026	ELMA ZETA SOFTWARE SRL	ELMA ZETA SOFTWARE SRL	ZONA	29/09/2021	0,00	2.090,50	0,00	0,00	0,00
25	DL	DLS 04/02/02	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	SISTEMA GESTIONE AZ.	17/02/2014	5.824,00	5.824,00	5.824,00	5.824,00	5.824,00
26	DL	DLS 04/02/03	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	RLS UTILIZZO DPI	17/02/2014	5.408,00	5.408,00	5.408,00	5.408,00	5.408,00
27	DL	DLS 04/02/04	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	LAVORI IN QUOTA	17/02/2014	5.030,00	5.030,00	5.030,00	5.030,00	5.030,00
28	DL	DLS 04/02/05	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	RLS 3	17/02/2014	6.185,00	6.185,00	6.185,00	6.185,00	6.185,00
TOTALE							320.127,58	79.300,01	62.397,61	48.112,36	44.647,36

Sede nazionale e territoriale di Roma

In qualità di responsabile della Sede nazionale e territoriale di Roma, si segnala che nel 2021 è proseguita l'attività di:

- approvvigionamento dei dispositivi di protezione individuali.

Sono proseguite, con cadenza mensile e nel rispetto del protocollo aziendale, l'igienizzazione dell'impianto di condizionamento e la sanificazione degli uffici.

Nei mesi di maggio e giugno sono stati previsti interventi straordinari a seguito del contagio di dipendenti all'interno della sede di Roma, scala A 3° Piano.

Nel mese di maggio è stata avviata la procedura di gara per l'affidamento del servizio di pulizia, ripasso e sanificazione delle sedi FonARCom di Roma e Milano.

È stata introdotta la procedura di controllo del green pass attraverso la software suite di rilevazione delle presenze. Nel completo rispetto delle normative vigenti emanate dal Garante della Privacy, è stato abilitato l'accesso in sede o la rilevazione della presenza ai soli dipendenti con Green Pass in corso di validità.

Sono proseguite, con cadenza mensile e nel rispetto del protocollo aziendale, l'igienizzazione dell'impianto di condizionamento e la sanificazione degli uffici.

Nel mese di novembre è avvenuto il sopralluogo annuale, da parte del RSPP, per l'individuazione dei fattori di rischio e le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti lavoro.

Per gli esiti del sopralluogo si rimanda alle relazioni inviate alla Direzione del Fondo.

Il sopralluogo ha riguardato entrambi gli uffici della sede di Roma.

Le sedi del Fondo hanno provveduto ad installare in ogni ufficio un defibrillatore con apposita formazione rivolta agli addetti al primo soccorso.

Nell'ambito delle attività in qualità di *membro della commissione verifica ammissibilità (CVA)* dei piani formativi si segnala quanto segue:

Avviso 05/2018 (SDI) - verifica piani;

Avviso 08/2019 (DIGINNOVA) - verifica piani;

Avviso 09/2019 (DIRIGENTI) - verifica piani;

Avviso 01/2020 – 3° sportello – verifica piani;

Avviso 01/2021 – 1° sportello – verifica piani;

Avviso 05/2021 (SDI) - verifica piani;

Avviso 02/2021 (DIRIGENTI) - verifica piani;

Nel 2021 il Fondo ha provveduto alla *pubblicazione in Gazzetta Ufficiale* dei seguenti Avvisi:

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 22 del 24/02/2021

Avviso 01/2020 "Generalista UCS" – 3° Finestra;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 72 del 25/06/2021

Avviso 01/2021 "Generalista UCS" – 1° Finestra, trasmesso all'Anpal il 07/07/2021;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 72 del 25/06/2021

Avviso 02/2021 "Diginnova-Agile", trasmesso all'Anpal il 07/07/2021;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 106 del 13/09/2021

Avviso 03/2021 "Voucher Dirigenti", trasmesso all'Anpal il 24/09/2021;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 111 del 24/09/2021

Avviso 05/2021 "Ambiti di formazione comune per Sistemi di Imprese - SDI", trasmesso all'Anpal il 29/09/2021;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 132 del 15/11/2021

Avviso 01/2021 "Generalista UCS" – 2° Finestra;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 150 del 29/12/2021

Avviso 04/2021 "Piani Formativi per Dirigenti" trasmesso all'Anpal il 12/01/2022;

- Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 150 del 29/12/2021

Avviso 06/2021 – Piani Quadro – UCS trasmesso all'Anpal il 12/01/2022.

AREA COMUNICAZIONE/PROMOZIONE/SVILUPPO

La struttura organizzativa

L'anno 2021 è stato un anno di profondo rinnovamento per l'area Sviluppo del Fondo FonARCom, che ha vissuto cambiamenti a tutti i livelli, dall'organizzazione, alla gestione e conseguentemente all'erogazione del servizio.

Nei primi mesi dell'anno, il coordinatore nazionale sviluppo Eraldo Salvatori ha concertato con la direzione una modifica della sua posizione in seno all'organizzazione, sia a livello contrattuale che funzionale, ripartendo da una posizione libero professionista, per occuparsi solo dell'attività di promozione sul territorio (in qualità di area manager del centro Italia) e abbandonando qualunque mansione di coordinamento.

Inserire per la prima volta nel gruppo di lavoro "strutturale" un libero professionista ha comportato evidentemente momenti di difficoltà organizzativa, facendo oltretutto ricadere l'onere complessivo del coordinamento dell'intera area sul coordinatore dell'Area Promozione Gianni Gruttadauria.

Nei primi mesi dell'anno si è anche avviato il percorso di messa a regime della neonata area Help Desk e Telemarketing, composta di tre operatrici che necessitavano in quella fase di una importante azione di affiancamento e formazione di cui il personale dell'area si è fatto carico per tutto il resto dell'anno.

Per riequilibrare i carichi dell'area e compensare il precedente cambiamento, nel mese di giugno è stato inserito nel ruolo di coordinatore nazionale area sviluppo Davide Resmini, proveniente dalla galassia CIFA, con l'intenzione di creare un punto di raccordo fra le politiche associative del mondo bilaterale CIFA – CONFESAL, e le attività di sviluppo del Fondo.

Nella seconda parte dell'anno, su stimolo del coordinamento, la direzione ha deciso di sopprimere l'area progetti speciali, di fatto inattiva, e di dedicare i due operatori Lorenzia Sironi e Massimiliano Cantafia all'attività di promozione e sviluppo.

Negli ultimi mesi del 2021, mentre si stava operando al fine di armonizzare l'operato di Sironi e Cantafia con il resto del gruppo di lavoro, l'area ha vissuto due importanti defezioni, entrambe proprio sul finire dell'anno: gli area manager del nord est Anna Garofolin e del centro Eraldo Salvatori hanno scelto di cogliere differenti opportunità professionali.

In questo modo la chiusura del 2021 è stata dedicata ad una ulteriore riorganizzazione, in modo da porre le basi per il nuovo anno alle porte.

Attualmente, quindi, l'area si compone di 8 figure professionali, che operano con differenti compiti, inquadramenti e responsabilità ai fini dello sviluppo del Fondo, suddivisi principalmente in 2 sotto-aree di natura funzionale (Promozione, ed Help desk e Telemarketing)

Il coordinamento generale dell'intera area Sviluppo è affidato a Davide Resmini.

L'area Promozione è composta da 4 figure qualificate, così suddivise in funzione di ruoli e responsabilità:

- Gianni Gruttadauria, coordinatore della sotto-area Promozione ed area manager delle regioni del Sud. A lui è affidato il coordinamento delle attività promozionali legate agli eventi e alla convegnistica.
- Massimo Giorgi, area manager delle regioni del nord Ovest
- Massimiliano Cantafia, che ha attualmente assunto mansioni di contatto diretto con gruppi di referenti prevalentemente fra quelli già attivi con il fondo, e si sta occupando di riempire il vacuum lasciato dalla collega Garofolin nel nord Est.
- Lorenzia Sironi, proveniente dall'area progetti speciali, che si occuperà del contatto qualificato in particolare con gruppi di potenziali nuovi prospect

L'area Help desk e telemarketing è formata da tre figure impiegate:

- Cristina Lancioni
- Silvana Madonia
- Maddalena Petroni

che attualmente si occupano principalmente:

- del primo contatto con potenziali nuovi referenti, con l'obiettivo di aprire nuove opportunità all'attività degli area manager.
- Gestione e tentativo di recupero dei tentativi
- Contatto, supporto e accompagnamento con i referenti appena approvati dal CDA

Terminata la fase di affiancamento e formazione a cura dei colleghi più esperti dell'area, l'attività di questo gruppo di lavoro si sta mostrando sempre più coerente e organica agli obiettivi dell'area nel suo complesso.

A livello di struttura organizzativa l'area sviluppo si pone due differenti obiettivi per il 2022: valutare l'inserimento di una risorsa nell'area nord est, attualmente la più difficile da presidiare

per i nostri area manager, e, in riferimento all'area help desk e telemarketing, iniziare un percorso progressivo di assegnazione di compiti sempre più diversificati e specifici fra le tre colleghe, in modo da ottimizzare le singole attitudini e competenze.

L'operatività dell'area

L'attività operativa dell'area, nel 2021, è stata caratterizzata dal consolidamento delle nuove linee e dei nuovi principi portati in attuazione per tutta la durata dell'anno.

Per quanto riguarda l'area promozione, l'attività svolta si può suddividere principalmente su due filoni:

- Attività con referenti consolidati
- Attività con referenti nuovi o in avvio

Partendo dall'assunto di base che lo sviluppo, e di conseguenza la crescita, del Fondo devono essere considerati principalmente in funzione della bontà dell'attività dei nostri referenti sul territorio nei confronti delle imprese beneficiarie, o potenziali, l'operato degli Area Manager deve essere coerentemente distribuita fra la ricerca di possibili nuovi interlocutori, e l'accompagnamento continuo degli stakeholder che hanno col Fondo un rapporto duraturo e consolidato.

In particolare, dopo una analisi condotta nei primi mesi dell'anno, in costante confronto con la Direzione, si è voluto intervenire, anche attraverso una presenza più autorevole delle parti sociali costituenti, per indirizzare tutti i referenti ad un utilizzo maggiormente consapevole degli strumenti del Fondo.

La volontà è stata quella di mettere in campo una serie di azioni volte a riproporre con forza i principi cardine di Crescita, Equilibrio e Sostenibilità.

Andando nel dettaglio delle attività svolte in relazione ai differenti strumenti che il Fondo offre ai propri aderenti, possiamo distinguere fra:

- Fondo di rotazione
- Strumenti di sostenibilità

Per quanto riguarda gli strumenti che afferiscono al Fondo di rotazione, in previsione di ogni finestra di presentazione dell'avviso generalista, in itinere al completamento dell'avviso a sportello Diginnova e per i piani quadro, è stata intensificata la capillare e continua attività con tutti i referenti interessati a tali strumenti, con lo scopo di supportare gli enti nella propria programmazione.

Lo scopo di tale attività è stato di ricondurre le presentazioni ad una progettazione che sia fortemente mirata ai fabbisogni reali dei territori, oltre che alla volontà di garantire la più capillare ed equilibrata redistribuzione delle risorse (e di conseguenza delle opportunità formative) fra le imprese aderenti.

Il concetto di rappresentanza, in questo senso, è stato riproposto come centrale nella relazione con gli stakeholder, considerati i gangli di snodo dell'attività del Fondo nei confronti degli aderenti, e che, di conseguenza, devono porre in atto in coerenza le proprie politiche di intervento e sviluppo.

Sempre in materia di strumenti afferenti al fondo di rotazione, di concerto con le parti sociali, è continuato il trasferimento al territorio della politica di riordino, relativa all'utilizzo di voucher e minipiani.

Nel recente passato, troppo spesso Enti e Referenti che operano abitualmente col fondo, hanno promosso, presso le aziende aderenti, l'utilizzo di tali strumenti in una logica massiva e di continuità.

Attraverso il contatto mirato degli Area Manager con i diversi referenti indicati, si sta lavorando per ricondurre l'utilizzo di tali strumenti alla logica naturale, per la gestione di esigenze non strutturali e programmatiche, o per far fronte a situazioni imprevedibili o emergenziali.

Gli strumenti di sostenibilità, invece, si possono indentificare con Sistemi di Imprese e Conti Formazione, e si caratterizzano per la possibilità di creare un bacino di risorse circostanziato, nella disponibilità esclusiva dell'aziende coinvolte (o della singola azienda, nel caso dei conti aziendali).

In particolare il Sistema di Imprese è da considerare lo strumento principe per la crescita sostenibile del fondo, e per la tutela delle azioni di sviluppo dei referenti.

Per tanto, le azioni dell'area, in particolare con i referenti nuovi o in avvio, si sono focalizzate sull'accompagnamento verso la piena conoscenza delle potenzialità e delle logiche di sviluppo connesse all'utilizzo di tale strumento, per fare in modo di diffonderne l'utilizzo il più possibile.

Partendo dalle evidenze di una analisi svolta nel periodo precedente in merito alla nascita e crescita dei sistemi di imprese, nel trimestre si è lavorato per supportare le realtà che stanno palesando particolari difficoltà di start up o di continuità, e stimolare la crescita continua di tutti gli altri.

L'obiettivo di medio periodo è di azzerare le situazioni "incagliate", anche proponendo soluzioni innovative per favorire la funzionalità dello strumento, calato sulle peculiarità delle singole aggregazioni.

Come da strategia condivisa, si sta procedendo a stimolare una congrua attività di crescita e sviluppo, attraverso sessioni formative e di accompagnamento, che possano consolidare, da parte dei capofila, la messa in pratica di buone prassi in materia di promozione e aggregazione. In una logica di più ampio respiro, si sta operando in funzione di potenziali aggregazioni o collaborazioni fra enti che possano avere affinità operative o prossimità territoriali, in modo da favorire la nascita di nuovi nuclei operativi realmente funzionanti.

L'obiettivo per il 2022 di questa attività di supporto e accompagnamento sarà quello di riequilibrare il rapporto fra imprese "libere", che possono utilizzare le risorse del fondo di rotazione, e imprese "vincolate" all'interno degli strumenti di sostenibilità.

Nel corso dell'anno è stata portata a regime l'attività sui tentativi falliti, iniziata nella seconda parte del 2021. L'area Help Desk e Telemarketing ha già gestito due distinte tranche di potenziali aderenti da ricondurre all'interno del Fondo, e contiamo di poter avere una valutazione, sia qualitativa che quantitativa di questa progettualità entro la metà del 2022.

Metodologia di lavoro

Nella seconda metà dell'anno, su impulso della Direzione, tutte le area del Fondo hanno iniziato a sperimentare la metodologia di lavoro conosciuta come SCRUM, ideata negli anni 90 da Jeff Sutherland e Ken Schwaber.

Scrum è definito come un framework logico utile ad affrontare progetti complessi attraverso il raggiungimento di micro obiettivi, misurabili e di breve termine, sfruttando il piccolo gruppo interdisciplinare come catalizzatore di risultato e unità base per lo sviluppo delle attività.

A ciascun gruppo vengono assegnati dalla direzione dell'organizzazione, dopo un percorso di condivisione e concertazione, obiettivi qualitativi e quantitativi in relazione ad un progetto specifico, lasciando poi al gruppo di lavoro la completa autonomia, strategica e operativa, nella realizzazione del progetto.

A livello generale il Fondo ha dato vita a due gruppi SCRUM sperimentali, uno incentrato sulla costituzione di una digital community e uno per lo sviluppo e il completamento della digitalizzazione dei Sistemi di Imprese.

Con grande soddisfazione, l'area Sviluppo ha potuto esprimere i due product owner dei progetti, identificati in Massimiliano Cantafia e Massimo Giorgi.

Partendo da questa prima esperienza, il metodo SCRUM è, anche attualmente, oggetto di sperimentazione interna all'area, con lo scopo di migliorare, snellire e efficientare tutti i processi di lavoro e le relative interazioni relazionali interne.

Sempre in un'ottica di miglioramento continuo e progressiva crescita e armonizzazione dei processi di lavoro, saranno istituzionalizzate due giornate (una da realizzarsi in primavera e una in autunno) di lavoro congiunto di tutta l'area, in presenza, presso la sede di Roma.

Lo scopo di questa iniziativa è quello permettere un confronto diretto a tutti i componenti dell'area, in modo da stimolare innanzitutto un brainstorming complessivo partendo dalle esperienze maturate e dagli obiettivi prefissati, che possa attivare un processo di natura ciclica e ricorsiva, orientato al consolidamento e all'armonizzazione delle buone prassi di lavoro, che possa dare la luce alla vera teoria della tecnica dell'area.

In seconda battuta, alla luce di tutti i cambiamenti che l'area ha vissuto nel corso del 2021, e delle ovvie difficoltà di incontro da parte dei diversi componenti (acuite dalla natura professionale di ognuno, oltre che dalla pandemia appena vissuta) la volontà è quella di rinforzare l'identità professionale del gruppo di lavoro come unità univoca, attraverso un processo fra il team building e il team working.

La promozione del Fondo attraverso gli eventi e la convegnistica sul territorio

L'annualità 2021 è stata significativamente caratterizzata ancora dall'emergenza pandemica legata al Covid19, ed in continuità con il precedente anno, le attività di promozione del Fondo attraverso la leva della partecipazione a manifestazioni ed eventi, sebbene in considerazione delle limitazioni imposte alla mobilità ed all'assemblamento delle persone, si sono comunque svolte con le modalità organizzative e tecniche possibili.

In particolare, la partecipazione ad attività seminariali e convegnistiche è stata effettuata, tenuto conto dei limiti alle modalità di svolgimento, pertanto in massima parte sono state realizzate in modalità webinar e/o meeting live attraverso le diverse piattaforme rese disponibili dal soggetto organizzatore.

Durante l'annualità 2021, il Fondo ha sostenuto economicamente eventi di promozione e diffusione della FC finanziata dal Fondo, con il seguente dettaglio:

- Con riferimento all'indagine esplorativa "Eventi caratterizzati dall'unicità dell'iniziativa stessa", sono state proposte attività in numero di 85, che sono state proposte ed organizzate da Referenti Territoriali, Enti di Formazione, Società di Consulenza ed Organismi rappresentativi di categorie professionali ordinistiche (Consulenti del Lavoro e Dottori Commercialisti), e che hanno visto la presenza dei rappresentanti del Fondo, con un ruolo attivo nell'illustrazione dei vantaggi e delle opportunità in tema di formazione continua finanziata del Fondo;
- Con riferimento all'indagine esplorativa "Workshop territoriali" rivolta esclusivamente ai Referenti Territoriali riconosciuti dal CdA del Fondo, sono state proposte e realizzate complessivamente 18 iniziative.

Complessivamente, la numerosità degli eventi promozionali finanziati dalle indagini esplorative ha registrato un incremento del 15% circa rispetto all'annualità precedente, a conferma del ritorno progressivo alla normalità sociale conseguente alla piena fase pandemica.

Di seguito, per tipologia di evento, si segnalano i principali, nell'ambito dei quali il Fondo ha conseguito pienamente le finalità sottese dalla sua attiva partecipazione:

Soggetto Organizzatore	Evento	Modalità di svolgimento	Periodo di svolgimento
Associazione Italiana Dottori Commercialisti/BP4U	IX Meeting Nazionale AIDC	Roma	OTT 21
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro	Forum delle Politiche Attive	digitale	OTT 21
Fondazione Oreste Bertucci	Ciclo Webinar tematici Area Lavoro	digitale	FEB-NOV 21
eDotto srl	Ciclo Webinar tematici "Le nuove relazioni industriali nella trasformazione dei modelli organizzativi"	digitale	FEB-MAG 21
Associazione Italiana Dirigenti Personale	Ciclo webinar "#Ripartire - Nuove organizzazioni per nuove imprese"	digitale	APR-MAG 21
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro	Festival del Lavoro online 2021	digitale	GIU 21
Salone d'Impresa SpA	19 ^a Salone d'Impresa – L'Impresa Aperta; 6 ^a Salone delle Micro e Piccole Imprese – Small Giants are Digital; 6 ^a Salone delle Medie Imprese	digitale	MAG-SET 21

Associazione Nazionale Consulenti d'Impresa	Roadshow "Costruire il futuro: la formazione finanziata tra nuove competenze e nuovi modelli organizzativi nelle PMI" – Business Spritz	Presenza/digitale	MAR-DIC 21
Confimprese Italia	Congresso Nazionale "L'Italia che rinasce: ripartire dalle Micro, Piccole e Medie Imprese"	Fiuggi	NOV 21
Altaformazione srl	Corporate Digital Learning Summit	Milano	NOV 21

Il dettaglio delle principali attività è utile alla valutazione dei seguenti aspetti:

- La politica di sostegno degli eventi ed in generale delle attività promozionali del Fondo attraverso gli eventi, risulta progressivamente orientata ad una strategia di collaborazione partenariale con il soggetto organizzatore stakeholder, strutturata sul lungo periodo. Nello specifico, la pianificazione condivisa di molteplici attività sul territorio con il medesimo soggetto stakeholder, non più fondato sulla base di singole iniziative/eventi opportunità, ha determinato una più stringente riconduzione delle finalità di sostegno alle iniziative promozionali con la necessità di riconversione delle attività in elementi quali-quantitativi utili alla crescita ed allo sviluppo del Fondo, in termini di nuove adesioni di aziende e lavoratori;
- La strategia di sostegno agli eventi promozionali, che nella fattispecie degli "eventi unici" determina la visibilità e la promozione del Fondo quale tematica contestualizzata in un ambito generalmente ricondotto alle politiche per il lavoro ed alle dinamiche e modelli organizzativi dell'impresa, nella fattispecie dei "workshop territoriali" il tema della formazione finanziata dal Fondo, del sistema di offerta degli strumenti di finanziamento, degli elementi procedurali e tecnici legati all'adesione delle aziende, assume un ruolo di tema centrale. Anche in questo senso, la scelta di ricondurre l'accesso alle risorse per finanziare i workshop esclusivamente ai soggetti con lo status di "referenti territoriali" ha determinato la condizione oggettiva per una diretta riconduzione degli effetti delle attività promozionali rispetto alla capacità di riconversione del referente, in termini di nuove adesioni di aziende e lavoratori.

Per il dettaglio inerente la contribuzione economica agli stessi eventi, secondo le procedure ad evidenza pubblica attivate come sopra descritte, si rinvia ai dettagli delle relazioni di Area pertinente.

Presentazione dei dati quantitativi

Di seguito la presentazione di una serie di dati numerici di natura quantitativa, a supporto delle considerazioni e progettualità appena descritte.

Tali dati, approfonditi e analizzati con il supporto dell'intera area, saranno la base della strategia di sviluppo per il 2022.

Nel 2021 si è visto un buon trend di crescita del Fondo a livello di nuove adesioni.

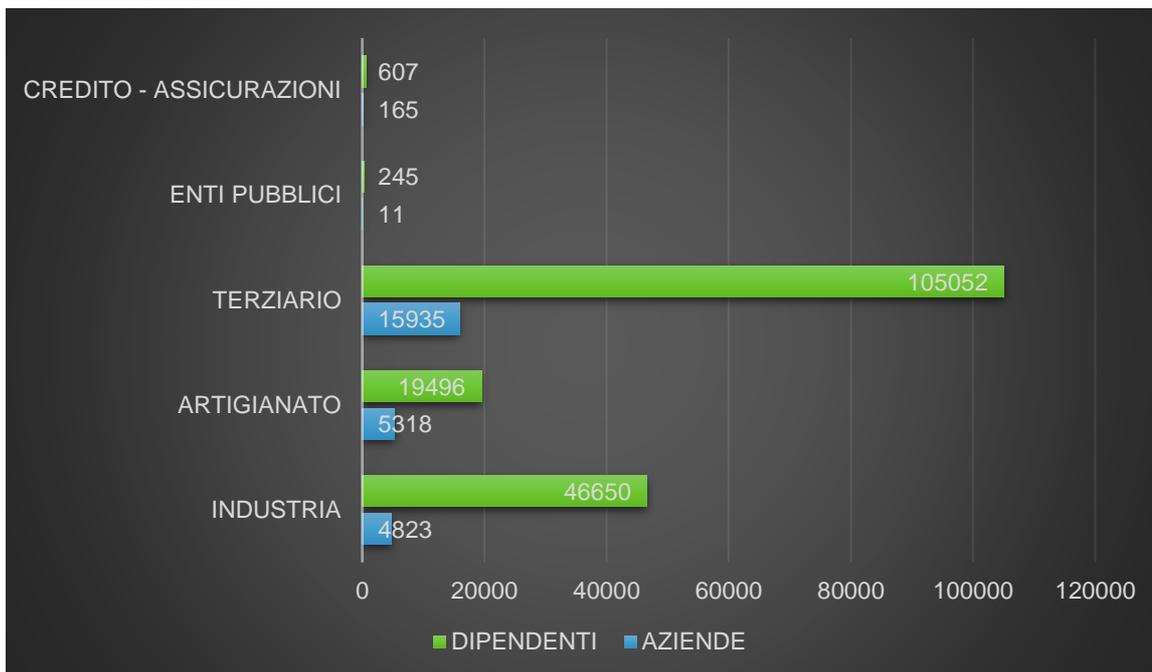
		Dati Adesione	Dati UDM
ANNO 2021	Nuove adesioni	173,769	183,919
	Nuove adesioni (senza cessate e revoche)	102,097	112,247
	Nuove adesioni (senza revoche)*	116,552	126,702

il dato di nuove adesioni sottraendo solo le revoche rappresenta effettivamente quello relativo alle variabili che sono sotto l'influenza diretta dell'area sviluppo e dei referenti, in quanto la cessazione di aziende non è una variabile controllabile.

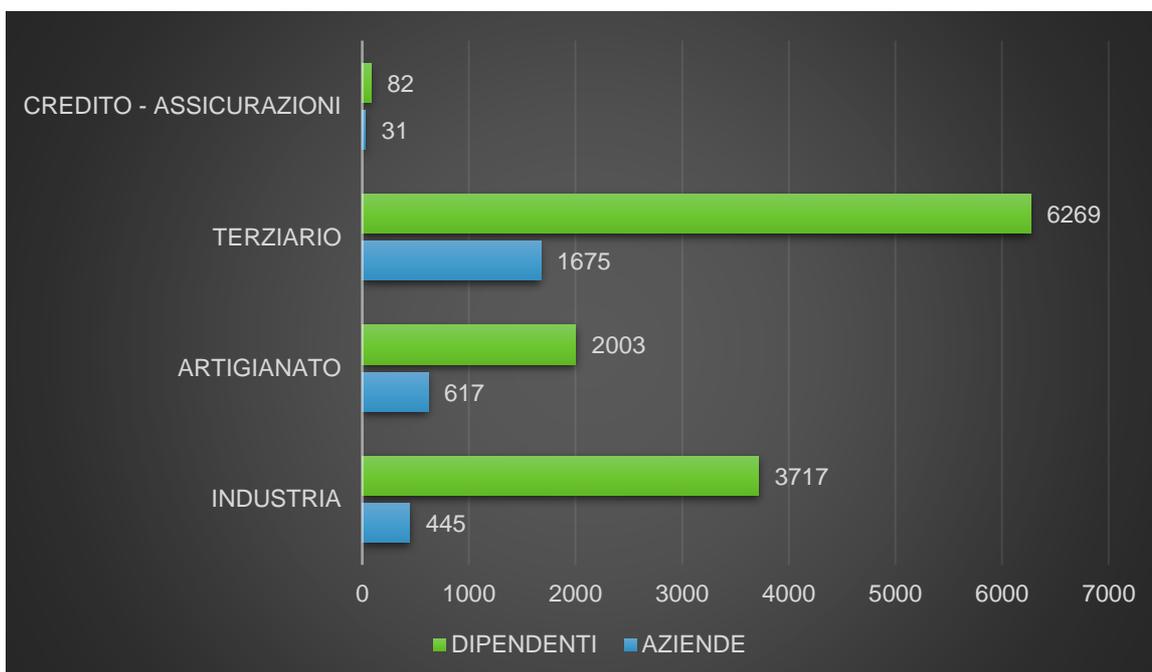
Tuttavia, uno studio approfondito di **Nuove Adesioni, Revoche e Cessazioni**, che saranno oggetto dei prossimi grafici di analisi, rappresenta una delle colonne portanti delle attività propedeutiche e preliminari alla definizione della strategia da perseguire nel 2022

Da questa analisi si valuteranno le modalità di intervento anche per i restanti tentativi falliti riferiti agli anni precedenti.

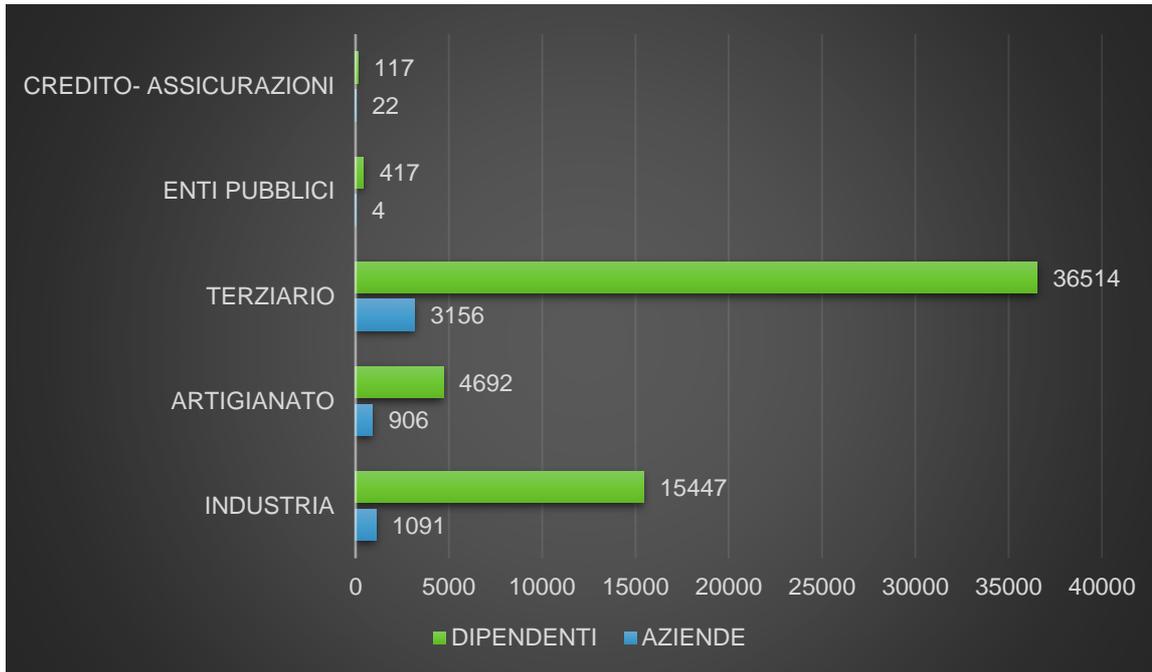
Nuove adesioni 2021 per settore



Cessazioni 2021 per settore

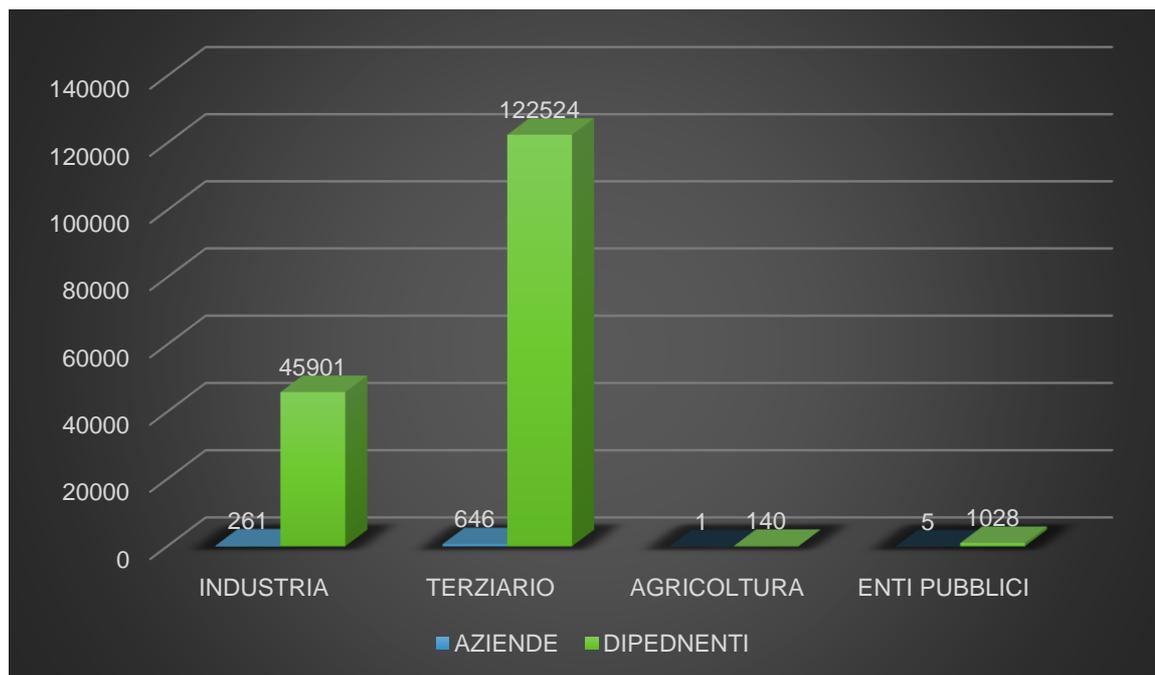


Revoche 2021 per settore

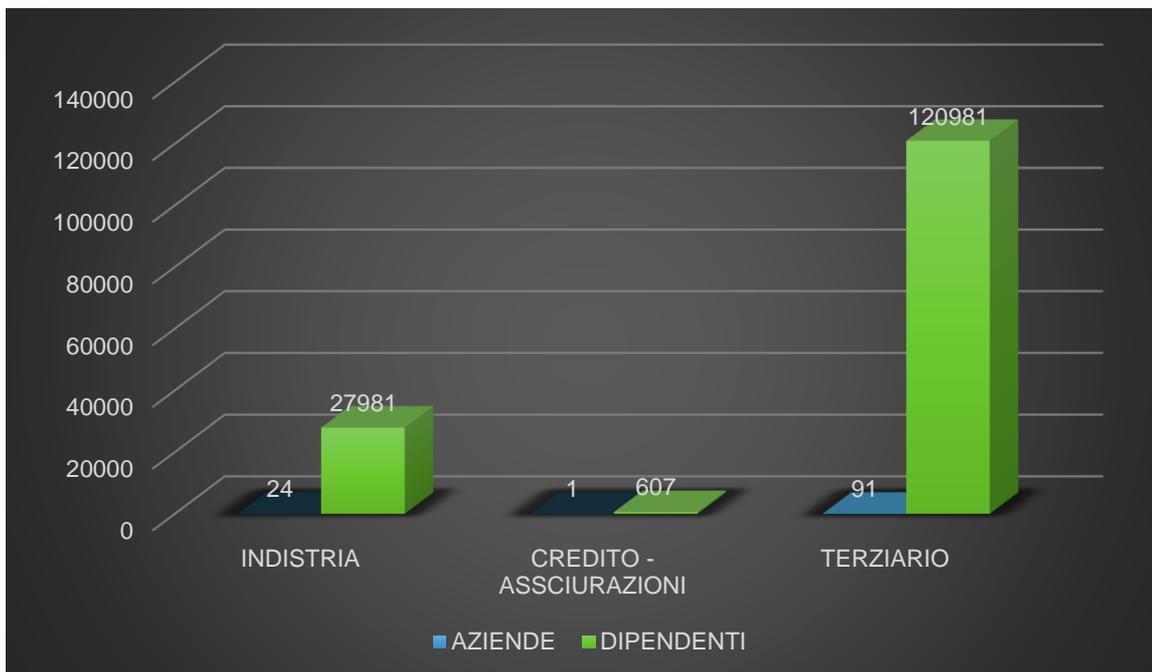


Un altro interessante ITEM di studio e valutazione propedeutico al miglioramento della linea strategica dell'area, potrà essere dato dall'analisi delle imprese già aderenti, nelle fasce di forza lavoro più importanti (fra 100 e 500 lavoratori e sopra i 500)

Aziende fra i 100 e i 500 lavoratori

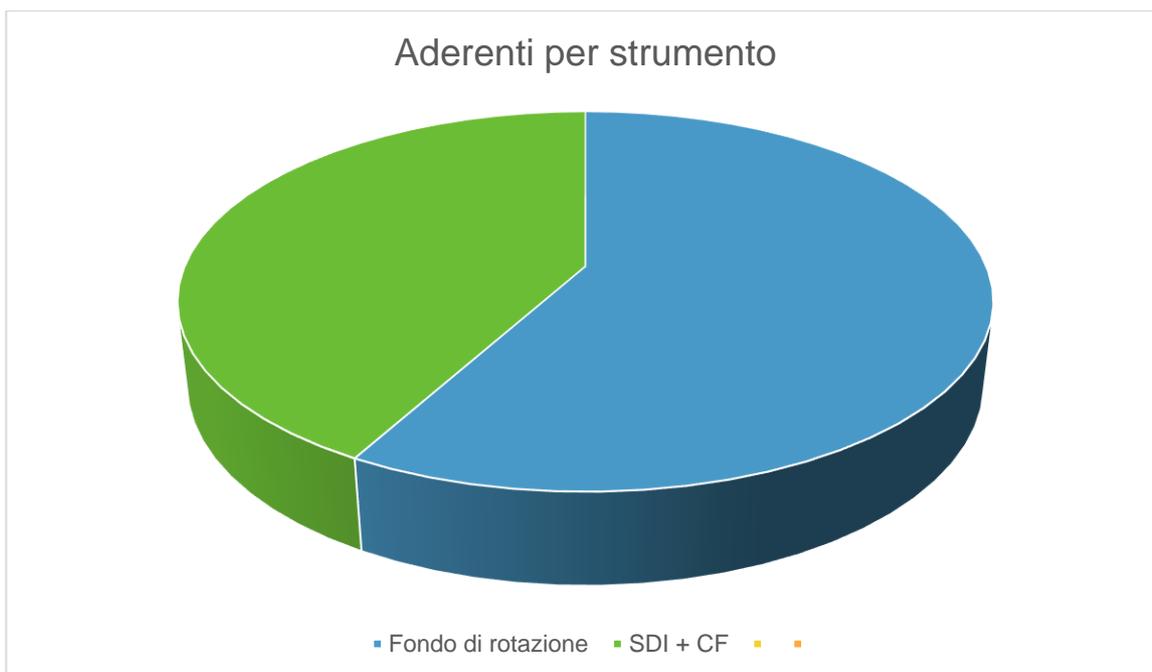


Aziende sopra i 500 lavoratori



Un ulteriore, altrettanto determinante, livello di analisi da considerare nell'elaborazione della strategia di sviluppo per il nuovo anno, è quello riferito agli strumenti e all'utilizzo degli stessi da parte dei referenti

Aderenti: rapporto Fondo di Rotazione / Strumenti di sostenibilità



ANNO 2021: gli aderenti al Fondo suddivisi fra fondo di rotazione (57%) e SDI+CF (43%)

Situazione Sistemi Di Imprese

Anno 2021

SDI COSTITUITI DAL 01/01/2021	58
DI CUI ATTIVI	16
INATTIVI	42
VOLUME MEDIO ATTIVI	1.024 DIPE
VOLUME MEDIO COMPLESSIVO	348 DIPE

Dati storici

SDI COSTITUITI	185
DI CUI ATTIVI	119
INATTIVI	66
VOLUME MEDIO ATTIVI	2.097 DIPE
VOLUME MEDIO COMPLESSIVO	1.372 DIPE

AREA ASSISTENZA TECNICA

PREMESSA

Il presente rapporto presenta in forma sintetica ed aggregata l'utilizzo degli strumenti di finanziamento della formazione adottati da FonARCom nel 2021, divisa per macro tipologie di strumenti e relativa gestione da parte dell'Assistenza Tecnica:

- a) Il Conto Formazione (ex Direct Learning)
- b) I Sistemi di Imprese (SDI)
- c) L'Avviso Generalista e gli Avvisi Tematici
- d) Gli Altri Strumenti (es. Avvisi voucher, Dirigenti, ecc.)

L'ultima sezione è infine dedicata alle richieste di anticipazioni sul contributo approvato dal Fondo, area trasversale a tutti gli strumenti.

Nell'anno 2021 assistiamo ad un complessivo aumento dei volumi per quanto riguarda i piani approvati (2.647 nel 2021 contro 2.210 del 2020, ovvero +19.67% delle approvazioni rispetto all'anno precedente), con un volume di approvazioni rappresentato da 221 piani al mese. Il valore economico complessivo delle approvazioni è inferiore a quello degli anni precedenti in parte per un aumento della domanda di micropiani (voucher) per lo slittamento dell'approvazione della 2° finestra dell'Avviso Generalista sull'anno 2022 motivata dalle proroghe concesse ai piani in corso a causa della pandemia, oltre che alla mancanza di Avvisi Piani Quadro che hanno un valore di Piano maggiore (approvati piani per complessivi 43.498.040,00 euro mentre nel 2021 per 40.546.069,37). Un importante aumento viene osservato sul numero dei piani approvati negli strumenti SDI e Conto Formazione (+31,14% sul 2020), ciò si spera sia il segnale di una ripresa delle attività formative da parte delle aziende per il miglioramento della condizione emergenziale rispetto dell'anno precedente.

Riferendoci invece ai valori di chiusura, il 2021 ha nel complesso confermato i dati dell'anno precedente (2.607 i piani chiusi nel 2020 contro i 2.595 di adesso) in leggero e costate aumento anche il numero dei piani in gestione che si porta a 2.533 piani contro i 2.488 del 2020 (+1,81%)

sia per la pandemia che per l'aumento delle approvazioni, a tal proposito si veda il seguente grafico "Numero di piani in Corso".

Per quanto concerne invece le richieste di acconto elaborate dall'Assistenza Tecnica, è evidente l'aumento dei valori complessivi rispetto all'anno precedente: 562 acconti nel 2021 contro 519 del 2020 (il rapporto tra 1° e 2° acconto rimane costante di circa 2:1). Questo è un valore in costante crescita se si considera che nel 2018 il numero complessivo tra primi e secondi acconti elaborati era di 382, significa che abbiamo assistito ad un aumento del 47,12% negli ultimi 4 anni.

Le successive tabelle e grafici evidenziano quanto sopra osservato rispetto alla costante crescita delle attività dal 2018 ad oggi sia in termini supporto ai Soggetti Attuatori per le fasi di presentazione, gestione e chiusura delle attività di Piano sia in termini di pratiche da evadere rispetto alle approvazioni, alle richieste di acconto e di verifica dei rendiconti dei Piani Formativi.

RIEPILOGO 2021													
ID	STRUMENTO	APPROVATO 2021			CHIUSO 2021			CANCELLATO 2021			ATTIVI al 31/12/2021		
		N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO
CF	CONTO FORMAZIONE	185	8.842.663,23	8.696.631,60	134	5.826.228,94	5.726.652,94	6	103.845,00	103.845,00	289	14.696.049,54	14.330.977,91
A0317	AVVISO 3/2017	0	-	-	185	325.200,00	325.200,00	72	115.200,00	115.200,00	0	-	-
A0417	AVVISO 4/2017	0	-	-	247	349.620,00	349.620,00	121	176.460,00	176.460,00	3	4.500,00	4.500,00
A0517	AVVISO 5/2017	0	-	-	85	298.271,97	298.271,97	35	124.320,00	124.320,00	0	-	-
A0118	AVVISO 1/2018	0	-	-	1	921.133,87	875.962,85	0	-	-	0	-	-
A0418	AVVISO 4/2018	0	-	-	86	7.224.361,88	6.937.811,29	5	155.290,00	155.290,00	0	-	-
A0518	AVVISO 5/2018	120	8.394.325,00	8.285.045,00	132	6.127.621,12	6.005.804,11	2	86.400,00	86.400,00	195	14.212.570,00	13.794.490,00
A0119	AVVISO 1/2019	0	-	-	6	61.239,61	61.239,61	7	34.650,00	34.650,00	2	22.770,00	22.770,00
A0219	AVVISO 2/2019	0	-	-	2	32.824,43	30.265,86	1	3.000,00	3.000,00	2	99.840,00	84.840,00
A0319	AVVISO 3/2019	0	-	-	3	28.600,00	28.600,00	3	59.400,00	59.400,00	0	-	-
A0419	AVVISO 4/2019	0	-	-	156	9.586.640,67	9.179.339,74	33	791.357,86	751.640,00	139	11.104.528,67	10.514.916,00
A0519	AVVISO 5/2019	26	84.040,00	84.040,00	26	79.200,00	79.200,00	0	-	-	2	4.400,00	4.400,00
A0619	AVVISO 6/2019	14	142.869,00	135.869,00	23	232.201,00	216.947,56	8	62.000,00	62.000,00	16	163.864,00	156.864,00
A0719	AVVISO 7/2019	0	-	-	0	-	-	0	-	-	6	5.151.496,00	4.859.496,00
A0819	AVVISO 8/2019	33	1.735.815,14	1.524.161,00	2	103.305,00	103.305,00	2	78.768,00	78.768,00	73	5.244.385,14	4.673.244,00
A0919	AVVISO 9/2019	13	700.564,00	565.120,00	0	-	-	2	47.501,00	37.501,00	19	862.074,00	726.630,00
A0120	AVVISO 1/2020	154	7.635.144,29	7.414.840,00	13	442.173,65	442.173,65	10	368.401,00	368.401,00	396	21.522.729,67	20.683.908,00
A0220	AVVISO 2/2020	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
A0320	AVVISO 3/2020	390	577.440,00	577.440,00	195	279.120,00	279.120,00	20	27.600,00	27.600,00	279	427.440,00	427.440,00
A0420	AVVISO 4/2020	742	1.108.988,77	1.108.988,77	290	401.867,01	401.867,01	45	66.594,00	66.594,00	588	893.142,77	893.142,77
A0520	AVVISO 5/2020	804	2.846.100,00	2.846.100,00	606	2.149.637,33	2.149.637,33	31	106.800,00	106.800,00	358	1.250.900,00	1.250.900,00
A0121	AVVISO 1/2021	106	5.731.772,00	5.637.421,00	0	-	-	0	-	-	106	5.731.772,00	5.637.421,00
A0221	AVVISO 2/2021	6	374.394,86	371.756,00	0	-	-	0	-	-	6	374.394,86	371.756,00
A0321	AVVISO 3/2021	1	7.000,00	7.000,00	0	-	-	0	-	-	1	7.000,00	7.000,00
A0421	AVVISO 4/2021	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
A0521	AVVISO 5/2021	53	3.319.205,56	3.291.657,00	0	-	-	0	-	-	53	3.319.205,56	3.291.657,00
A0621	AVVISO 6/2021	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
	TOTALE	2647	41.500.321,85	40.546.069,37	2192	34.469.246,48	33.491.018,92	403	2.407.586,86	2.357.869,00	2533	85.093.062,21	81.736.352,68

PIANI APPROVATI (con valori medi per mese)

ANNO	N. Piani	N.Piani medio/mese	Valore Fondo	Valore Fondo medio/mese
2015	904	75	22.723.266,00	1.893.605,50
2016	1403	117	27.864.894,51	2.322.074,54
2017	1347	112	21.723.229,16	1.810.269,10
2018	2551	213	41.114.232,35	3.426.186,03
2019	2333	194	51.662.959,71	4.305.246,64
2020	2210	184	43.498.040,65	3.624.836,72
2021	2647	221	40.546.069,37	3.378.839,11

PIANI CHIUSI (con valori medi per mese)

ANNO	N. Piani	N.Piani medio/mese	Valore Fondo	Valore Fondo medio/mese
2015	597	50	13.570.501,86	1.130.875,16
2016	864	72	16.390.668,12	1.365.889,01
2017	1348	112	24.464.902,41	2.038.741,87
2018	1326	111	23.831.812,12	1.985.984,34
2019	2125	177	25.510.040,06	2.125.836,67
2020	2607	217	29.512.685,66	2.459.390,47
2021	2595	216	33.491.018,92	2.790.918,24

ANNO	PIANI APPROVATI	PIANI CHIUSI	PIANI IN CORSO
2013	699	416	811
2014	470	662	621
2015	904	597	887
2016	1403	864	1447
2017	1347	1348	1446
2018	2551	1326	2671
2019	2333	2125	2880
2020	2210	2607	2488
2021	2647	2595	2533

VALORI MEDI PER MESE

ANNO	PIANI APPROVATI	PIANI CHIUSI
2013	58	35
2014	39	55

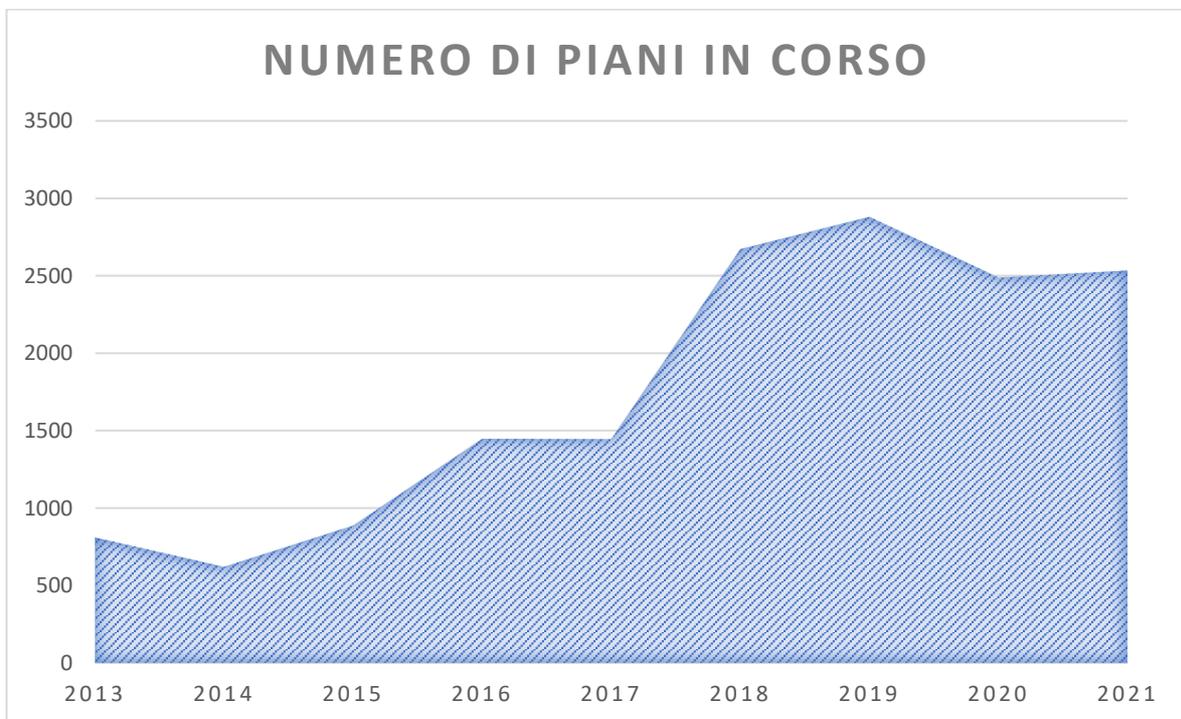
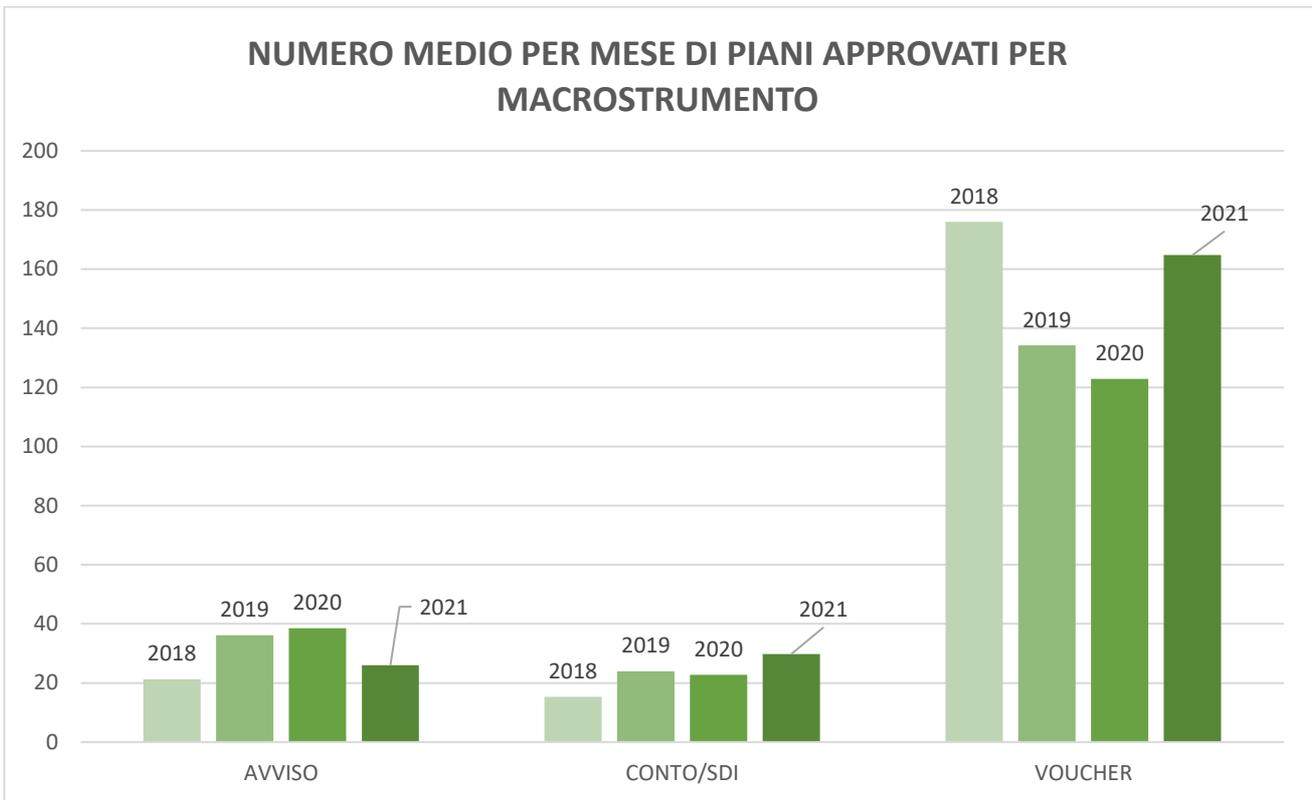
2015	75	50
2016	117	72
2017	112	112
2018	213	111
2019	194	177
2020	184	217
2021	221	216

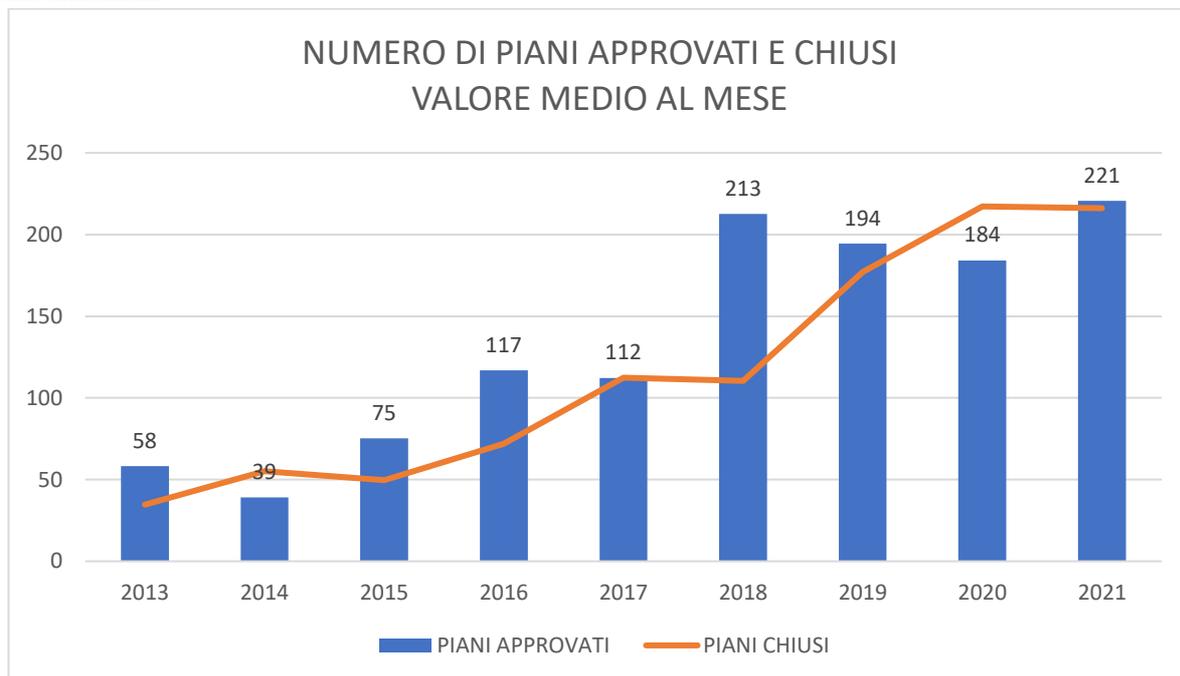
**NUMERO PIANI APPROVATI PER
MACROSTRUMENTO**

	2018	2019	2020	2021
AVVISO	255	434	462	312
CONTO/SDI	184	288	273	358
VOUCHER	2112	1610	1475	1977
TOTALE	2551	2332	2210	2647

**NUMERO MEDIO PER MESE DI PIANI APPROVATI PER
MACROSTRUMENTO**

	2018	2019	2020	2021
AVVISO	21	36	39	26
CONTO/SDI	15	24	23	30
VOUCHER	176	134	123	165





2021	1° ACCONTO								TOTALE	TOTALE
	I TRIM		II TRIM		III TRIM		IV TRIM			
	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE								
CONTO FORMAZ	12	€ 271.044,93	14	€ 517.222,66	9	€ 232.757,14	19	€ 530.528,53	54	€ 1.551.553,26
AVVISO 5/2017	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 4/2018	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 5/2018	13	€ 490.166,00	12	€ 554.429,50	10	€ 316.749,50	26	€ 1.096.758,00	61	€ 2.458.103,00
AVVISO 1/2019	1	€ 7.425,00	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 7.425,00
AVVISO 2/2019	0	€ -	1	€ 22.920,00	0	€ -	0	€ -	1	€ 22.920,00
AVVISO 3/2019	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 4/2019	21	€ 570.953,00	6	€ 142.937,50	4	€ 102.600,00	3	€ 130.800,00	34	€ 947.290,50
AVVISO 7/2019	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 8/2019	17	€ 642.125,50	5	€ 182.191,00	8	€ 316.349,00	3	€ 114.889,00	33	€ 1.255.554,50
AVVISO 9/2019	1	€ 11.355,00	2	€ 18.200,00	2	€ 52.500,00	1	€ 32.500,00	6	€ 114.555,00
AVVISO 1/2020	62	€ 2.311.564,50	44	€ 1.131.571,00	64	€ 2.230.227,10	28	€ 774.578,50	198	€ 6.447.941,10
AVVISO 1/2021	0	€ -	0	€ -	0	€ -	7	€ 144.205,00	7	€ 144.205,00
TOTALE	127	€ 4.304.633,93	84	€ 2.569.471,66	97	€ 3.251.182,74	87	€ 2.824.259,03	395	€ 12.949.547,36

2021	2° ACCONTO									
	I TRIM		II TRIM		III TRIM		IV TRIM		TOTALE	TOTALE
	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE								
CONTO FORMAZ	7	€ 217.629,65	6	€ 196.858,40	5	€ 170.367,20	4	€ 24.654,90	22	€ 609.510,15
AVVISO 5/2017	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 4/2018	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 5/2018	12	€ 325.809,20	6	€ 121.344,00	7	€ 184.484,00	4	€ 136.496,00	29	€ 768.133,20
AVVISO 1/2019	1	€ 5.940,00	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 5.940,00
AVVISO 2/2019	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 3/2019	1	€ 2.310,00	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 2.310,00
AVVISO 4/2019	19	€ 580.189,00	22	€ 722.341,60	10	€ 308.928,00	11	€ 411.724,60	62	€ 2.023.183,20
AVVISO 7/2019	1	€ 59.334,00	1	€ 399.980,80	3	€ 1.102.664,00	0	€ -	5	€ 1.561.978,80
AVVISO 8/2019	2	€ 74.618,00	1	€ 3.996,00	2	€ 68.272,00	5	€ 199.614,00	10	€ 346.500,00
AVVISO 9/2019	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 9.084,00	1	€ 9.084,00
AVVISO 1/2020	1	€ 7.488,00	7	€ 186.624,60	13	€ 449.746,00	15	€ 381.277,40	36	€ 1.025.136,00
AVVISO 1/2021	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
TOTALE	44	€ 1.273.317,85	43	€ 1.631.145,40	40	€ 2.284.461,20	40	€ 1.162.850,90	167	€ 6.351.775,35

PROSECUZIONE MISURE DI SMART WORKING PER EMERGENZA COVID-19

A seguito del permanere dell'emergenziale dovuta alla situazione pandemica sul territorio nazionale e del mantenimento delle misure di contenimento, continua il ricorso all'utilizzo dello smart working su tutte le Sedi di FonARCom, con un graduale rientro presso gli uffici in base alle variazioni di colore delle varie regioni, che rimane comunque contingentato rispetto al numero di persone presenti contemporaneamente negli stessi giorni.

In riferimento alla gestione dei Piani Formativi in aggiunta alle comunicazioni degli anni precedenti sono stati adottati specifici provvedimenti in riferimento alla gestione della FAD (a seguito di pubblicazione della circolare ANPAL) anche in riferimento alla progressiva ripartenza delle attività formative in presenza.

IL CONTO FORMAZIONE

Il Conto Formazione (ex Direct Learning) del Fondo FonARCom è lo strumento attraverso il quale le Aziende aderenti hanno la possibilità di accedere in forma diretta all'85% (CdA del 11/09/2018) del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'Inps, al netto dei prelievi effettuati dal Governo sui Fondi Interprofessionali.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 16 gennaio 2018, ha deliberato l'approvazione del **nuovo Regolamento del Conto Formazione** con entrata in vigore a partire dal 5 marzo 2018, data della sua pubblicazione sul sito internet di FonARCom. Con il nuovo regolamento vengono riammesse le approvazioni di Piani Formativi presentati sugli strumenti del Conto Formazione Aggregato Chiuso (non rappresentati da un'impresa unica) e Conto Formazione di Rete, in ragione però delle singole disponibilità delle aziende componenti l'aggregazione.

In ragione della pubblicazione del Nuovo Regolamento del Conto Formazione, viene stabilito il nuovo sistema di attribuzione delle risorse alle aziende aderenti allo Strumento, andando quindi a chiudere la vecchia modalità. Il metodo di calcolo e ripartizione delle risorse residue nei conti formazione è stato deliberato dal CDA del Fondo in data 16/04/2018, e possiede le seguenti caratteristiche:

FonARCom prevede i seguenti tipi di Conti Formazione:

- CFA Conto Formazione Aziendale
- CFC Conto Formazione Aggregato Chiusi
- CFR Conto Formazione di Rete

La rendicontazione di tutti i Piani Formativi approvati sullo strumento del Conto Formazione avviene a "costi reali". I rendiconti prodotti dai Soggetti Attuatori vengono certificati in loco dal Revisore Legale assegnato da Fondo al momento dell'approvazione del Piano, successivamente la documentazione di rendiconto viene presentata al Fondo che procede alle verifiche finali per la chiusura definitiva. L'Assistenza Tecnica, provvede quindi a produrre un report di chiusura che viene inviato sia all'area Amministrazione per l'erogazione dell'eventuale saldo finale sia all'area Monitoraggio.

Con la delibera del Consiglio di Amministrazione del Fondo del 21/10/2021 è stata introdotta l'attivazione automatica del Conto Formazione Aziendale (CFA) per le aziende con un numero superiore a 500 dipendenti, a eccezione di quelle momentaneamente coinvolte in Piani Formativi di strumenti incompatibili con il Conto Formazione, salvo provvedere all'attivazione

automatica del CFA al termine degli stessi. Le aziende, sia di nuova adesione sia già aderenti a FonARCom a cui verrà attivato d'ufficio il CFA, potranno chiederne formalmente la chiusura qualora interessate a partecipare ad altri strumenti non compatibili con il Conto Formazione. Le risorse residue accantonate nel CFA al momento dell'eventuale chiusura verranno destinate ad alimentare il finanziamento degli Avvisi pubblici. A seguito della delibera del CDA è stato pubblicato sul sito di FonARCom un aggiornamento del Regolamento del Conto Formazione.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 25/11/2020 ha deliberato che i Piani Formativi presentati a valere sullo strumento del Conto Formazione potranno riguardare il finanziamento dei percorsi formativi oggetto anche della domanda di rimborso del costo del lavoro da presentarsi a valere sul Fondo Nuove Competenze (FNC), a seguito di sottoscrizione di apposito accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, in conformità dell'art 1 del richiamato Decreto Legge n.34/2020 e dell'art.4 del Decreto legge 14 agosto 2020 n.104 e dell'art. 3 del Decreto di attuazione. Le indicazioni rispetto alle modalità di utilizzo sono state pubblicate nel sito FonARCom come Addendum - CONTO FORMAZIONE FNC nella sezione relativa allo strumento specifico.

Con il CdA del 21 aprile 2021 è stato deliberato un aggiornamento del Regolamento del Conto Formazione in cui vengono estesi i termini di utilizzo delle risorse maturate che ora potranno essere impegnate entro il terzo anno successivo all'anno in cui vengono versate. Ad esempio le risorse versate nel Conto Formazione durante l'anno 2021 potranno essere utilizzate presentando al Fondo fino al 31 dicembre del 2024 piani formativi condivisi dalle Parti Sociali.

La modifica del regolamento è immediatamente operativa anche sulle scadenze in corso e in particolare le risorse previste in scadenza al 31/12/2020 (e prorogate al 30/06/2021), rimarranno utilizzabili per la presentazione di Piani Formativi sul Conto Formazione fino al 31 dicembre 2021. Tale termine è già stato aggiornato nell'ultimo estratto conto pubblicato che potete trovare disponibile nella vostra area riservata della Piattaforma FARC.

Il Consiglio di Amministrazione di FonARCom, nella seduta del 1° dicembre 2021, per meglio soddisfare il crescente fabbisogno formativo delle aziende determinato dalla necessità di

acquisire nuove o più specifiche competenze, grazie ad una attenta gestione dei costi di funzionamento, ha deliberato l'innalzamento dall'85 al 90% della percentuale del versato destinato ad alimentare il Conto Formazione. Tale incremento decorrerà dal mese di gennaio 2022 e verrà introdotta in via sperimentale, per il biennio 2022/2023, con l'obiettivo di pervenire ad una stabilizzazione di tale % di restituzione.

CONTO FORMAZIONE - APPROVATI nel 2021

CONTO FORMAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2021	36	1.864.618,81	1.838.618,81
2° TRIMESTRE 2021	53	2.066.655,48	2.066.655,48
3° TRIMESTRE 2021	34	1.873.277,58	1.873.277,58
4° TRIMESTRE 2021	62	3.038.111,36	2.918.079,73
TOTALE	185	8.842.663,23	8.696.631,60

CONTO FORMAZIONE - CHIUSI nel 2021

CONTO FORMAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2021	27	1.017.003,50	1.017.003,50
2° TRIMESTRE 2021	38	1.750.106,87	1.706.306,87
3° TRIMESTRE 2021	32	1.445.672,88	1.389.896,88
4° TRIMESTRE 2021	43	1.613.445,69	1.613.445,69
TOTALE	140	5.826.228,94	5.726.652,94

di cui nel 2021:

CONTO FORMAZIONE - CHIUSI nel 2021

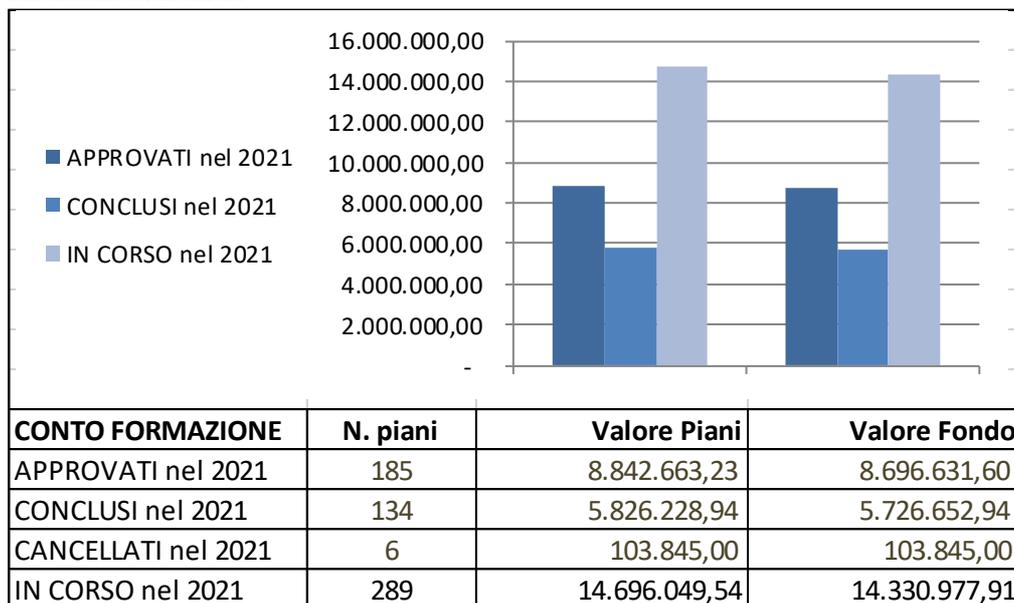
ANNO APPROVAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	32.337,58	32.337,58
2020	47	1.670.134,59	1.670.134,59
2019	77	3.217.644,54	3.217.644,54
2018	9	906.112,23	806.536,23
2017	0	-	-
TOTALE	134	5.826.228,94	5.726.652,94

CONTO FORMAZIONE - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	5	72.045,00	72.045,00
2019	1	31.800,00	31.800,00
2018	0	-	-
2017	0	-	-
TOTALE	6	103.845,00	103.845,00

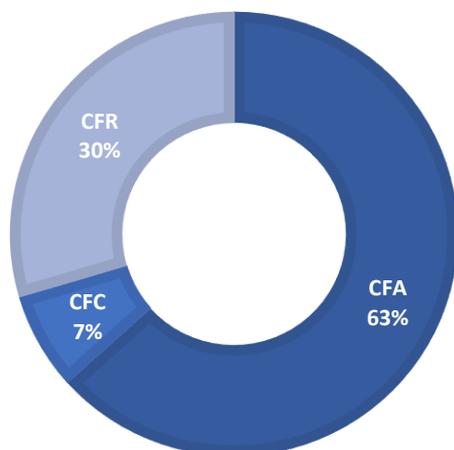
CONTO FORMAZIONE - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	184	8.808.376,23	8.662.344,60
2020	91	4.615.951,34	4.580.951,34
2019	13	1.216.703,97	1.057.143,97
2018	1	55.018,00	30.538,00
2017	0	-	-
TOTALE	289	14.696.049,54	14.330.977,91



CONTI FORMAZIONE ATTIVATI nel 2021

	ATTIVATI NEL 2021	CHIUSI NEL 2021	ATTIVI al 30/12/2021
CFA	30	2	152
CFC	0	0	17
CFR	0	11	71
TOTALE	30	13	240



IL SISTEMA DI IMPRESE (SDI)

AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SISTEMI DI IMPRESE

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 5 giugno 2018, l'approvazione dell'Avviso per Manifestazione di Interesse per Sistemi di Imprese in formazione come fase propedeutica alla successiva pubblicazione dell'Avviso 5/2018, la cui delibera è prevista nel secondo semestre del 2018, in quanto la fase prodromica relativa alla manifestazione di interesse alla costituzione di un Sistema di Imprese è necessaria per determinarne uno stanziamento iniziale per l'Avviso 5/2018.

Per Sistemi di Impresa FonARCom (SDI) si intende un insieme di imprese, aderenti al Fondo, interconnesse tra di loro o con l'ambiente esterno tramite reciproche relazioni, coordinate tra loro allo scopo di perseguire comuni obiettivi formativi. Il Sistema infatti, da un lato, consente all'azienda di intraprendere percorsi formativi che altrimenti le sarebbero preclusi in quanto individualmente sprovvista dei necessari requisiti e, dall'altro, di non snaturare la propria struttura societaria e di governance. L'obiettivo della SDI è l'individuazione, tramite il soggetto mandatario, delle opportunità di collaborazione e di integrazione tra diverse aziende, sia all'interno della stessa filiera produttiva che anche tra aziende di settori diversi, al fine di ottenere importanti vantaggi comuni nell'ambito della formazione continua dei lavoratori.

Possono manifestare l'interesse i Sistemi di Imprese (di seguito anche SDI) già esistenti o da costituirsi, tra aziende aderenti a FonARCom, tramite il Soggetto che le rappresenta (mandatario/ proponente), che dovrà rientrare in una delle seguenti categorie:

- a) Associazione datoriale o sindacale;
- b) Associazione rappresentativa di una aggregazione;
- c) Ente di Formazione in qualità di soggetto aggregante tramite apposito mandato di rappresentanza;
- d) Azienda mandataria aderente a FonARCom che condivide i propri bisogni formativi con la propria Rete distributiva o comunque con una Rete di aziende (per es. di filiera, franchising, consorzi, contratti di rete, reti concessionarie);
- e) Azienda mandataria aderente a FonARCom che condivide i propri bisogni Formativi con il proprio SDI.

Ai fini della partecipazione alla presente Manifestazione di Interesse il Soggetto Proponente dovrà presentare un Documento Programmatico (Format DP fornito da FonARCom), che costituirà la formalizzazione delle caratteristiche del programma quadro, finalizzato a sostenere un insieme organico e coerente di azioni atte al soddisfacimento dei fabbisogni formativi dei dipendenti delle aziende (aderenti a FonARCom) che intendono aderire a uno specifico Sistema di Imprese.

Possono aderire a un Sistema di Imprese FonARCom, durante tutto il periodo di validità dell'Avviso 5/2018 e anche in caso di proroghe o reiterazioni, tutte le aziende aderenti a FonARCom con un numero di dipendenti non superiore a 500, che diano mandato al Soggetto Proponente. Le aziende, per poter essere autorizzate nel Sistema e quindi per poter beneficiare nei Piani Formativi presentati a valere sull'Avviso "Ambiti di formazione comune per Sistemi di Imprese", non dovranno avere un Conto Formazione attivo e non dovranno risultare beneficiarie in Piani Formativi non chiusi da parte del Fondo, presentati a valere su altri Strumenti di Finanziamento FonARCom non dialoganti con l'Avviso 05/2018. Non sono dialoganti:

- Conto Formazione Aziendale (CFA);
- Conto Formazione Aggregato (CFC e CFR);
- Avviso Generalista.

In presenza di Conto Formazione attivo, l'adesione al Sistema di Imprese FonARCom, comporterà la chiusura dello stesso.

Modalità e termini di presentazione delle proposte:

	(termine di invio al Fondo della Manifestazione di Interesse, unitamente al Documento Programmatico condiviso dalle Parti Sociali)
Finestra aperta solo ai fini della Manifestazione di Interesse	15 giugno 2021, ore 16.00

AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SISTEMI DI IMPRESE – SDI vers. 2021

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 30 giugno 2021, l'approvazione dell'Avviso per Manifestazione di Interesse per "Sistemi di Imprese – SDI" vers. 2021.

Modalità e termini di presentazione delle proposte:

	(termine di invio al Fondo della Manifestazione di Interesse, unitamente al Documento Programmatico condiviso dalle Parti Sociali)
Finestra aperta solo ai fini della Manifestazione di Interesse	30 giugno 2024, ore 16.00

Il Fondo pubblicherà uno o più Avvisi dedicati ai Sistemi di Imprese i cui stanziamenti saranno deliberati nel limite dell'80% del versato delle aziende aderenti agli SDI, oltre ad eventuale portabilità ricevuta, al netto di quanto già impegnato nei Piani Formativi approvati sul precedente Avviso 05/2018.

In caso di SDI di nuova costituzione, e quindi senza un sistema già autorizzato da FonARCom precedentemente all'emanazione della presente manifestazione di interesse, sarà possibile comunque presentare Piani Formativi nel primo anno di costituzione dello stesso.

Per i primi 12 mesi dall'attivazione del nuovo SDI il massimale di presentazione utilizzabile è quello indicato nella seguente tabella:

Numero dipendenti	Massimale contributo Fondo Piano Formativo di 12 mesi
Da 500 a 749	20.000,00
Da 750 a 999	30.000,00
Oltre 1.000	40.000,00

Gli SDI di nuova costituzione potranno presentare il primo Piano Formativo trascorsi 3 mesi dall'accreditamento del Sistema di Imprese da parte del CdA del Fondo ed in presenza del requisito minimo per la presentazione di un Piano Formativo sugli Avvisi dedicati (mandati da parte di Aziende i cui lavoratori siano almeno pari a 500). Trascorsi 12 mesi dalla costituzione dello SDI il calcolo del massimale del Sistema di Imprese per la presentazione di nuovi Piani Formativi sarà effettuato secondo le disposizioni dell'Avviso.

Per poter dare maggiori risposte formative ai dipendenti delle aziende che aderiscono ad uno specifico SDI, nel caso in cui nel secondo o nel terzo anno il Sistema di Imprese veda aumentare il numero delle aziende mandanti con aziende di nuova adesione al Fondo, portando di conseguenza a un aumento del numero dei dipendenti, i SP potranno contare su un massimale derivante dal calcolo dell'80% del versato delle aziende aderenti al netto di eventuali Piani

Formativi approvati, oltre ai seguenti importi:

Numero dipendenti aziende di nuova adesione	Importo valido per il 2° o 3° anno
Da 500 a 749	10.000,00
Da 750 a 999	15.000,00
Oltre 1.000	20.000,00

Terminato il 3° anno dalla costituzione dello SDI il calcolo del massimale per la presentazione di nuovi Piani Formativi dello specifico Sistema di Imprese sarà effettuato secondo la regola generale, senza le previsioni degli SDI di nuova costituzione.

CDA ATTIVAZIONE	N. SDI AUTORIZZATI
SDI ATTIVI AL 01/01/2021	140
27/01/2021	2
24/02/2021	5
24/03/2021	5
21/04/2021	2
15/05/2021	4
09/06/2021	1
30/06/2021	2
21/07/2021	2
08/09/2021	2
06/10/2021	1
10/11/2021	4
01/12/2021	2
20/12/2021	1
TOTALE SDI AUTORIZZATI	173

AVVISO 5/2018 - AMBITI DI FORMAZIONE COMUNE PER SISTEMI DI IMPRESE – Agg. 2019

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 17 settembre 2019, ha deliberato un aggiornamento dell'Avviso 5/2018 "Avviso 05/2018 Agg. 2019 – Ambiti di formazione comune per Sistemi di Imprese" e del relativo Manuale di Gestione. L'aggiornamento 2019 dell'Avviso 05/2018 ha validità per tutti i piani presentati al Fondo a partire dal 25/09/2019 e riguarda principalmente l'innalzamento dei valori UCS e dei massimali di beneficio per azienda, oltre che all'introduzione di alcune migliorie e adeguamenti procedurali. La presentazione e

l'approvazione dei piani sul presente Avviso avviene in continuità rispetto al precedente stanziamento economico di cui di seguito il dettaglio.

La singola azienda (individuata per codice fiscale) potrà beneficiare per un valore UCS che cumulativamente sui Piani Formativi approvati nello stesso anno (fa fede la data di delibera del CdA di approvazione) non superi i valori indicati nella seguente tabella:

DIMENSIONE*	MASSIMO BENEFICIO PER AZIENDA PER ANNO (per data di approvazione del Piano)
MICRO	€ 6.000,00
PICCOLA	€ 10.000,00
MEDIA	€ 15.000,00
GRANDE	€ 20.000,00

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo al seguente tabella, modificata con delibera del CDA del 25/11/2020 rispetto a quella pubblicata nel testo dell'Avviso 5/2018 agg.2019 è già precedentemente modificata con delibera del CDA del 26/03/2020 (nuovo valore UCS FAD):

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 – AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rend.li)	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le)	120,00 €
A3 – AULA 4 (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
A3 MT – AULA 4 con messa in trasparenza** (minimo 4 allievi rend.li)	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.)	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD ASINCRONA	18,00 €

Per i percorsi in cui è previsto il rilascio del documento di messa in trasparenza (MT) delle competenze acquisite in esito a percorsi formativi, progettati e realizzati secondo le procedure di cui D.lgs. n. 13/2013 e smi viene riconosciuto un maggiore valore UCS in base alla modalità di Aula. Tale maggior valore non si applica per i percorsi d'aula che rientrano nella tematica della sicurezza normata.

Ai Soggetti Attuatori in sede di rendiconto verrà riconosciuto come contributo, il minor importo tra la valorizzazione UCS della formazione erogata ed i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al piano formativo.

A seguito dell'entrata in vigore dal 1 luglio 2017 del Registro Nazionale Aiuti di Stato - RNA (di cui all'art 14 della L.115/2015, così come previsto dall'art 52 della L. 234/2012 e s.m.i.), in conformità con gli obblighi di registrazione e concessione dei benefici richiesti per le aziende nella fase attuativa del Piano, il valore indicato nel Format02 e in piattaforma FARC dal SA rappresenta il massimo a cui l'azienda potrà accedere, eventuali aumenti dovranno essere gestiti come nuova richiesta di beneficio e dovranno quindi essere preventivamente autorizzati da FonARCom.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze programmate	Parere Parti (termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	Chiusura Finestre (termini di invio telematico ed al Fondo dei PF condivisi positivamente)
Scadenza	06/07/2021 ore 16.00	06/08/2021 ore 16.00

Di seguito il riepilogo degli aggiornamenti rispetto alla dotazione economica stanziata per l'Avviso 5/2018, deliberati dal CdA del Fondo:

RIEPILOGO STANZIAMENTI	VALORE
2018	7.348.922,67
2019	5.400.000,00
2020	10.000.000,00
2021	6.000.000,00
TOTALE STANZIATO AVVISO 5/2018	28.748.922,67

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 25/11/2020 ha deliberato che i Piani Formativi

presentati a valere sulla dotazione disponibile dell'Avviso 05/2018 Agg. 2019 potranno riguardare il finanziamento dei percorsi formativi oggetto anche della domanda di rimborso del costo del lavoro da presentarsi a valere sul Fondo Nuove Competenze (FNC), a seguito di sottoscrizione di apposito accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, in conformità dell'art 1 del richiamato Decreto Legge n.34/2020 e dell'art.4 del Decreto legge 14 agosto 2020 n.104 e dell'art. 3 del Decreto di attuazione. Le indicazioni rispetto alle modalità di utilizzo sono state pubblicate nel sito FonARCom come Addendum - Avviso 05/2018 Agg. 2019 – SDI nella sezione relativa allo strumento specifico.

Sempre nella stessa seduta del 25/11/2020 è stato deliberato per l'Avviso 5/2018, oltre alla modifica della tabella UCS di cui alla precedente pagina, l'inserimento di un'ulteriore tipologia di Soggetto Attuatore:

- Istituzioni universitarie (università) accreditate dal Ministero.

Le suddette modifiche introdotte vanno ad inserirsi nell'Avviso 05/2018 Aggiornamento 2019 quali addendum, e hanno validità sui nuovi piani formativi richiesti dopo la data di delibera del CDA.

AVVISO 5/2018 - APPROVATI nel 2021

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2021	43	3.420.299,00	3.351.619,00
2° TRIMESTRE 2021	39	2.392.419,00	2.356.119,00
3° TRIMESTRE 2021	38	2.581.607,00	2.577.307,00
4° TRIMESTRE 2021	0	-	-
TOTALE	120	8.394.325,00	8.285.045,00

AVVISO 5/2018 - CHIUSI nel 2021

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2021	10	442.040,93	432.140,93
2° TRIMESTRE 2021	49	2.305.019,36	2.225.528,37
3° TRIMESTRE 2021	42	1.766.262,41	1.755.204,93
4° TRIMESTRE 2021	33	1.614.298,42	1.592.929,88
TOTALE	134	6.127.621,12	6.005.804,11

di cui nel 2021:

AVVISO 5/2018 - CHIUSI nel 2021

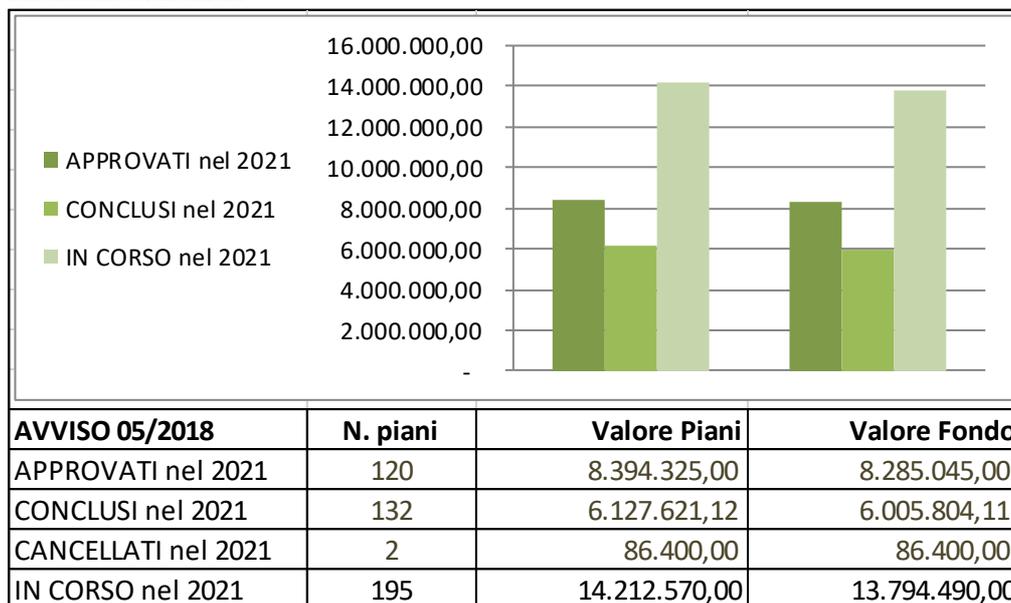
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	5	75.146,63	75.146,63
2020	50	2.012.468,42	1.997.868,71
2019	77	4.040.006,07	3.932.788,77
2018	0	-	-
TOTALE	132	6.127.621,12	6.005.804,11

AVVISO 5/2018 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	2	86.400,00	86.400,00
2019	0	-	-
2018	0	-	-
TOTALE	2	86.400,00	86.400,00

AVVISO 5/2018 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	115	8.306.121,00	8.196.841,00
2020	73	5.119.759,00	4.950.959,00
2019	7	786.690,00	646.690,00
2018	0	-	-
TOTALE	195	14.212.570,00	13.794.490,00



AVVISO 5/2021 – SDI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 8 settembre 2021, l'approvazione dell'Avviso 05/2021 – Ambiti di formazione comune per Sistemi di Imprese – SDI, la cui dotazione economica complessiva è pari a 11.000.000,00 Euro per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom e a un Sistema di Imprese accreditato dal Fondo. Sono ammissibili le seguenti tipologie di Piano:

- a) Interaziendale:
- b) Settoriale
- c) Territoriale

Il contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati ed approvati fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato.

Possono proporre i Piani Formativi i soggetti che in qualità di mandatario del Sistema di Imprese già autorizzato da FonARCom, a seguito di Manifestazione di Interesse presentata.

Potranno invece assumere la qualifica di Soggetti Attuatori:

- gli Enti di Formazione e le Agenzie Accreditate presso le Regioni territorialmente competenti (ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche), alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;

- gli Enti di Formazione in possesso di certificazione qualità ISO 9001/2008 settore EA37 – ISO 9001/2015 IAF37, alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
- Istituzioni universitarie (università) autorizzate dal Ministero.

Il Soggetto Proponente potrà coincidere con il Soggetto Attuatore, ove sia in possesso dei requisiti di cui sopra. In caso contrario, il Soggetto Proponente dovrà indicare in ciascun Piano Formativo quale SA un soggetto in possesso dei requisiti di cui sopra.

Possono beneficiare sul presente Avviso le aziende aderenti a FonARCom nel rispettivo SDI sin dal momento del loro inserimento nel Piano Formativo e che si impegnino a rimanere aderenti a FonARCom e al SDI fino alla chiusura dello stesso da parte del Fondo. L'individuazione degli SB potrà avvenire in fase di presentazione del Piano o nel corso della successiva fase di attuazione dei Piani finanziati dal Fondo, non possono accedere al beneficio le aziende aderenti allo strumento Conto Formazione di FonARCom (aziendale/aggregato chiuso/di rete) salvo revoca e/o Beneficiarie su Piani Formativi presentati sull'Avviso Generalista (fino a effettiva chiusura del Piano Formativo da parte del Fondo).

La singola azienda (individuata per codice fiscale) potrà beneficiare per un valore UCS che cumulativamente sui Piani Formativi approvati nello stesso anno (fa fede la data di delibera del CdA di approvazione) non superi i valori indicati nella seguente tabella:

<i>DIMENSIONE*</i>	<i>MASSIMO BENEFICIO PER AZIENDA PER ANNO (per data di approvazione del Piano)</i>
MICRO	€ 6.000,00
PICCOLA	€ 10.000,00
MEDIA	€ 15.000,00
GRANDE	€ 20.000,00

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo al seguente tabella:

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 – AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rend.li)	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €

A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le)	120,00 €
A3 – AULA 4 (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
A3 MT – AULA 4 con messa in trasparenza** (minimo 4 allievi rend.li)	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.)	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD ASINCRONA	18,00 €

Per i percorsi in cui è previsto il rilascio del documento di messa in trasparenza (MT) delle competenze acquisite in esito a percorsi formativi, progettati e realizzati secondo le procedure di cui D.lgs. n. 13/2013 e smi viene riconosciuto un maggiore valore UCS in base alla modalità di Aula. Tale maggior valore non si applica per i percorsi d'aula che rientrano nella tematica della sicurezza normata.

Ai Soggetti Attuatori in sede di rendiconto verrà riconosciuto come contributo, il minor importo tra la valorizzazione UCS della formazione erogata ed i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al piano formativo.

A seguito dell'entrata in vigore dal 1 luglio 2017 del Registro Nazionale Aiuti di Stato - RNA (di cui all'art 14 della L.115/2015, così come previsto dall'art 52 della L. 234/2012 e s.m.i.), in conformità con gli obblighi di registrazione e concessione dei benefici richiesti per le aziende nella fase attuativa del Piano, il valore indicato nel Format02 e in piattaforma FARC dal SA rappresenta il massimo a cui l'azienda potrà accedere, eventuali aumenti dovranno essere gestiti come nuova richiesta di beneficio e dovranno quindi essere preventivamente autorizzati da FonARCom.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze programmate	Parere Parti (termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	Chiusura Finestre (termini di invio telematico ed al Fondo dei PF condivisi positivamente)
----------------------	--	--

Scadenza	30/09/2024 – ore 16.00	31/10/2024 – ore 16.00
-----------------	------------------------	------------------------

AVVISO 5/2021 - APPROVATI nel 2021

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2021	0	-	-
2° TRIMESTRE 2021	0	-	-
3° TRIMESTRE 2021	0	-	-
4° TRIMESTRE 2021	53	3.319.205,56	3.291.657,00
TOTALE	53	3.319.205,56	3.291.657,00

AVVISO 5/2021 - CHIUSI nel 2021

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2021	0	-	-
2° TRIMESTRE 2021	0	-	-
3° TRIMESTRE 2021	0	-	-
4° TRIMESTRE 2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

di cui nel 2021:

AVVISO 5/2021 - CHIUSI nel 2021

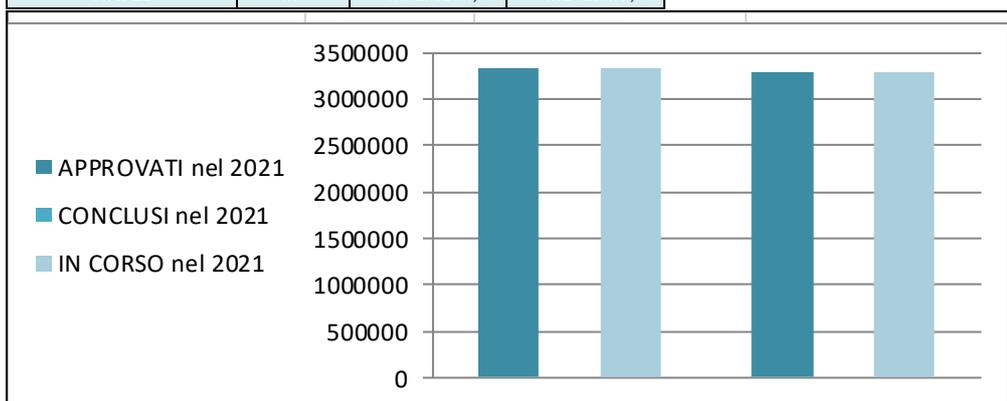
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 5/2021 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 5/2021 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	53	3.319.205,56	3.291.657,00
TOTALE	53	3.319.205,56	3.291.657,00



AVVISO 05/2021	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	53	3.319.205,56	3.291.657,00
CONCLUSI nel 2021	0	-	-
CANCELLATI nel 2021	0	-	-
IN CORSO nel 2021	53	3.319.205,56	3.291.657,00

L'AVVISO GENERALISTA E GLI AVVISI TEMATICI

L'Avviso Generalista è lo strumento attraverso il quale le Aziende aderenti e che non possiedono un Conto Formazione, sia in forma singola che aggregata, hanno la possibilità di beneficiare di Formazione finanziata con risorse messe periodicamente a bando dal Fondo. Tutti i bandi appartenenti alla categoria dell'Avviso Generalista sono caratterizzati dalla valorizzazione a Unità di Costi Standard (UCS) e i benefici alle aziende vengono concessi in Regime Aiuti di Stato, così come gli Avvisi Tematici (in questa relazione l'Avviso "Piani Quadro UCS"). Particolare è invece l'Avviso Manifestazione di Interesse per Sistemi di Imprese, appartenente alla categoria degli Avvisi Tematici, per il quale si rimanda alla successiva descrizione.

La Gestione dello Strumento da parte dell'Assistenza Tecnica è ripartito sulle sedi nord di Milano e sud di Palermo, con una logica di territorialità rispetto ai Piani Formativi approvati, utilizzando nella prima una risorsa dedicata e due nella seconda, le quali svolgono attività di verifica dei rendiconti, l'assistenza telefonica (dalle 9,30 alle 12,30) e per email agli enti ed in generale per tutte le procedure di supporto, controllo e verifica connessa alle attività dei Piani Formativi (es. rimodulazioni, proroghe, autorizzazioni varie). Una delle risorse stanziata presso la sede di Palermo, in particolare, si occupa della procedura di inserimento aziende nei Piani Formativi con relativa richiesta di beneficio o incremento dello stesso tramite la nuova procedura instaurata con l'entrata in vigore del Registro Nazionale Aiuti di Stato "RNA" di cui all'art 14 della L.115/2015, così come previsto dall'art 52 della L. 234/2012 e s.m.i. A queste si affianca il responsabile dell'area Avviso, con la funzione di supervisione e supporto nei processi ordinari e condivisione delle criticità e relative soluzioni con la funzione inoltre di mediazione e comunicazione con la figura del coordinatore d'area Asstec.

AVVISO 1/2021 – GENERALISTA

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 9 giugno 2021, l'approvazione della prima Finestra dell'Avviso 01/2021, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 72 del 25 giugno 2021.

A tali risorse i Soggetti Proponenti potranno accedere mediante presentazione di Piani Formativi soggetti a valutazione qualitativa da parte del Nucleo di Valutazione, il cui valore massimo di contributo è fissato in 150.000,00 € (centocinquantamila/00). Il finanziamento di FonARCom è erogato sotto forma di contributo.

Il contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati ed approvati e, a rendicontazione, realmente sostenuti, fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato.

Possano proporre i Piani Formativi:

1. Le Aziende in forma singola, per attività da proporsi esclusivamente a vantaggio dei propri dipendenti, aderenti a FonARCom alla data di presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione (fa fede la banca dati della piattaforma FARC, aggiornata con i flussi INPS);
2. Gli Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, ed iscritti all'Albo Referenti FonARCom alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
3. Istituzioni universitarie (università) autorizzate dal Ministero ed iscritte all'Albo Referenti FonARCom alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
4. ATS tra Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, ATS tra Università o miste Enti di Formazione Accreditate e Università alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo. Il requisito di adesione all'Albo Referenti FonARCom dovrà essere soddisfatto almeno dal soggetto rappresentante dell'ATS.

Il Contributo del Fondo per azienda, intesa come codice fiscale, sia per Piani Formativi aziendali che interaziendali/territoriali/settoriali, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto non potrà superare i valori indicati nella seguente tabella:

DIMENSIONE	VALORE FONARCOM	MASSIMO	CONTRIBUTO
MICRO		€ 6.000,00	
PICCOLA		€ 10.000,00	
MEDIA		€ 15.000,00	
GRANDE		€ 20.000,00	

Per i Piani interaziendali/territoriali/settoriali il Contributo del Fondo per ogni Piano Formativo, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto, pur nel rispetto dei valori riportati nella tabella A), non potrà superare come media per azienda sul Piano il valore derivante dal seguente calcolo:

Numero aziende beneficiarie (individuate per codice fiscale) X € 6.000,00.

Il Piano Formativo dovrà coinvolgere, per un valore economico non inferiore al 25% del Contributo concesso dal Fondo, il coinvolgimento di aziende che hanno aderito a FonARCom a far data dal 1/05/2021 (fa fede la data di inoltro del flusso Uniemens) e/o di aziende che hanno aderito a FonARCom prima del 1/07/2018 e che non abbiano beneficiato di formazione in Piani Formativi FonARCom approvati dal 1/07/2018 fino al momento dell'inserimento delle stesse nel Piano Formativo. Il momento dell'inserimento dell'azienda nel Piano Formativo coincide con l'autorizzazione di FonARCom. Il mancato rispetto a Rendiconto della superiore prescrizione, comporterà a riparametrazione del Contributo concedibile. Tale previsione non si applica in caso di Piano Formativo aziendale presentato dall'Azienda Beneficiaria (SP = SB).

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo al seguente tabella:

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 - AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rend.li) *	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le) *	120,00 €
A3 - AULA 4** (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
A3 MT - AULA 4 con messa in trasparenza** (minimo 4 allievi rend.li)*	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.) *	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD / AUTOAPRENDIMENTO	18,00 €

Per i percorsi in cui è previsto il rilascio del documento di messa in trasparenza delle competenze acquisite in esito a percorsi formativi, progettati e realizzati secondo le procedure

di cui D.lgs n. 13/2013 e smi viene riconosciuto un maggiore valore UCS in base alla modalità di Aula. Le competenze esplicitate nella messa in trasparenza dovranno essere coerenti con i dispositivi di riferimento nazionali e/o regionali. Tale maggior valore non si applica per i percorsi formativi che implicitamente prevedano già, ai fini del rilascio dell'attestato di partecipazione/frequenza, il raggiungimento di competenze minime e certe (ad esempio i percorsi normati quali quelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro o apprendistato, haccp, ecc.). Precisiamo che i percorsi relativi alla tematica "privacy" possono prevedere la messa in trasparenza delle competenze traguardate, al pari di percorsi relativi a tematiche non normate. N.B.: I percorsi non gestiti secondo le previsioni del D.lgs n.13/2013 potranno essere riparametrate dal Fondo anche a rendiconto applicando la valorizzazione oraria senza MT.

Ai Soggetti Attuatori in sede di rendiconto verrà riconosciuto come contributo, il minor importo tra la valorizzazione UCS della formazione erogata ed i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al piano formativo.

A seguito dell'entrata in vigore dal 1 luglio 2017 del Registro Nazionale Aiuti di Stato - RNA (di cui all'art 14 della L.115/2015, così come previsto dall'art 52 della L. 234/2012 e s.m.i), in conformità con gli obblighi di registrazione e concessione dei benefici richiesti per le aziende nella fase attuativa del Piano, il valore indicato nel Format02 e in piattaforma FARC dal SA rappresenta il massimo a cui l'azienda potrà accedere, eventuali aumenti dovranno essere gestiti come nuova richiesta di beneficio e dovranno quindi essere preventivamente autorizzati da FonARCom.

Le scadenze previste per questo avviso, così come deliberate dal CDA del Fondo nella seduta del 09 giugno 2021 sono:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)	Dotazione Finanziaria
1a scadenza programmata	26/07/2021 – ore 16.00	13/09/2021 – ore 16.00	€ 6.000.000,00

Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 10 novembre 2021, l'approvazione della **seconda Finestra** dell'Avviso 01/2021, la cui dotazione economica è pari

a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a **FonARCom**. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 132 del 15 novembre 2021.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
2a scadenza programmata	15/12/2021 – ore 16.00	31/01/2022 – ore 16.00

Causa problema informatico del sistema FARC Interattivo, il 15 dicembre 2021 si è concessa una proroga di un'ora dalle ore 16:00 alle ore 17:00 al termine di presentazione dei Piani Formativi alle Parti Sociali per la condivisione.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
2a scadenza programmata	15/12/2021 – ore 17.00	31/01/2022 – ore 16.00

AVVISO 1/2021 - CHIUSI nel 2021

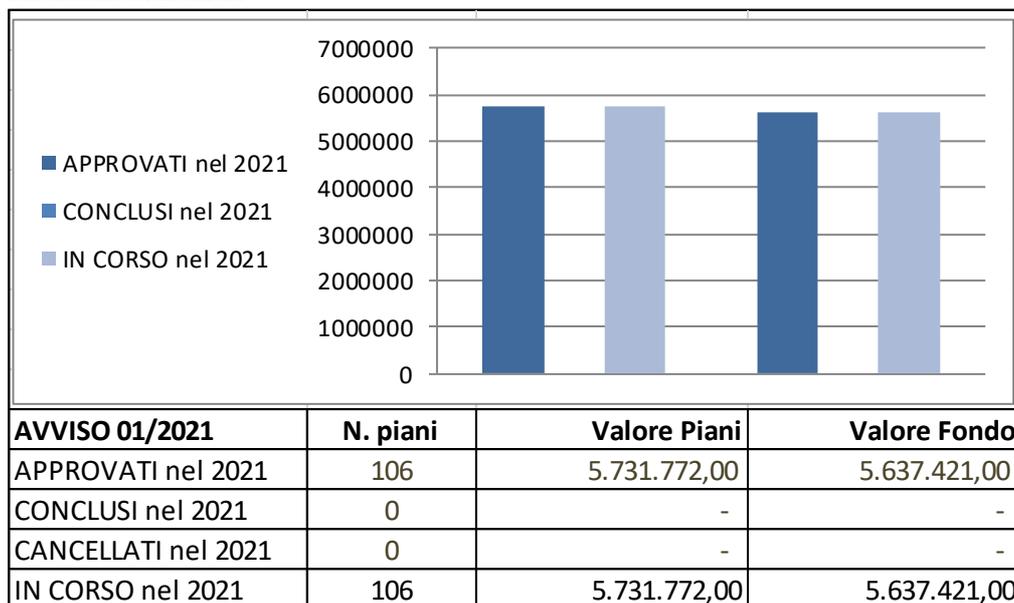
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2021 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2021 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	106	5.731.772,00	5.637.421,00
TOTALE	106	5.731.772,00	5.637.421,00



AVVISO 2/2021 - DIGINNOVA AGILE

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 9 giugno 2021, l'approvazione dell'Avviso 02/2021, la cui dotazione economica è pari a 4.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 72 del 25 giugno 2021. Apertura FARC Interattivo per la presentazione: 13/09/2021 ore 09.00.

Il Piano Formativo dovrà prevedere Progetti, per un valore economico minimo del 70% del Contributo del Fondo, indirizzati a contenuti quali: Internazionalizzazione (non comprende i corsi di lingua straniera); - digitalizzazione d'impresa (non comprende i corsi di informatica standard come utilizzo pacchetto office); innovazione / miglioramento di processi e tecnologie aziendali anche in riferimento alla green economy e all'economia circolare; riorganizzazione aziendale e aggiornamento delle competenze in riferimento all'utilizzo del lavoro agile nella fase post emergenza. La previsione sopra indicata dovrà essere garantita anche a rendiconto pena la riparametrazione proporzionale del contributo Fondo.

I Piani Formativi potranno anche riguardare progetti formativi da svolgersi in continuità con percorsi già finanziati o che potranno prevedere richieste di finanziamento alle Regioni. Non si potrà in ogni caso richiedere un doppio finanziamento sul medesimo percorso (inteso come gruppo classe).

Il Piano Formativo dovrà prevedere, per un valore economico non inferiore al 30% del Contributo concesso dal Fondo, il coinvolgimento di aziende che hanno aderito a FonARCom a far data dal 1/05/2021 (fa fede la data di inoltro del flusso Uniemens) e/o che hanno aderito a FonARCom prima del 1/07/2018 e non abbiano beneficiato di formazione in Piani Formativi FonARCom approvati a far data dal 1/07/2018 fino al momento dell'inserimento delle stesse nel Piano Formativo. Il momento dell'inserimento dell'azienda nel Piano Formativo coincide con l'autorizzazione di FonARCom. Il mancato rispetto a Rendiconto della superiore prescrizione comporterà la riparametrazione del Contributo concedibile.

Tale previsione non si applica in caso di Piano Formativo aziendale presentato dall'Azienda Beneficiaria (SP = SB).

Il Contributo del Fondo per azienda, intesa come codice fiscale, sia per Piani Formativi aziendali che interaziendali/territoriali/settoriali, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto non potrà superare i valori indicati nella seguente tabella:

DIMENSIONE	VALORE MASSIMO FONARCOM	CONTRIBUTO
MICRO	€ 6.000,00	
PICCOLA	€ 10.000,00	
MEDIA	€ 15.000,00	
GRANDE	€ 20.000,00	

Per i Piani interaziendali/territoriali/settoriali il Contributo del Fondo per ogni Piano Formativo, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto, pur nel rispetto dei valori riportati nella tabella A), non potrà superare come media per azienda sul Piano il valore derivante dal seguente calcolo:

Numero aziende beneficiarie (individuate per codice fiscale) X € 8.000,00

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo la seguente tabella:

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 - AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rend.li) *	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le) *	120,00 €
A3 - AULA 4** (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €

A3 MT - AULA 4 con messa in trasparenza** (minimo 4 allievi rend.li)*	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.) *	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD / AUTOAPRENDIMENTO	18,00 €

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
Sportello	31/05/2022 – ore 16.00	30/06/2022 – ore 16.00

AVVISO 2/2021 - CHIUSI nel 2021

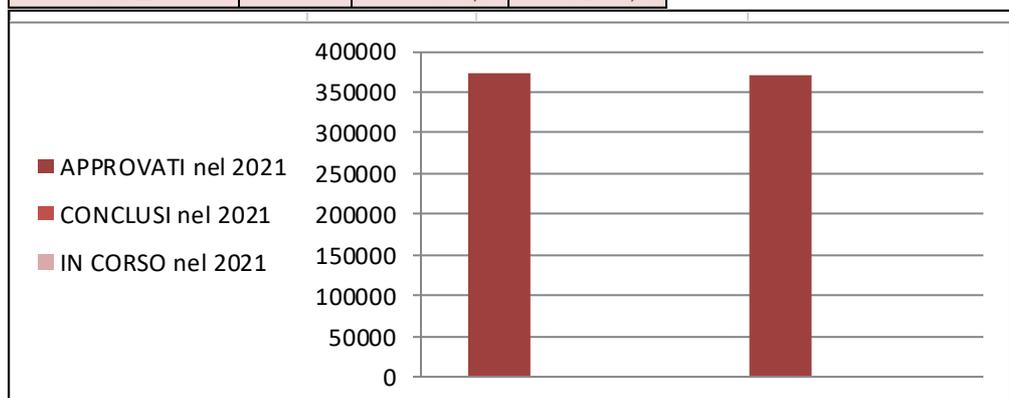
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 2/2021 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 2/2021 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	6	374.394,86	371.756,00
TOTALE	6	374.394,86	371.756,00



AVVISO 02/2021	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	6	374.394,86	371.756,00
CONCLUSI nel 2021	0	-	-
CANCELLATI nel 2021	0	-	-
IN CORSO nel 2021	0	-	-

AVVISO 4/2021 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 20 dicembre 2021, l'approvazione dell'Avviso 04/2021, la cui dotazione economica è pari a 1.100.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 150 del 29 dicembre 2021.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
Sportello	30/09/2022 – ore 16:00	31/10/2022 – ore 16:00

Apertura FARC Interattivo per la presentazione: **10/01/2022 ore 09.00**

Ogni Piano Formativo dovrà prevedere:

Attività formative	Valorizzate costi reali
--------------------	-------------------------

Valorizzate costi reali Il contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati ed approvati e, a rendicontazione, realmente sostenuti, fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato.

Possono proporre i Piani Formativi le aziende aderenti a FonARCom oltre che con i dipendenti, anche con i dirigenti, direttamente o attraverso un Ente di Formazione. Nello specifico:

1. Le Aziende in forma singola, aderenti a FonARCom alla data di presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione (fa fede la banca dati della piattaforma FARC, aggiornata con i flussi INPS), per attività da proporsi esclusivamente a vantaggio dei propri Dirigenti;
2. Gli Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse 6 pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, ed iscritti all'Albo Referenti FonARCom alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
3. Istituzioni universitarie (università) autorizzate dal Ministero ed iscritte all'Albo Referenti FonARCom alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;

4. ATS tra Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, ATS tra Università o miste Enti di Formazione Accreditate e Università alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo. Il requisito di adesione all'Albo Referenti FonARCom dovrà essere soddisfatto almeno dal soggetto rappresentante dell'ATS.

Nei casi ove il Soggetto Proponente è un Ente di Formazione, lo stesso dovrà indicare il numero di aziende che saranno coinvolte nella formazione (sez. B4 del Formulario). Di queste dovrà esplicitarne, nel formulario di presentazione della proposta formativa, almeno il 30% che nella totalità dovranno soddisfare il requisito di adesione al Fondo e per le quali dovrà essere fornito il Format02 correttamente compilato e sottoscritto.

A rendiconto le aziende individuate in sede di proposta dovranno essere beneficiarie del Piano Formativo, nel rispetto del 30% di quelle previste.

Sono ammissibili le seguenti modalità formative:

- sessioni d'aula (frontale e/o remoto);
- Training on the Job;
- One to One;
- FAD asincrona/e-learning, autoapprendimento;

In ogni Progetto in cui è articolato il Piano, sono ammesse più modalità formative combinabili nel rispetto di quanto indicato nel Manuale di Gestione.

In fase di presentazione del Piano Formativo al Fondo (e dapprima alla Parti Sociali per la sua condivisione), il Soggetto Proponente formalizza i valori obiettivo del Piano stesso, ovvero:

- 1) numero DESTINATARI previsti (Discenti complessivi di Piano). I Destinatari previsti nel Piano dovranno essere coinvolti al 100% (ovvero dovranno aver partecipato ad almeno un'ora di attività formativa) e di questi dovranno risultare rendicontabili almeno il 70%, ovvero dovranno aver frequentato almeno il 70% del percorso formativo a cui hanno preso parte. N.B.: la percentuale di frequenza sale al 90% in caso di formazione normata.
- 2) numero delle ORE di formazione (Ore complessive di Piano). Dovranno essere erogate il 100% delle ore formative previste nel Piano.
- 3) numero delle OFA (Ofa complessive di Piano). Dovrà essere erogato almeno il 70% delle OFA previste nel Piano.

Il Soggetto Attuatore, incaricato di realizzare le attività previste nel Piano, si impegna a raggiungere gli obiettivi in esso dichiarati. Al raggiungimento dei tre obiettivi minimi il Fondo riconoscerà il 100% del contributo approvato, se supportato da rendiconto finanziario dei costi imputabili al piano a copertura dell'importo. Nel caso di non raggiungimento anche di uno solo degli obiettivi il fondo provvederà ad una riparametrazione del contributo in maniera proporzionale.

Il Contributo del Fondo per azienda, intesa come codice fiscale, sia per Piani Formativi aziendali che interaziendali/territoriali/settoriali, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto non potrà superare i valori indicati nella seguente tabella:

Tabella A)

VALORE MASSIMO CONTRIBUTO FonARCom PER DIRIGENTE	€ 15.000,00
--	-------------

Il medesimo dirigente potrà risultare destinatario di formazione in un solo Piano Formativo del presente Avviso.

Al 31/12/2021 non vi sono approvati Piani Formativi sul presente Avviso.

AVVISO 6/2021 – PIANI QUADRO UCS

Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 20 dicembre 2021, l'approvazione dell'Avviso **06/2021**, la cui dotazione economica è pari a € 5.000.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a **FonARCom**. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 150 del 29 dicembre 2021.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenza Programmata	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
	10/02/2022 – ore 16.00	10/03/2022 – ore 16.00

Apertura FARC Interattivo per la presentazione: **10/01/2022 ore 09.00**

Ogni Piano Formativo dovrà prevedere:

Attività formative	Valorizzate a Unità di Costo Standard (UCS)
--------------------	---

Il Contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati e approvati e, a rendicontazione, realmente sostenuti, fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato.

All'interno delle aree tematiche e degli interventi di cui sopra, il Piano Quadro dovrà prevedere percorsi Formativi, per un valore economico minimo del 50% del Contributo del Fondo, indirizzati a contenuti quali:

- Internazionalizzazione (non comprende i corsi di lingua straniera);
- digitalizzazione d'impresa (non comprende i corsi di informatica standard come utilizzo pacchetto office);
- innovazione / miglioramento di processi e tecnologie aziendali anche in riferimento alla green economy e all'economia circolare;
- riorganizzazione aziendale e aggiornamento delle competenze in riferimento all'utilizzo del lavoro agile nella fase post emergenza.

Possono proporre i Piani Quadro:

- Gli Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, ed iscritti all'Albo Referenti FonARCom alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
- ATS tra Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, ed iscritti all'Albo Referenti FonARCom alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;

possessori dei seguenti requisiti:

- Possiedano una capacità gestionale, attestando di aver ottenuto, nel periodo 01/01/2018 – 30/11/2021, in qualità di Soggetti Attuatori di Piani Formativi finanziati da FonARCom, un Contributo complessivo a carico del Fondo pari o superiore ad € 1.000.000,00. In presenza di Piani Formativi i cui Rendiconti finali siano già stati approvati da FonARCom,

il valore di riferimento da utilizzare per la contabilizzazione sarà il Contributo riconosciuto a Rendiconto dal Fondo. Nel caso in cui SP sia un ATS il suddetto requisito di capacità gestionale deve essere posseduto in forma individuale dal titolare dell'ATS e da eventuali altri membri che rappresentino e gestiscano una quota minima del 60% del contributo richiesto sul presente Avviso. I restanti membri dell'ATS dovranno aver dimostrato capacità finanziarie secondo il requisito sopra indicato ma per un valore di 400.000,00 € per ciascun membro, ed andando a rappresentare e gestire come somma un valore non superiore al 40% del contributo richiesto sul presente Avviso.

- Nel periodo 01/01/2018 – 30/11/2021 abbiano erogato, in qualità di Soggetti Attuatori, formazione finanziata tramite Piani Formativi FonARCom in almeno 5 Regioni italiane. Nel caso di ATS il predetto requisito può essere posseduto cumulativamente dall'associazione.
- Documentino la sottoscrizione di accordi di partenariato, espressamente conclusi con finalità di supporto del Piano Formativo candidato a finanziamento sul presente Avviso, con almeno 1 Ente Bilaterale Regionale.

I dipendenti degli enti di formazione Soggetti Proponenti, Soggetti Delegati e/o Soggetti Partner del presente Avviso non potranno essere destinatari di formazione e quindi non saranno rendicontabili in nessun Piano Quadro del presente Avviso.

Il beneficio massimo concedibile alla singola azienda (individuata per codice fiscale) è:

DIMENSIONE	VALORE MASSIMO CONTRIBUTUTO FONARCOM
MICRO	€ 10.000,00
PICCOLA	€ 15.000,00
MEDIA	€ 20.000,00
GRANDE	€ 25.000,00

Il Piano Quadro dovrà prevedere, per un valore economico non inferiore al 20% del Contributo concesso dal Fondo, il coinvolgimento di aziende che hanno aderito a FonARCom a far data dal 1/07/2021 (fa fede la data di inoltro del flusso Uniemens) e che non siano già presenti Avvisi/Strumenti e/o che hanno aderito a FonARCom prima del 1/07/2019 e che non abbiano beneficiato di formazione in Piani Formativi FonARCom approvati dal 1/07/2019 fino al momento

dell'inserimento delle stesse nel Piano Formativo. Il mancato rispetto della superiore prescrizione comporterà a Rendiconto la riparametrazione del Contributo concedibile.

Sono ammissibili le seguenti modalità formative:

- sessioni d'aula (frontale o remoto);
- training on the job; - One to One;
- FAD/e-learning, autoapprendimento;

In ogni Piano Quadro sono ammesse più modalità formative combinabili nel rispetto di quanto indicato nel Manuale di Gestione.

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo la seguente tabella:

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 - AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rendicontabili)	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le)	120,00 €
A3 – AULA 4 (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
A3 MT – AULA 4 con messa in trasparenza (minimo 4 allievi rend.li)	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.)	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD ASINCRONA	18,00 €

Al 31/12/2021 non vi sono approvati Piani Formativi sul presente Avviso.

AVVISO 1/2020 - GENERALISTA

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta dell'27 maggio 2020, l'approvazione della prima Finestra dell'Avviso 01/2020, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 61 del 29 maggio 2020. Apertura piattaforma FARC il 3 giugno 2020. A tali risorse i Soggetti Proponenti potranno accedere mediante presentazione di Piani Formativi soggetti a valutazione qualitativa da parte del Nucleo di Valutazione, il cui valore massimo di contributo è fissato in 150.000,00 € (centocinquantamila/00). Il finanziamento di FonARCom è erogato sotto forma di contributo.

Il contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati ed approvati e, a rendicontazione, realmente sostenuti, fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato (vedi successivo paragrafo 10).

Possono proporre i Piani Formativi:

1. Le Aziende in forma singola, per attività da proporsi esclusivamente a vantaggio dei propri dipendenti, aderenti a FonARCom alla data di presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione (fa fede la banca dati della piattaforma FARC, aggiornata con i flussi INPS);
2. Gli Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
3. ATS tra Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo.

Il Contributo del Fondo per azienda, intesa come codice fiscale, sia per Piani Formativi aziendali che interaziendali/territoriali/settoriali, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto non potrà superare i valori indicati nella seguente tabella:

DIMENSIONE	VALORE MASSIMO CONTRIBUTUTO FONARCOM
MICRO	€ 6.000,00
PICCOLA	€ 10.000,00
MEDIA	€ 15.000,00
GRANDE	€ 20.000,00

Per i Piani interaziendali/territoriali/settoriali il Contributo del Fondo per ogni Piano Formativo, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto, pur nel rispetto dei valori riportati nella tabella A), non potrà superare come media per azienda sul Piano il valore derivante dal seguente calcolo:

Numero aziende beneficiarie (individuate per codice fiscale) X € 8.000,00.

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo al seguente tabella:

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 - AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rend.li) *	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le) *	120,00 €
A3 - AULA 4** (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
A3 MT - AULA 4 con messa in trasparenza** (minimo 4 allievi rend.li)*	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.) *	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD / AUTOAPRENDIMENTO	18,00 €

Per i percorsi in cui è previsto il rilascio del documento di messa in trasparenza (MT) delle competenze acquisite in esito a percorsi formativi, progettati e realizzati secondo le procedure di cui D.lgs n. 13/2013 e smi viene riconosciuto un maggiore valore UCS in base alla modalità di Aula. Tale maggior valore non si applica per i percorsi d'aula che rientrano nella tematica della sicurezza normata.

Ai Soggetti Attuatori in sede di rendiconto verrà riconosciuto come contributo, il minor importo tra la valorizzazione UCS della formazione erogata ed i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al piano formativo.

A seguito dell'entrata in vigore dal 1 luglio 2017 del Registro Nazionale Aiuti di Stato - RNA (di cui all'art 14 della L.115/2015, così come previsto dall'art 52 della L. 234/2012 e s.m.i), in conformità con gli obblighi di registrazione e concessione dei benefici richiesti per le aziende nella fase attuativa del Piano, il valore indicato nel Format02 e in piattaforma FARC dal SA rappresenta il massimo a cui l'azienda potrà accedere, eventuali aumenti dovranno essere gestiti come nuova richiesta di beneficio e dovranno quindi essere preventivamente autorizzati da FonARCom.

Le scadenze previste per questo avviso, così come deliberate dal CDA del Fondo nella seduta del 27 maggio 2020 sono:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)	Dotazione Finanziaria
1 ^a scadenza programmata	29/06/2020 – ore 16.00	29/07/2020 – ore 16.00	€ 6.000.000,00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 28 luglio 2020, ha deliberato lo stanziamento di **ulteriori € 1.000.000,00** sull'Avviso 01/2020 I Finestra, portando la dotazione economica complessiva della I Finestra dell'Avviso a € 7.000.000,00.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 28 luglio 2020, l'approvazione della **seconda Finestra dell'Avviso 01/2020 – Generalista UCS**, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 107 del 14/09/2020. Apertura piattaforma FARC il 15 settembre 2020.

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)	Dotazione Finanziaria
2a scadenza programmata	15/10/2020 – ore 16.00	16/11/2020 – ore 16.00	€ 6.000.000,00

Si comunica che è stato prorogato, al 23 novembre 2020 ore 16.00, il termine di presentazione al Fondo delle Proposte Formative a valere sulle risorse dell'Avviso 01/2020 II Finestra.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 25 novembre 2020, lo stanziamento di **ulteriori € 1.408.334,00** sull'Avviso 01/2020 II Finestra, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 7.408.334,00.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 28 dicembre 2020, l'approvazione della **terza Finestra dell'Avviso 01/2020 – Generalista UCS**, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a

favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 22 del 24/02/2021.

I Piani Formativi presentati sulla terza finestra dell'Avviso 01/2020 potranno riguardare il finanziamento dei percorsi formativi oggetto anche della domanda di rimborso del costo del lavoro da presentarsi a valere sul Fondo nuove competenze, a seguito di sottoscrizione di apposito accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, in conformità dell'art 1 del richiamato Decreto Legge n.34/2020 e dell'art.4 del Decreto legge 14 agosto 2020 n.104 e dell'art. 3 del Decreto di attuazione.

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)	Dotazione Finanziaria
3a scadenza programmata	24/03/2021 – ore 16.00	26/04/2021 – ore 16.00	€ 6.000.000,00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 21 aprile 2021, la proroga dei termini di presentazione dell'**Avviso 01/2020 III Finestra** al 30/04/2021 ore 16.00.

Nella seduta del 19 maggio 2021, il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, lo stanziamento di **ulteriori € 1.402.906,00** sull'Avviso 01/2020 III Finestra, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 7.402.960,00.

AVVISO 1/2020 - CHIUSI nel 2021

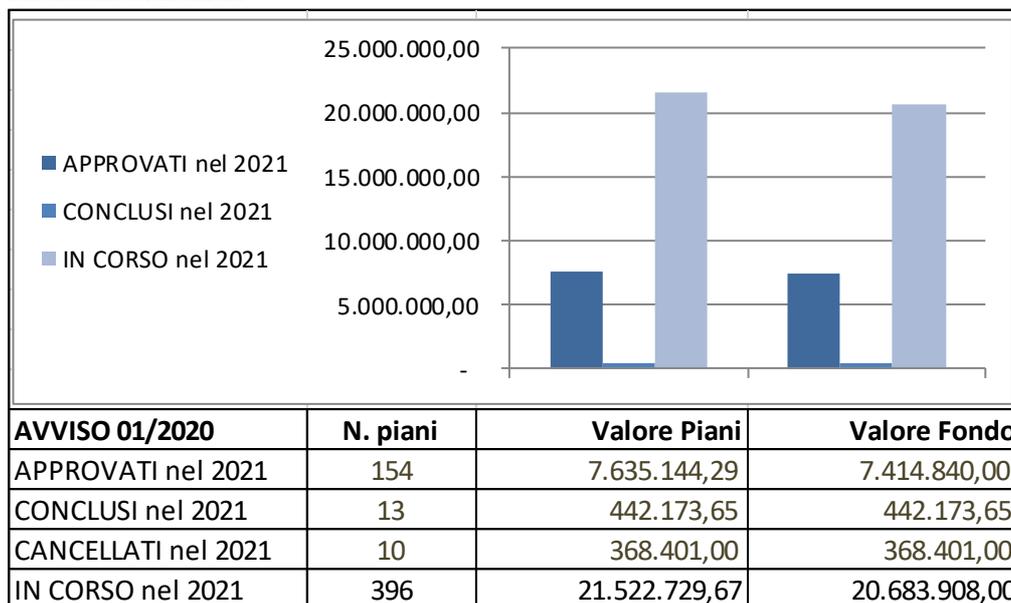
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	13	442.173,65	442.173,65
TOTALE	13	442.173,65	442.173,65

AVVISO 1/2020 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	10	368.401,00	368.401,00
TOTALE	10	368.401,00	368.401,00

AVVISO 1/2020 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	154	7.635.144,29	7.414.840,00
2020	242	13.887.585,38	13.269.068,00
TOTALE	396	21.522.729,67	20.683.908,00



AVVISO 2/2020 - FORMA E RICOLLOCA

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 27 maggio 2020, l'approvazione dell'Avviso 02/2020, la cui dotazione economica è pari a € 300.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua per interventi a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori disoccupati o a rischio di disoccupazione e neoassunti di aziende di tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 61 del 29 maggio 2020. Apertura piattaforma FARC il 30 giugno 2020.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
Sportello	31/03/2021 – ore 16.00	30/04/2021 – ore 16.00

Il Soggetto Proponente, nella fase di proposizione del Piano Formativo al Fondo che ha la caratteristica di rientrare nella tipologia di Piano Quadro, dovrà determinare l'entità del Contributo richiesto in relazione al numero dei Destinatari del Piano secondo quanto indicato nella seguente tabella, per i quali proporrà un programma formativo di 40 ore, e in relazione al Contributo massimo cumulativamente accordabile dal Fondo in rapporto al numero di lavoratori formati.

<i>Durata percorso formativo</i>	<i>Contributo FonARCom per Discente €</i>
40 ore	1.200,00 €

Contributo massimo per edizione pari a 7.200,00 €

Se il Discente da formare ed assumere è un disoccupato rientrante in una delle categorie protette della legge 68/99 e ss.mm.ii., lo stesso potrà frequentare fino a due percorsi di formazione da 40 ore all'interno dello stesso Piano Formativo. FonARCom pertanto arriverà a riconoscere un contributo massimo di 2.400,00 € per tali categorie di disoccupati.

Il Contributo riportato nella precedente tabella comprende i costi di organizzazione ed erogazione dell'attività formativa e include tutti i costi propedeutici e di accompagnamento necessari per la presentazione, gestione e rendicontazione del Piano Formativo. Eventuali costi eccedenti alla quota forfettaria riconosciuta rimangono a carico del Soggetto Proponente.

Il Contributo massimo del Piano Quadro è stabilito in coerenza ed entro il limite dell'UCS adottato da FonARCom a copertura di tutti i costi diretti e indiretti connessi alla formazione (es: erogazione, attività propedeutiche, di accompagnamento e monitoraggio, segreteria, ecc.).

L'Unità di Costo Standard (UCS) è impiegata sia per la determinazione del Contributo a preventivo - nella proposta progettuale - in relazione all'attività formativa prevista, sia per la definizione del Contributo riconoscibile a consuntivo in relazione all'attività formativa effettivamente realizzata in coerenza con lo Strumento di finanziamento e relativo Manuale di Gestione, in misura comunque mai superiore al Contributo accordato in approvazione del Piano Formativo.

Il contributo FonARCom richiedibile per ogni Piano Formativo è di minimo 10.800,00 € e massimo 21.600,00 €, ogni SP potrà richiedere massimo un piano formativo.

Il rispetto del massimale dovrà tenere conto anche di eventuali affidamenti in qualità di Soggetti Partner su altri piani del presente Avviso.

In sede di rendicontazione di ogni Piano Formativo verranno riconosciuti come massimale i costi forfettari riportati nella tabella A, nei limiti della tabella B) per ogni discente rendicontabile, ovvero per coloro che hanno raggiunto una frequenza del 90% e a cui risulteranno consegnati gli attestati di partecipazione con indicate le competenze traguardate.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 24 marzo 2021, ha deliberato la proroga del termine di presentazione delle Proposte Formative, a valere sulle risorse dell'**Avviso 02/2020 Forma e Ricolloca**, al 29 aprile 2022 ore 16.00. Con l'occasione siamo a ricordare che l'Avviso è a sportello ad esaurimento risorse.

Scadenze	Parere Parti (termine ultimo di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (termine ultimo di invio telematico e tramite PEC al Fondo dei PF condivisi positivamente)
Sportello	30/03/2022 – ore 16.00	29/04/2022 – ore 16.00

Al 31/12/2021 non vi sono approvati Piani Formativi sul presente Avviso.

AVVISO 8/2019 – DIGINNOVA

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 17/12/2019, l'approvazione dell'Avviso 08/2019 **DIGINNOVA**, la cui dotazione economica è pari a 4.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a **FonARCom**.

Tale Avviso non prevede la Formazione continua per la sicurezza e la prevenzione nei luoghi di lavoro obbligatoria.

Il Piano Formativo dovrà prevedere Progetti, per un valore economico minimo del 70% del Contributo del Fondo, indirizzati a contenuti quali: - Internazionalizzazione (non comprende i corsi di lingua straniera); - economia ed intelligenza digitale, con particolare attenzione all'agenda digitale impresa 4.0, all'industria sostenibile, all'economia circolare e alla digitalizzazione d'impresa (non comprende i corsi di informatica standard come utilizzo pacchetto office); - innovazione / miglioramento di processi e tecnologie aziendali. La previsione

sopra indicata dovrà essere garantita anche a rendiconto pena la riparametrazione proporzionale del contributo Fondo.

In caso di Piano Formativo presentato da SP Ente di Formazione Accreditato (o ATS di Enti di Formazione Accreditati) lo stesso dovrà prevedere, per un valore economico non inferiore al 30% del Contributo concesso dal Fondo, il coinvolgimento di aziende che hanno aderito a FonARCom a far data dal 1/12/2019 (fa fede la data di inoltro del flusso Uniemens) e/o che non hanno beneficiato di formazione in Piani Formativi FonARCom approvati a far data dal 1/01/2018 fino al momento dell'inserimento delle stesse nel Piano Formativo. Il momento dell'inserimento dell'azienda nel Piano Formativo coincide con l'autorizzazione di FonARCom. Il mancato rispetto della superiore prescrizione comporterà a Rendiconto la riparametrazione del Contributo concedibile. Tale previsione non si applica in caso di Piano Formativo aziendale presentato dall'Azienda Beneficiaria.

Il Contributo del Fondo per azienda, intesa come codice fiscale, sia per Piani Formativi aziendali che interaziendali/territoriali/settoriali, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto non potrà superare i valori indicati nella seguente tabella:

DIMENSIONE	VALORE MASSIMO CONTRIBUTUTO FONARCOM
MICRO	€ 6.000,00
PICCOLA	€ 10.000,00
MEDIA	€ 15.000,00
GRANDE	€ 20.000,00

Il contributo massimo è riconosciuto in applicazione dell'**Unità di Costo Standard (UCS)** secondo la seguente tabella:

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 - AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A2 - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rendicontabili)	200,00 €
ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le)	120,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.)	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD / AUTOAPRENDIMENTO	15,00 €

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 26 marzo 2020 ha deliberato l'aumento della valorizzazione UCS Fad asincrona che passa da 15 € Ofa al **nuovo valore di 18 € Ofa**. La modifica trova immediata applicazione per la presentazione di nuovi Piani Formativi presentati sull'Avviso 07/2018 a partire dalla data della delibera.

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD / AUTOAPRENDIMENTO	18,00 €

Le scadenze previste per questo avviso, così come deliberate dal CDA del Fondo nella seduta del 17 dicembre 2019 sono:

Scadenza Programmata	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
		29/05/2020 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 29 aprile 2020, a seguito dell'aggravarsi della crisi sanitaria che ha colpito il paese ha deliberato la proroga del termine di presentazione delle Proposte Formative, a valere sulle risorse dell'Avviso 08/2019 DIGINNOVA, al 31 ottobre 2020 ore 16.00.

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
		30/09/2020 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 22 settembre 2020, ha deliberato la proroga del termine di presentazione delle Proposte Formative, a valere sulle risorse dell'**Avviso 08/2019 DIGINNOVA**, al 30 aprile 2021 ore 16.00. Con l'occasione siamo a ricordare che l'Avviso è a sportello ad esaurimento risorse.

Modalità e termini di presentazione delle Proposte progettuali:

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)
		31/03/2021 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 21 ottobre 2020, lo stanziamento di ulteriori € 1.000.000,00 sull'**Avviso 08/2019**, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 5.000.000,00.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 25/11/2020 ha deliberato che i Piani Formativi presentati a valere sulla dotazione disponibile dell'Avviso 08/2019 potranno riguardare il finanziamento dei percorsi formativi oggetto anche della domanda di rimborso del costo del lavoro da presentarsi a valere sul Fondo Nuove Competenze (FNC), a seguito di sottoscrizione di apposito accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, in conformità dell'art 1 del richiamato Decreto Legge n.34/2020 e dell'art.4 del Decreto legge 14 agosto 2020 n.104 e dell'art. 3 del Decreto di attuazione. Le indicazioni rispetto alle modalità di utilizzo sono state pubblicate nel sito FonARCom come Addendum - Avviso 09/2019 nella sezione relativa allo strumento specifico.

Il 30/03/21 è stata chiusa la presentazione alla Commissione Parere Parti di nuovi Piani Formativi a valere sull'**Avviso 08/2019 – DIGINNOVA** a seguito di superamento della dotazione stanziata per questo Avviso. Potranno di contro essere presentati al Fondo, entro il termine del 30/04/21, i Piani Formativi che sono già stati trasmessi alle Parti Sociali e che hanno ottenuto o che otterranno la loro condivisione.

In data 06 Luglio 2021 sono state pubblicate nella sezione DOCUMENTAZIONE le nuove procedure da utilizzare per le richieste di anticipazione di contributo sui Piani Formativi approvati, attraverso la piattaforma FARC.

AVVISO 8/2019 - CHIUSI nel 2021

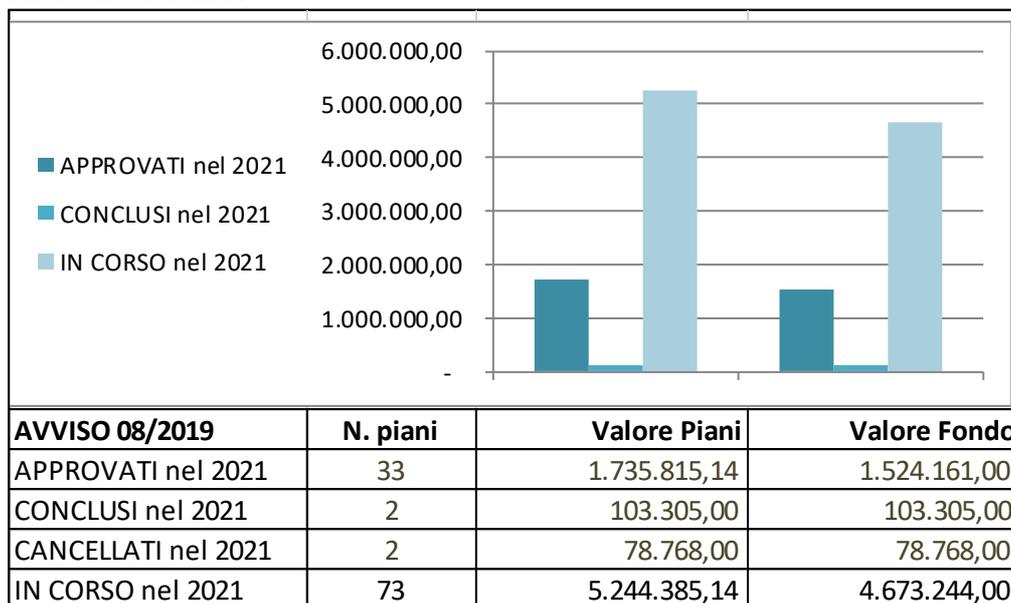
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	2	103.305,00	103.305,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	103.305,00	103.305,00

AVVISO 8/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	2	78.768,00	78.768,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	2	78.768,00	78.768,00

AVVISO 8/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	31	1.657.047,14	1.445.393,00
2020	42	3.587.338,00	3.227.851,00
2019	0	-	-
TOTALE	73	5.244.385,14	4.673.244,00



AVVISO 9/2019 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 17/12/2019, l'approvazione dell'Avviso 09/2019 Piani Formativi per Dirigenti, la cui dotazione economica è pari a 1.600.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali aperte dal **7 marzo 2020**:

Scadenze Programmate	Parere Parti (termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	Chiusura Finestre (termini di invio telematico e consegna al Fondo dei PF condivisi positivamente)
sportello	30 settembre 2020 – ore 16:00	30 ottobre 2020 – ore 16:00

Nella seduta del 22 settembre 2020, il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 22 settembre 2020, ha deliberato la proroga del termine di presentazione delle Proposte Formative, a valere sulle risorse dell'**Avviso 09/2019 Piani Formativi per Dirigenti**, al 30 aprile 2021 ore 16.00.

Ogni Piano Formativo dovrà prevedere:

Attività formative	Valorizzate costi reali
--------------------	-------------------------

Il contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati ed approvati e, a rendicontazione, realmente sostenuti, fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato

Possono proporre i Piani Formativi le aziende aderenti a FonARCom oltre che con i dipendenti, anche con i dirigenti, direttamente o attraverso un Ente di Formazione. Nello specifico:

1. Le Aziende in forma singola, aderenti a FonARCom alla data di presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione (fa fede la banca dati della piattaforma FARC, aggiornata con i flussi INPS), per attività da proporsi esclusivamente a vantaggio dei propri Dirigenti;
2. Gli Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo;
3. ATS tra Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti, alla data di presentazione della proposta formativa al Fondo.

Nei casi ove il Soggetto Proponente è un Ente di Formazione, lo stesso dovrà indicare il numero di aziende che saranno coinvolte nella formazione (sez. B4 del Formulario). Di queste dovrà esplicitarne, nel formulario di presentazione della proposta formativa, almeno il 30% che nella totalità dovranno soddisfare il requisito di adesione al Fondo e per le quali dovrà essere fornito il Format02 correttamente compilato e sottoscritto.

A rendiconto le aziende individuate in sede di proposta dovranno essere beneficiarie del Piano Formativo, nel rispetto del 30% di quelle previste.

Sono ammissibili le seguenti modalità formative:

- sessioni d'aula (frontale e/o remoto);
- Training on the Job;
- One to One;
- FAD asincrona/e-learning, autoapprendimento;

In ogni Progetto in cui è articolato il Piano, sono ammesse più modalità formative combinabili.

In fase di presentazione del Piano Formativo al Fondo (e dapprima alla Parti Sociali per la sua condivisione), il Soggetto Proponente formalizza i valori obiettivo del Piano stesso, ovvero:

1. numero DESTINATARI previsti (Discenti complessivi di Piano). I Destinatari previsti nel Piano dovranno essere coinvolti al 100% (ovvero dovranno aver partecipato ad almeno un'ora di attività formativa) e di questi dovranno risultare rendicontabili almeno il 70%, ovvero dovranno aver frequentato almeno il 70% del percorso formativo a cui hanno preso parte. N.B.: la percentuale di frequenza sale al 90% in caso di formazione normata.
2. numero delle ORE di formazione (Ore complessive di Piano). Dovranno essere erogate il 100% delle ore formative previste nel Piano.
3. numero delle OFA (Ofa complessive di Piano). Dovrà essere erogato almeno il 70% delle OFA previste nel Piano. Il Soggetto Attuatore, incaricato di realizzare le attività previste nel Piano, si impegna a raggiungere gli obiettivi in esso dichiarati.

Al raggiungimento dei tre obiettivi minimi il Fondo riconoscerà il 100% del contributo approvato, se supportato da rendiconto finanziario dei costi imputabili al piano a copertura dell'importo. Nel caso di non raggiungimento anche di uno solo degli obiettivi il fondo provvederà ad una riparametrazione del contributo in maniera proporzionale.

Il Contributo del Fondo per azienda, intesa come codice fiscale, sia per Piani Formativi aziendali che interaziendali/territoriali/settoriali, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto non potrà superare i valori indicati nella seguente tabella:

Tabella A)

VALORE MASSIMO CONTRIBUTO FonARCom PER DIRIGENTE	€ 15.000,00
--	-------------

Il medesimo dirigente potrà risultare destinatario di formazione in un solo Piano Formativo del presente Avviso.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 24 marzo 2021, ha deliberato la proroga del termine di presentazione delle Proposte Formative, a valere sulle risorse dell'**Avviso 09/2019 Piani Formativi per Dirigenti**, al 31 luglio 2021 ore 16.00. Con l'occasione siamo a ricordare che l'Avviso è a sportello ad esaurimento risorse.

In data 06 Luglio 2021 sono state pubblicate nella sezione DOCUMENTAZIONE le nuove procedure da utilizzare per le richieste di anticipazione di contributo sui Piani Formativi approvati, attraverso la piattaforma FARC.

Scadenze Programmate	Parere Parti (termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	Chiusura Finestre (termini di invio telematico e consegna al Fondo dei PF condivisi positivamente)
sportello	30 giugno 2021 – ore 16:00	31 luglio 2021 – ore 16:00

AVVISO 9/2019 - CHIUSI nel 2021

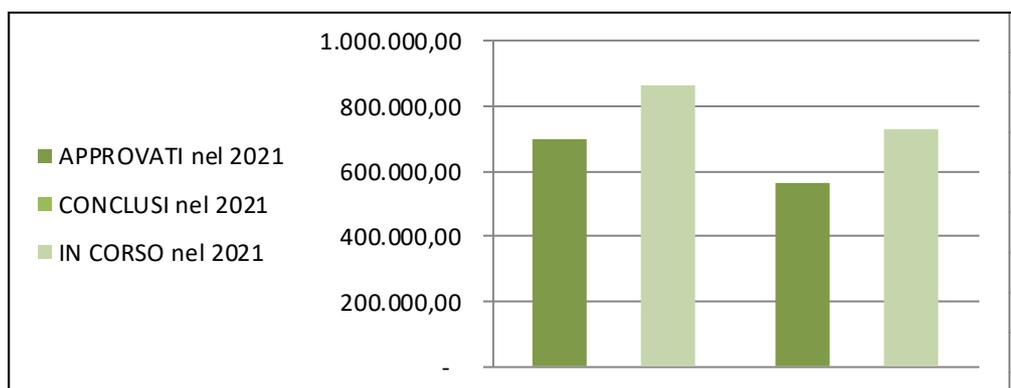
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 9/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	2	47.501,00	37.501,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	47.501,00	37.501,00

AVVISO 9/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	13	700.564,00	565.120,00
2020	6	161.510,00	161.510,00
2019	0	-	-
TOTALE	19	862.074,00	726.630,00



AVVISO 09/2019	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	13	700.564,00	565.120,00
CONCLUSI nel 2021	0	-	-
CANCELLATI nel 2021	2	47.501,00	37.501,00
IN CORSO nel 2021	19	862.074,00	726.630,00

AVVISI GENERALI/TEMATICI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2021

AVVISO 7/2019 – PIANI QUADRO UCS

AVVISO 7/2019 - CHIUSI nel 2021

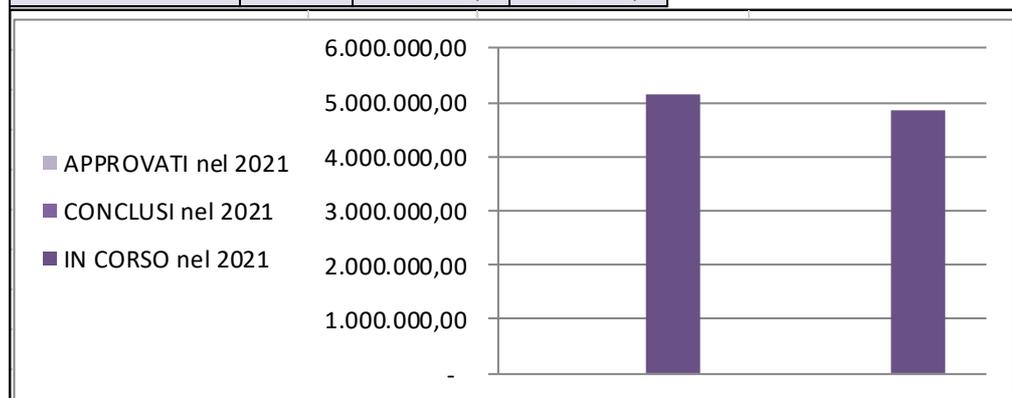
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 7/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 7/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	6	5.151.496,00	4.859.496,00
TOTALE	6	5.151.496,00	4.859.496,00



AVVISO 07/2019	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	0	-	-
CONCLUSI nel 2021	0	-	-
CANCELLATI nel 2021	0	-	-
IN CORSO nel 2021	6	5.151.496,00	4.859.496,00

AVVISO 4/2019 – GENERALISTA UCS

AVVISO 4/2019 - CHIUSI nel 2021

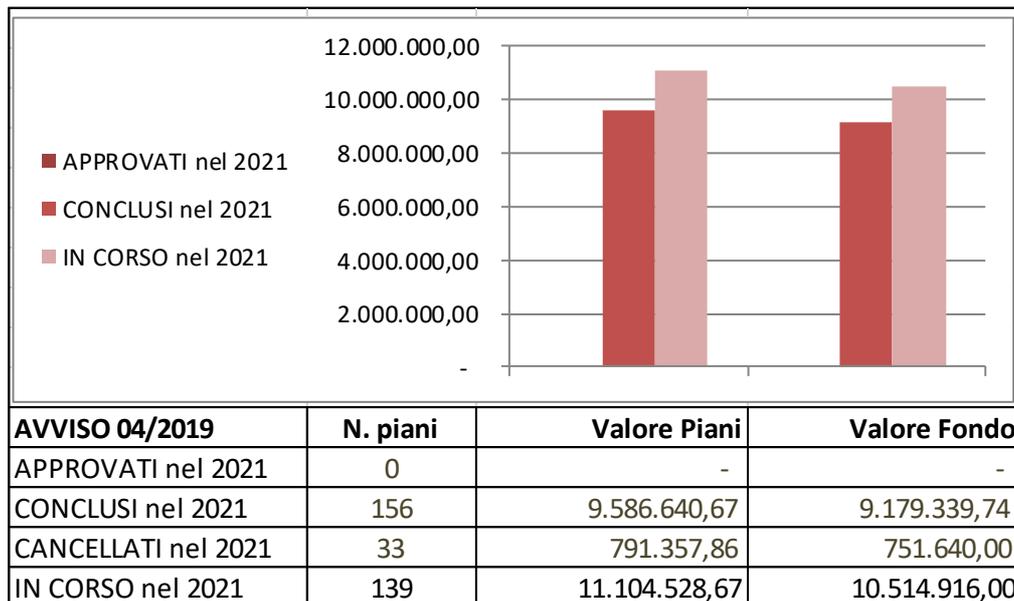
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	22	851.135,17	848.219,17
2019	134	8.735.505,50	8.331.120,57
TOTALE	156	9.586.640,67	9.179.339,74

AVVISO 4/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	16	482.710,00	456.835,00
2019	17	308.647,86	294.805,00
TOTALE	33	791.357,86	751.640,00

AVVISO 4/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	95	6.935.961,81	6.561.378,00
2019	44	4.168.566,86	3.953.538,00
TOTALE	139	11.104.528,67	10.514.916,00



AVVISO 3/2019 - FORMA E RICOLLOCA

AVVISO 3/2019 - CHIUSI nel 2021

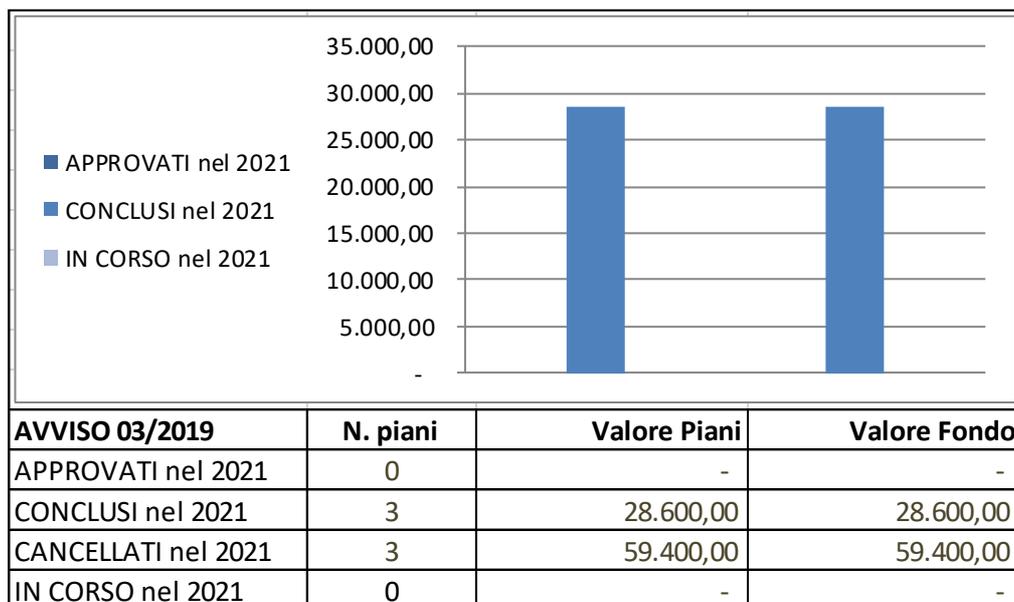
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	1	9.900,00	9.900,00
2019	2	18.700,00	18.700,00
TOTALE	3	28.600,00	28.600,00

AVVISO 3/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	1	19.800,00	19.800,00
2019	2	39.600,00	39.600,00
TOTALE	3	59.400,00	59.400,00

AVVISO 3/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-



AVVISO 2/2019 – START-UP

AVVISO 2/2019 - CHIUSI nel 2021

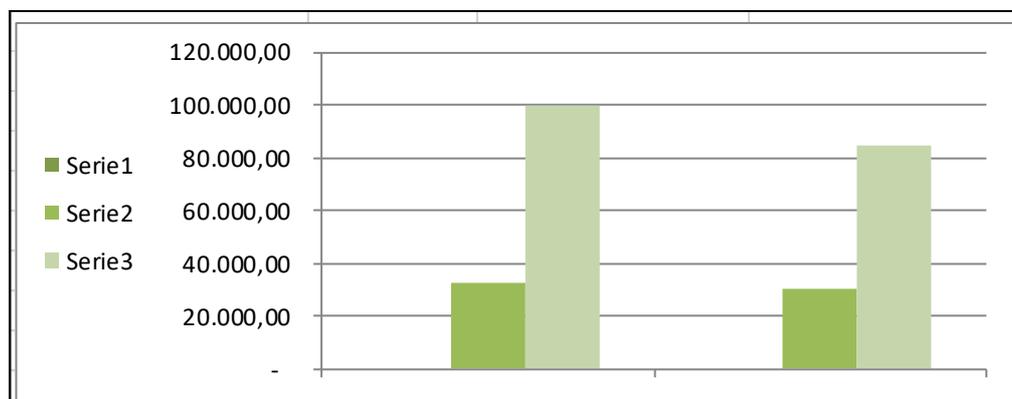
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	32.824,43	30.265,86
2019	0	-	-
TOTALE	2	32.824,43	30.265,86

AVVISO 2/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	1	3.000,00	3.000,00
2019	0	-	-
TOTALE	1	3.000,00	3.000,00

AVVISO 2/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	99.840,00	84.840,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	99.840,00	84.840,00



AVVISO 02/2019	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	0	-	-
CONCLUSI nel 2021	2	32.824,43	30.265,86
CANCELLATI nel 2021	1	3.000,00	3.000,00
IN CORSO nel 2021	2	99.840,00	84.840,00

AVVISO 1/2019 INFORMA WELFARE

AVVISO 1/2019 - CHIUSI nel 2021

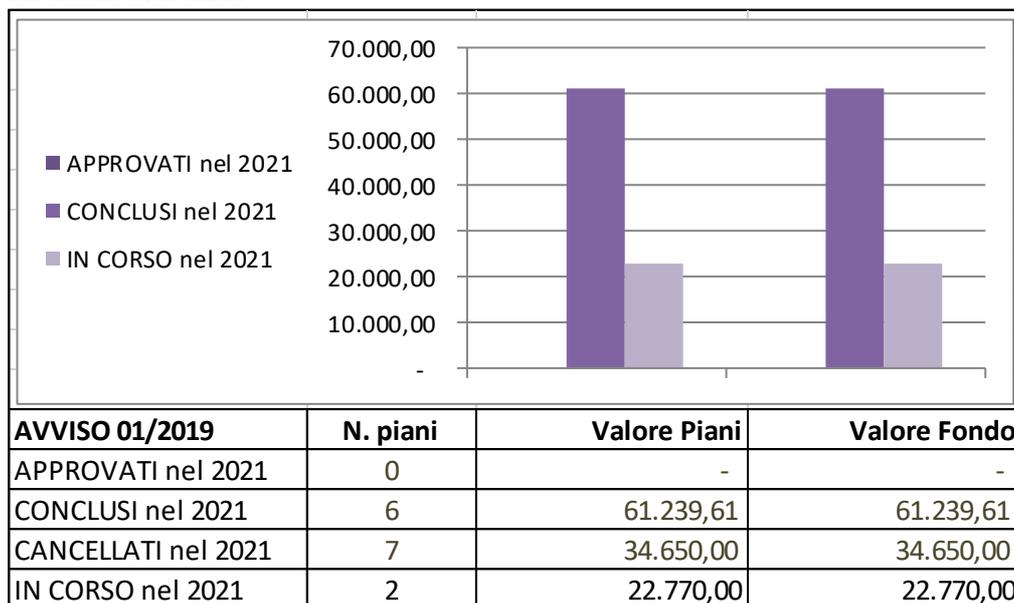
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	3	34.649,00	34.649,00
2019	3	26.590,61	26.590,61
TOTALE	6	61.239,61	61.239,61

AVVISO 1/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	6	29.700,00	29.700,00
2019	1	4.950,00	4.950,00
TOTALE	7	34.650,00	34.650,00

AVVISO 1/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	22.770,00	22.770,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	22.770,00	22.770,00



AVVISO 4/2018 – GENERALISTA UCS

AVVISO 4/2018 - CHIUSI nel 2021

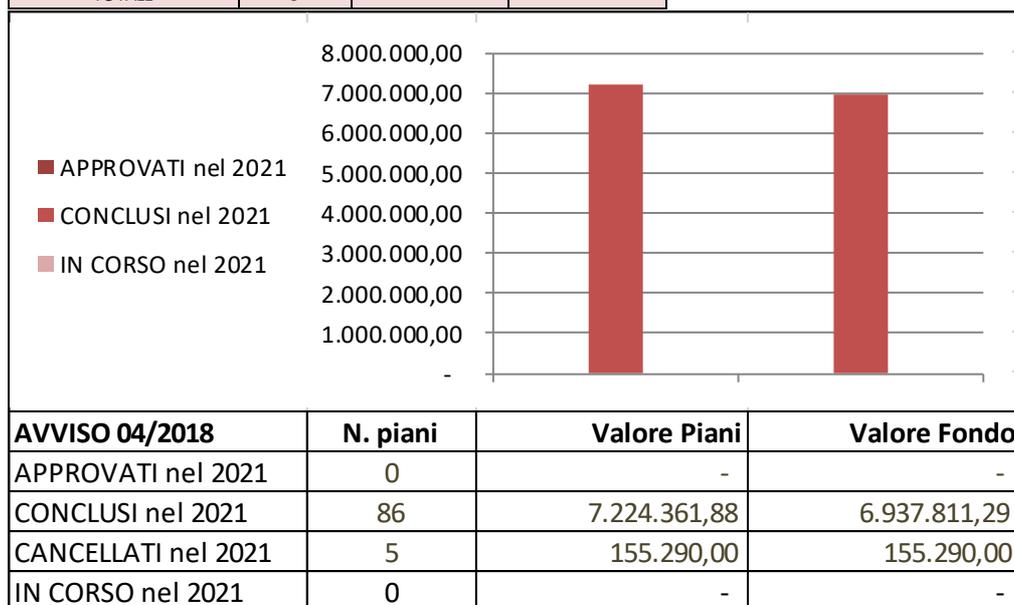
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2019	86	7.224.361,88	6.937.811,29
2018	0	-	-
TOTALE	86	7.224.361,88	6.937.811,29

AVVISO 4/2018 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2019	5	155.290,00	155.290,00
2018	0	-	-
TOTALE	5	155.290,00	155.290,00

AVVISO 4/2018 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2019	0	-	-
2018	0	-	-
TOTALE	0	-	-



AVVISO 1/2018 – PIANI QUADRO UCS

AVVISO 1/2018 - CHIUSI nel 2021

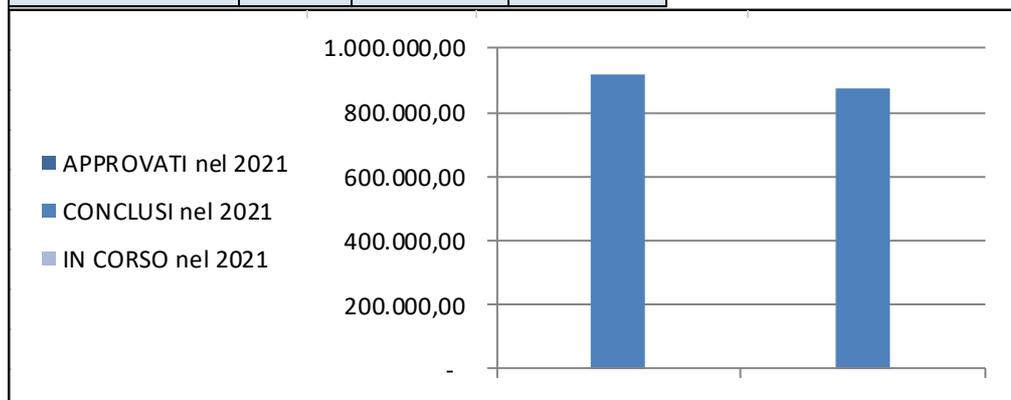
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2019	0	-	-
2018	1	921.133,87	875.962,85
TOTALE	1	921.133,87	875.962,85

AVVISO 1/2018 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2019	0	-	-
2018	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2018 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2019	0	-	-
2018	0	-	-
TOTALE	0	-	-



AVVISO 01/2018	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	0	-	-
CONCLUSI nel 2021	1	921.133,87	875.962,85
CANCELLATI nel 2021	0	-	-
IN CORSO nel 2021	0	-	-

GLI ALTRI STRUMENTI

Per Altri Strumenti si intendono gli avvisi di importo minore di tipologia micropiani/voucher aziendali. Tra questi vi sono le sotto categorie degli Avvisi Voucher, l'Avviso per gli Studi Professionali e l'Avviso Voucher per Dirigenti. Sono strumenti di più rapida gestione rispetto agli avvisi Generalisti, attraverso i quali le Aziende aderenti, in forma singola, hanno la possibilità di beneficiare di Formazione finanziata con risorse messe a bando dal Fondo. In linea generale i bandi appartenenti alla categoria degli Altri Strumenti permettono la partecipazione anche ad aziende che possiedono, sia in forma singola che aggregata, un Conto Formazione; i benefici alle aziende vengono concessi principalmente in Regime "de minimis", tranne eventuali diversi casi previsti dal bando.

A seguito dell'entrata in vigore dal 1° luglio 2017 del Registro Nazionale Aiuti di Stato - RNA (di cui all'art 14 della L.115/2015, così come previsto dall'art 52 della L. 234/2012 e s.m.i),

l'approvazione del Piano è subordinata alla registrazione ed eventuale successiva conferma da parte del RNA, del beneficio richiesto dal Soggetto Proponente/Beneficiario.

La rendicontazione dei piani di questi strumenti non prevede la certificazione e la verifica in itinere delle attività da parte di un Revisore Legale assegnato dal Fondo.

Una tipologia particolare di bando facente parte di questa categoria, riguarda l'Avviso Dirigenti destinato esclusivamente ai dirigenti delle aziende aderenti a FonARCom. I piani, pur rientrando nella fattispecie dei micropiani, prevedono la possibilità di optare anche per i regolamenti non "de minimis" (ovvero reg. 651/2014) e contemplano una modalità di rendicontazione differente. Anche in questo caso non è prevista l'assegnazione al Piano di un Revisore legale.

I Bandi relativi ai micropiani sono gestiti dall'Assistenza Tecnica e ripartiti tra la sede nord di Milano e la sede centrale di Roma, secondo una logica di Bando. Nella sede Nord le due risorse dedicate, gestiscono gli Avvisi relativi agli Studi Professionali e Dirigenti. Nella sede di Roma quattro risorse dedicate gestiscono gli Avvisi Detto-Fatto, Neoassunti e il nuovo Apprendistato I e III Livello; si aggiunge inoltre una risorsa part-time che si occupa prevalentemente della verifica di ammissibilità dei micropiani a valere su Avviso 05/2019, 03/2021, 03/2020 e 04/2020. A queste si affianca il responsabile dell'area, con la funzione di supervisione e supporto nei processi ordinari e condivisione delle criticità e relative soluzioni con la funzione inoltre di mediazione e comunicazione con la figura del coordinatore d'area Asstec.

Le principali attività a cui l'Assistenza Tecnica è dedicata riguardano il rilascio delle credenziali di accesso e richiesta dei micropiani, la verifica di ammissibilità dei piani formativi presentati e della successiva rendicontazione, l'assistenza telefonica (dalle 9,30 alle 12,30) e per e-mail agli enti per tutte le procedure di supporto, controllo e verifica connessa alle attività dei Piani Formativi (es. rimodulazioni, proroghe, autorizzazioni varie).

AVVISO 03/2021 – VOUCHER DIRIGENTI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 30 giugno 2021, l'approvazione dell'Avviso 03/2021, prevedendone la pubblicazione a settembre 2021, la cui dotazione economica è pari a € 500.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua dei Dirigenti con modalità a sportello fino esaurimento risorse.

Per questo avviso è prevista la presentazione con modalità “a sportello” sino ad esaurimento risorse, i termini ultimi per trasmettere la candidatura della proposta formativa sono i seguenti:

Parere Parti (termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente)
30/06/2022 – ore 16.00	31/07/2022 – ore 16.00

Apertura piattaforma FARC per la presentazione: 13/09/2021.

Per ciascun Progetto (percorso formativo acquisito “a mercato/catalogo”) di cui si compone il Piano Formativo, secondo quanto dettagliato nel formulario di presentazione, il Proponente dovrà indicare il/i Destinatario/i delle attività, il fornitore del percorso/i formativo/i, la durata, i contenuti e l’articolazione del percorso, le competenze che si andranno ad acquisire nonché le condizioni previste per il conseguimento dell’attestazione/certificazione.

Il Soggetto Proponente/Beneficiario nella fase di proposizione del Piano Formativo al Fondo dovrà determinare l’entità del contributo richiesto in relazione alla collocazione dei percorsi contenuti nella proposta rispetto e nel limite dei seguenti valori:

Nr. Dirigenti in forza per Proponente/Beneficiario	Valore massimo complessivo destinati allo stesso dirigente	Valore massimo complessivo per Proponente/Beneficiario
Fino a 5 dirigenti	€ 7.000,00	€ 14.000,00
Da 6 a 10 dirigenti	€ 7.000,00	€ 21.000,00
Da 11 a 20 dirigenti	€ 7.000,00	€ 28.000,00
Da 21 dirigenti in poi	€ 7.000,00	€ 35.000,00

Il massimale Ora Formazione Allievo non potrà superare i 150,00 €.

In sede di rendicontazione al Fondo il contributo verrà riconosciuto nella misura del 100% esclusivamente per i discenti formati, ovvero per coloro che abbiano conseguito attestato di partecipazione coerente con la tematica specificata nella richiesta del contributo formulata al Fondo.

AVVISO 3/2021 - CHIUSI nel 2021

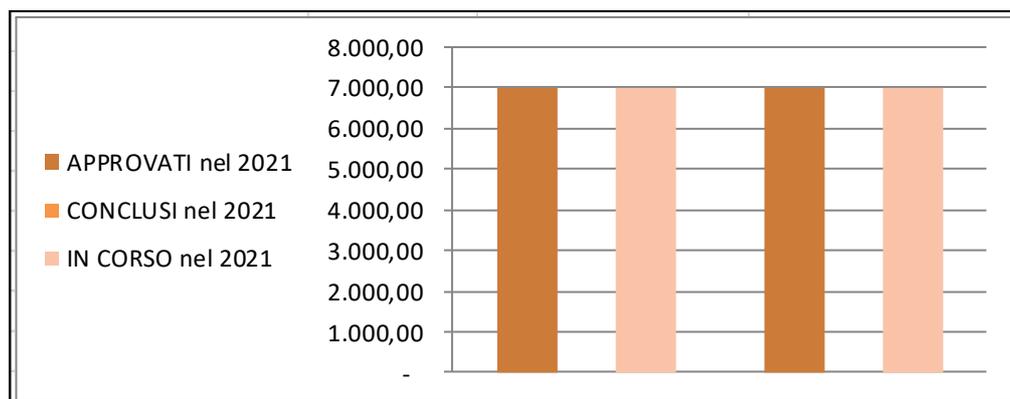
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 3/2021 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 3/2021 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	1	7.000,00	7.000,00
TOTALE	1	7.000,00	7.000,00



AVVISO 03/2021	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	1	7.000,00	7.000,00
CONCLUSI nel 2021	0	-	-
CANCELLATI nel 2021	0	-	-
IN CORSO nel 2021	1	7.000,00	7.000,00

AVVISO 3/2020 – NEOASSUNTI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 27 maggio 2020, l'approvazione dell'Avviso 03/2020, la cui dotazione economica è pari a 800.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di neoassunti di imprese ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Il CdA del Fondo ha deliberato:

- nella seduta del 24 marzo 2021, in considerazione delle numerose richieste pervenute, lo stanziamento di ulteriori € 400.000,00 sull'Avviso 03/2020 – Neoassunti, prorogando il termine ultimo per la presentazione al Fondo al 18 maggio 2022 ore 16, con termine per la presentazione alle Parti Sociali per la condivisione dei Piani Formativi al 18 aprile 2022 ore 16. Riapertura termini di presentazione nuovi Piani Formativi da trasmettere alle Parti Sociali il 18 maggio 2021; resta possibile la trasmissione della domanda di finanziamento

al Fondo per tutti i Piani Formativi presentati alle Parti Sociali prima del 24/03/2021 che hanno ottenuto o ne otterranno la condivisione.

Ha inoltre deliberato modifiche relative al testo dell'Avviso 03/2020 – Neoassunti che vanno ad inserirsi nello stesso quali addendum, valido sui nuovi piani formativi presentati alle Parti Sociali a seguito di riapertura dei termini di presentazione.

L'entità del contributo richiesto è determinata in relazione alla durata dei percorsi contenuti (tabella A), per i quali è necessario proporre un programma formativo di almeno 40 ore, ed in relazione al contributo massimo cumulativamente accordabile dal Fondo in rapporto al numero di lavoratori neoassunti formati (tabella B).

Tabella A) Durata percorsi formativi

Durata percorso formativo	Contributo UCS per OFA	Contributo massimo FonARCom per Discente NEOASSUNTO €
40 ore	30,00 €	1.200,00

Tabella A) Durata percorsi formativi - Addendum

Durata percorso formativo 40 ore	Contributo Massimo FonARCom per OFA
AULA in presenza o in remoto	30,00 €/h
Training on the Job	30,00 €/h
FAD Asincrona	18,00 €/h

Tabella B) Contributo massimo azienda nel presente Avviso

Numero dipendenti azienda (ULA ultimi dodici mesi, per le aziende agricole da intendersi OTI)	Numero massimo dei Dipendenti NEOASSUNTI FORMATI del Soggetto Proponente	Contributo Massimo Erogabile a Valere sulle risorse dell'Avviso €
Da 1 a 9 dipendenti	1 neoassunto	1.200,00 €
Da 10 a 49 dipendenti	2 neoassunti	2.400,00 €
Da 50 dipendenti	3 neoassunti	3.600,00 €

In sede di rendicontazione, in caso di formazione interna, verranno riconosciuti i costi UCS riportati nella tabella A (e nei limiti della tabella B) dei percorsi formativi (voucher) dei discenti rendicontabili, dove cioè risulteranno conseguiti gli attestati di partecipazione.

I costi sostenuti dal soggetto Proponente per erogare le attività formative previste nel Piano approvato oltre che i costi di gestione rendicontazione del voucher ed i costi indiretti, non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese; la quantificazione del contributo riconosciuto a consuntivo, infatti, è subordinata alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo esplicitato nel Piano e quindi il raggiungimento del risultato formativo atteso, adeguatamente documentato dalla presentazione di copia di idoneo attestato di partecipazione/certificazione delle competenze e dalle certificazioni/ autocertificazioni richieste.

Nel caso di formazione acquistata a mercato da un Soggetto Fornitore terzo, oltre ad attestare il raggiungimento del risultato formativo atteso, andrà prodotto il giustificativo di costo del Fornitore e la relativa quietanza (effettuata nel rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari). Il Soggetto Proponente/Beneficiario in sede di rendiconto, nei limiti del contributo approvato potrà richiedere a rimborso, come contributo, i soli costi direttamente imputabili al Piano Formativo sostenuti per l'acquisto a mercato dei corsi finanziati (vedi Mdg paragrafo 4). Di contro l'eventuale eccedenza di costo rispetto all'importo totale del Piano Formativo approvato resta a carico del Soggetto Proponente.

Possono candidarsi per l'ottenimento di contributo per la realizzazione di Piani Formativi sul presente Avviso esclusivamente le aziende, in forma singola, aderenti al Fondo FonARCom sin dalla data di presentazione del Piano Formativo alle Parti Sociali (fa fede l'aggiornamento del sistema FARC rispetto ai dati comunicati dall'INPS al Fondo) per la condivisione dello stesso, e che si impegnino al mantenimento dell'adesione fino alla data di approvazione del rendiconto finale.

Sono ammesse a beneficio le Aziende aderenti allo strumento Conto Formazione di FonARCom (aziendale/aggregato chiuso/di rete) e/o aderenti ad altro Sistema di Imprese autorizzato da FonARCom.

Sono Destinatari delle attività previste nei Piani Formativi:

- lavoratori/lavoratrici dipendenti - per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978, così come previsto dall'art. 118 della legge 388/2000, modificato dall'art. 10 legge 148/2011 – assunti al massimo nei 6 mesi antecedenti alla richiesta del Voucher ed in possesso di contratto di lavoro dipendente con durata non inferiore a 12 mesi, individuati all'atto della presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione. Non sono considerati Neoassunti i dipendenti in possesso di precedente contratto con la medesima azienda oggetto di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato o di prolungamento/rinnovo del tempo determinato. Eccezione fanno i nuovi contratti di assunzione a tempo determinato sottoscritti nei 6 mesi precedenti alla presentazione a Parere Parti, ma di durata inferiore ai 12 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato sempre entro la presentazione (no proroga o rinnovo del tempo determinato).

I destinatari del presente Avviso non potranno essere destinatari su Avviso 02/2020 Forma e Ricolloca, su Avviso 04/2020 Voucher Azienda e su Avviso 05/2020 Studi Professionali.

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è “a sportello”, sino ad esaurimento risorse, e comunque non oltre il termine di seguito riportato:

Termine ultimo di invio telematico a FonARCom dei PF per l'ammissione a finanziamento

18/05/2022 – ore 16.00

AVVISO 3/2020 - CHIUSI nel 2021

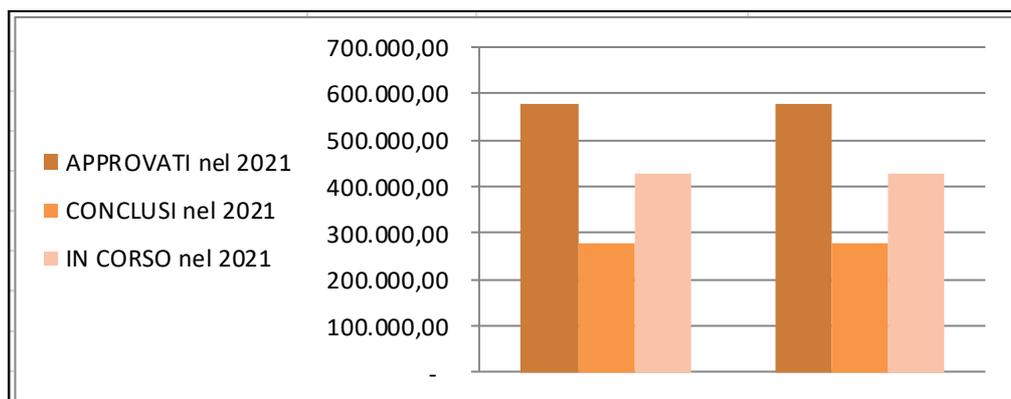
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	108	146.400,00	146.400,00
2020	87	132.720,00	132.720,00
TOTALE	195	279.120,00	279.120,00

AVVISO 3/2020 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	4	4.800,00	4.800,00
2020	16	22.800,00	22.800,00
TOTALE	20	27.600,00	27.600,00

AVVISO 3/2020 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	278	425.040,00	425.040,00
2020	1	2.400,00	2.400,00
TOTALE	279	427.440,00	427.440,00



AVVISO 03/2020	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	390	577.440,00	577.440,00
CONCLUSI nel 2021	195	279.120,00	279.120,00
CANCELLATI nel 2021	20	27.600,00	27.600,00
IN CORSO nel 2021	279	427.440,00	427.440,00

AVVISO 4/2020 - VOUCHER AZIENDA

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 27 maggio 2020, l'approvazione dell'Avviso 04/2020, la cui dotazione economica è pari a 800.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore dei dipendenti delle imprese ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Il CdA del Fondo ha deliberato:

- nella seduta del 27 gennaio 2021 e in considerazione delle numerose richieste pervenute, ha deliberato lo stanziamento di ulteriori € 200.000,00 sull'Avviso 04/2020 – Voucher azienda
- nella seduta del 24 marzo 2021, in considerazione delle numerose richieste pervenute, lo stanziamento di ulteriori € 1.500.000,00 sull'Avviso 04/2020 – Voucher azienda,

prorogando il termine ultimo per la presentazione al Fondo al 31 maggio 2022 ore 16, con termine per la presentazione alle Parti Sociali per la condivisione dei Piani Formativi al 29 aprile 2022 ore 16. Riapertura termini di presentazione nuovi Piani Formativi da trasmettere alle Parti Sociali il 03 giugno 2021; resta possibile la trasmissione della domanda di finanziamento al Fondo per tutti i Piani Formativi presentati alle Parti Sociali prima del 24/03/2021 che hanno ottenuto o ne otterranno la condivisione.

Ha inoltre deliberato modifiche relative al testo dell'Avviso 04/2020 – Voucher Azienda che vanno ad inserirsi nello stesso quali addendum, valido sui nuovi piani formativi presentati alle Parti Sociali a seguito di riapertura dei termini di presentazione.

L'entità del contributo richiesto è determinata in relazione al numero di ore dei percorsi contenuti nella proposta rispetto al valore UCS della tabella A ed in relazione al contributo massimo cumulativamente accordabile dal Fondo in rapporto alle proprie dimensioni aziendali, tabella B.

Tabella A) Durata percorsi formativi

<i>Durata percorso formativo</i>	<i>Contributo Massimo FonARCom per OFA</i>
Fino a 50 ore	30,00 €/h

Tabella A) Durata percorsi formativi - Addendum

<i>Durata percorso formativo</i>	<i>Contributo Massimo FonARCom per OFA</i>
Minimo 2 ore Massimo 50 ore	
AULA in presenza o in remoto	30,00 €/h
FAD Asincrona	18,00 €/h

Tabella B) Contributo massimo cumulativo

<i>Numero dei Dipendenti del Soggetto Proponente (ULA annue)</i>	<i>Contributo Massimo Erogabile a Valere sulle risorse dell'Avviso €</i>
Fino 49	1.500,00
Da 50 a 100	2.000,00
Da 101 a 150	2.500,00
Da 151 a 200	3.000,00
Da 201 a 249	3.500,00
Da 250 a 300	4.000,00
Da 301 a 350	4.500,00

Da 351 a 400	5.000,00
Da 401 a 450	5.500,00
Da 451 a 500	6.000,00
Da 501 in su	6.500,00

In sede di rendicontazione, nei limiti del contributo FonARCom approvato, verranno riconosciuti i costi della dei percorsi formativi (voucher) dei discenti rendicontabili, dove cioè risultino conseguiti gli attestati di partecipazione della formazione. L'attestato potrà essere rilasciato ai discenti che avranno frequentato non meno del 70% delle ore di corso previste (90% nel caso di percorsi obbligatori ove è richiesta tale percentuale per il rilascio dell'attestato).

Il Soggetto Proponente/Beneficiario a rendiconto dovrà produrre il giustificativo di costo del Soggetto Fornitore e la relativa quietanza (effettuata nel rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari), e potrà richiedere a rimborso, rispetto alla formazione erogata e rendicontabile, i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al piano formativo. Di contro l'eventuale eccedenza di costo rispetto all'importo totale del Piano Formativo approvato resta a carico del Soggetto Proponente.

Possono candidarsi per l'ottenimento di contributo per la realizzazione di Piani Formativi di cui al presente Avviso esclusivamente le aziende, in forma singola, aderenti al Fondo FonARCom sin dalla data di presentazione del Piano Formativo alle Parti Sociali (fa fede l'aggiornamento del sistema FARC rispetto ai dati comunicati dall'INPS al Fondo) per la condivisione dello stesso, e che si impegnino al mantenimento dell'adesione fino alla data di approvazione del rendiconto finale.

Sono ammesse a beneficio le Aziende aderenti allo strumento Conto Formazione di FonARCom (aziendale/aggregato chiuso/di rete) e/o aderenti ad altro Sistema di Imprese autorizzato da FonARCom.

Non possono presentare sul presente avviso SP che abbiano beneficiato di formazione tramite l'avviso 05/2020.

Sono Destinatari delle attività previste nei Piani Formativi:

- Lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978, così come previsto dall'art. 118 della legge 388/2000, modificato dall'art. 10 legge 148/2011, individuati all'atto della presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione.

Sono inclusi:

- I lavoratori con contratto di inserimento e reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non prestano servizio in azienda;
- Apprendisti;
- Lavoratori in CIG.

I Destinatari del presente avviso non potranno essere destinatari su Avviso 02/2020 Forma e Ricolloca, su Avviso 03/2020 Neoassunti e su Avviso 05/2020 Studi Professionali.

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è "a sportello", sino ad esaurimento risorse, e comunque non oltre il termine di seguito riportato:

Termine ultimo di invio telematico a **FonARCom**
dei PF per l'ammissione a finanziamento

31/05/2022 – ore 16.00

AVVISO 4/2020 - CHIUSI nel 2021

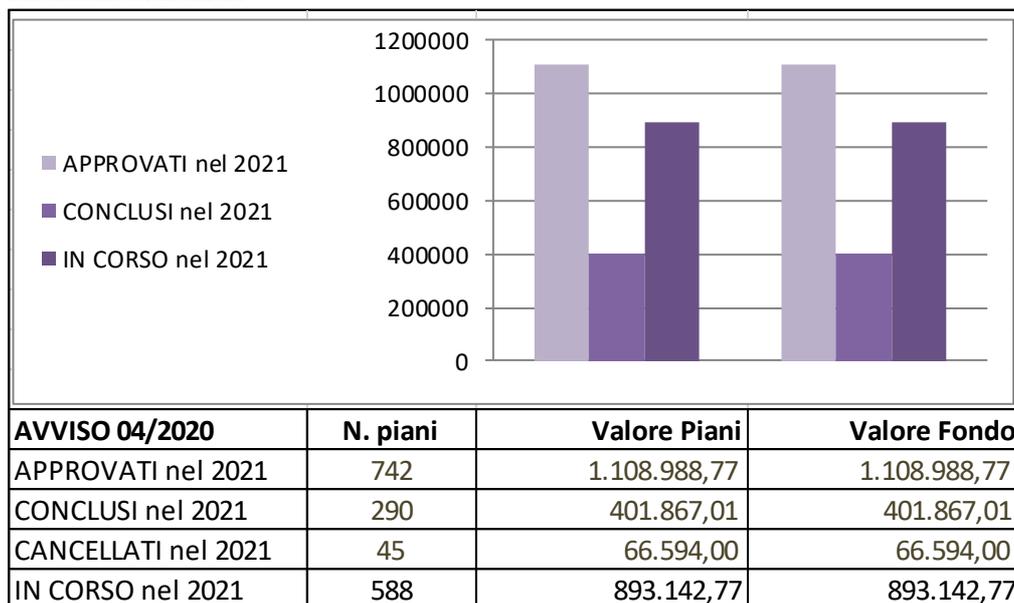
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	139	191.844,21	191.844,21
2020	151	210.022,80	210.022,80
TOTALE	290	401.867,01	401.867,01

AVVISO 4/2020 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	20	29.070,00	29.070,00
2020	25	37.524,00	37.524,00
TOTALE	45	66.594,00	66.594,00

AVVISO 4/2020 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	583	884.742,77	884.742,77
2020	5	8.400,00	8.400,00
TOTALE	588	893.142,77	893.142,77



AVVISO 5/2020 - STUDI PROFESSIONALI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 27 maggio 2020, l'approvazione dell'Avviso 05/2020, la cui dotazione economica è pari a 1.200.000,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di Studi Professionali, Società tra Professionisti e Centri Elaborazione Dati ubicati su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Il CdA del Fondo, in considerazione delle numerose richieste pervenute e del positivo riscontro avuto dallo Strumento, ha deliberato:

- nella seduta del 22 dicembre 2020, in considerazione delle numerose richieste pervenute, lo stanziamento di ulteriori € 1.200.000,00 sull'Avviso 05/2020;
- nella seduta del 24 marzo 2021, in considerazione delle numerose richieste pervenute, ha deliberato lo stanziamento di ulteriori € 1.500.000,00 sull'Avviso 05/2020 – Studi Professionali, prorogando il termine ultimo per la presentazione al Fondo al 30 aprile 2022 ore 16, con termine per la presentazione alle Parti Sociali per la condivisione dei Piani Formativi al 31 marzo 2022 ore 16. Riapertura termini di presentazione nuovi Piani Formativi da trasmettere alle Parti Sociali il 03 maggio 2021; resta possibile la trasmissione della domanda di finanziamento al Fondo per tutti i Piani Formativi

presentati alle Parti Sociali prima del 24/03/2021 che hanno ottenuto o ne otterranno la condivisione.

Ha inoltre deliberato modifiche relative al testo dell'Avviso 05/2020 – Studi Professionali e relativo MdG che vanno ad inserirsi negli stessi quali addendum, valido sui nuovi piani formativi presentati alle Parti Sociali a seguito di riapertura dei termini di presentazione.

L'entità del contributo richiesto è determinata utilizzando l'unità di costo standard (UCS), rispetto alla modalità di erogazione dei percorsi, indicata nella tabella A) entro il limite massimo del contributo accordabile dal Fondo sul presente avviso.

Tabella A) valori UCS

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
AULA / TOJ – minimo 1 discente rendicontabile	100,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
FAD Asincrona	18,00 €

Contributo massimo cumulativo erogabile per soggetto proponente € 3.600,00.

In sede di rendicontazione al Fondo il contributo verrà riconosciuto nella misura del 100% esclusivamente per i discenti formati, e cioè abbia comunque frequentato non meno del 70% delle ore di corso previste (90% nel caso di percorsi obbligatori ove è richiesta tale percentuale per il rilascio dell'attestato).

Il Soggetto Proponente in sede di rendiconto dovrà richiedere a rimborso, come contributo, il minor importo tra la valorizzazione UCS della formazione erogata ed i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al piano formativo. L'eventuale eccedenza di costo rispetto all'importo totale del Piano Formativo approvato resta a carico del Soggetto Proponente.

Possono candidarsi per l'ottenimento di contributo per la realizzazione di Piani Formativi di cui al presente Avviso esclusivamente gli Studi Professionali, Società tra Professionisti e Centri Elaborazione Dati, in forma singola, aderenti al Fondo FonARCom alla data di presentazione del Piano Formativo alle Parti Sociali (fa fede l'aggiornamento del sistema FARC rispetto ai dati comunicati dall'INPS al Fondo) per la condivisione dello stesso, e che si impegnino al mantenimento dell'adesione fino alla data di approvazione del rendiconto finale.

Il Proponente/Beneficiario può presentare proposte formative destinate esclusivamente ai propri dipendenti; non sono ammissibili a finanziamento domande presentate direttamente dai lavoratori Destinatari.

Sono ammesse a beneficio le Aziende aderenti allo strumento Conto Formazione di FonARCom (aziendale/aggregato chiuso/di rete) e/o aderenti ad altro Sistema di Imprese autorizzato da FonARCom.

Non possono presentare sul presente avviso SP che abbiano beneficiato di formazione tramite l'avviso 04/2020.

Sono Destinatari delle attività previste nei Piani Formativi:

- lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978, così come previsto dall'art. 118 della legge 388/2000, modificato dall'art. 10 legge 148/2011, individuati all'atto della presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione.

Sono inclusi:

- i lavoratori con contratto di inserimento e reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non prestano servizio in azienda;
- apprendisti;
- Lavoratori in CIG.

I destinatari del presente Avviso non potranno essere destinatari su Avviso 02/2020 Forma e Ricolloca, su Avviso 03/2020 Neoassunti e Avviso 04/2020 Voucher Azienda.

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è "a sportello", sino ad esaurimento risorse, e comunque non oltre il termine di seguito riportato:

Termine ultimo di invio telematico a FonARCom dei PF per l'ammissione a finanziamento
30/04/2022 – ore 16.00

AVVISO 5/2020 - CHIUSI nel 2021

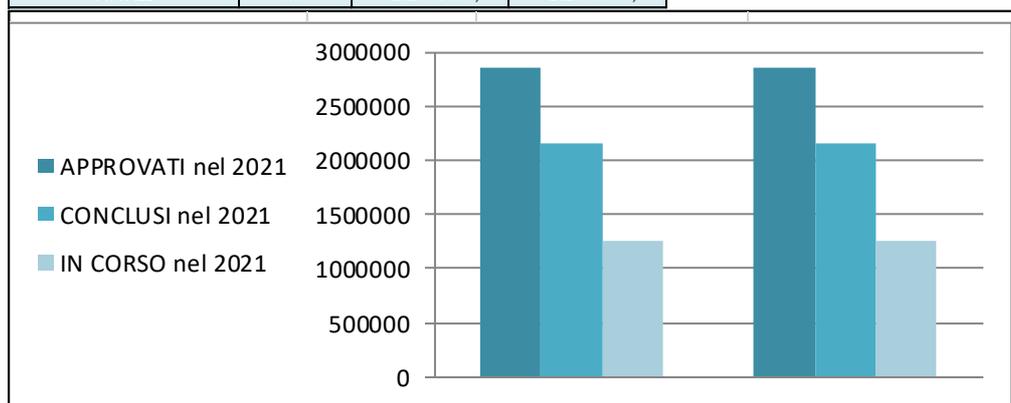
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	429	1.526.837,33	1.526.837,33
2020	177	622.800,00	622.800,00
TOTALE	606	2.149.637,33	2.149.637,33

AVVISO 5/2020 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	19	65.200,00	65.200,00
2020	12	41.600,00	41.600,00
TOTALE	31	106.800,00	106.800,00

AVVISO 5/2020 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	356	1.243.700,00	1.243.700,00
2020	2	7.200,00	7.200,00
TOTALE	358	1.250.900,00	1.250.900,00



AVVISO 05/2020	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	804	2.846.100,00	2.846.100,00
CONCLUSI nel 2021	606	2.149.637,33	2.149.637,33
CANCELLATI nel 2021	31	106.800,00	106.800,00
IN CORSO nel 2021	358	1.250.900,00	1.250.900,00

AVVISO 5/2019 - APPRENDISTATO I E III LIVELLO

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 28 maggio 2019, l'approvazione dell'Avviso 5/2019, la cui dotazione economica è pari a € 500.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua con modalità a sportello fino esaurimento risorse.

Il Piano Formativo potrà prevedere la formazione di massimo tre Apprendisti + tre Tutor Aziendali.

L'entità del Contributo richiesto per la realizzazione delle attività previste nel Piano Formativo determinata utilizzando l'unità di Costo Standard (UCS) riferita alla fruizione individuale (Ora Formativa Allievo – OFA), secondo quanto descritto nella successiva Tabella:

TIPOLOGIA DI PERCORSO FORMATIVO	N. ORE DI FORMAZIONE	PARAMETRO UCS/OFA	CONTRIBUTO FONARCOM
Apprendisti di I° o III° Livello	80	27,50 €	2.200,00 €
Tutor Aziendale	16	27,50 €	440,00 €

L'UCS/OFA riportata in tabella è riferita alla copertura di tutti i costi – diretti ed indiretti – connessi alla Formazione (es: erogazione, attività propedeutiche e/o di accompagnamento, monitoraggio, segreteria, etc.).

L'Unità di Costo Standard (UCS) è impiegata sia per la determinazione del Contributo a preventivo – in sede di candidatura della proposta progettuale – in relazione all'attività formativa prevista, sia per la definizione del Contributo riconoscibile a consuntivo, in relazione all'attività formativa effettivamente realizzata

In sede di rendicontazione al Fondo il contributo verrà riconosciuto nella misura del 100% esclusivamente per i discenti formati, ovvero per coloro che hanno raggiunto una frequenza del 100% delle ore di formazione per gli Apprendisti e del 70% delle ore di formazione per i Tutor. In ogni caso dovranno conseguire un attestato di partecipazione con esplicitate le conoscenze/competenze acquisite come specificato nella richiesta del contributo formulata al Fondo.

Possono candidarsi per l'ottenimento di Contributo per la realizzazione di Piani Formativi relativi al presente Avviso le Aziende aderenti a FonARCom sin dal momento della candidatura del Piano che abbiano attivato, alla data di presentazione dello stesso ed al massimo entro il biennio precedente, almeno un Contratto di Apprendistato di I° o III° Livello.

Sono ammesse a beneficio anche le aziende aderenti a FonARCom titolari di Conto Formazione Aziendale – anche nella forma di Conto Formazione Aggregato – ovvero aderenti ad un Sistema di Imprese (SDI).

Sono Destinatari delle attività previste nei Piani Formativi:

- lavoratori/lavoratrici dipendenti, assunti con Contratto di Apprendistato di I° o III° Livello,
- lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il Contributo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978, così come previsto dall'art. 118 della legge 388/2000, modificato dall'art. 10 legge 148/2011, individuati all'atto della presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione, esclusivamente per le attività di formazione dei Tutor Aziendali.

La modalità di presentazione dei Piani Formativi a valere sul presente Avviso è “a sportello”, sino ad esaurimento risorse, e comunque non oltre il termine di seguito riportato:

Termine ultimo di invio telematico a FonARCom dei PF per l'ammissione a finanziamento
30/06/2020 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 29 aprile 2020, a seguito dell'aggravarsi della crisi sanitaria che ha colpito il paese ha deliberato la proroga del termine di presentazione delle Proposte Formative, a valere sulle risorse dell'Avviso 05/2019 Apprendistato I e III livello, al 30 giugno 2021 ore 16.00.

AVVISO 5/2019 - CHIUSI nel 2021

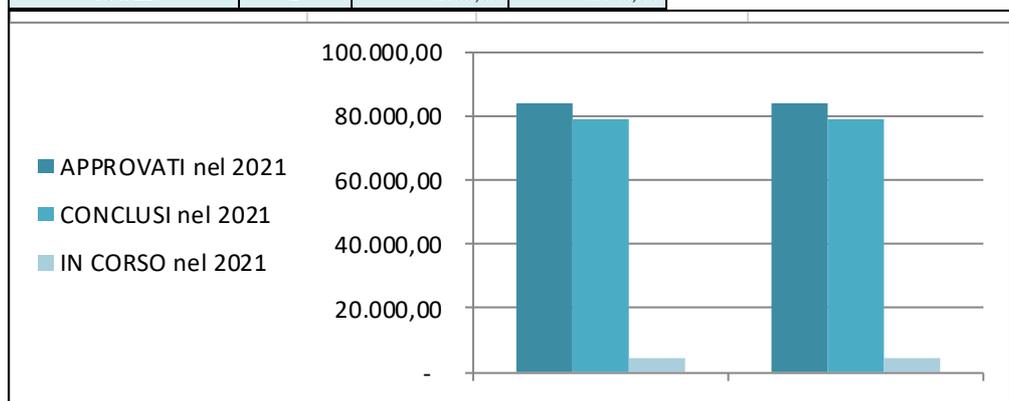
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	24	74.800,00	74.800,00
2020	2	4.400,00	4.400,00
2019	0	-	-
TOTALE	26	79.200,00	79.200,00

AVVISO 5/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 5/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	2	4.400,00	4.400,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	2	4.400,00	4.400,00



AVVISO 05/2019	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	26	84.040,00	84.040,00
CONCLUSI nel 2021	26	79.200,00	79.200,00
CANCELLATI nel 2021	0	-	-
IN CORSO nel 2021	2	4.400,00	4.400,00

AVVISO 6/2019 - DIRIGENTI 2.0

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 28 maggio 2019, l'approvazione dell'Avviso 06/2019, la cui dotazione economica è pari a € 500.000,00, per il finanziamento di attività di Formazione Continua dei Dirigenti con modalità a sportello fino esaurimento risorse.

Per questo avviso è prevista la presentazione con modalità "a sportello" sino ad esaurimento risorse, i termini ultimi per trasmettere la candidatura della proposta formativa sono i seguenti:

Parere Parti (termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente)
31/01/2020 – ore 16.00	28/02/2020 – ore 16.00

Il CdA del Fondo ha deliberato:

- nella seduta del 29 gennaio 2020, ha deliberato la proroga dei termini di presentazione per le domande di finanziamento a valere sull'Avviso 06/2019 – Dirigenti al 30 novembre 2020 ore 16.00, con termine per la per presentazione alle Parti Sociali per la condivisione dei Piani Formativi il 31 ottobre 2020 ore 16.00;
- nella seduta del 22 settembre 2020, la proroga dei termini di presentazione per le domande di finanziamento a valere sull'Avviso 06/2019 – Dirigenti al 28 maggio 2021 ore 16.00, con termine per la per presentazione alle Parti Sociali per la condivisione dei Piani Formativi il 30 aprile 2021 ore 16.00;
- nella seduta del 24 marzo 2021, in considerazione delle numerose richieste pervenute, ha deliberato la proroga del termine ultimo di presentazione dell'Avviso 06/2019 – Dirigenti al 30 luglio 2021 ore 16, con termine per la presentazione alle Parti Sociali per la condivisione dei Piani Formativi al 30 giugno 2021 ore 16.

Per ciascun Progetto (percorso formativo acquisito “a mercato/catalogo”) di cui si compone il Piano Formativo, secondo quanto dettagliato nel formulario di presentazione, il Proponente dovrà indicare il/i Destinatario/i delle attività, il fornitore del percorso/i formativo/i, la durata, i contenuti e l'articolazione del percorso, le competenze che si andranno ad acquisire nonché le condizioni previste per il conseguimento dell'attestazione/certificazione.

Il Soggetto Proponente/Beneficiario nella fase di proposizione del Piano Formativo al Fondo dovrà determinare l'entità del contributo richiesto in relazione alla collocazione dei percorsi contenuti nella proposta rispetto e nel limite dei seguenti valori:

Nr. Dirigenti in forza per Proponente/Beneficiario	Valore massimo complessivo destinati allo stesso dirigente	Valore massimo complessivo per Proponente/Beneficiario
Fino a 5 dirigenti	€ 7.000,00	€ 14.000,00
Da 6 a 10 dirigenti	€ 7.000,00	€ 21.000,00
Da 11 a 20 dirigenti	€ 7.000,00	€ 28.000,00
Da 21 dirigenti in poi	€ 7.000,00	€ 35.000,00

Il massimale Ora Formazione Allievo **non potrà superare i 150,00 €.**

In sede di rendicontazione al Fondo il contributo verrà riconosciuto nella misura del 100% esclusivamente per i discenti formati, ovvero per coloro che abbiano conseguito attestato di partecipazione coerente con la tematica specificata nella richiesta del contributo formulata al Fondo.

AVVISO 6/2019 - CHIUSI nel 2021

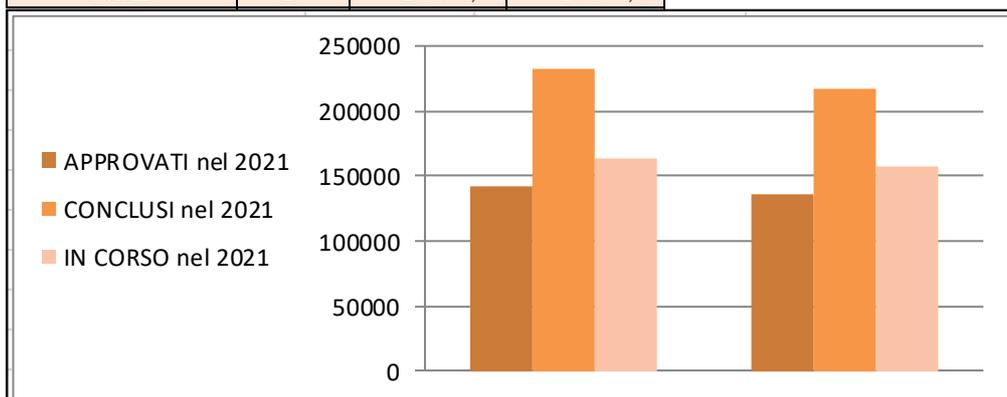
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	21	211.201,00	195.947,56
2019	2	21.000,00	21.000,00
TOTALE	23	232.201,00	216.947,56

AVVISO 6/2019 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	7.000,00	7.000,00
2020	7	55.000,00	55.000,00
2019	0	-	-
TOTALE	8	62.000,00	62.000,00

AVVISO 6/2019 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	13	135.869,00	128.869,00
2020	3	27.995,00	27.995,00
2019	0	-	-
TOTALE	16	163.864,00	156.864,00



AVVISO 06/2019	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
APPROVATI nel 2021	14	142.869,00	135.869,00
CONCLUSI nel 2021	23	232.201,00	216.947,56
CANCELLATI nel 2021	8	62.000,00	62.000,00
IN CORSO nel 2021	16	163.864,00	156.864,00

ALTRI STRUMENTI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2021

AVVISO 3/2017 – NEOASSUNTI

AVVISO 3/2017 - CHIUSI nel 2021

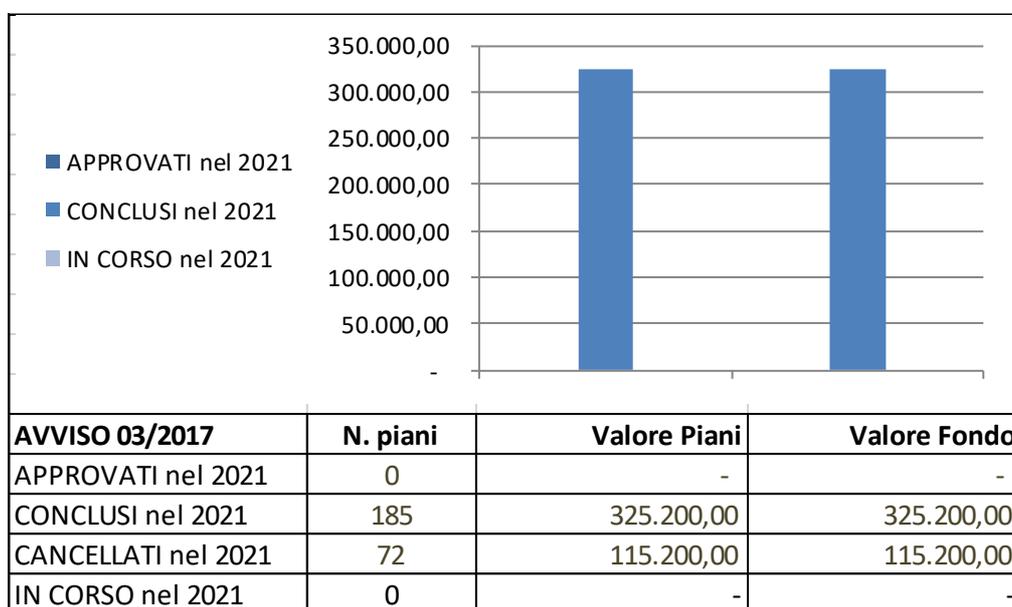
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	157	273.600,00	273.600,00
2019	28	51.600,00	51.600,00
TOTALE	185	325.200,00	325.200,00

AVVISO 3/2017 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	53	85.200,00	85.200,00
2019	19	30.000,00	30.000,00
TOTALE	72	115.200,00	115.200,00

AVVISO 3/2017 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-



AVVISO 4/2017 – DETTO/FATTO! AZIENDE

AVVISO 4/2017 - CHIUSI nel 2021

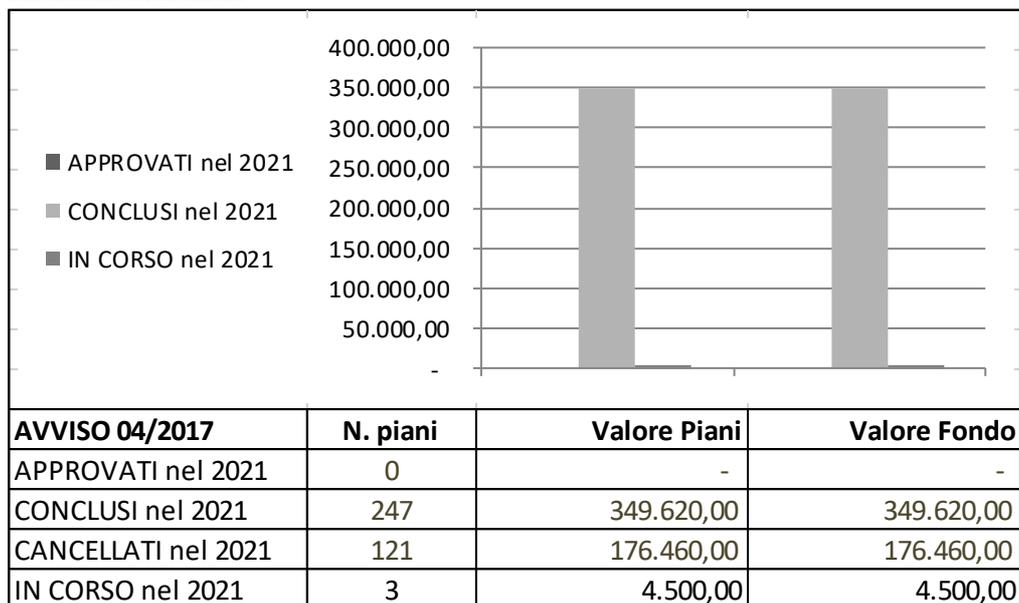
ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	205	293.700,00	293.700,00
2019	42	55.920,00	55.920,00
2018	0	-	-
TOTALE	247	349.620,00	349.620,00

AVVISO 4/2017 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	80	118.320,00	118.320,00
2019	39	56.100,00	56.100,00
2018	2	2.040,00	2.040,00
TOTALE	121	176.460,00	176.460,00

AVVISO 4/2017 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	2	3.000,00	3.000,00
2019	1	1.500,00	1.500,00
2018	0	-	-
TOTALE	3	4.500,00	4.500,00



AVVISO 5/2017 – STUDI PROFESSIONALI

AVVISO 5/2017 - CHIUSI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	79	277.999,97	277.999,97
2019	6	20.272,00	20.272,00
2018	0	-	-
TOTALE	85	298.271,97	298.271,97

AVVISO 5/2017 - CANCELLATI nel 2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	28	99.120,00	99.120,00
2019	7	25.200,00	25.200,00
2018	0	-	-
TOTALE	35	124.320,00	124.320,00

AVVISO 5/2017 - IN CORSO al 31/12/2021

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
2018	0	-	-
TOTALE	0	-	-



RICHIESTE DI ANTICIPAZIONI SUL CONTRIBUTO APPROVATO DAL FONDO

I piani formativi approvati sugli strumenti Conto Formazione e Avviso, salvo diversa indicazione, prevedono la possibilità per il Soggetto Attuatore di richiedere, a seguito della sottoscrizione della Convenzione, anticipazione del contributo approvato, nel rispetto delle seguenti modalità di accesso:

- una prima anticipazione, pari al 50% del totale del contributo ammesso a finanziamento, garantendo tale anticipo con idonea garanzia fidejussoria in favore di FonARCom secondo lo schema fornito dal Fondo stesso;
- una seconda anticipazione pari al 40% del totale del contributo ammesso a finanziamento, anche esso garantito da idonea garanzia fideiussoria in favore di FonARCom, redatta secondo lo schema fornito dal Fondo stesso, solo dopo aver certificato, il raggiungimento di almeno il 50% del programma formativo approvato (in termini di ore formazione e ore formazione allievi da erogate rispetto a quanto previste, e quindi valorizzazione del 50% del relativo contributo ad UCS). La suddetta autocertificazione deve essere supportata da equivalente situazione desumibile dalla piattaforma informatica FARC Interattivo.

È comunque facoltà del Fondo erogare anticipazioni relative a Piani Formativi finanziati.

In riferimento ai Piani Formativi approvati sugli avvisi 07/2019 e 06/2021 Pains Quadro, vista la particolarità dell'Avviso Quadro, il SA potrà richiedere più tranches di acconto con un minimo del 25%, il massimo richiedibile sul piano rimane in ogni caso un acconto del 90%. Ai soli fini dello svincolo della polizza fideiussoria al fine di richiedere un ulteriore acconto garantito dalla medesima polizza fideiussoria, già in possesso del Fondo, il Soggetto Attuatore potrà presentare un rendiconto intermedio al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Valore rendicontato pari almeno al 50% del Contributo Fondo approvato sia come valore UCS che come costi effettivamente sostenuti;
- Rispetto dei massimali di budget delle Macro voci di costo sul valore rendicontato;
- I costi rendicontati dovranno prioritariamente riguardare i costi esterni, in particolar modo dei docenti e tutor rilevabili dal registro didattico;
- Raggiungimento, rispetto al valore rendicontato, degli obiettivi previsti dall'Avviso.

Nell'ambito delle fidejussioni assicurative sono accettate esclusivamente quelle rilasciate da compagnie di assicurazione autorizzate all'esercizio del ramo 15 "Cauzione" ed iscritte nell'Albo Imprese tenuto

dall'IVASS (ex ISVAP) sezione I ed elenco I, oppure dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale tenuto dalla Banca d'Italia, previsto dall'Art. 107 del D.lgs. n. 385/1993, consultabile tramite il sito internet www.bancaditalia.it. I relativi costi sono ammissibili a rendiconto e sono riconosciuti fino a concorrenza dell'importo esposto in sede di preventivo finanziario. Il Fondo si riserva la facoltà di non accettare alcune compagnie pur se presenti negli elenchi sopra indicati.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 16 aprile 2018, ha deliberato inoltre riguardo le garanzie richieste per il rilascio di acconti sui piani formativi approvati dal Fondo e nello specifico di accettare, oltre alle fidejussioni bancarie, anche quelle assicurative rilasciate dalle compagnie presenti nell'elenco pubblicato nel sito www.FonARCom.it. Le compagnie con raccolta premi superiore a 500.000,00€ secondo il rapporto di ANIA "PREMI DEL LAVORO DIRETTO ITALIANO", vengono accettate con iter ordinario mentre le compagnie assicurative presenti nell'elenco ma con valore dei premi inferiore a 500.000,00€ o le compagnie non ancora inserite nell'elenco ma presenti nella Sezione I ed Elenco I dell'IVASS, autorizzate al ramo cauzioni, potranno essere accettate previa apposita istruttoria e successiva delibera del CdA. Non sono in ogni caso accettate le compagnie autorizzate dall'IVASS nell'Elenco II. La delibera è esecutiva rispetto alle richieste di anticipo con polizze emesse a far data dal 14 maggio 2018.

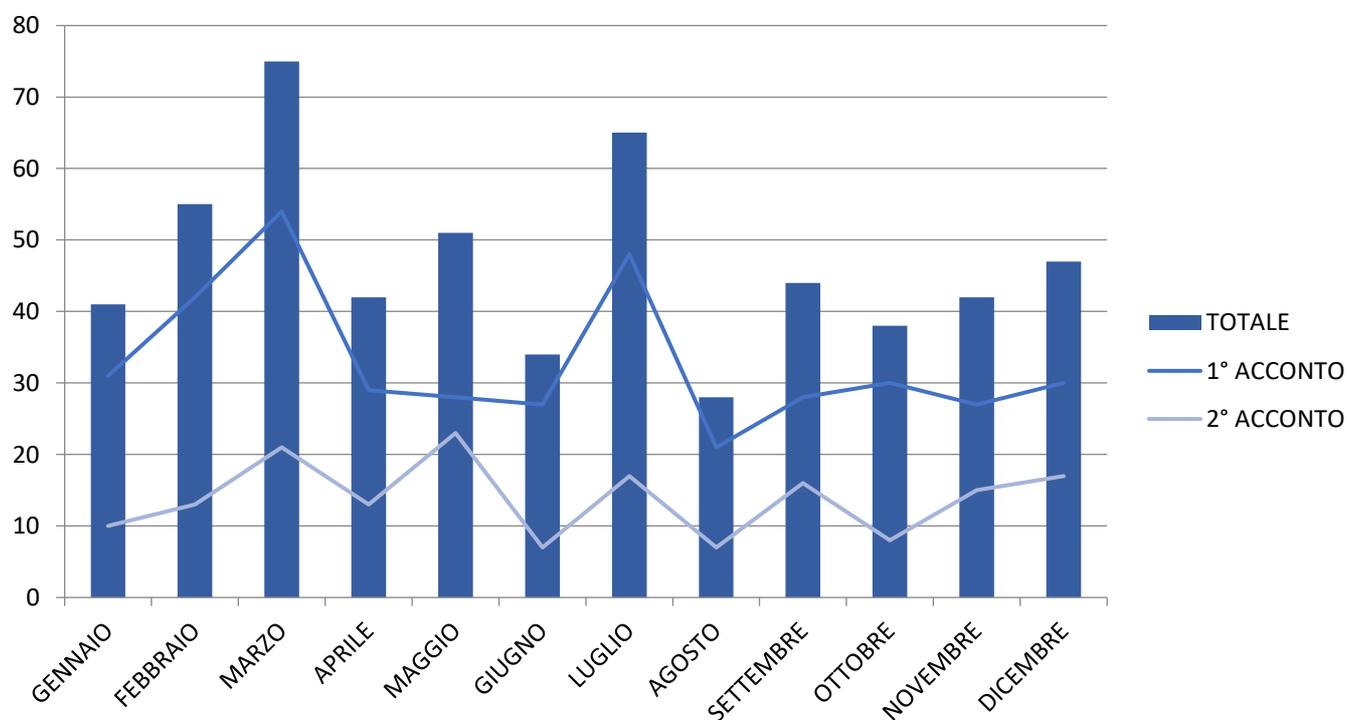
Nella seduta del 9 giugno 2021 il CDA del Fondo, ha deliberato la pubblicazione del nuovo elenco aggiornato secondo il rapporto di ANIA "PREMI DEL LAVORO DIRETTO ITALIANO 2020 - EDIZIONE 2021".

Il CDA di FonARCom nella seduta del 10/11/2021, ha deliberato una temporanea sospensione dell'accettazione da parte del Fondo di polizze fideiussorie a garanzia delle richieste di acconto sui Piani Formativi, emesse da Tokio Marine Europe S.A..

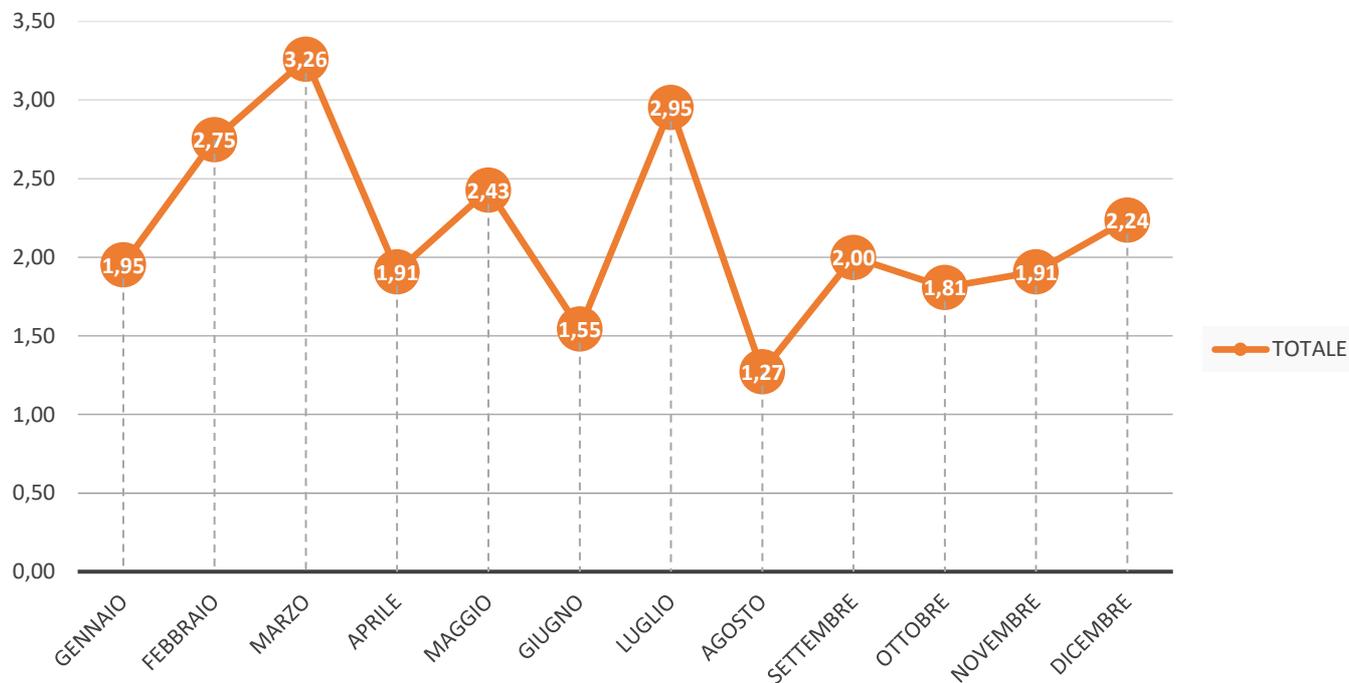
Non vengono quindi processate richieste di acconto garantite con polizze emesse da Tokio Marine Europe S.A. la cui data di stipula sia successiva alla data della comunicazione 17/11/2021 e fino ad ulteriori nuove indicazioni da parte di FonARCom.

	1° ACCONTO		2° ACCONTO		TOTALE	
	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE
CONTO FORMAZ	54	€ 1.551.553,26	22	€ 609.510,15	76	€ 2.161.063,41
AVVISO 5/2017	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 4/2018	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 5/2018	61	€ 2.458.103,00	29	€ 768.133,20	90	€ 3.226.236,20
AVVISO 1/2019	1	€ 7.425,00	1	€ 5.940,00	2	€ 13.365,00
AVVISO 2/2019	1	€ 22.920,00	0	€ -	1	€ 22.920,00
AVVISO 3/2019	0	€ -	1	€ 2.310,00	1	€ 2.310,00
AVVISO 4/2019	34	€ 947.290,50	62	€ 2.023.183,20	96	€ 2.970.473,70
AVVISO 7/2019	0	€ -	5	€ 1.561.978,80	5	€ 1.561.978,80
AVVISO 8/2019	33	€ 1.255.554,50	10	€ 346.500,00	43	€ 1.602.054,50
AVVISO 9/2019	6	€ 114.555,00	1	€ 9.084,00	7	€ 123.639,00
AVVISO 1/2020	198	€ 6.447.941,10	36	€ 1.025.136,00	234	€ 7.473.077,10
AVVISO 1/2021	7	€ 144.205,00	0	€ -	7	€ 144.205,00
TOTALE	395	€ 12.949.547,36	167	€ 6.351.775,35	562	€ 19.301.322,71

N. REPORT DI ACCONTI INVIATI PER MESE



MEDIA N. REPORT DI ACCONTI INVIATI AL GIORNO



AREA BANCHE DATI - MONITORAGGIO – PORTABILITÀ

Con la presente relazione si riepiloga l'attività riportata nelle relazioni trimestrali dell'anno 2021. Si prende in considerazione ai sensi di quanto previsto dall'Organigramma del Fondo, l'attività dell'area Monitoraggio, area Banche dati ed area Portabilità.

Si rappresenta in modo sintetico anche l'attività della C.V.A. (Commissione di Verifica Ammissibilità) e del C.I.P.A.L. (Comitato Interno per le Politiche Attive del Lavoro) in quanto rientranti nell'attività del responsabile Monitoraggio/Banche dati/portabilità. Si aggiunge l'attività di membro dei Gruppi di riconciliazione risorse ed adesioni.

L'area Banche dati, Portabilità e Monitoraggio svolge le seguenti funzioni: fornisce analisi e statistiche su imprese/dipendenti aderenti al Fondo alla governance del Fondo ed alle altre aree operative;

elabora i flussi di monitoraggio per Anpal; gestisce la portabilità, in concordanza con gli altri fondi interprofessionali dando seguito alle Linee Guida A.N.P.A.L. sulla mobilità tra fondi interprofessionali e sulla portabilità delle relative risorse;

congiuntamente all'Inps verifica la congruenza dei versamenti, tagli di cui ex Legge di Stabilità 2015 e la corretta imputazione delle somme versate alle relative matricole.

CONTESTO:

Il 2021 è stato caratterizzato per la maggior parte dell'anno dall'epidemia causata dal virus classificato ufficialmente con il nome di SARS-CoV-2 ovvero COVID-19 (Corona Virus Disease). Il Fondo ha provveduto immediatamente a fornire all'area tutto il supporto logistico (già implementato in passato con le piattaforme Farc e server) e strumentazioni affinché l'attività potesse essere seguita da remoto.

Il tutto come richiamato dai diversi DPCM del 2021 che raccomandano il massimo utilizzo della modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio.

L'area ha potuto svolgere tutta l'attività senza alcuna interruzione di servizio.

Si è fatto fronte a videoconferenze, teleconferenze e riunioni da remoto sia tra l'area stessa che le altre aree del fondo, governance e rapporti esterni.

Si è provveduto a predisporre, durante l'anno, il CD contenente i flussi di monitoraggio così come richiamato dalle Linee Guida del Monitoraggio dei fondi

MONITORAGGIO

Dati:

Totale flussi dell'anno:

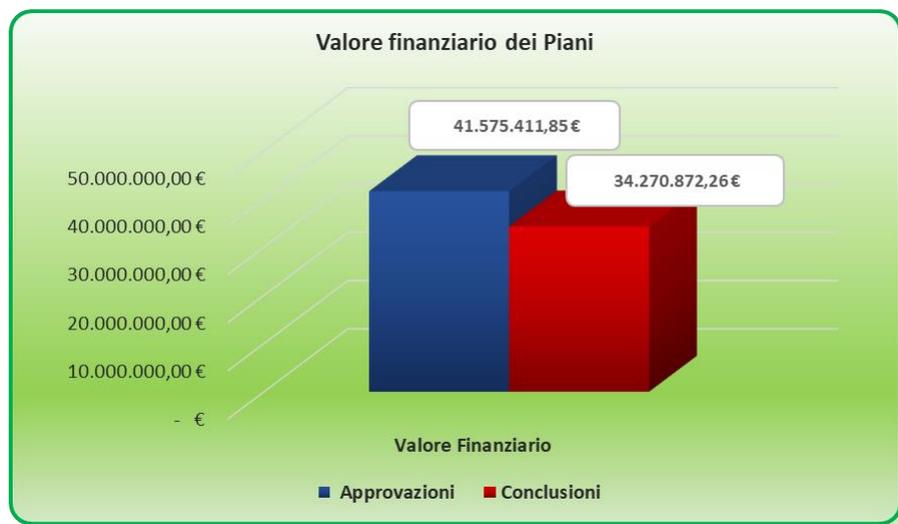
- **Approvazione: 2.647** flussi A_O
- **Conclusione: 2.192** flussi C_O
- **Cancellazione: 404** flussi X_O

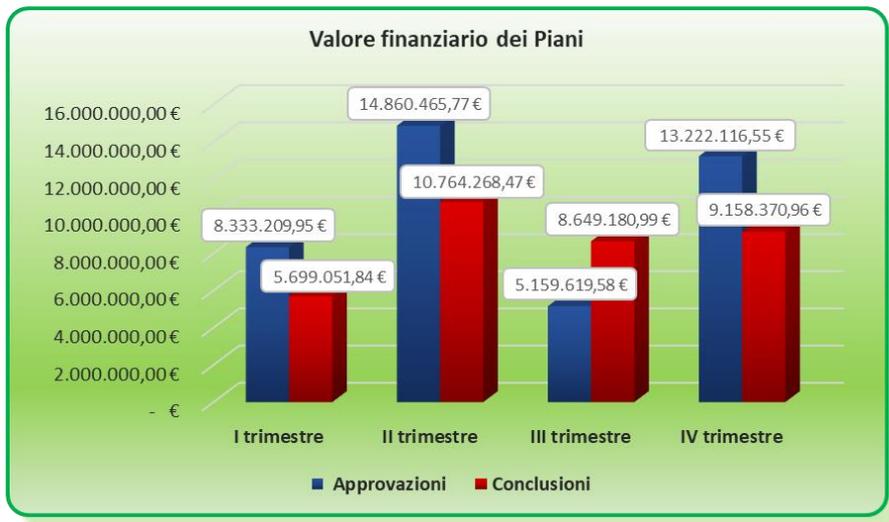
Totale richieste di finanziamento presentate a FonARCom nell'anno 2021:

- Richiesta finanziamenti su Piani Approvati: 41.575.411,85 (Dimensione finanziaria)
- Pagato su Piani conclusi: 34.270.872,26

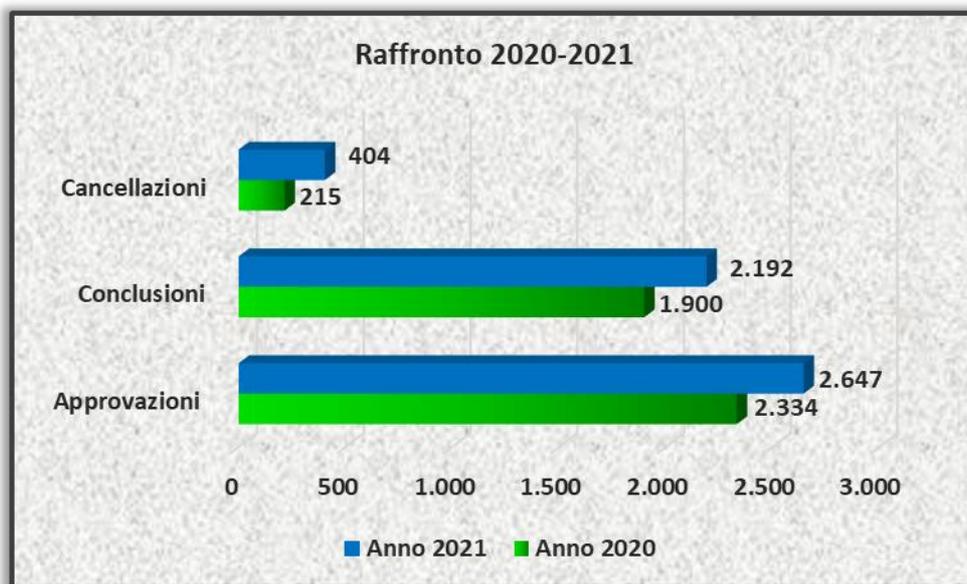
Attività:

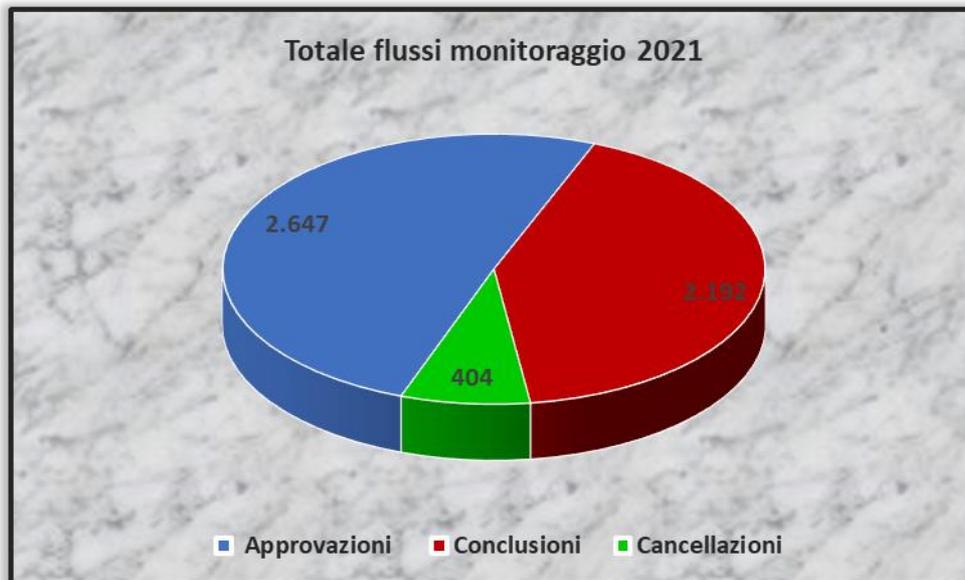
Rispetto all'anno precedente, si nota un aumento dei flussi di cancellazione a causa di revoche e rinunce di finanziamenti precedentemente richiesti.





Si evidenzia, in formato grafico, la situazione che evidenzia che nel corso dell'anno sono state approvate richieste di finanziamento e rendicontati piani in numero maggiore rispetto all'anno precedente.





PORTABILITA'

Dati:

Sono state elaborate, registrate e notificate alle aziende ed ai Fondi di destinazione compresi i conguagli ed i saldi ricevuti durante l'anno 81 richieste in uscita di cui:

- n. **39** portabilità in uscita per euro **595.945,78**;
- n. **22** conguagli per euro **32.100,45**;
- n. **20** dinieghi definitivi.

Sono state elaborate, registrate e notificate alle aziende ed ai Fondi di destinazione compresi i conguagli ed i saldi ricevuti durante l'anno 83 richieste in entrata di cui:

- n. **74** portabilità in entrata per euro **1.213.944,59**;
- n. **9** conguagli per euro **73.902,14**.

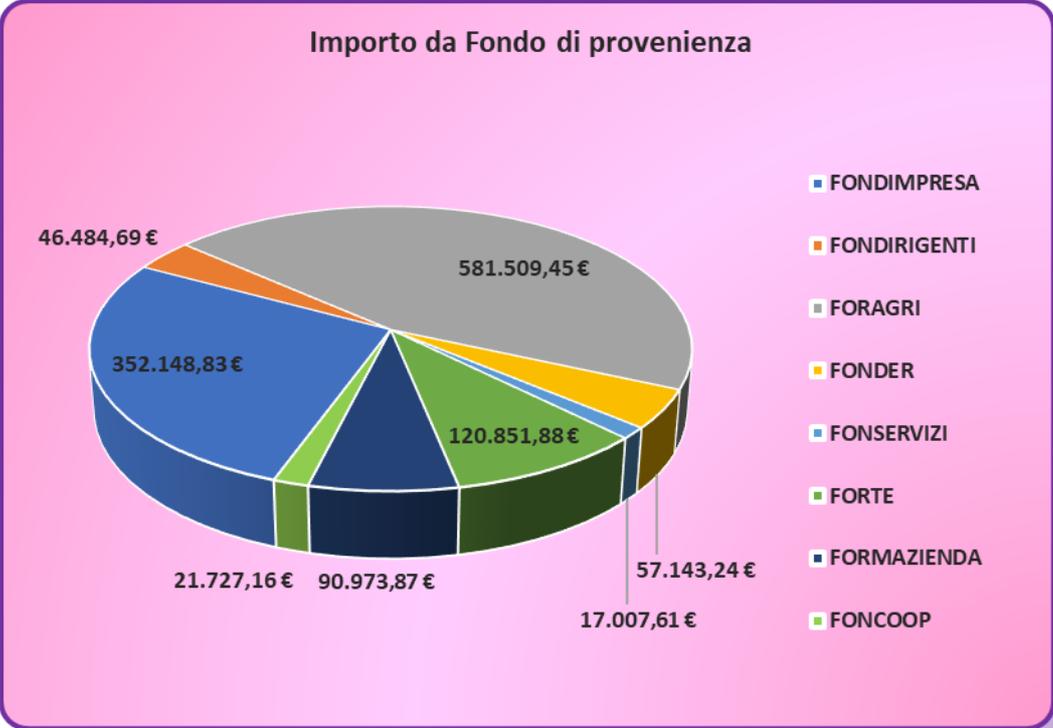
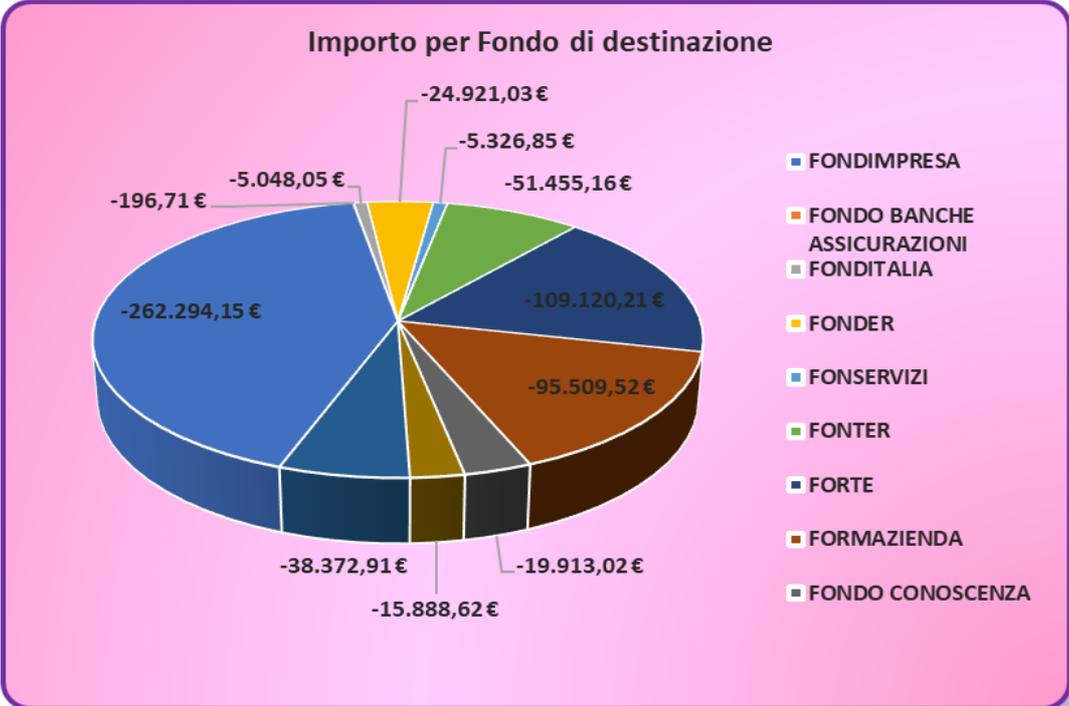
Attività:

L'attività è stata svolta in coerenza con le nuove linee guida Anpal, la L. 2/2009 e la Circolare 107/2009 Inps. Rispetto all'anno precedente si evidenzia un aumento dei pagamenti per la portabilità in uscita pari a 243.870,98 euro e un aumento della portabilità in entrata pari a 964.038,73 euro.

È stata svolta la formazione interna.

Per quanto riguarda la provenienza e la destinazione delle risorse di portabilità da e verso FonARCom si evidenzia che le maggiori uscite sono state rispettivamente verso Fondimpresa, Fondo Banche Assicurazioni, Fonditalia, Fonder, Fonservizi, Fonter, Forte, Formazienda, Fondo Conoscenza, Fapi e Foncoop.

PORTABILITA' TOTALE 2021			
Fondo	Portabilità in Uscita	Portabilità in Entrata	Saldo
FONDIMPRESA	- 262.294,15 €	352.148,83 €	89.854,68 €
FONDIRIGENTI		46.484,69 €	46.484,69 €
FORAGRI		581.509,45 €	581.509,45 €
FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	- 196,71 €		- 196,71 €
FONDITALIA	- 5.048,05 €		- 5.048,05 €
FONDER	- 24.921,03 €	57.143,24 €	32.222,21 €
FONSERVIZI	- 5.326,85 €	17.007,61 €	11.680,76 €
FONTER	- 51.455,16 €		- 51.455,16 €
FORTE	- 109.120,21 €	120.851,88 €	11.731,67 €
FORMAZIENDA	- 95.509,52 €	90.973,87 €	- 4.535,65 €
FONDO CONOSCENZA	- 19.913,02 €		- 19.913,02 €
FAPI	- 15.888,62 €		- 15.888,62 €
FONCOOP	- 38.372,91 €	21.727,16 €	- 16.645,75 €
Totale	- 628.046,23 €	1.287.846,73 €	659.800,50 €





BANCHE DATI

L'area fornisce analisi, studi e statistiche su imprese/dipendenti aderenti agli organi statutari, alle amministrazioni ed alle altre aree del Fondo. I dati adesioni vengono forniti dall'area IT che li gestisce.

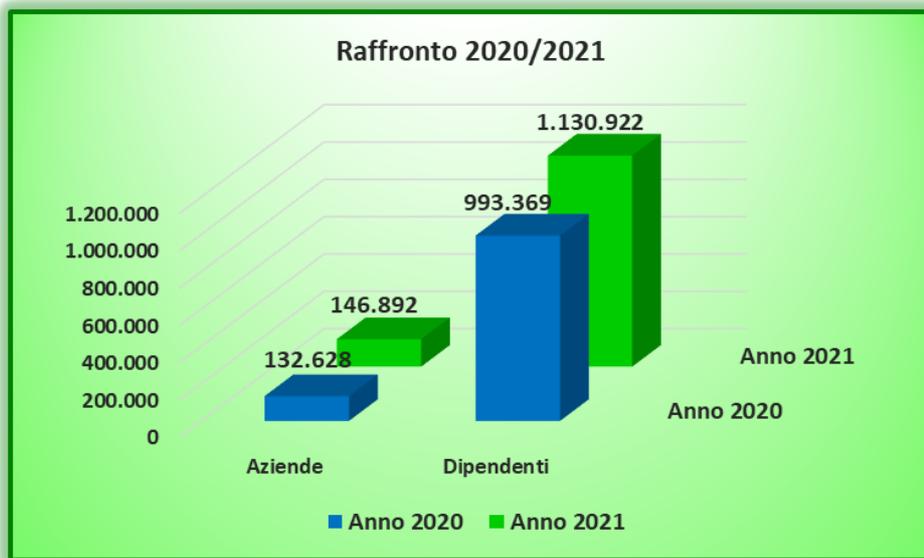
Gestisce i rapporti con i referenti.

Dati adesioni:

- Numero matricole Net Inps **146.892** (dato InfoFarc).
- Numero dipendenti **1.130.922** (dato InfoFarc).
- Numero Dirigenti aziende aderenti **2.414** (dato InfoFarc).

Attività:

L'area durante quest'anno è stata molto impegnata a fornire analisi dettagliate sull'evoluzione dello status che le aziende del fondo hanno modificato durante l'anno. Si evidenzia, in formato grafico, la situazione che mostra una sensibile crescita delle adesioni Aziende e Lavoratori rispetto all'anno precedente.



BANCHE DATI (REFERENTI)

Dati:

Nel corso dell'anno sono pervenute n. 163 richieste d'iscrizione all'Albo Referenti FonARCom.

Di queste:

il CdA ne ha esaminate 162.

ne sono state approvate 155;

7 sono state respinte dal CdA.

1 è al vaglio dell'Ufficio Promozione e Sviluppo.

Sono stati inseriti 54 Subreferenti.

Si è provveduto a scartare 45 Manifestazioni di Interesse per mancanza di ricezione dei documenti necessari

Attività:

In qualità di *R.U.P.*, ho dato supporto ai referenti del Fondo e coordinato le varie attività inerenti.

L'area riceve le richieste e se formulate correttamente ai sensi della manifestazione d'interesse all'avviso specifico invia al CTS la lista approvata.

L'area è continuamente impegnata ad effettuare verifiche amministrative sulla documentazione (cassetti previdenziali) fornita dai referenti per individuarne la corretta imputazione al Fondo.

L'area, a seguito della verifica della documentazione autorizzativa, fornita dai referenti per l'utilizzo del Logo, sulla privacy, sul rispetto del codice etico e regolamenti, provvede a validare o richiedere integrazioni o respingere la stessa.

L'area, effettuate le verifiche del caso, autorizza la presenza di subreferenti che collaborano sul territorio con il referente principale.

CVA interna – FonARCom

La Commissione Verifica Ammissibilità, nominata dal Direttore e composta in numero dispari da 3 o 5 membri individuati anche tra il personale dipendente del Fondo, tra i quali viene nominato un Presidente ed un Segretario verbalizzante, svolge l'attività di verifica dei requisiti oggettivi di ammissibilità alla fase successiva di valutazione delle proposte formative presentate da parte dei soggetti interessati, nel rispetto del principio di trasparenza. Il personale nominato nella CVA non si occuperà della fase di chiusura dei piani formativi.

Per gli avvisi con presentazione a sportello i membri componenti la CVA possono operare con responsabilità monocratica.

Attività:

In qualità di Presidente delle CVA, ho coordinato il lavoro delle commissioni, sulla base di quanto previsto dal Regolamento di FonARCom e pubblicato sul sito le ammissibilità come previsto dagli Avvisi.

Dati

La Commissione Valutazione Ammissibilità alla successiva fase di valutazione, ha valutato:

- Avviso Generalista 01/2020 III finestra - n. **154**
- Avviso 05/2018 S.D.I. - n. **117** (di cui **1** non ammesso)
- Avviso 08/2019 Diginnova – n. **32**
- Avviso 09/2019 Dirigenti – n. **13**
- Avviso 05/2021 S.D.I. – n. **66**

- Avviso 02/2021 Diginnova – n. **6**
- Avviso Generalista 01/2021 I finestra – n. **117** (di cui **10** non ammessi)

CIPAL

Membro interno C.I.P.A.L. (Comitato Interno per le Politiche Attive del Lavoro) Il Comitato d'indirizzo è un'articolazione del Comitato Tecnico Scientifico di FonArCom; è composto da un minimo di 8 ad un massimo di 10 membri eletti dal C.d.A., su proposta del C.T.S., oltre al Presidente del Fondo (senza diritto di voto) ed al Presidente del Comitato Tecnico Scientifico (senza diritto di voto). Spettano come compiti precipui ai suoi membri: studio delle politiche attive del lavoro da attuare in riferimento alla formazione continua; gestione e coordinamento dei rapporti con le Regioni e le istituzioni locali territoriali, analisi e studi riferiti ad argomenti proposti dal C.T.S.

Attività:

Nel corso del 2021 il Comitato ha esaminato e fornito indicazioni sui tutti i temi proposti dal Comitato Tecnico Scientifico del Fondo.

Il Comitato ha esaminato e discusso su vari temi che hanno riguardato: progettazione per competenze sui profili individuati nel CCNL intersettoriale; adeguamento piattaforma (FAD Sincrona e Asincrona) come da circolare Anpal n. R0000004 del 28 dicembre 2020; criteri di individuazione del campione di partecipanti alla base di collaudo della piattaforma; Linee Guida Osservatorio L.O.D.E.; simulazione attività di monitoraggio su progetti strutturati per competenze.

Gruppo di lavoro sulla riconciliazione delle risorse

Il Gruppo costituito da 2/3 quadri FonARCom, 2 consiglieri di amministrazione e dal presidente del CTS, ha come compiti precipui la predisposizione di tutta la documentazione riguardante la gestione, elaborazione e controllo sull'allocazione delle risorse sia in entrate che in uscita sulla base delle indicazioni del CdA. Si riunisce su richiesta del presidente del CTS e predispone la relazione sulle risorse per ogni CdA.

Gruppo di lavoro sulla riconciliazione delle adesioni

Il Gruppo costituito da 2/3 quadri FonARCom, 2 consiglieri di amministrazione e dal presidente del CTS, ha come compiti precipui la predisposizione di tutta la documentazione riguardante la gestione, elaborazione e controllo sulle adesioni al fondo e sulla base delle indicazioni del CdA. Si riunisce su richiesta del presidente del CTS e predispone la relazione sui dipendenti delle aziende aderenti per ogni CdA.

AREA ICT

Le attività svolte nel 2021 dall'Area IT hanno interessato in modo trasversale tutte le aree del Fondo, attraverso implementazioni sui gestionali interni ed anche su piattaforme esterne gestite direttamente dal nostro team. I cinque segmenti su cui ci si è concentrati di più sono:

-  **FARC Interattivo**
- **InfoFARC v.4.0**
-  **CRM**
- **HARDWARE/SOFTWARE/SICUREZZA**



Nextcloud

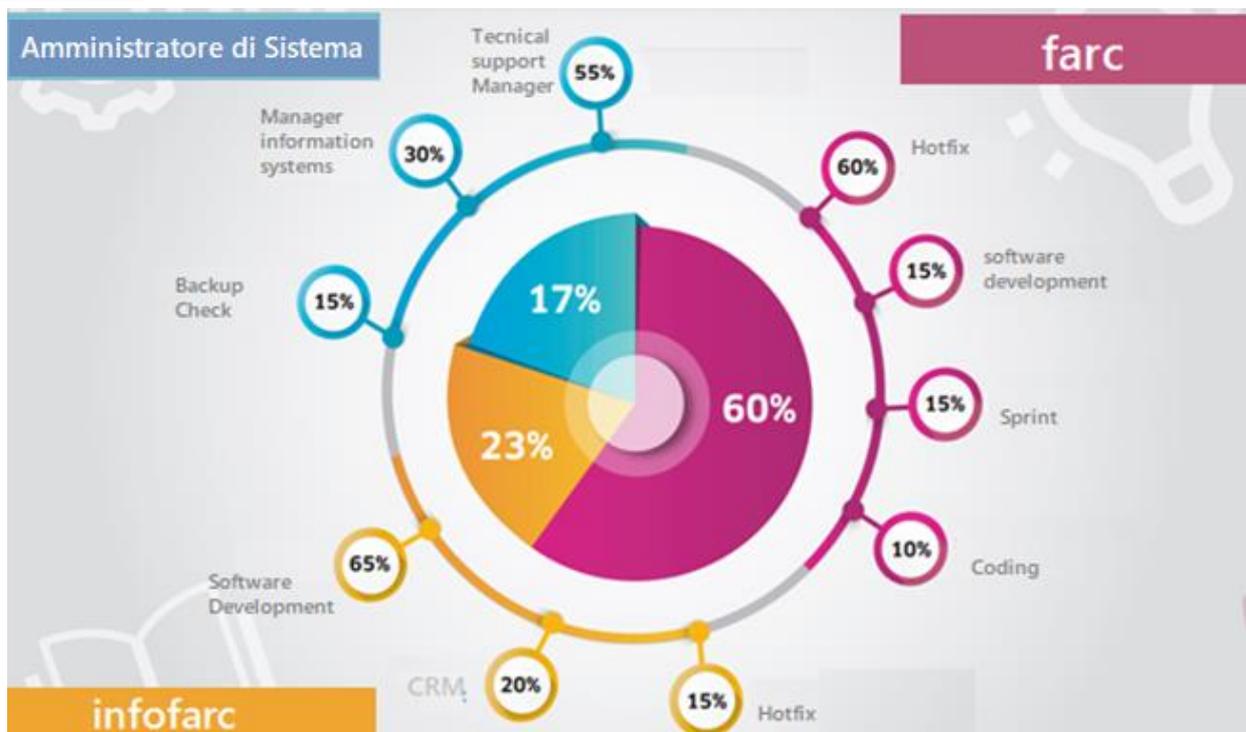
- **CLOUD AZIENDALE**

Di forte impatto nel 2021 è stato sempre più l'utilizzo di JIRA che ha consentito per il 3° anno di applicare una metodologia SCRUM nel team con consentendoci di eliminare gap nella consegna delle applicazioni e delle stesse modifiche delle nostre piattaforme. Qui di seguito vi è un elenco dei progetti in questo anno sono stati elaborati utilizzando la metodologia SCRUM:

★	Nome	Chiave
☆	FARC	FARC
☆	FARC - NDV	NDV
☆	FARC - area CVA	CVA
☆	FARC - Area Proponente	FAP
☆	FARC - Area SDI	FSDI
☆	FARC - Attuazione	FATT
☆	FARC - CF	FC
☆	FARC - ENTI	FENT
☆	FARC - Firma digitale	FFD
☆	FARC - Formulari	FF
☆	FARC - gestione Bandi	FBANDI
☆	FARC - Registrazione	FR
☆	FARC - Registro elettronico	FRE
☆	FARC - Reports	FAR
☆	FARC - Revisori	FREV
☆	FARC - RNA	FRNA
☆	FARC 7	FA7
☆	FARC-BUGFIX	FBUG
☆	InfoFARC	IN
☆	Protocolli	PROT
☆	Semplificazione Registrazione SDI	SRS
☆	XML A & C	RXI

Un forte contributo lo abbiamo avuto tra Aprile e Giugno 2021 in materia di crescita dell'area grazie all'entrata di due nuovi giovani programmatori Ivan Romeo e l'Ing. Giacomo Cardella che sin da subito si sono integrati bene nel team, riuscendo nel giro del primo mese a diventare Scrum Master su alcuni progetti. Da un lato si è potenziato il progetto INFOFARC di supporto ad Alberto Di Giuseppe con Ivan che si dalle prime battute ha portato nuove tecniche di programmazione in materia restAPI consentendo una comunicazione trasversale tra il CRM e le piattaforme interne. Mentre Giacomo si è sin da subito integrato con Francesco Scavone e Benedetto Lo Sicco incominciando a lavorare al progetto di semplificazione.

In questo grafico sotto, vi è rappresentata la distribuzione dei lavori dell'area tenendo conto della suddivisione di compiti, tempistiche delle attività in itinere dei progetti svolti su Jira e su CRM:



Nel dettaglio adesso focalizziamo i processi generati in questo 2021:

FARC Interattivo

Consolidare, innovare e rendere più sicura la piattaforma, sono state le tre linee guida che ci siamo posti per il 2021 per quanto riguarda il FARC.

Consolidare ha significato rafforzare la piattaforma attraverso un potenziamento hardware sotto il profilo server ma soprattutto rendere più fruibili le funzioni presenti, gestire meglio la gestione processi interni, un valore aggiunto ottenuto grazie a partire da maggio dall'entrata nel team di Giacomo Cardella che ha permesso una migliore distribuzione del lavoro a fronte di una folta richiesta di interventi che provenivano dall'assistenza tecnica. Un forte contributo ovviamente va dato a quest'ultima che ha consentito una "vision" da una prospettiva diversa del FARC, grazie anche al fatto che hanno un contatto diretto con i fruitori della piattaforma stessa.

Il consolidamento si è raggiunto anche sotto il profilo del caricamento massivo dei lavoratori che consente oggi, la possibilità di caricare i medesimi in fase di inizio delle attività

formative attraverso un file esterno in Excel. In questo modo il caricamento da parte dell'Ente consentirà l'univocità del caricamento consentendone così la possibilità di utilizzare gli stessi discenti su più piani formativi.

L'elenco delle attività di Consolidamento si possono riassumere in:

- Attivati Bandi: Proposta, Attuazione e Monitoraggio: 1/2021, 2/2021, 3/2021, 4/2021, 5/2021, 6/2021
- Più di 800 interventi per modificare e migliorare la gestione dei bandi passati
- Inserimento nei bandi passati della modalità FAD dovuta alla conseguente trasformazione avutosi per la pandemia.
- Gestione dei dipendenti dall'area di gestione Proponente. I dipendenti potranno essere caricati singolarmente o attraverso un'importazione da file Excel. Successivamente sarà possibile effettuare modifiche.
- Semplificazione caricamento partecipanti per edizione. In fase attuativa i partecipanti ad un corso potranno essere caricati all'interno di ogni edizione semplicemente selezionandoli da un elenco dipendenti delle aziende beneficiarie, oppure importandoli da un file Excel.
- Richiesta di conferma dati e presa visione online per partecipante. In fase attuativa, per evitare la compilazione e firma dei FON03 (SEZIONE PARTECIPANTE, ISCRIZIONE INDIVIDUALE DEL PARTECIPANTE) è stato realizzato un sistema di invio email ai singoli partecipanti ove, cliccando sul link ivi presente, si potrà visionare, confermare l'esattezza dei dati anagrafici e dare la presa visione dell'informativa privacy.
- Richiesta di conferma dati e presa visione online per azienda beneficiaria. In fase attuativa, come per i partecipanti, per evitare la compilazione e firma dei FON03 (SEZIONE AZIENDA, ISCRIZIONE INDIVIDUALE DEL PARTECIPANTE), sarà predisposto per le aziende coinvolte l'invio di una email ove, cliccando sul link ivi presente, si potrà visionare, confermare l'esattezza dei dati aziendali e dare la presa visione dell'elenco dei dipendenti coinvolte nel piano.
- Gestione codici IBAN per gli attuatori. Utile ai fini della compilazione della Dichiarazione estremi dei C/C dedicati e della richiesta saldo.

- Creazione area di richiesta acconti e saldo. In fase attuativa, l'attuatore dalla relativa area di potrà richiedere gli acconti ed il saldo direttamente dalla piattaforma FARC Interattivo.
- Gestione Delegati, Partner, Fornitori. Gli attuatori potranno gestire un elenco che potrà essere utilizzato nella presentazione e attuazione dei Piani. Potranno essere caricati singolarmente o attraverso un'importazione da file Excel. Successivamente sarà possibile effettuare modifiche.
- Creazione di una web app per la gestione del registro docenti. Il docente potrà gestire le lezioni in aula in termini di avvio, chiusura, messa in aula dei partecipanti e argomento della lezione senza dover compilare date e orari.
- Sistema di Ticketing per convertire tutte le richieste di assistenza in arrivo dal FARC Interattivo in ticket. Sarà più facile dare priorità, monitorare e seguire l'avanzamento delle richieste in un unico posto. Questo aiuta l'assistenza tecnica a comunicare meglio con i clienti e a gestire i problemi in modo più efficiente.
- Verifica firma digitale dei documenti durante il caricamento in piattaforma. Al caricamento dei file sarà possibile poter in tempo reale verificare la correttezza della firma. Ad esito positivo, si creerà un report di verifica.

L'**innovazione** del FARC nel 2021 è sicuramente la semplificazione applicata su diversi processi interni al FARC che vedranno all'inizio del 2022 una rivoluzione per quanto concerne l'accesso alla formazione da parte degli Enti. Semplificazione significa ridurre diversi passaggi per l'accesso alla formazione ridurrà ad 1 giorno i tempi di messa in aula. Fortemente voluto dal nostro Presidente e dalla governance lo SDI digitale rappresenta una modifica epocale, che rivoluziona l'approccio dei nostri interlocutori con il gestionale.

Il terzo punto che è quello della **sicurezza** del FARC volto ad adeguare l'accesso alla piattaforma seguendo le nuove linee guida GPRS in materia di sicurezza, gestione credenziali e archiviazione dei documenti sensibili.

InfoFARC v.4.0

Sul fronte gestionale INFOFARC tanto è stato fatto nel 2021 soprattutto sul fronte dei Data Mining, algoritmi posti in essere da Alberto Di Giuseppe tali da rendere più semplice

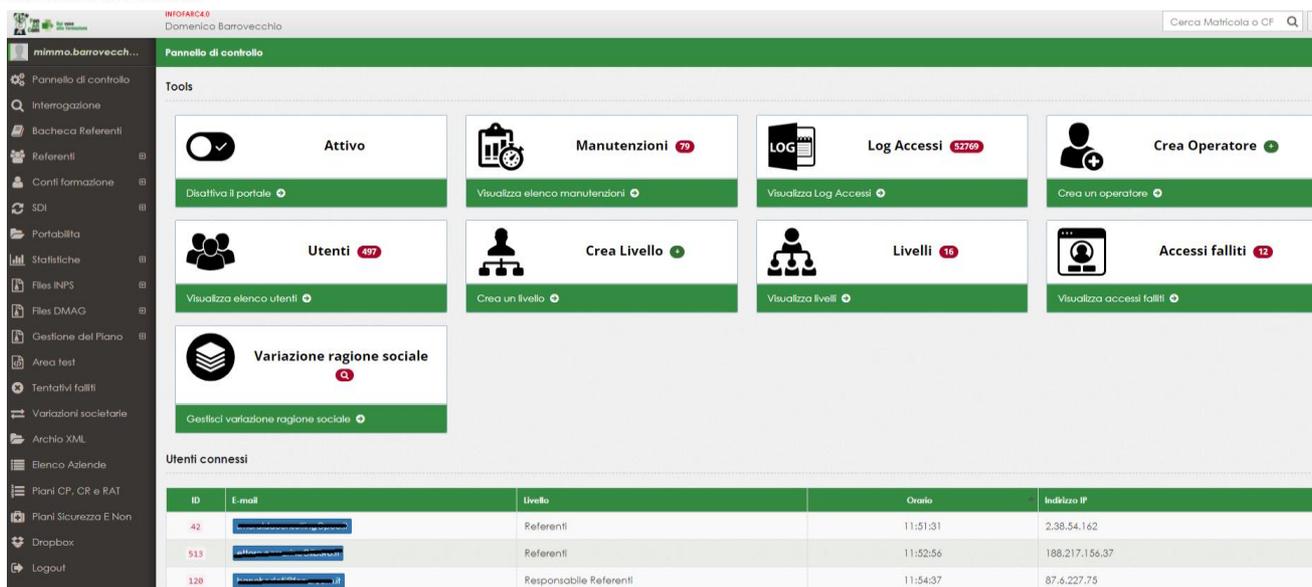
l'approccio per la preparazione dei dati, costruzione dei modelli e valutazione dei risultati. Intenso poi è stato il lavoro per migliorare l'accessibilità in INFOFARC con un allargamento degli utilizzatori interni che vanno dagli stakeholder ai colleghi responsabili dell'assistenza tecnica del monitoraggio e della promozione. Nelle dashboard realizzate si può visualizzare l'andamento delle adesioni alle attività finanziate con i vari strumenti messi a disposizione visualizzabili rispetto al range di date e dimensioni.

Un forte apporto si è riusciti ad ottenere grazie ad un'intensa attività di "customer satisfaction" cui sforzi hanno caratterizzato uno sviluppo di una migliore comunicazione con i Referenti Fonarcom con una conseguente fidelizzazione. Volendo riassumere in poche righe le attività poste in essere nell'App Referenti qui sotto sono descritte tutte le maggiori modifiche implementate:

- Sono stati inseriti all'interno della piattaforma in fase di caricamento delle aziende, dei controlli che consentano una valida attribuzione, di conseguenza è stato necessario realizzare delle procedure che vengono eseguite con cadenza settimanale le quali vanno ad effettuare tutti i controlli, definiti con le aree interessate, relativi all'attribuzione dell'azienda, questo perché è possibile che si verifichi un'apertura/chiusura di competenza in conto formazione o sistema di imprese post caricamento oppure che l'azienda vada in formazione con un altro soggetto iscritto all'albo referenti.
- E' stata data la possibilità al referente di creare n sub-referenti e la possibilità di decidere se abilitare o meno l'accesso in piattaforma, in modo tale da snellire il carico di lavoro relativo alla gestione delle aziende. Nel caso in cui al sub-referente verrà data la possibilità di accedere in piattaforma, si attiva un processo di firma digitale dei documenti richiesti al referente dopo essere stato approvato dal CdA.
- Per evitare di alterare i valori futuri degli EC è stato implementato un meccanismo di apertura e chiusura competenza anche all'interno del sistema referenti.
- E' stato rivista la sezioni relativa ai codici fiscali in quanto, a seguito del lavoro svolto fin oggi, sarà data la possibilità al referente/sub-referente di monitorare in un'unica interfaccia tutte le aziende caricate nelle piattaforme suddivise per tipologia di strumento.
- Le implementazioni lato referente ha riguardato anche la revisione pure del pannello di gestione lato Fondo (estratti conto, dashboard, verifica amministrativa, monitoraggio tentativi falliti suddivisi per referente-sub-referente, monitoraggio revoche per referente-sub-referente etc...).
- Aggiornamento Numero Dipendenti Ultimo DM A Seguito Degli Incassi Con Data Valuta 16/12/2021
- Calcolo Delle Percentuali Definitive Anno 2021
- Caricamento Incassi Con Data Valuta 16/12/2021
- Creazione Script Da Eseguire Dopo Aggiornamenti Adesione, Revoche e Cessazioni
- Escludere da Estratto Conto Referente Piani 05/2021

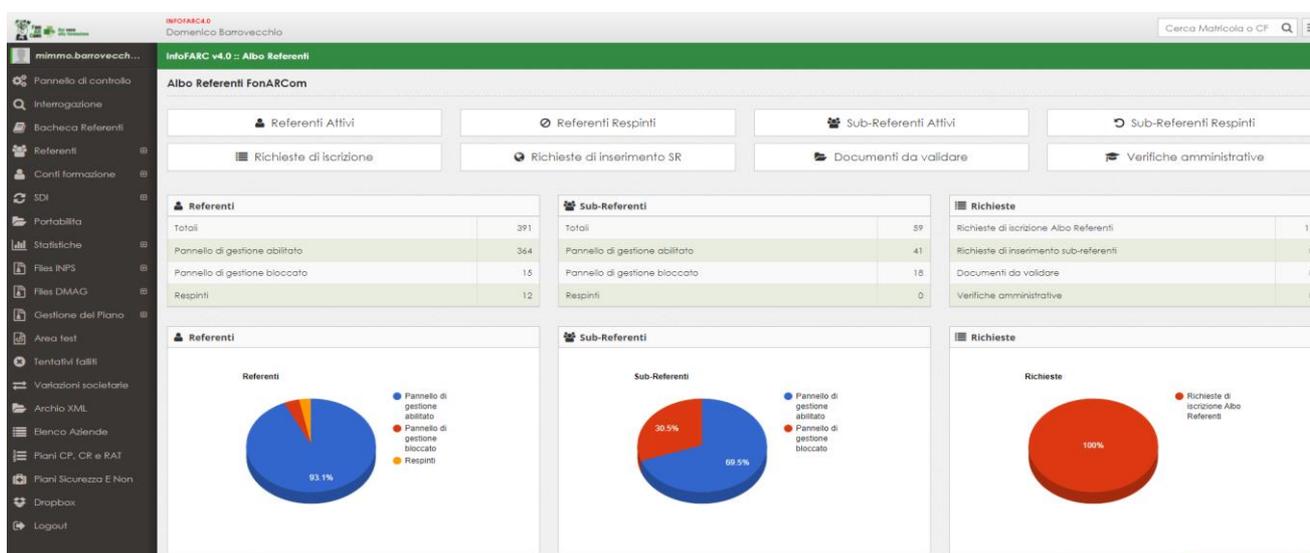
- Aggiornamento adesioni, revoche, cessazioni e tentativi falliti
- Bug Fix DLA449 - Portabilità da SDI a CF nel caso di imprese uniche
- Ricalcolo Distribuzione Incassi Per Tipologia Di Strumento dal 2019 ad oggi
- Agganciare Avvisi 05/2021 Su Modulo SDI
- Reinizializzazione caricamento aziende referente CFA
- Avvisare il referente che ha matricola autorizzata che un secondo referente ha caricato la matricola e che quindi potrebbe richiederne l'attribuzione producendone il cassetto
- Implementare Funzionalità Caricamento Aziende DMAG
- Apportare Modifiche A Caricamento Massivo Aziende
- Inserimento feedback loading in caricamento aziende
- Implementazione Esporta XLS Aziende Non Aderenti Sla Lato Referente Sia Lato Admin
- Installazione Qualys Ubuntu
- Eseguire Script SQL Aziende Senza Competenza & Aziende Con Competenza
- Modificare Oggetto e Corpo Della Mail In Fase Di Invio Alert A Referente Con Azienda Attribuita
- Le aziende eliminate potranno essere inserite ma questa volta da parte del fondo che avrà verificato preventivamente l'effettiva adesione delle aziende.
- Gestire tempo massimo di permanenza di una posizione che non risulta essere aderente al Fondo, andando a considerare un tempo massimo di permanenza di 5 mesi
- Riportare le posizioni andate in stand-by, per la precedente logica di funzionamento, come autorizzate al referente salvo che vi sia già stato un formale passaggio ad un secondo referente che ha fornito il cassetto timbrato
- Il codice fiscale dovrà rimanere autorizzato al referente fino al momento in cui si ha una esplicita richiesta da parte dell'azienda o sino al momento in cui un secondo referente produca la documentazione utile al passaggio
- Rimuovere Funzionalità Ottieni Codice Fiscale Da Matricola INPS/DMAG

Una console sempre più completa per poter soddisfare tutte le esigenze dei fruitori del software, a partire dalla governance all'assistenza tecnica alla promozione, RUP, area monitoraggio e referenti.



Con 364 Referenti attivi 41 sub-referenti, 32 operatori 2 amministratori, la piattaforma si pone come un gioiello di informazioni utili per le strategie future d’impresa.

Una dashboard performante che rende un approccio più immediato e risolutivo da parte dei nostri interlocutori in materia di matricole appartenenti al proprio cassetto.

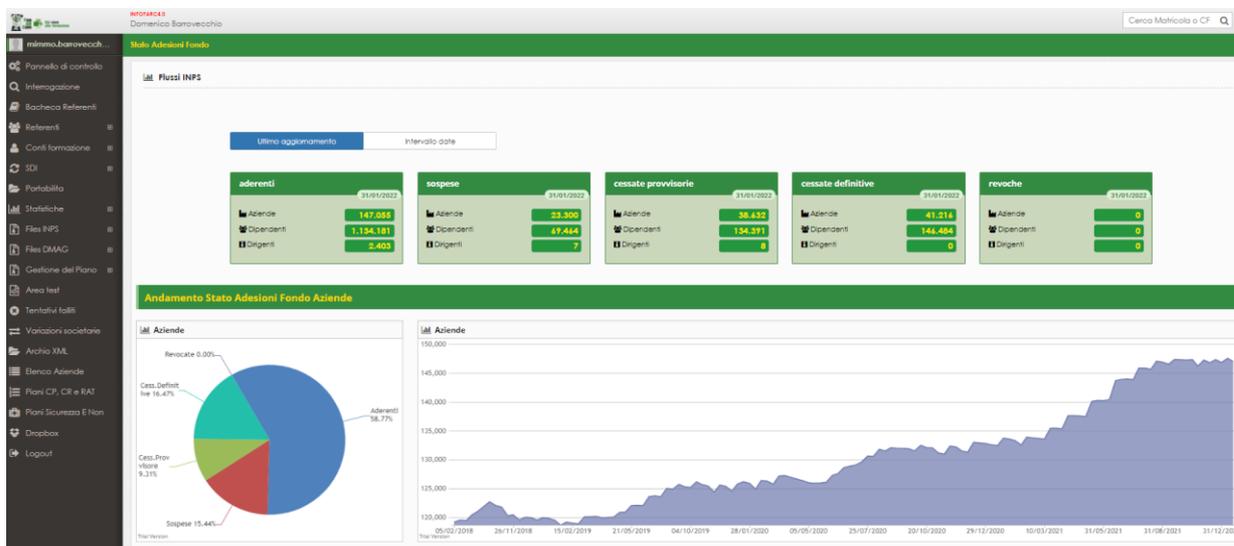


Particolare risalto è stato dato anche a partire dai primi mesi del 2021 la componente social con la creazione della “Bacheca Referenti” (vedi sotto) fortemente voluta dalla Governance, che permette di legare le attività di comunicazione provenienti da facebook,

linkedin, twitter e le informazioni del Fondo verso tutti i referenti. Elemento importante del “Business choices” del nostro Presidente. Tanto è stato fatto ma a partire dai primi mesi del 2022 quest’area avrà dei propositi di accesso ad INFOFARC attraverso i social stessi, strumento di comunicazione diffusa.

The screenshot shows a web interface for 'Comunicazioni'. At the top, there are tabs for 'Notizie', 'Appuntamenti', and 'Approfondimenti'. The main content area features a large red banner for 'Il CFO del Futuro: La Nuova Gestione di un Ruolo Strategico'. Below the banner, it indicates the event date as 'Venerdì 15 Gennaio 2022 | 17.00 - 19.00' and lists sponsors: ANDAF NordEst, FonARCom, and Salone d'Impresa. A 'Modifica post' button is visible. To the right, there are sections for 'Seguici su' (with social media icons for LinkedIn, Twitter, Facebook, and YouTube), 'Appuntamenti' (with a 'Modifica' button), and 'Approfondimenti' (with a 'Modifica' button).

Sul fronte invece della piattaforma dei dati notevole è stato lo sviluppo di una serie di dashboard volte a migliorare l’attività dell’area Promozione come si evince sotto:



Anche sul fronte dell'Assistenza Tecnica molto è stato fatto come si può vedere dalle videate sotto:



Estratti conto sempre più completi

INFOFARCA
Domenico Barrovacchio

Cerca Matricola o CF

Genera EC Esporta XLS

Aziende								Dipendenti							
Totale	Aderenti	Sospese	Revocate	Cessate	Residuo da CF	Vers.Dip.100%	Vers.Dip.%	Totale	Aderenti	Sospesi	Revocati	Cessati	Residuo da CF	Vers.Dip.100%	Vers.Dip.%
251	171	26	15	39	-	-	-	3.535	2.894	84	319	238	163.620,63	586.151,24	402.612,84

Percentuali di rielaborazione							Stato adesioni fondo dipendenti per periodo							
Anno	Dip.100%	%	Dip.%	Residuo Da Conto Formazione	Risorse Sottratte Al Massimale Disponibile		Anno	Adesioni	Sospensioni	Cessazioni	Revoche	Revoche SDI	Netto	Media Aderenti
2018	47.537,01	68,33	32.492,04	163.620,63	0,00		2018	526	23	144	36	0	323	2.478,42
2019	162.095,45	69,28	126.155,73	0,00	0,00		2019	25	14	12	8	0	-9	2.629,50
2020	161.156,86	65,46	110.327,98	0,00	0,00		2020	596	36	29	81	0	450	2.870,00
2021	195.361,93	65,41	133.647,09	0,00	0,00		2021	12	8	8	0	2	-6	3.065,25
2022	0,00	65,00	0,00	0,00	0,00		2022	0	0	1	0	0	-1	3.062,00
Totale	586.151,24		402.612,84	163.620,63	0,00									

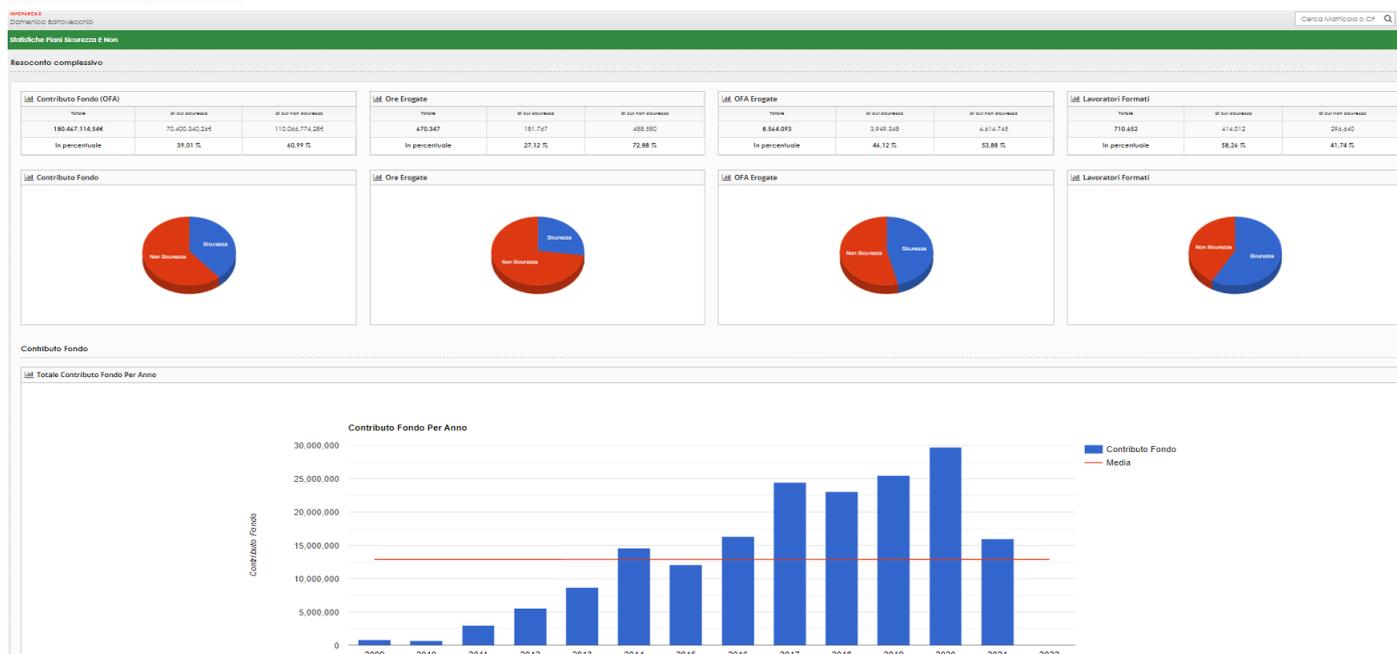
Totale Competenze In SDI 566.233,47

Contributi fondo						Portabilità dipendenti			
Piano	Data approvazione	Data chiusura	Quota fondo	Erogato	Stato	Codice fiscale	Denominazione	Data	Quota
A0518-0029	12/18	07/20	103.440,00	103.440,00	CF	03379640486	RESIDENZA SANITARIA SOLE S.R.L.	09/18	3.096,58
A0518-0112	09/19	08/21	90.705,00	90.705,00	CF	02688640481	SANINVEST GROUP S.R.L.	11/18	8.767,15
A0518-0248	10/20		49.440,00	24.720,00	A	04149804046	BABBI SRL	01/19	15.602,45
A0518-0384	09/21		105.420,00	52.710,00	A	02437950481	RESIDENZA SANITARIA ASSIST. COLLE CARDUCCI SRL	09/18	3.145,49
A0521-0016	12/21		116.238,00	0,00	A	02437950481	RESIDENZA SANITARIA ASSIST. COLLE CARDUCCI SRL	06/20	4.729,58
						04149804046	BABBI SRL	07/20	1.062,89
						03379640486	RESIDENZA SANITARIA SOLE S.R.L.	06/21	632,58
						02688640481	SANINVEST GROUP S.R.L.	06/21	1.026,27
			465.243,00	271.575,00				Totale	38.062,99

Massimale disponibile per la presentazione di Piani Formativi 139.053,46

Calcolo risorse utilizzabili entro il 31/12/2022		
Totale competenze in SDI al 31/12/2020	432.586,38 €	
Portabilità dipendenti al 31/12/2020	36.404,14 €	
Valore Piani chiusi Fondo al 31/12/2022	194.145,00 €	
Valore Piani aperti al 31/12/2022	271.098,00 €	
Risorse da sottrarre al Massimale Disponibile se non impegnate tramite la presentazione di Piani Formativi condivisi dalle PS entro il 31/12/2022	3.747,52 €	

Statistiche sotto tutti gli aspetti della tipologia di Formazione finanziata, sicurezza e non da parte del Fondo:



INFOFARC per tutto il 2021 si è sempre più adeguata alle continue esigenze in materia di portabilità, determinazione dei flussi dati INPS, Promozione. Si è abbassata molto la tempistica di interventi in materia di hotfix o bugfix (entro le 2 ore) e si è ridotta anche la tempistica media in materia di developer (4 giorni). Fondamentale è il contributo di Alberto come capo progetto che nel 2021 è stato coadiuvato da un giovane developer pieno di ambizioni e di voglia di crescita professionale.



Con il CRM Bitrix nel 2021 siamo passati da una fase di approccio ad una fase di maturità, oggi l'85% delle funzionalità dell'ufficio passano attraverso il CRM. Nell'attivo con più di 30 flussi di lavoro caricati siamo sicuramente riusciti a migliorare la comunicazione interna rendendola più efficace e più efficiente. Processi come quelli dell'assistenza tecnica o amministrazione hanno sicuramente sdoganato la piena funzionalità del CRM stesso.

Per tutto il 2021 la nostra Area ha contribuito fortemente a implementare, formare e verificare le applicazioni automatizzate, con degli ottimi propositi per il 2022 con l'integrazione del modulo SCRUM che renderà possibile l'applicazione di questa metodologia all'interno del CRM stesso. Grazie all'inserimento di Ivan Romeo nell'area siamo riusciti in breve tempo (4

settimane) a costruire al nostro interno delle restAPI in grado di poter interfacciare le nostre piattaforme FARC ed INFOFARC con il CRM, garantendo l'univocità del caricamento dell'informazione e l'automatica comunicazione verso i reparti coinvolti. Dietro la progettazione di Alberto di Giuseppe siamo riusciti poi a passare dal 38% di utilizzo della piattaforma del 2020 all'85% di oggi. Tanto deve essere ancora fatto, e tanto si potrà fare a partire da marzo 2022 con l'integrazione alle tecniche SCRUM molto volute dalla governance e dai coordinatori.

La scelta del tipo di CRM voluto dall'AREA IT trova riscontro non solo per la tecnologia di sviluppo PHP nostro punto di forza, ma anche attraverso l'intelligenza artificiale che è parte integrante del futuro del CRM.

Il modulo delle statistiche sviluppato nel CRM, risponde totalmente alle esigenze dei diversi attori che usufruiscono di questa piattaforma, dalla gestione delle matricole in fase di adesione alla possibilità di visualizzazioni dettagliate per area geografica o per dimensione e categoria merceologica. Inoltre è stata implementata la possibilità di comunicazioni univoca tra i social e la piattaforma Referenti in grado di poter dare in tempo reale le linee guida della nostra Governance.



Amministrazione di sistema.

Dal punto di vista tecnico nel 2021, pur essendo in piena pandemia, molto abbiamo fatto come Area IT sotto il profilo hardware/software. Con l'incalzarsi di miriade di attacchi informatici si è soprattutto preso coscienza di una maggiore necessità di sicurezza ed è per questo che sono stati consolidati

delle collaborazioni in outsourcing volte a contenere gli attacchi. La prima di queste collaborazioni a riguardato il gruppo SPGroup spa azienda certificata che ci cura tutta la parte relativa ai nostri server locali sia per quanto riguarda l'aspetto sistemistico che prettamente legato alla sicurezza, backup e Remote Monitoring. Sempre nel 2021 una altra collaborazione

è stata raggiunta con la BWAVE srl azienda operante in materia di consulenza per Vulnerability Management, Early Warning. Questa azienda ha effettuato tutto l'anno una serie di controlli caratterizzati da agent installati nella nostra infrastruttura in grado di poter monitorare costantemente il grado di vulnerabilità e redare il Risk Assessment in grado di formulare delle proposte per il grado di miglioramento. Molte sono le implementazioni che vedranno l'applicazione nel 2022.

L'investimento infrastrutturale (notebook, tablet) fatto nel 2020 alle porte della pandemia, ha consentito ad ogni dipendente di poter switchare tra una tipologia di lavoro in smart e quella d'ufficio senza avere gap.

Anche sul piano dell'assistenza tecnica hardware/software interna per il 2021 è stata notevolmente diminuita potendo dedicarci maggiormente ad argomenti ben prioritari di sicurezza.

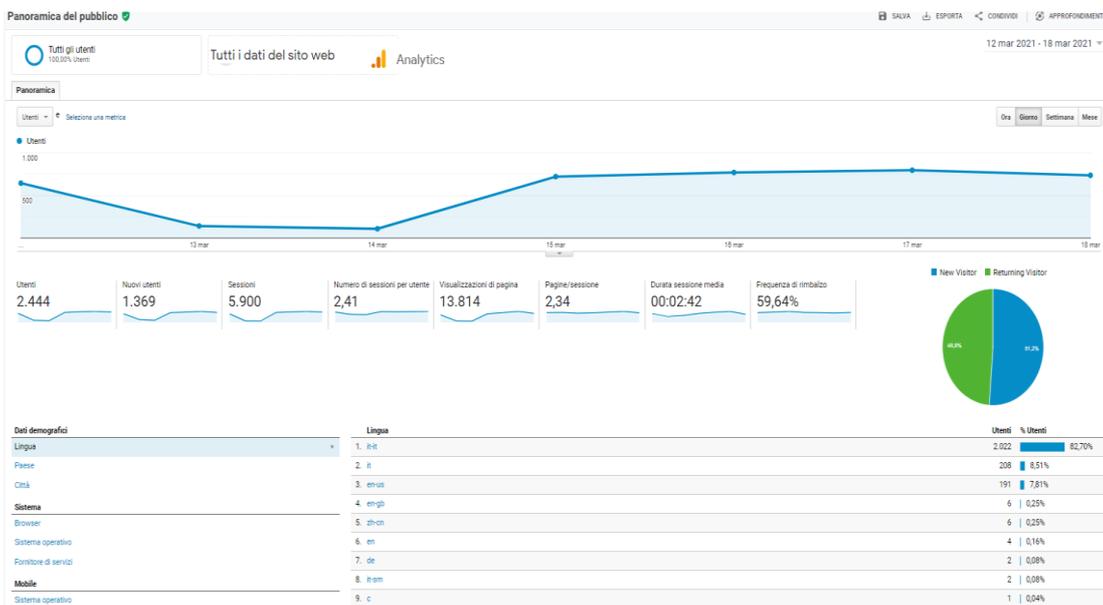
Rafforzato anche sotto il profilo l'utilizzo di Cloud aziendale dal CRM riducendo così drasticamente i costi di gestione documentale.

Altro consolidamento c'è stato per quanto riguarda le infrastrutture di videoconferenza per tutte le sedi, implementato nel 2021 con l'utilizzo della piattaforma Frida ed abbattendo i costi di contratti zoom in atto dal 2020.

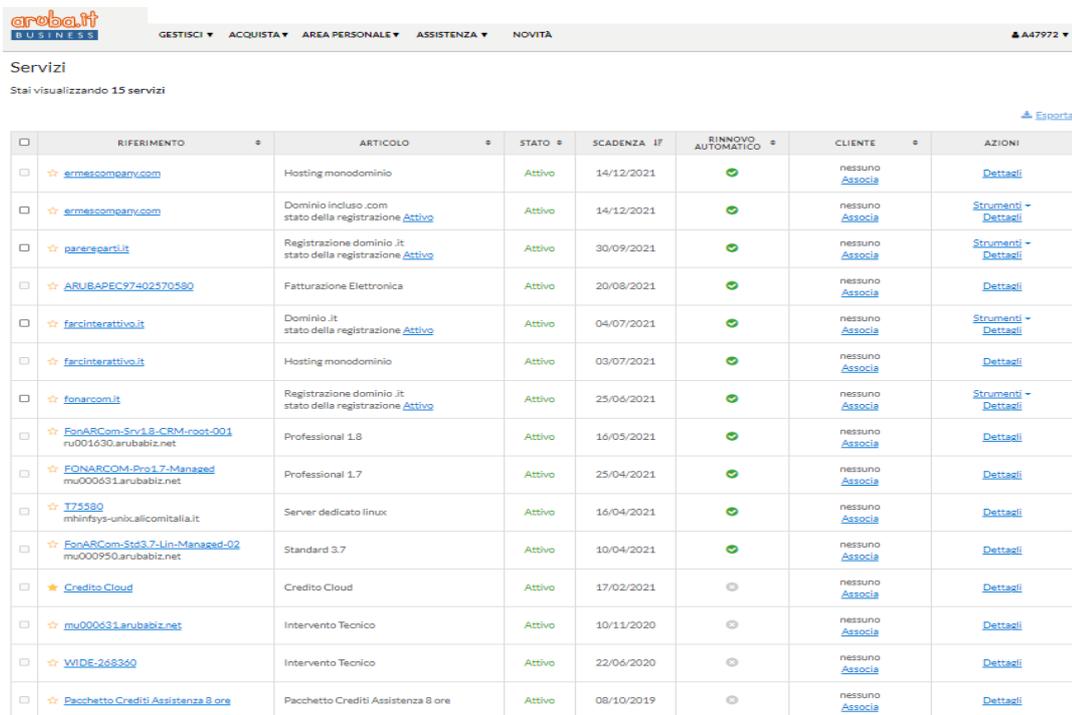
La stesura di un primo documento di "business continuity", ha trovato per la fine del 2021 una prima verifica di attività di disaster recovery. Sono emersi degli input per migliorare questo aspetto per il 2022.

Altri esempi di outsourcing sono stati ampliati nel 2021 hanno riguardato:

1. Gestione del sito web istituzionale FONARCOM.IT attraverso l'affidamento alla MILLEMILA



2. Gestione server remoti Fonarcom affidati ad Aruba spa



☐	RIFERIMENTO	ARTICOLO	STATO	SCADENZA	IF	RINNOVO AUTOMATICO	CLIENTE	AZIONI
<input type="checkbox"/>	☆ ermessomeary.com	Hosting monodominio	Attivo	14/12/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ ermessomeary.com	Dominio incluso .com stato della registrazione Attivo	Attivo	14/12/2021		✔	nessuno Associa	Strumenti - Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ panarecarsi.it	Registrazione dominio .it stato della registrazione Attivo	Attivo	30/09/2021		✔	nessuno Associa	Strumenti - Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ ARUBAPEC-97402570580	Fatturazione Elettronica	Attivo	20/08/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ farcinterattivo.it	Dominio .it stato della registrazione Attivo	Attivo	04/07/2021		✔	nessuno Associa	Strumenti - Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ farcinterattivo.it	Hosting monodominio	Attivo	03/07/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ fonarcom.it	Registrazione dominio .it stato della registrazione Attivo	Attivo	25/04/2021		✔	nessuno Associa	Strumenti - Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ FonARCom-Srv1.8-CRM-root-001 ru001630.arubabiz.net	Professional 1.8	Attivo	16/05/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ FONARCOM-Prp1.7-Managed mu000531.arubabiz.net	Professional 1.7	Attivo	25/04/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ T75580 mhinfosy-unib.allicomitalia.it	Server dedicato linux	Attivo	16/04/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ FonARCom-Std3.7-Lin-Managed-02 mu000950.arubabiz.net	Standard 3.7	Attivo	10/04/2021		✔	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	★ Credito Cloud	Credito Cloud	Attivo	17/02/2021		⊖	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ mu000531.arubabiz.net	Intervento Tecnico	Attivo	10/11/2020		⊖	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ WIDE-268360	Intervento Tecnico	Attivo	22/06/2020		⊖	nessuno Associa	Dettagli
<input type="checkbox"/>	☆ Pacchetto Crediti Assistenza 8 ore	Pacchetto Crediti Assistenza 8 ore	Attivo	08/10/2019		⊖	nessuno Associa	Dettagli

questi servizi sono suffragati da tutte le certificazioni mondiali esistenti in materia di server (come si vede nel grafico sotto)



ISO 9001 Qualità dell'organizzazione	ISO 14001 Gestione ambientale certificata	ISO 27001 Massima sicurezza delle Informazioni
ISO/IEC 27017 Controlli di sicurezza sul cloud	ISO/IEC 27018 Gestione dei dati personali sul cloud	ISO/IEC 27035 Gestione di eventi e incidenti di sicurezza
ISO 50001 Sistema di gestione dell'energia	ISAE 3402 Sistema di controllo dei processi aziendali	Rating 4 ANSI/TIA 942-B-2017 Qualità e resilienza infrastrutturale
Certificato di Garanzia Energia da Fonte Rinnovabile	CISPE Service Declared Servizi aderenti al Codice di Condotta CISPE per la protezione dei dati	Cloud della PA Cloud Service Provider (CSP) di tipo C <i>Servizi IaaS e SaaS qualificati</i>



Il nostro CLOUD è un servizio di cloud storage open source molto utile per la sincronizzazione e la condivisione di varie tipologie di file. La grande differenza, rispetto ad altri servizi cloud, è che il nostro può essere installato su un cloud server controllato da noi, garantendoti il pieno controllo dei dati. I dati sono a disposizione di tutti i colleghi in quanto si può installare i client per dispositivi mobile Android e iOS e per PC/macOS e grazie all'interfaccia moderna e semplice, si può sincronizzarli e condividere file attraverso una connessione criptata. Inoltre siamo riusciti a mettere in sincronizzazione con il CRM, così da poter dare la possibilità ai colleghi di archiviare determinate informazioni digitalmente e ritenersi utili ai fini dell'Audit o dello stesso Consiglio di Amministrazione. Ovunque ci si trovi si può facilmente archiviare un documento di lavoro, una presentazione da inviare a un collega per le ultime revisioni o qualsiasi altro tipo di file.

Questo Nextcloud/Aruba offre un audit-trail completo con i log di audit, tra cui:

- sessione utente (login, logout, user agent)
- gestione file (download, upload, modifica, (cancellazione), tag, commento, ripristino vecchia versione)
- gestione utenti (creazione / eliminazione / cambiando utente, impostando una password)
- condivisione (creazione, eliminazione, modifica delle autorizzazioni, aggiornamento di una password, impostazione di una data di scadenza)

Riflessioni Finali

Molto si è fatto nell'ultimo anno ma tanto ancora deve essere ancora fatto, "semplificazione" è la chiave primaria che ci condurrà per tutto il 2022. Rendere il più possibile il FARC più flessibile alle nuove sfide che ci aspettano, siamo consapevoli che dobbiamo sfruttare al meglio il valore aggiunto di avere un team di sviluppatori interno, cosa che ci

distingue dagli altri Fondi, adeguarsi meglio alle trasformazioni in atto della formazione aziendale.

L'obiettivo personale primario è soprattutto quello di aumentare il livello di sicurezza informatica aziendale volta a contenere miriadi attacchi provenienti dalla rete ormai sempre più pressanti.

Per raggiungere tale obiettivo vi è la consapevolezza di consolidare le collaborazioni con aziende esterne in materia di Business continuity, Vulnerability Management, Early Warning, che sono diventate soprattutto negli ultimi 2 anni strettamente necessarie per le piccole e medie aziende.

Lo strumento organizzativo SCRUM che ci siamo posti da oltre 4 anni, vede la partecipazione collegiale dei componenti dell'Area IT responsabili di progetto ed il top management per la definizione delle iniziative e nello stesso tempo del piano di governo dello sviluppo dei sistemi informativi.

L'inserimento avvenuto di due sviluppatori ha determinato quella marcia in più che da tempo chiedevamo. Questo ci consentirà di eliminare il gap del FARC ed in materia di controllo di gestione, ed inoltre ci fa ben sperare in una versione più snella di accesso ai corsi preordinata per i primi di novembre si quest'anno volti soprattutto a migliorare di gran lunga i processi di lavoro attuali.