

Fon.AR.Com. e la Formazione Continua come opportunità di sviluppo per le PMI

Per prepararsi ad un futuro incerto le imprese hanno un'unica opzione: costruire competenze che permettano loro di innovarsi. E per farlo è indispensabile puntare sulle persone, sviluppando, grazie all'apprendimento continuo, le loro capacità

In Italia la **Formazione Continua** - rivolta ai lavoratori ed ai dirigenti delle aziende italiane - sta progressivamente assumendo una posizione sempre più rilevante in un contesto politico ed economico in cui il rafforzamento della competitività dell'Unione Europea e dei suoi Stati membri si persegue attraverso l'edificazione di un'economia della conoscenza. Purtroppo, però, è ancora opinione diffusa che questo obiettivo non sia una priorità strategica, anche a causa dell'attuale struttura dell'offerta formativa, inadeguata a dare risposte puntuali alle esigenze espresse dalle

microimprese locali sia per l'incompletezza (quando non la totale assenza) di informazioni riguardanti le caratteristiche della domanda di formazione, sia per la scarsità di strumenti (anche finanziari) per sostenerne le richieste.

Consapevole che la qualità del lavoro nella società della conoscenza è assicurata dalla quantità e dalla qualità dei livelli di istruzione e formazione cui è possibile accedere, **Fon.AR.Com.**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua, si è proposto sin dalla sua costituzione di porsi qua-

CHE COS'È IL FONDO FON.AR.COM.

Quarto Fondo per numero di aderenti, con oltre 50mila aziende e più di 300mila lavoratori in Italia, **Fon.AR.Com.** è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale che, creato nel 2006 da C.I.F.A. (www.cifaItalia.info) e CONF.S.A.L. (www.confasal.it), **finanzia la Formazione Continua dei lavoratori e dei dirigenti delle aziende italiane.**

Come tutti i Fondi Paritetici Interprofessionali Nazionali per la Formazione Continua istituiti e autorizzati dal ministero del Lavoro, anche il Fondo Fon.AR.Com. è finanziato dal gettito della contribuzione dei datori di lavoro che vi aderiscono. Fonte del finanziamento è il contributo dello 0,30% del monte salari e stipendi previsto dall'art.25, comma 4, della Legge 21 dicembre 1978 n. 845, versato dai datori di lavoro unitamente alla contribuzione a copertura della "disoccupazione involontaria" (art. 1 Circolare Inps n. 67 del 24 maggio 2005).

Ogni azienda italiana può quindi scegliere a quale Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua aderire, prescindendo dal settore economico d'elezione, dalla classe dimensionale dell'organico, dal territorio di appartenenza.

Aderendo gratuitamente a Fon.AR.Com., le imprese operanti in qualsiasi settore hanno dunque l'opportunità di utilizzare lo 0,30% del monte contributivo obbligatorio versato all'Inps per realizzare Piani Formativi a vantaggio dello sviluppo aziendale e delle risorse umane.

Presente nelle tre sedi di Roma, Gallarate (Varese) e Palermo, **Fon.AR.Com. finanzia, attraverso un ampio ventaglio di strumenti, azioni formative ed informative organizzate in Piani Formativi Individuali, Aziendali, Territoriali e Settoriali.**

CHE COSA FA FON.AR.COM.

Aderendo al Fondo Fon.AR.Com. è possibile finanziare attività info-formative (anche relative a obblighi normativi, quali corsi sulla sicurezza, sulla privacy, sul sistema HACCP), utilizzare metodologie didattiche tradizionali ed innovative (aula, a distanza, autoformazione, seminari, sul luogo di lavoro), integrare nei Piani Formativi attività preparatorie e complementari alla formazione (analisi del fabbisogno, di clima, organizzativa, delle competenze), recuperare i costi accessori alla info-formazione (vitto, trasporto, alloggio, spese generali) e pianificare le attività info-formative anche al di fuori dell'orario di lavoro e con docenti interni all'azienda.

Per conseguire questi obiettivi, **Fon.AR.Com. finanzia la formazione attraverso procedure adeguate ai tempi e alle necessità di tutti i contesti aziendali, utilizzando diversi strumenti** appositamente istituiti: l'**Avviso Generale** (bando annuale e fruibile con modalità a finestra), l'**Avviso Tematico/Settoriale** (dedicato a specifiche tipologie di aziende e operatori di un determinato settore), l'**Avviso Voucher** (flessibile e fruibile a sportello, per soddisfare le esigenze formative di singoli lavoratori o piccoli gruppi), l'**Avviso e Voucher per dirigenti** (studiati ad hoc per i fabbisogni formativi di singoli dirigenti o piccoli gruppi). Il **Conto Formazione - Direct Learning** (aziendale o aggregato, a seconda dei casi) offre infine alle aziende aderenti la possibilità di accedere in forma diretta al 75% dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti, nei tempi e con le modalità più adeguati alle proprie esigenze.

Ogni strumento è regolato da un semplice **Manuale di Gestione**, che descrive le varie fasi di presentazione, gestione e rendicontazione di un Piano Formativo; **Fon.AR.Com. offre comunque un servizio di assistenza tecnica** in tutte le fasi di realizzazione delle attività.

le partner di riferimento delle aziende italiane, contribuendo così all'acquisizione e alla conservazione del vantaggio competitivo delle stesse, **finanziando, attraverso un ampio ventaglio di dispositivi** (Avvisi, Avvisi a Voucher, Conto Formazione-DL aziendali o aggregati), **azioni formative ed informative organizzate in Piani Formativi Individuali, Aziendali, Territoriali e Settoriali**, mediante l'impiego del contributo obbligatorio dello 0,30% del monte salari e stipendi, versato mensilmente dai datori di lavoro all'INPS ed afferente al capitolo "disoccupazione involontaria" (art. 1 Circolare Inps n. 67 del 24 maggio 2005).

lontania" (art. 1 Circolare Inps n. 67 del 24 maggio 2005).

Grazie allo slancio impresso dalle Parti Sociali che lo hanno costituito (C.I.F.A. - Confederazione Italiana delle Federazioni Autonome, e CONF.S.A.L. - Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori), **Fon.AR.Com. ha saputo confermare quale attore primario nel contesto della Formazione finanziata**, anche per merito di un nuovo approccio basato principalmente su dinamismo e collaborazione: uno schema di lavoro che, nel tempo, è diventa-



COME ADERIRE AL FONDO

L'adesione al Fondo Fon.AR.Com. consiste di una **procedura molto semplice**: basta effettuare, in qualsiasi momento dell'anno, l'una-tantum attraverso il modello Uniemens, all'interno dell'elemento "FondInterprof". Qui va attivata l'opzione "Adesione" selezionando il codice REVO per la revoca all'adesione ad altri Fondi (operazione consigliata anche in caso di assenza di adesioni pregresse) e quindi scegliendo il codice FARC e indicando la somma del numero di dipendenti a tempo determinato e indeterminato, sia full-time che part-time. L'adesione a Fon.AR.Com. dei dirigenti dell'azienda si effettua con le stesse modalità, indicando questa volta il codice REDI ed in seguito il codice FARC, seguito dal numero di dirigenti. L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale Uniemens nel quale è stato inserito il codice FARC: l'azienda può verificare il proprio stato di adesione accedendo con le proprie credenziali al "Cassetto Previdenziale" consultabile sul sito dell'Inps.

to l'elemento distintivo e il punto di forza del Fondo, che ne ha fatto un imperativo al pari della costante ricerca di coesioni con il mondo del lavoro e con i suoi protagonisti e dello sforzo profuso per mantenere aperto un intenso dialogo con gli operatori della Formazione. In quest'ottica, particolare attenzione, ad esempio, è riservata alle attività condivise con il sistema rappresentato dai **Consulenti del Lavoro**, per sensibilizzare e coinvolgere anche le realtà economiche micro-piccole le quali, attraverso adeguati strumenti di aggregazione elaborati dal Fondo (ad esempio l'**Avviso 2/2011** studiato per il sostegno della formazione continua degli **Studi Professionali**), possono così acquisire la consapevolezza del proprio fabbisogno formativo e di soddisfarlo accedendo concretamente all'opportunità della formazione finanziata. Un lavoro titanico, grazie al quale è stata creata una complessa rete di relazioni che ha portato **Fon.AR.Com.** ad essere "l'alleato" ottimale di decine di migliaia di aziende, presso le quali operano centinaia di migliaia di lavoratori.

Tanti sono dunque i motivi per cui un'azienda, che ha la possibilità di decidere a quale Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua aderire, scelga Fon.AR.Com.

Anzitutto perché è un Fondo che offre una **pluralità di strumenti di finanziamento**, ciascuno dei quali è facilmente adattabile a contesti aziendali con caratteristiche differenti (Pmi, grandi aziende, aggregati di aziende,

reti, settori o territori). E poi perché è stato costituito ed è animato da **Parti Sociali di natura autonoma**, con le quali è possibile costruire un confronto fattivo e non ideologico; perché ha un **sistema di gestione efficiente**, radicato sui territori, che accompagna puntualmente le aziende e gli operatori della formazione nella gestione dei Piani Formativi; perché consente la confezione di **Piani Formativi realmente "su misura"**, realizzati con le modalità formative più adeguate; perché permette il **finanziamento (anche al 100% del Piano Formativo) di formazione "obbligatorio"**, di formazione sui **luoghi di lavoro, di formazione svolta con docenti interni**. E infine perché, con **Fon.AR.Com.** è possibile **formare tutto il personale aziendale**, dai lavoratori con contratto subordinato ai dirigenti, ammettendo anche gli "uditori" (collaboratori, imprenditori, partite iva, lavoratori a progetto) senza limitazioni, ampliando così la platea di destinatari del finanziamento.

In un momento in cui lo spettro della crisi non è ancora lontano, e in cui la concorrenza dei Paesi emergenti si fa sempre più agguerrita, per prepararsi ad un futuro incerto e difficile da prevedere le imprese hanno un'unica opzione: **costruire competenze che permettano loro di disporre di opzioni strategiche per innovarsi e fronteggiare l'evoluzione della domanda**. Capacità che non possono che risiedere nella motivazione, nelle competenze, nell'attitudine all'apprendimento continuo delle persone. **E per farle emergere Fon.AR.Com. è lo strumento.**

**Fon.
AR.
Com.**



Fondo Fon.AR.Com.
Voce alla formazione

SEDE NAZIONALE
Via Barberini, 29
00187 Roma

NUMERO VERDE
800 032 636

www.fonacom.it

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA