

# Si ampliano competenze e poteri agli enti interprofessionali Apprendistato, ai Fondi la gestione della formazione

Claudio Tucci  
ROMA

Le risorse dei fondi interprofessionali potranno essere utilizzate per "spesare" le attività di formazione degli apprendisti e dei collaboratori a progetto in carico alle imprese.

La novità è contenuta nell'articolo dieci della manovra di Ferragosto che lunedì inizierà il suo iter di approvazione in Senato. Si tratta di una misura «estremamente positiva», ha commentato Carlo Dell'Aringa, economista del lavoro all'università Cattolica di Milano. Apprendo alla formazione degli apprendisti, ha spiegato, «si completa la riforma dell'apprendistato approvata a luglio scorso», trovando nuove risorse per incentivare le aziende a contrattualizzare giovani apprendisti. Per il 2011, secondo gli ultimi dati ufficiali, lo stanziamento del ministero del Lavoro per far decollare i contratti di apprendistato è di 100 milioni, che dovrebbero salire a 200 nel 2012. Inoltre, ha aggiunto Carlo Dell'Aringa, la previsione di coinvolgere anche i lavoratori assunti "in somministrazione" nelle attività dei fondi interprofessionali consentirà all'impresa di risparmiare il contribu-

to del 4% del costo del lavoro che, ora, per legge, deve essere speso per le attività di formazione del collaboratore.

Del resto, ha aggiunto Guglielmo Loy della Uil, non è la prima volta che «si flessibilizza» l'attività dei fondi paritetici. Due anni fa, ricorda, questi fondi vennero autorizzati a intervenire per la formazione dei lavoratori in

## LA COPERTURA

Per far decollare i nuovi inserimenti previste risorse per cento milioni che dovrebbero salire a duecento nel 2012

mobilità. Il punto, spiega Loy, «è che a oggi non si è ancora intervenuti per trovare un meccanismo giuridico che consenta di rendere maggiormente flessibile l'attività di rendicontazione (ora ancorata al sistema di rendicontazione del Fondo sociale europeo). Il rischio così, ha spiegato, è che troppa rigidità gestionale e amministrativa finisca per penalizzare la finalizzazione delle risorse a favore delle attività di formazione di apprendisti e lavo-

ratori a progetto». Attualmente, secondo gli ultimi dati Isfol, si contano 18 fondi interprofessionali che raccolgono il 45% delle aziende private italiane con dipendenti e il 66% dei lavoratori. Interessati da questi fondi sono diversi settori, dall'agricoltura, al manifatturiero, alle costruzioni, al commercio, alla finanza e alle assicurazioni, ai servizi alle imprese. Ma cosa fanno questi fondi? Si occupano della formazione continua dei dipendenti delle aziende partecipanti che "girano" al fondo lo 0,30% dei contributi versati all'Inps (il contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria). Da gennaio 2004 a ottobre 2010 i fondi hanno potuto contare su 2,3 miliardi di euro trasferiti dall'Inps. Più: 192 milioni messi sul piatto dal ministero del Lavoro a titolo di start-up. Mentre i fondi hanno stanziato a favore delle imprese aderenti circa 1,5 miliardi. Inoltre: tra gennaio 2009 e gennaio 2010 i fondi paritetici hanno approvato oltre 9.800 piani formativi per un totale di 73 milioni di ore di formazione destinate a circa un milione e 288 mila partecipanti appartenenti a più di 32.500 imprese.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## La bilateralità

### LA COPERTURA

Risorse finanziarie trasferite dall'Inps ai Fondi Paritetici Interprofessionali

Fondi	Totale 2004-2010 (ad ottobre 2010)	Fondi	Totale 2004-2010 (ad ottobre 2010)
Fon.Ar.Com	17.909.517,60	Fondo dirigenti Pmi	4.163.565,03
Fon.Coop	98.270.728,81	Fondo Formazione Pmi	130.947.800,92
Fondazienda	802.008,81	Fondo Formazione Servizi Pubblici	2.523.349,98
Fonder	16.271.049,13	Fonditalia	742.994,45
Fondimpresa	1.074.358.382,85	Fondoprofessioni	28.078.220,75
Fondir	45.790.327,17	Fonter	90.577.512,45
Fondirigenti	127.681.674,61	For.Agri	2.387.263,72
Fondo Artigianato	166.665.929,06	Formazienda	1.599.361,41
Fondo Banche e Assicurazioni	70.708.248,56	Forte	484.492.378,28
		Totale	2.363.970.303,52

### GLI ISCRITTI

Adesioni espresse al netto delle cessioni. **Dati 2010.**  
Tra parentesi la var. sul 2009

Totale fondi dipendenti  
556.807  
(+48.614)



Totale Fondi dirigenti  
17.065  
+1.173

### SUL TERRITORIO

Distribuzione per macro aree territoriali delle adesioni e dei lavoratori delle imprese aderenti. Aprile 2010. **Ripartizione %**

Regione	Adesioni	Lavoratori
Nord ovest	29,6	35,7
Nord est	31,4	26,4
Centro	15,6	23,6
Sud e isole	23,4	14,3
Non attribuibili	0	0
<b>Italia</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fonte:elaborazioni Isfol - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua su dati Mlps/Inps e Istat